



# Beretning 2026

Dansk Selskab for Fysioterapis årsberetning

juni 2024-juni 2026

## Forord

I denne beretning gør Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) status over perioden fra juni 2024 til juni 2026. Beretningen sætter fokus på de væsentligste aktiviteter, udviklinger og udfordringer, som har præget perioden.

DSF er paraplyorganisation for de faglige selskaber (FS) inden for fysioterapi og udgør sammen med disse Danske Fysioterapeuters faglige fundament. Formålet med DSF og de faglige selskaber er både at styrke de faglige miljøer inden for fysioterapi og at bidrage til realiseringen af en praksis baseret på specialisering og evidens. Samtidig arbejder organisationen for at sikre anerkendelse af fysioterapien på et solidt fagligt og videnskabeligt grundlag.

Perioden som beretningen omhandler, har været præget af forandringer både hos Danske Fysioterapeuter og i DSF. Dansk Selskab for Fysioterapi har sammen med de faglige selskaber indgået en samarbejdsaftale med Danske Fysioterapeuter, som beskriver en ny samarbejdsform imellem Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber i fysioterapi. Aftalen erstatter det tidligere 2012 grundlag, som DSF og de faglige selskaber har arbejdet efter siden stiftelsen i 2012.

Sideløbende hermed har bestyrelsen arbejdet på en opdatering af strategien for Dansk Selskab for Fysioterapi.



## Tre hovedopgaver

DSF har i denne beretningsperiode haft tre hovedopgaver som vi forsat driver. Grundlæggende har opgavetyperne været drifts- og udviklingsopgaver. De tre store driftsopgaver er forsat Specialiseringsordningen, Høringer og Udpegninger og Måleredskaber.

DSF oplever forsat stor interesse for specialiseringsordningen - dog har vi i 2024 og 2025 oplevet et faldende antal ansøgninger, hvilket specialiseringsåret tillægger flere aflyste ansøgningsrunder og sparsom formidling og kommunikation om specialiseringsordningen. Dette skyldes blandt andet personaleudskiftning samt underbemanding i DSF-sekretariatet

Ved sidste beretning havde DSF og de faglige selskaber netop overtaget opgaven med at udvikle faglige kurser. Opgaven med udvikling af faglige kurser er nu overdraget til de faglige selskaber og de faglige kurser som tidligere blev udbudt af Danske Fysioterapeuter er placeret hos de faglige selskaber. Opgaven driftes nu videre med rådgivning af faglige bestyrelser i kursusvirksomhed, annoncering af faglige kurser på fysio.dk og fagbladet samt vejledning af medlemmer. Overdragelsen gjorde også, at de faglige selskaber fik tilknyttet en annonceringsmodel, som gør, at man kan tilkøbe sig administrativ hjælp fra kursusafdelingen.



God læselyst. Vi  
forsætte det

Med venlig hilsen  
DSF-bestyrelsen

ser frem til at  
gode arbejde.

og på vegne af

**Rasmus Gormsen Hasen & Christine Ginnerup**

DSF Formand og Næstformand

## Indhold

1. Introduktion.....	4
2. Samarbejdsforhandlinger mellem Hovedbestyrelsen, Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber.....	4
2.1.Samarbejdsaftale mellem Danske Fysioterapeuter, DSF og de faglige selskaber.....	4
2.2 Samarbejdsmodeller.....	5
2.3 Økonomi.....	5
2.4 Indhold og samarbejde i praksis.....	5
2.5 Opfølgning og videre arbejde.....	6
3. Specialisering.....	6
3.1 Tal fra specialiseringsordningen.....	6
3.2 Specialiseringsrådet.....	8
3.3 Udvikling af Supervision.....	8
4. Faglige kurser og synlighed.....	8
5. Faglig kvalitet og udviklingsindsatser.....	9
5.1 Udpegninger.....	10
5.2 Høringer.....	10
5.3 Måleredskaber.....	11
5.4 Oversigt over NKR-bevillinger.....	12
6. Organisation.....	13
6.1 Medlemsudviklingen.....	13
6.2 Dialogmøder og fokuserede indsatser i 2024 til 2026.....	14
6.3 Økonomi.....	15
6.4 Bestyrelsen.....	15
6.5 Sekretariatet.....	16

## 1. Introduktion

DSF har igennem beretningsperioden arbejdet med en række forskellige faglige opgaver. Perioden har været præget af det Repræsentantskabsmøde (REP) 2024, samarbejdsforhandlinger om en ny fælles aftale mellem Danske Fysioterapeuter, Dansk Selskab for Fysioterapi samt de faglige selskaber. DSF-bestyrelsen fremhæver følgende områder:

1. Samarbejdsforhandlinger med hovedbestyrelsen (Danske Fysioterapeuter), Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber
2. Specialisering og uddannelse
3. Faglige udvikling og udviklingsindsatser
4. Organisation

Uddybende information om DSF-aktiviteter kan findes på [www.dankselskabforfysioterapi.dk](http://www.dankselskabforfysioterapi.dk) og på de sociale medier:

Facebook: [Dansk Selskab for Fysioterapi | Copenhagen | Facebook](#)

LinkedIn: [Dansk Selskab for Fysioterapi | LinkedIn](#)

## 2. Samarbejdsforhandlinger mellem Hovedbestyrelsen, Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber

### 2.1. Samarbejdsaftale mellem Danske Fysioterapeuter, DSF og de faglige selskaber

I perioden 2024–2026 har arbejdet med en ny samarbejdsaftale mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse, Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) og de 17 faglige selskaber været en central indsats. Aftalen trådte i kraft den 15. oktober 2025 og markerer et væsentligt skridt i retning af en mere samlet organisation baseret på tydelig rammesætning for samarbejdet mellem faglighed og forening.

