



# Beretning 2024

Dansk Selskab for Fysioterapis årsberetning

juni 2022 - juni 2024



## Forord

I denne beretning gør Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) status over perioden juni 2022 til juni 2024. Beretningen fokuserer på de aktiviteter og udfordringer, der har påvirket perioden.

DSF er en paraplyorganisation for de Faglige Selskaber (FS) i fysioterapi og udgør, sammen med de FS, Danske Fysioterapeuters faglige ben. Formålet med DSF/FS er dels at styrke de faglige fysioterapeutiske miljøer, dels at realisere visionen om specialiseret og evidensbaseret fysioterapi, samt at sikre anerkendelse af fysioterapien på et faglige og videnskabeligt grundlag.

Perioden som beretningen omhandler, har været præget af forandringer i Danske Fysioterapeuter og i DSF, både på bestyrelsesplan og i DSF-sekretariatet. DSF-bestyrelsen udarbejdede en ny strategi- og handleplan ved deres strategiseminar i 2022, der omfattede en handleplan, som DSF-bestyrelsen og DSF-sekretariatet har arbejdet mod i 2022 og 2023.

I 2023 skete der store forandringer, som blandt andet bød på en større udskiftning i DSF-bestyrelsen, hvilket betød, at den nuværende strategi og handleplan blev pauseret, da et større projekt var igangsat mellem de FS og DSF-bestyrelsen. Projektet, som beskrives nærmere i beretningen, havde stor indflydelse på DSF-bestyrelsens prioriteter og ressourcer, da både formand og næstformand brugte mange ressourcer på projektet. Aktiviteter som var omfattet af strategi- og handleplanen, rettede sig primært mod de FS's bestyrelser, politisk interessevaretagelse af den fysioterapifaglige dagsorden og udvikling af eksterne samarbejder. DSF har videreført dele af handleplanen, men har som følge af de store ændringer valgt at pause planen indtil fremlæggelse af projektets resultater. DSF har valgt at prioritere samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, blandt andet samarbejde med de Lægevidenskabelige Selskaber og samarbejde omkring "De bedste kliniske forsøg".

## Fire hovedopgaver

DSF har siden sidste beretning fået tilført en ekstra hovedopgave, som både DSF-bestyrelsen og DSF-sekretariatet har arbejdet med gennem beretningens periode. Grundlæggende har opgavetyperne været drifts- og udviklingsopgaver. De tre store driftsopgaver er forsat Specialiseringsordningen, Høringer og Udpegninger og Måleredskaber. De tre områder har i perioden været præget af de organisatoriske forandringer DSF og Danske Fysioterapeuter, herunder formandsskifte i DSF og personaleudskiftning i DSF-sekretariat samt ledelseslag i Danske Fysioterapeuter. Dette har blandt andet påvirket bemanningen i DSF-sekretariatet, hvilket medførte at DSF-bestyrelsen traf beslutning om at udskyde seneste ansøgningsfrist til specialiseringsordningen. DSF oplever forsat stor ansøgning til specialiseringsordningen, hvilket DSF-bestyrelsen forsat er tilfredse med. Grundet den udskudte ansøgningsrunde er tallene fra 2024 endnu ikke retvisende.

Den nye hovedopgave har været at overtage udviklingen af de faglige kurser, som blev effektueret i marts 2022. Danske Fysioterapeuter og DSF indgik en aftale om, at alle faglige kurser fremadrettet skulle driftes og udvikles af de FS. Der blev derfor afsat driftsmidler til ansættelse af en medarbejder i DSF-sekretariatet,



som skulle hjælpe med overgangen og senere stå for udviklingen og drift af de faglige kurser. Perioden har budt på forskellige udfordringer, blandt andet på det administrative område. I perioden besluttede DSF-bestyrelsen at nedlægge udviklingsarbejdet med Plan2Learn, som skulle afhjælpe de FS. Det viste sig at være en stor post, og derfor fik DSF og de FS et tilbud om at komme med ombord på Danske Fysioterapeuters nye medlemssystem. Dette var en større administrativ opgave, hvorfor de FS, som skulle afholde kurser, blev tilbudt en administrationsaftale, hvor Danske Fysioterapeuters kursusafdeling fremadrettet stod for det administrative på kursusfronten mod et administrationsgebyr.

I beretningen for 2022 til 2024 kan du læse mere om de nævnte aktiviteter samt øvrige aktiviteter, der væsentligt har præget de seneste to år.



God læselyst. Vi ser frem til at forsætte det gode arbejde.