Aftalen erstatter det tidligere samarbejdsgrundlag og har til formål at styrke udviklingen af fysioterapifaget gennem et mere forpligtende og struktureret samarbejde på tværs af organisationerne. Samtidig skal aftalen understøtte en stærkere faglig position i sundhedsvæsenet og bidrage til udviklingen af et mere specialiseret og evidensbaseret fag.

Arbejdet med aftalen har været præget af både strategiske og organisatoriske drøftelser, herunder en afklaring af roller og ansvar mellem Danske Fysioterapeuter, DSF og de faglige selskaber. Aftalen bygger på værdierne; fællesskab, tillid og respekt, som skal understøtte et samarbejde, hvor fælles retning og faglig autonomi balanceres.

## 2.2 Samarbejdsmodeller

Et centralt element i aftalen er etableringen af tre samarbejdsmodeller – A, B og C – som giver de faglige selskaber mulighed for at vælge dén tilknytningsform, der bedst matcher deres organisering og behov. Valget af model er bindende for hele aftaleperioden frem til udgangen af 2026.

Model A (integreret) indebærer, at selskabet organisatorisk er en del af Danske Fysioterapeuter uden eget CVR-nummer, men med egen bestyrelse. Modellen repræsenterer den tætteste tilknytning til foreningen og medfører samtidig den højeste grad af administrativ understøttelse og økonomisk støtte. Medlemskab i selskabet er forbeholdt medlemmer af Danske Fysioterapeuter (kombi-medlemmer).

Model B (forbundet) er en mellemform, hvor selskabet er en selvstændig juridisk enhed med egen generalforsamling, men fortsat med en tæt tilknytning til Danske Fysioterapeuter. Selskabet har adgang til væsentlig administrativ understøttelse og modtager økonomisk tilskud, dog på et lavere niveau end i model A. Medlemskab er ligeledes forbeholdt medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

Model C (tilknyttet) udgør den mest løse tilknytning. Her opfattes selskabet som fuldt ud selvstændigt og har mulighed for at optage medlemmer uden for Danske Fysioterapeuter (solo-medlemmer) samt medlemmer fra andre faggrupper. Til gengæld er den økonomiske støtte og administrative understøttelse mere begrænset og i flere tilfælde betalingsbaseret. Modellen giver således større organisatorisk frihed, men indebærer samtidig adgang til færre fælles ressourcer.

På tværs af modellerne er der en fælles ambition om at understøtte faglig udvikling og samarbejde, samtidig med at der skabes fleksibilitet i organiseringen.

## 2.3 Økonomi

Aftalen fastlægger en samlet økonomisk ramme, hvor det overordnede princip er, at det samlede tilskud til de faglige selskaber ikke overstiger det tidligere niveau. Fordelingen af midler afhænger af den valgte samarbejdsmodel og afspejler graden af tilknytning til Danske Fysioterapeuter.

Model A rummer det højeste grundtilskud kombineret med et mindre tilskud pr. medlem og afspejler den tætte integration og omfattende støtte. Model B indeholder et lavere grundtilskud, men et højere tilskud pr. medlem, hvilket i højere grad kobler økonomien til selskabets størrelse. I model C bortfalder grundtilskuddet, og økonomien er i højere grad baseret på medlemsrelateret tilskud og egenfinansiering.

Der er samtidig mulighed for at differentiere deltagerbetaling på faglige kurser, således selskaberne kan fastsætte en merpris for deltagere, der ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Eventuelle overskydende midler inden for den samlede økonomiske ramme fordeles efter nærmere beslutning i styregruppen.

Den økonomiske model understøtter samlet set en differentieret tilgang til samarbejdet, hvor graden af økonomisk støtte følger graden af organisatorisk tilknytning.

## 2.4 Indhold og samarbejde i praksis

Aftalen fastlægger en række fælles rammer for samarbejdet om faglige aktiviteter. Det gælder blandt andet samarbejde om kurser, faglige arrangementer, høringer og udpegninger. Der er en fælles ambition om, at faglige kurser som udgangspunkt er åbne for alle autoriserede fysioterapeuter, samtidig med at selskaberne har mulighed for at fastsætte egne rammer og differentierede priser.

Aftalen indeholder desuden principper for samarbejde og loyalitet mellem parterne, herunder en forventning om, at samarbejdet understøtter en samlet retning for faget, og at aktiviteter ikke anvendes til at fremme konkurrerende organisationer.

Samtidig er der fokus på at sikre gode rammer for det frivillige arbejde i selskaberne og adgang til relevante administrative ressourcer i det omfang, det følger af den valgte model.

### 2.5 Opfølgning og videre arbejde

Aftalen er indgået som en tidsbegrænset aftale frem til udgangen af 2026 og skal i perioden følges tæt. Der er etableret en fælles styregruppe, som løbende følger samarbejdet og sikrer koordinering mellem parterne.

Der gennemføres en evaluering af aftalen i aftaleperioden med henblik på at vurdere samarbejdets funktionalitet, faglige værdi og organisatoriske rammer. Evalueringen skal danne grundlag for eventuelle justeringer og for en videreudvikling af samarbejdet i en kommende aftaleperiode.

Samarbejdsaftalen udgør dermed både en konkret ramme for samarbejdet i den aktuelle periode og et afsæt for det videre arbejde med at styrke relationen mellem Danske Fysioterapeuter, DSF og de faglige selskaber.