Med venlig hilsen og på vegne af DSF-bestyrelsen

**Rasmus Gormsen Hasen & Christine Ginnerup**

DSF Formand og Næstformand

## Indhold

1. Introduktion.....	4
2. Samarbejdet med Hovedbestyrelsen .....	4
3. Specialisering.....	5
3.1 Tal fra specialiseringsordningen .....	5
3.2 Supervision .....	5
4. Faglig kvalitet og udviklingsindsatser .....	6
4.1 Høringer og Udpegninger .....	6
4.2 Måleredskaber.....	8
4.3 Oversigt over NKR-bevillinger.....	9
4.4 Danske Fysioterapeuters fagkongres 2025 .....	10
5. Organisation .....	10
5.1 Medlemsudviklingen .....	10
5.2 Dialogmøder og fokuserede indsatser i 2022 til 2024.....	12
5.3 Projekt understøttelse af faglige selskaber .....	12
5.4 Projekt Curriculum.....	13
5.5 Projekt servicetjek af de faglige selskaber og DSF.....	13
5.6 Visionsproces mellem de faglige selskaber, hovedbestyrelsen og DSF-bestyrelsen.....	14
5.7 Formands forum .....	14
5.8 Kasser forum.....	15
5.9 MemberCare Medlemsystem og kursusadministration.....	15
5.10 Økonomi .....	15
5.11 Bestyrelsen .....	16
5.12 Sekretariatet.....	16

## 1. Introduktion

DSF har igennem beretningsperioden arbejdet med en række forskellige faglige opgaver. Perioden har været præget af det store REP22 projekt med titlen ”Servicetjek af DSF og de Faglige Selskaber” som har fyldt meget for DSF-bestyrelsen. Af andre opgaver der bør fremhæves i beretningen, er følgende områder:

1. Samarbejde med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse
2. Specialisering og uddannelse
3. Faglige udvikling og udviklingsindsatser
4. Organisation

Uddybende information om DSF-aktiviteter kan findes på [www.dankselskabforfysioterapi.dk](http://www.dankselskabforfysioterapi.dk) og på de sociale medier:

Facebook: [Dansk Selskab for Fysioterapi | Copenhagen | Facebook](#)

LinkedIn: [Dansk Selskab for Fysioterapi | LinkedIn](#)

## 2. Samarbejdet med Hovedbestyrelsen

I perioden som beretningen omhandler, har der været store forandringer i samarbejdet med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse (HB). Der blev i 2020 vedtaget en ny samarbejdskonstruktion mellem HB og DSF. Centralt for aftalen var, at DSF-bestyrelsen og HB skulle mødes 2-3 gange årligt, hvoraf en af disse gange skulle være med de FS deltagelse.

Der har i beretningsperioden været afholdt flere af disse møder i årene 2022 – 2023, men blev i efteråret 2023 sat på pause grundet en større rokering i DSF-bestyrelsen.

I efteråret 2023 blev det meldt ud, at næstformand Lars Henrik Larsen ønskede at udtræde fra både sin HB-post og i DSF, da han tiltrådte i stillingen som uddannelsesleder på VIA University Colleges nyoprettede bandagistuddannelse. Gitte Arnbjerg valgte efterfølgende at trække sig som formand for DSF med den begrundelse, at hendes visioner for DSF og FS ikke længere gav mening for hende, hvorfor hun ønskede at overlade sit mandat til et nyt bestyrelsesmedlem. Med samme begrundelse valgte bestyrelsesmedlem og formand for specialistrådet Heidi Marie Brogner også at overlade sit mandat til forsamlingen.

Med flere ledige poster i DSF-bestyrelsen blev der indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling, som blev afholdt i Odense d. 18. januar 2024. Her blev en ny bestyrelse valgt, og et nyt fokus blev lagt på blandt andet samarbejdet med HB. Den nye bestyrelse blev enige om, at de fremadrettet ville fokusere på den kommende proces med HB omkring det fremtidige samarbejde mellem DSF, FS og HB, som udsprang fra projekt ”Servicetjek af DSF og de faglige selskaber”.

På baggrund af projekt ”Servicetjek af DSF og de Faglige Selskaber” påbegyndte DSF, FS og HB en visionsproces, som har været i gang siden januar 2024 og som forventes afsluttet senest d. 25. juni 2024

inden DSF ordinære generalforsamling. Formålet med denne visionsproces er, at DSF, FS og HB kan komme nærmere en ny samarbejdsstruktur, så snitflader og samarbejde bliver beskrevet. Ambitionen er, at det skal resultere i et fælles repræsentantskabsforslag som hele foreningen skal tage stilling til.