## 3. Specialisering

### 3.1 Tal fra specialiseringsordningen

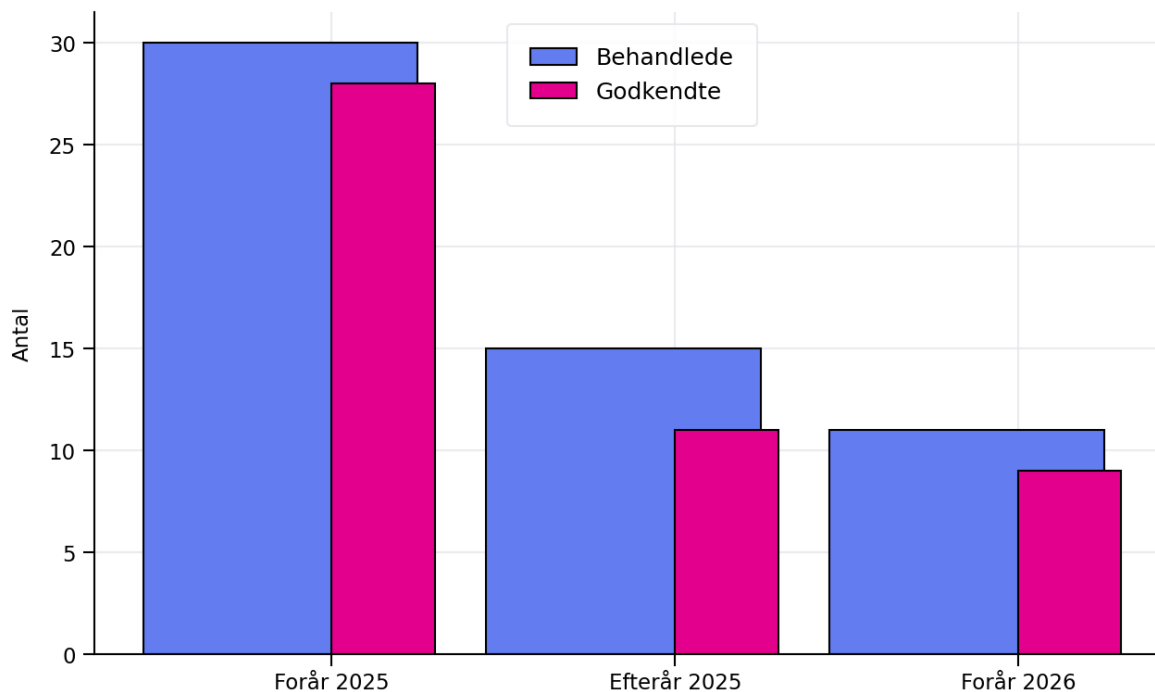
Specialiseringsordningen har i perioden været en stabil og central aktivitet med løbende ansøgningsrunder og en fortsat udvikling af både praksis og kriterier.

I foråret 2025 blev der behandlet 30 ansøgninger, hvoraf 28 blev godkendt. Heraf resulterede 12 ansøgninger i certificering som kliniker, 4 i specialistgodkendelse og 12 i re-certificering. I denne runde var Signe Skovgaard Hviid ansvarlig for specialiseringsrådet fra DSF-sekretariatet.

I efteråret 2025 blev der behandlet 15 ansøgninger, hvoraf 11 blev godkendt. Fordelingen var 7 certificerede klinikere, 1 specialist og 3 re-certificeringer. I denne runde var Sune Virkelyst og Josephine Hauge van Zaane fra DSF-sekretariatet ansvarlige for specialiseringsordningen.

I foråret 2026 blev der behandlet 11 ansøgninger, hvoraf 9 blev godkendt. Heraf blev 3 certificerede klinikere, 4 specialister og 2 re-certificeret. I denne runde var Josephine Hauge van Zaane fra DSF-sekretariatet ansvarlig for specialiseringsordningen.

## Antal ansøgninger i specialiseringsordningen



**Figur 1.** Fordeling af ansøgere og godkendte ansøgere i perioden.



**Figur 2.** Fordeling af godkendte ansøgere, Certificeret klinikere, Specialister og Re-certificering

### 3.2 Specialiseringsrådet

Der har i perioden været udskiftninger i specialiseringsrådet. I efteråret 2025 udtrådte Heidi Marie Brogne og Eric Cheret af rådet. I foråret 2026 tiltrådte Susanne Christensen (kliniker i privat praksis) og Connie Linnebjerg (lektor på Professionshøjskolen København).

Ved udgangen af perioden (forår 2026) består specialiseringsrådet af:

- Christine Ginnerup (formand)
- Behnam Liaghat (lektor på SDU og specialist i sportsfysioterapi)
- Susanne Christensen (kliniker i privat praksis)
- Connie Linnebjerg (lektor på Professionshøjskolen København)

### 3.3 Udvikling af Supervision

På specialiseringsrådsmødet den 13. april 2026 blev kriterierne for supervision drøftet. Rådet oplever tilbagevendende udfordringer i vurderingen af ansøgninger, særligt fordi beskrivelser af supervision ofte er overordnede og i begrænset grad indeholder refleksion over egen praksis og læringsudbytte.

På den baggrund er der igangsat et arbejde med at revidere den eksisterende supervisionsskabelon. Formålet er at understøtte en mere målrettet og refleksiv tilgang til supervision, hvor læringsudbyttet tydeliggøres.

Den reviderede skabelon forventes blandt andet at indeholde:

- et indledende afsnit, hvor ansøgeren beskriver formålet med supervisionen
- et afsluttende afsnit med refleksion over udbytte og grad af målopfyldelse

Arbejdet med den nye skabelon foregår i samarbejde mellem Josephine Hauge van Zaane og specialiseringsrådet. Den videre forankring og strategiske anvendelse af skabelonen skal efterfølgende afklares med DSF's bestyrelse og forventes drøftet videre i efteråret 2026.

De opdaterede krav for supervision kan ses på [fysio.dk](https://www.fysio.dk) under [Krav til supervision](#).

## 4. Faglige kurser og synlighed

Der er i perioden implementeret en ny procedure for håndtering og annoncering af faglige kurser. Danske Fysioterapeuter har tilknyttet en studentermedhjælper, som løbende indhenter kursusoplysninger fra de faglige selskabers hjemmesider.

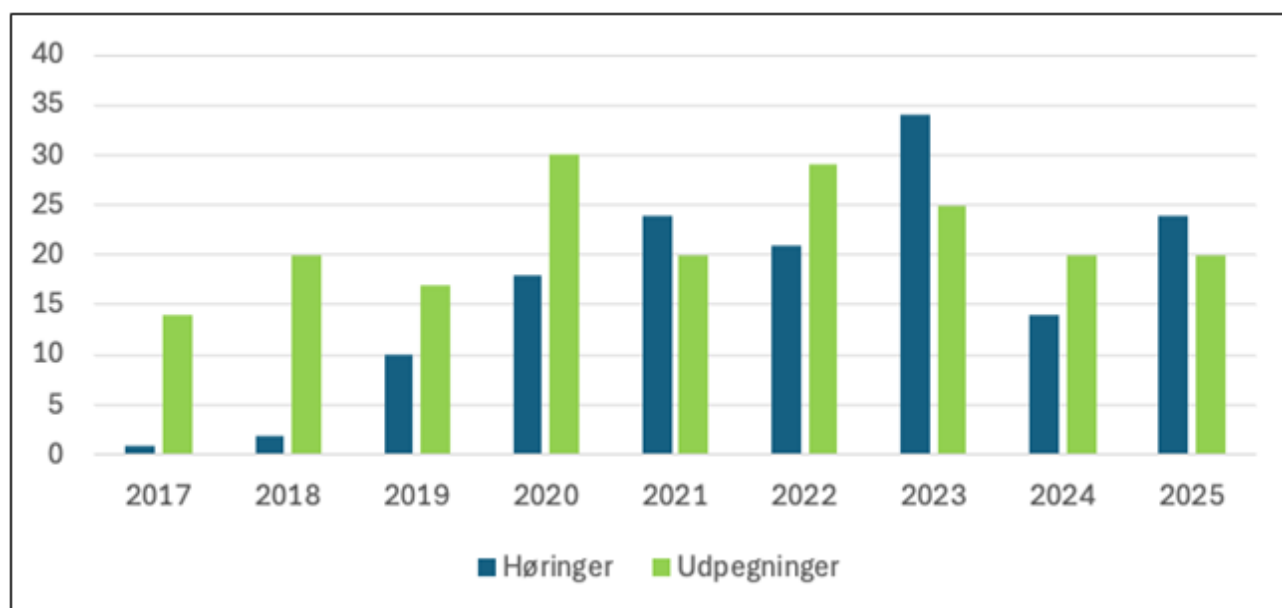
Denne ændring betyder, at selskaberne ikke længere selv skal indsende kurser eller oprette dem på [fysio.dk](https://www.fysio.dk), hvilket har reduceret den administrative opgave for selskaberne.

Annoncering i fagbladet følger fortsat gældende retningslinjer, hvor alle kurser, der fremgår af kursuskalenderen på fysio.dk ved deadline, automatisk inkluderes. Ved pladmangel prioriteres kurser ud fra principper om ligelig repræsentation, tværfaglig relevans og tidspunkt for afholdelse.

## 5. Faglig kvalitet og udviklingsindsatser

En lang række aktører i det danske sundhedsvæsen efterspørger fortsat input fra fysioterapiprofessionen (Figur 1), og DSF bliver løbende inviteret til at afgive høringssvar og udpege repræsentanter til arbejdsgrupper, følgegrupper, udvalg og øvrige faglige fora. Vi mærkede generelt et fald i henvendelser frem til at den nye sundhedsreform blev vedtaget hvorefter der har været støt stigende aktivitet på området.

I 2025 har der igen været betydelig aktivitet på området for Høringer og Udpegninger. DSF har i løbet af året håndteret i alt 24 høringer og 20 udpegninger. Dertil kommer en række øvrige henvendelser, eksempelvis invitationer til symposier og andre faglige arrangementer.



Figur 3. Udviklingen af antal årlige henvendelser (høringer og udpegninger) fra 2017–2025, opgjort efter modtagelsesdato

De faglige selskaber har også i 2025 spillet en central rolle i arbejdet med Høringer og Udpegninger. Selskaberne har bidraget med både faglige høringssvar og kandidatindstillinger til udpegninger, hvilket understreger den brede faglige forankring og det store engagement på tværs af DSF's medlemsorganisationer.