## 3. Specialisering

### 3.1 Tal fra specialiseringsordningen

I foråret 2022 blev der behandlet 15 ansøgninger og i efteråret 21 ansøgninger til specialistordningen. Af de samlede 36 ansøgninger blev 34 godkendt. Ud af de 34 var 11 specialister og 23 var certificerede klinikere.

I foråret 2023 blev der behandlet 21 ansøgninger og i efteråret 20 ansøgninger til specialistordningen. Af de samlede 41 ansøgninger blev 27 godkendt. Ud af de 27 var 9 var specialister og 18 var certificerede klinikere.

For 2024 gælder det at der, grundet sammenlægning af ansøgningsrunderne, endnu ikke er nogle godkendte ansøgninger, men der indtil videre er modtaget 5 ansøgninger.

Den opdaterede liste over specialister og certificerede klinikere kan ses på [fysio.dk](http://fysio.dk) under [Specialister og Certificerede klinikere](#)

#### Sammenlægning af ansøgningsrunder

DSF-bestyrelsen besluttede, at de to ansøgningsrunder for 2024 skulle lægges sammen med frist for ansøgning d. 1. september. I praksis betyder dette, at ansøgningsrunden for foråret udgik. Årsagen er først og fremmest, at der er sket justeringer i DSF-sekretariatet, hvilket har betydet at der ikke var ressourcer til at håndtere ansøgningerne. Dette betyder, at vi først modtager ansøgninger d. 1. september, hvorfor vi forventer, at ansøgningerne vil blive vurderet i oktober og kommer i specialiseringsrådet i november.

#### Specialiseringsrådet

Heidi Marie Brogner forlod DSF-bestyrelsen under den ekstraordinære generalforsamling i januar 2024, hvorfor Heidi mistede sit mandat fra bestyrelsen til at sidde som formand i Specialiseringsrådet. DSF-bestyrelsen indstillede i stedet Christine Ginnerup som ny formand for Specialiseringsrådet d. 6. februar 2024. Christine er næstformand i DSF-bestyrelsen og er desuden formand for Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning.

Heidi har takket ja til fortsat at sidde i rådet, så vi sikrer den nødvendige kontinuitet. Samtidig repræsenterer Heidi uddannelsesområdet. I kommissoriet fremgår det, at professionshøjskolerne skal være repræsenteret således: "Fysioterapeut (lektor, uddannelsesleder etc.) med kendskab til organisering af uddannelsen og indhold i grunduddannelse i fysioterapi".

### 3.2 Supervision

På opfordring fra selskaberne blev der i 2023 indledt et arbejde med at opdatere retningslinjer for supervision. Formålet har været at tydeliggøre hvilke typer af supervision, man kan modtage, og ikke mindst præcisering af de kriterier der gælder for forskellige typer af supervision.

Baggrunden er, at det i flere tilfælde har været utydeligt, hvad ansøgers supervision har indeholdt og at kriterierne ikke har været tilstrækkelig skarpe til at vurdere supervisionen. Det er særligt i de tilfælde, hvor ansøgere selv står for at planlægge og gennemføre supervisionen, at det har været nærmest vilkårligt, hvad supervisionen har indeholdt. I nogle tilfælde har det været mere løse samtaler mellem ansøger og en kollega og ofte har det ikke været tilstrækkeligt beskrevet, hvad supervisionen reelt har indeholdt.

Efter en møderække over vinteren 2023/2024 er supervisionskriterierne i foråret 2024 blev opdateret og man har præciseret anvendelsesformer, for eksempel om det er klinisk supervision i handlingsøjeblikket ('in action') eller om det er efter handlingsøjeblikket ('on action'). Desuden er supervisionsblanketten opdateret. Supervisionsblanketten bruges typisk af ansøgere, hvor de ikke på forhånd har dokumentation eller beskrivelse af indholdet af supervision. Ofte benyttes blanketten hvis ikke supervisionen er integreret som led i et uddannelsesforløb. I den opdaterede supervisionsblanket skal ansøger komme med en mere omfangsrig refleksion og blandt andet forholde sig til, hvordan og hvad supervisionen har betydet for ansøgers praksis.

De nye supervisionskriterier gælder alle nye ansøgere, og træder i kræfter for ansøgninger med frist d. 1. september 2024. I tillæg til ovenstående arbejde blev supervisionskemaet, grundet efterspørgsel, oversat til engelsk i juni 2024.

Supervisionskriterier og skema tages op på Specialiseringsrådet d. 6. november 2024 i forlængelse af årets ansøgningsrunde. Formålet med denne drøftelse er at have en mere principiel samtale om supervision og den ulighed, der kan opstå i kravene, da supervision er en integreret del af nogle kurser, mens det for andre kan være en yderst besværlig omstændighed.