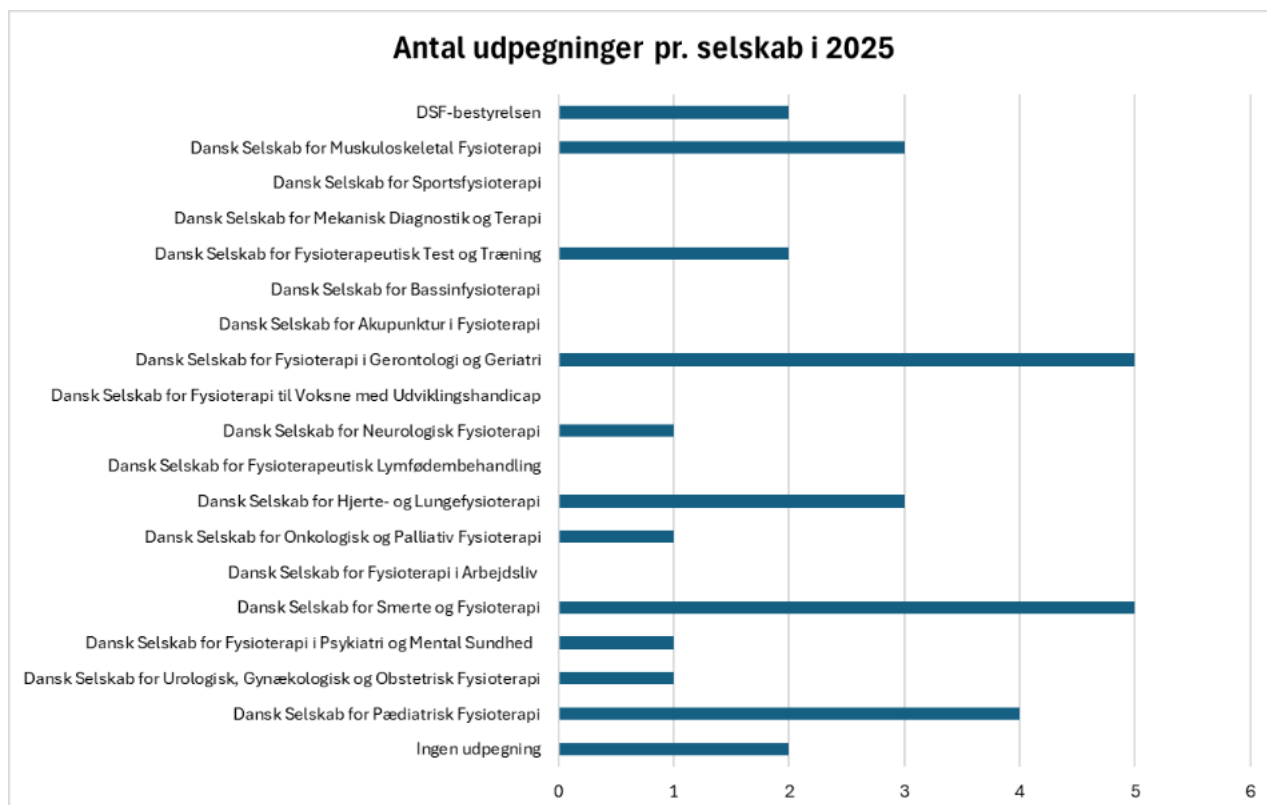
## 5.1 Udpegninger

Blandt årets væsentlige udpegninger kan nævnes, at Lars Hermann Tang blev udpeget som repræsentant til udvalg for de kliniske kvalitetsdatabaser, mens Line Nørgaard, leder af børneterapien i Aarhus, blev udpeget til følgegruppen for ADHD/autisme. Derudover blev Søren Thorgaard Skou udpeget til følgegruppen for pakkeforløb for mennesker med kronisk sygdom, og Michael Rathleff blev udpeget til følgegruppen for det faglige oplæg til National Sundhedsplan. Endelig blev Niels-Bo de Vos Andersen og Bo Albertsen udpeget til arbejdet med udarbejdelse af anbefalinger til vederlagsfri fysioterapi.

Hovedparten af henvendelser i forbindelse med udpegninger er afsendt fra Sundhedsstyrelsen og Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut (SundK), som stod for 11 af de i alt 20 udpegninger.

I figur 2 ses fordelingen af de faglige selskabers bidrag til kandidatindstillinger i 2025.

Figur 4. Antal kandidatindstillinger til udpegninger i 2025 fordelt på faglige selskaber opgjort efter afsender.



## 5.2 Høringer

På høringsområdet stod Sundhedsstyrelsen samt Indenrigs- og Sundhedsministeriet for hovedparten af høringsmulighederne med samlet 11 ud af i alt 24 høringer i 2025. I figur 3 ses fordelingen af de faglige selskabers bidrag til udarbejdelsen af hørings svar i 2025. DSF gør opmærksom på, at nogle hørings svar er udarbejdet i samarbejde med Danske Fysioterapeuter, hvorfor disse beklageligvis ikke fremgår af denne opgørelse.



Figur 5. Antal høringsvar i 2025 fordelt på faglige selskaber opgjort efter afsender.

Blandt årets mange værdifulde indsatser fremhæves arbejdet fra Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi, som bidrog med fem høringsvar til kliniske retningslinjer for kræftoverleverne. Høringsvarene omhandlede emnerne insomni, kognitive vanskeligheder, non-farmakologiske interventioner, angst, depression og frygt for tilbagefald samt neuropatiske smerter.

DSF vil gerne rette en stor tak til de faglige selskaber og de mange medlemmer, der i årets løb har bidraget med høringsvar, kandidatindstillinger og faglig repræsentation. Jeres indsats er afgørende for, at fysioterapiprofessionen fortsat er synlig og kvalificeret repræsenteret i sundhedsvæsenets udviklingsarbejde.

Afslutningsvis er det særligt værd at bemærke at der som følge af Danske Fysioterapeuters nye honorarpolitik, er blevet mulighed, at der kan udbetales et mindre symbolsk honorar for arbejdet med at give input til høringsvar.

### 5.3 Måleredskaber

I perioden fra januar 2025 til maj 2026 er der oprettet to nye måleredskaber på fysio.dk: Anterior Cruciate Ligament – Return to Sport after Injury (ACL-RSI) og Sensory Processing Measure – Second Edition (SPM-2). Derudover er 22 af de eksisterende måleredskaber blevet præsenteret i CORPUS, Danske Fysioterapeuters digitale nyhedsbrev.

Hvor den seneste beretning for 2022–2024 primært havde fokus på opdatering af eksisterende måleredskaber, har arbejdet i den indeværende periode i højere grad været præget af udvikling og videreudvikling. Det gælder både udvikling af nye faglige anbefalinger, styrkelse af kvaliteten i vurderingen af måleredskaber og afprøvning af nye metoder, der kan understøtte arbejdet fremadrettet.

Aktuelt er tre udviklingsprojekter sat i gang eller under planlægning. Det første projekt er et systematisk review af de psykometriske egenskaber ved Rejse-Sætte-Sig-testen (RSS). Formålet er at skabe et samlet overblik over testens måleegenskaber og dermed styrke grundlaget for anvendelsen af testen i klinisk praksis og forskning.

Det andet projekt er et scoping review af de psykometriske og klinimetricke egenskaber ved ledmåling af skulderen. Projektet skal danne grundlag for en efterfølgende anbefaling vedrørende ledmåling af skulderleddet og bidrage til en mere ensartet og evidensbaseret anvendelse af målemetoder på området.

Det tredje projekt omhandler integration af kunstig intelligens (AI) som et muligt hjælpemiddel i kvalitetsvurderingen af måleredskaber. Som led i dette arbejde er der igangsat et pilotprojekt med Modified Clinical Test of Sensory Interaction and Balance (m-CTSIB), hvor formålet er at undersøge, hvordan AI kan understøtte og effektivisere dele af vurderingsprocessen uden at kompromittere den faglige kvalitet.

#### 5.4 Oversigt over NKR-bevillinger

Herunder ses en oversigt over bevilliget ansøgninger i hele perioden:

I året 2024 var der i alt tre ansøgninger til NKR-puljen, og der er blevet bevilliget 62.130 kr. Fordelingen så således ud:

- Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri (DSFGG) for projektet: "Kvalitetsvurdering af 30 sekunders rejse/sætte sig testen". Der er bevilliget 45.500 kr.
- Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for projektet: "Nationalt Råd for Psykiatri Lidelser og Mental Sundhed. Der er bevilliget 15.000 kr.
- Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for projektet: "Rådgivning af sundhedsstyrelsen i forbindelse med udarbejdelse af anbefalinger til mindre indgribende tvangsformer". Der er bevilliget 1.630 kr.

I året 2025 var der i alt 5 ansøgninger hvor en ansøgning er frafaldet. Det samlet 122.250 kr. Fordelingen ser således ud:

- Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri (DSFGG) for projektet: "Fysioterapeutisk anbefaling til styrketræning af raske ældre og som behandling af udvalgte geriatriske sygdomme". Der er bevilliget 66.000 kr.
- Dansk Selskab for Sportsfysioterapi (DSSF) og Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi (DSNF) for projektet: "Oversættelse af Concussion Clinical Profiles Screening (CP-Screen) Tool". Der er bevilliget 15.000 kr.
- Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi (DOPF) for projektet: "Revidering af DBCG retningslinjen: Postoperativ genoptræning af senfølger i overkroppen (brystkræft)". Der er bevilliget 36.000 kr.

- Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for Projektet: "3. følgegruppe i National Sundhedsplan". Der er bevilliget 5.250 kr.

I året 2026 var der i alt xxx ansøgninger som .....

## 6. Organisation

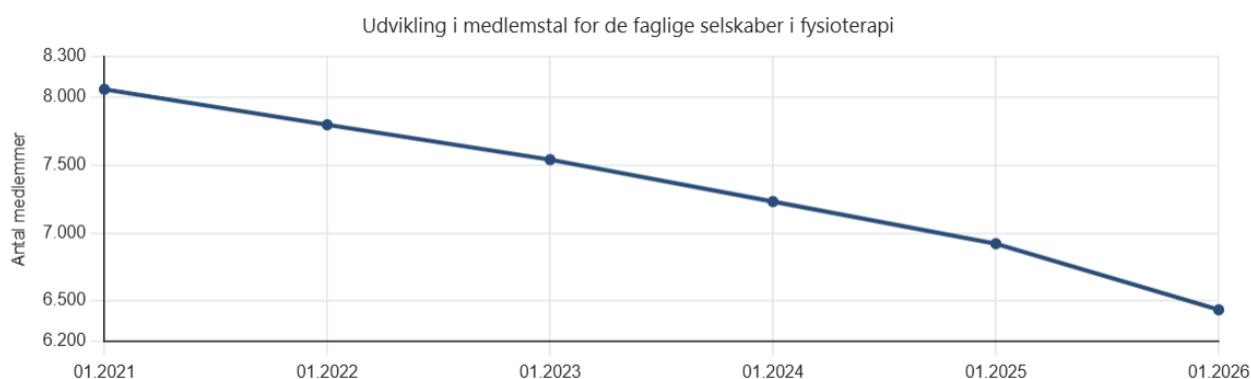
### 6.1 Medlemsudviklingen

Medlemstallet i de faglige selskaber inden for fysioterapi har gennem de seneste år været faldende. I januar 2021 var der samlet 8.058 medlemmer, mens medlemstallet i januar 2026 var faldet til 6.434 medlemmer. Det svarer til en samlet tilbagegang på 1.624 medlemmer eller 20,2 % over perioden.

Tilbagegangen har været kontinuerlig gennem hele perioden. Fra januar 2021 til januar 2022 faldt medlemstallet med 261 medlemmer svarende til 3,2 %. Fra januar 2022 til januar 2023 faldt medlemstallet med yderligere 257 medlemmer svarende til 3,3 %. I perioden fra januar 2023 til januar 2024 var tilbagegangen 309 medlemmer eller 4,1 %, mens medlemstallet fra januar 2024 til januar 2025 faldt med 310 medlemmer svarende til 4,3 %.

Det største fald ses i den seneste periode, hvor medlemstallet fra januar 2025 til januar 2026 faldt med 487 medlemmer. Dette svarer til en tilbagegang på 7,0 % på ét år.

Udviklingen viser således en vedvarende negativ medlemsudvikling, som samtidig er blevet mere markant i den seneste opgørelsesperiode. Bestyrelsen finder det derfor vigtigt, at der arbejdes videre med at afdække årsagerne til medlemsfaldet og identificere mulige initiativer, der kan bidrage til at styrke medlemsrekruttering og medlemsfastholdelse i de faglige selskaber.



Tabel 4 Ovenover ses de aktuelle medlemstal for de faglige selskaber samlet fra 2022 – 2026. Tabellen viser alle medlemskaber inkl. dobbelt medlemskaber. Tal fra januar 2021 – januar 2026, således mangler resten af 2026.

Selskab	Medlemmer pr. 1/5 2026
---------	------------------------

Dansk Selskab for Sportsfysioterapi	1.204
Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi	818
Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi	737
Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi	536
Dansk Selskab for Mekanisk Diagnostik og Terapi	397
Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi	448
Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri	539
Dansk Selskab for Urologisk, Gynækologisk og Obstetrisk Fysioterapi	465
Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed	247
Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi	217
Dansk Selskab for Hjerter- Lungefysioterapi	193
Dansk Selskab for Onkologisk og palliativ Fysioterapi	216
Dansk Selskab for Bassinfysioterapi	140
Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Lymfødembehandling	142
Dansk Selskab for Fysioterapi i Arbejdsliv	114
Dansk Selskab for Fysioterapi til Voksne med Udviklingshandicap	90
Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning	67

Tabel 5: Ovenover ses de aktuelle antal medlemmer af de faglige selskaber fordelt efter størrelse mål på medlemmer (data fra d. 01.05.2026)

## 6.2 Dialogmøder og fokuserede indsatser i 2024 til 2026

I det følgende afsnit gennemgås de øvrige indsatser, resultater og arrangementer, som DSF har leveret i perioden 2022 til 2024.

Dialogmøderne, herunder årsmødet, i perioden er afgørende, for at DSF kan varetage selskabernes interesse og udvikle fagligheden i fysioterapi. Derfor er der i perioden afholdt følgende dialogmøder:

- Juni 2024 – Generalforsamling og dialogmøde: Temaet dette dialogmøde var samarbejdsaftalen mellem HB, DSF og de faglige selskaber.
- Marts 2025 – Fejring af Danmarks bedste kliniske forsøg og afprøvninger 2025.
- Juni 2025: Årsmøde i DSF: Samarbejdsaftalen og oplæg fra Niels Sandø, chef for politik, profession og kommunikation om sundhedsreformens muligheder for de faglige selskaber.
- November 2025: Fokus på faglighed og kvalitet i fysioterapi. Oplæg ved Lone Ramer Mikkelsen, faglig redaktør på fagbladet samt oplæg ved Heidi Mortensen sekretariatschef og Maiken Hansen faglige konsulent i Enheden for Kvalitet og Modernisering.
- Marts 2026: Dialogmøde – Tema omkring samarbejdsaftalen, høringer og udpegninger og

### 6.3 Økonomi

Årsregnskabet for 2025 viser en samlet set stabil økonomi for Dansk Selskab for Fysioterapi, hvor foreningen fortsat formår at skabe et positivt resultat og samtidig styrke sin finansielle position. Året er dog også kendetegnet ved en tilpasning til et lavere indtægtsniveau sammenlignet med 2024, hvilket i høj grad afspejler et reduceret tilskud fra Danske Fysioterapeuter.

Indtægterne udgør i 2025 i alt ca. 2,55 mio. kr., hvilket er et fald i forhold til året før. Denne nedgang modsvarer imidlertid af en tilsvarende reduktion i omkostningerne, som samlet set er reduceret til ca. 2,29 mio. kr. Særligt udgifter til sekretariat, bestyrelsesaktiviteter samt møder og arrangementer er nedbragt. Samtidig ses der en vis omprioritering, hvor midler i højere grad anvendes på udadvendte aktiviteter og faglige indsatser.

På den baggrund realiserer foreningen et overskud på 261.591 kr., hvilket ligger på niveau med 2024, hvor resultatet udgjorde 250.562 kr. Det indikerer, at organisationen har formået at tilpasse sine udgifter til det ændrede indtægtsgrundlag og dermed opretholde en økonomi i balance.

Sammenlignet med 2024 er det især på balancesiden, at de mest markante forbedringer ses. Egenkapitalen er steget væsentligt – fra 282.596 kr. til 544.187 kr. – som følge af de to års overskud. Likvide beholdninger er ligeledes øget, hvilket giver en større økonomisk handlefrihed.

Samtidig er foreningens gældsforpligtelser reduceret betydeligt. Den samlede gæld er faldet fra 474.684 kr. til 330.245 kr., og de tidligere langfristede forpligtelser relateret til feriemidler er helt bortfaldet i 2025. Det bidrager til et enklere og mere robust balancebillede.

Derudover er der sket en stigning i de hensatte midler til kliniske retningslinjer, hvilket afspejler, at en del midler endnu ikke er anvendt og således er disponeret til kommende aktiviteter.

Samlet set viser udviklingen fra 2024 til 2025, at foreningen har gennemført en nødvendig tilpasning af sit aktivitetsniveau til et lavere indtægtsgrundlag, samtidig med at den økonomiske robusthed er styrket. Resultatet er en organisation, der i 2025 fremstår mere konsolideret, med stærkere egenkapital, bedre likviditet og lavere gældsforpligtelser, og dermed med et mere solidt udgangspunkt for de kommende års arbejde.

### 6.4 Bestyrelsen

For perioden som denne beretning omhandler, har der været en mindre udskiftning i bestyrelsen. Efter den ordinære generalforsamling 25. juni 2024 så bestyrelsen således ud:

- Rasmus Gormsen Hansen, Formand (Dansk Selskab for Hjerter- og Lungefysioterapi) på valg i 2024.
- Christine Ginnerup, Næstformand (Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning) på valg i 2026.
- Maja Helbo Jensen (Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi) på valg i 2026.
- Marie Reinholdt (Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi) på valg i 2024.
- Tobias Kaarsbo (Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri) på valgt i 2024.
- Linnea Nedergård Møller (Dansk Selskab for Fysioterapi til Voksne med Udviklingshandicap) på valg i 2024.

Der skete dog allerede en udskiftning 1. november 2024, som betød, at Marie Reinholdt (Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi) udtrådte grundet personlige årsager. Det betød at Linnea Nedergaard Møller (Dansk Selskab for Fysioterapi til Voksne med Udviklingshandicap) som var bestyrelsessuppleant indtrådte i bestyrelsen.

Bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi har siden 1. november 2024 været fuldtalligt, og der har ikke været yderligere udskiftninger.

På den kommende ordinære generalforsamling vil følgende bestyrelsesmedlemmer være på valg:

1. Maja Helbo Jensen (Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi).
2. Christine Ginnerup (Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning).

Bestyrelsen har i beretningsperioden desuden arbejdet med en strategi og tilhørende handleplan. Arbejdet er dog ikke færdiggjort i perioden, da bestyrelsen undervejs vurderede, at det var nødvendigt at prioritere anderledes af strategiske årsager. Baggrunden var blandt andet usikkerheden om udfaldet af samarbejdsforhandlingerne med Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber. Bestyrelsen besluttede derfor at sætte strategiarbejdet midlertidigt på pause, så den nye samarbejdsaftale kunne danne et mere klart og solidt grundlag for den videre strategiske retning.

## 6.5 Sekretariatet

I 2024 så DSF-sekretariatet således ud:

- Sune Virkelyst, Uddannelseskonsulent (37 timer).
- Bibi Dige Heiberg, Faglig konsulent (22 timer).
- Signe Skovgaard Hviid, Faglig konsulent (37 timer)
- Therese Katharina Bruhn Riddersholm, studentermedhjælper (15 timer)

2025 så DSF-sekretariatet således ud:

- Sune Virkelyst, Organisationskonsulent (37 timer).
- Signe Skovgaard Hviid, Faglig konsulent (37 timer stoppede juni 2025)
- Bibi Dige Heiberg, Faglig konsulent, ansat på 12 timer
- Josephine Hauge van Zaane, studentermedhjælper (15 timer start august 2025)
- Katrine Kindtler Krag-Andersen, studentermedhjælper (15 timer start juni 2025)

I juni 2026 ser DSF-sekretariatet således ud:

- Sune Virkelyst, Organisationskonsulent (37 timer).
- Bibi Dige Heiberg, Faglig konsulent (10 timer).
- Josephine Hauge van Zaane, Faglig konsulent (25 timer)
- Katrine Kindtler Krag-Andersen, Faglig konsulent (15 timer)

Der har i perioden været udskiftning i personalet i DSF-sekretariatet. D faglige konsulent Signe Skovgaard Hviid fik andet job, blev der ansat to studentermedhjælpere som ved endt kandidatuddannelse januar 2026 overgik til konsulentstillinger. Josephine overgår pr. 1. august til 30 timer og Katrine har valgt ikke at forlænge hendes ansættelse, da hun er blevet indskrevet som phd studerende på SDU.

I 2025 fik DSF sekretariatet også ny chef, nemlig Niels Sandø, som fremadrettet varetager den daglige ledelse af DSF-sekretariatet i afdelingen for Politik, Profession og Kommunikation.

### **Tak til selskaber og alle samarbejdspartnere**

DSF har igen været igennem en meget aktiv periode, og derfor må vi konstatere, at der er et stadig stigende behov for at have fokus på det fysioterapifaglige område. Herunder hvordan de frivillige bestyrelser bedst muligt kan understøttes fra et administrativt syn. Perioden fra 2024 til 2026 har været præget af både store og små projekter, som til dato danner rammen for DSF som organisation.

Derfor vil vi fra bestyrelsen gerne takke alle selskaber for samarbejdet i perioden for beretningen. Ligeledes vil vi gerne takke vores eget sekretariat, Danske Fysioterapeuter, både politikkerne og deres ansatte i sekretariatet samt vores eksterne samarbejdspartnere.

Vi ser frem til endnu mere samarbejde i fremtiden.