De opdaterede krav for supervision kan ses på [fysio.dk](http://fysio.dk) under [Krav til supervision](#).

## 4. Faglig kvalitet og udviklingsindsatser

### 4.1 Høringer og Udpegninger

En lang række aktører i det Danske Sundhedsvæsen efterspørger i høj grad input fra fysioterapiprofessionen, og DSF oplever i stigende grad at blive inviteret til at give høringssvar og udpege til diverse arbejdsgrupper.

DSF har i den seneste periode særligt haft fokus på styrkelse af samarbejdet med Regionernes Kliniske Kvalitets Program (RKKP), hvilket blandt har ledt til opstart på netværk for fysioterapeuter, der sidder med i RKKP's database styregrupper. Netværket afholdte første møde i september 2023 og ventes at mødes igen efter sommerferien 2024. Fysioterapiprofessionen er aktuelt repræsenteret i mere end 20 databaser.

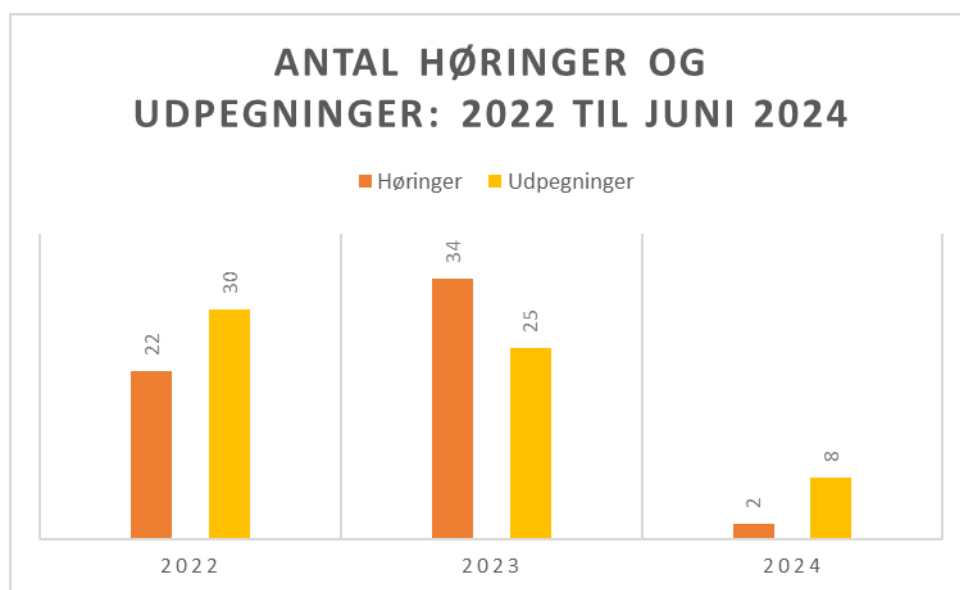
I foråret 2023 lykkedes det at få vedtaget oprettelsen af en database på Parkinsonområdet med særdeles stærk repræsentation fra flere selskaber i såvel udarbejdelsen af forslaget til den nye database samt selve databasestyregruppen. Er du nysgerrig på den nye database kan du læse mere her: [Dansk Parkinson Database](#).

Som noget nyt er der i foråret 2024 opstartet et godt samarbejde med den nye Enhed for Kvalitet og Modernisering af praksissektoren (EKM). EKM har rakt ud til DSF og der er allerede foretaget en række udpegninger i forbindelse med de kommende strukturerede forløb indenfor Parkinson, knæ- og hofteartrose, cervikal- og lumbal radikulopati samt lumbal spinalstenose.

I første halvår af 2024 har der været usædvanligt stille ift. Høringer og Udpegninger, hvilket overvejende tilskrives at sundhedsvæsenet afventer anbefalinger fra Sundhedsstruktur Kommissionen.

En anden ting der har været særlig på området for Høringer og Udpegninger, er Sundhedsstyrelsens markering af ældre Nationale Kliniske Retningslinjer som "ikke-gældende". Udmelding gav forståeligt en del opmærksomhed og ledte blandt andet til at vi i samarbejde med Enhed for Evidensbaseret Medicin (tidligere NKR-sekretariatet), i efteråret 2023 afholdt et velbesøgt webinar om den aktuelle situation. Fik du ikke set webinarer er det fortsat tilgængeligt her: [Nyhed og webinar om NKR 2023](#).

I figur 1 herunder ses en oversigt over antallet af Høringer og Udpegninger håndteret af DSF fra januar 2022 til juni 2024.

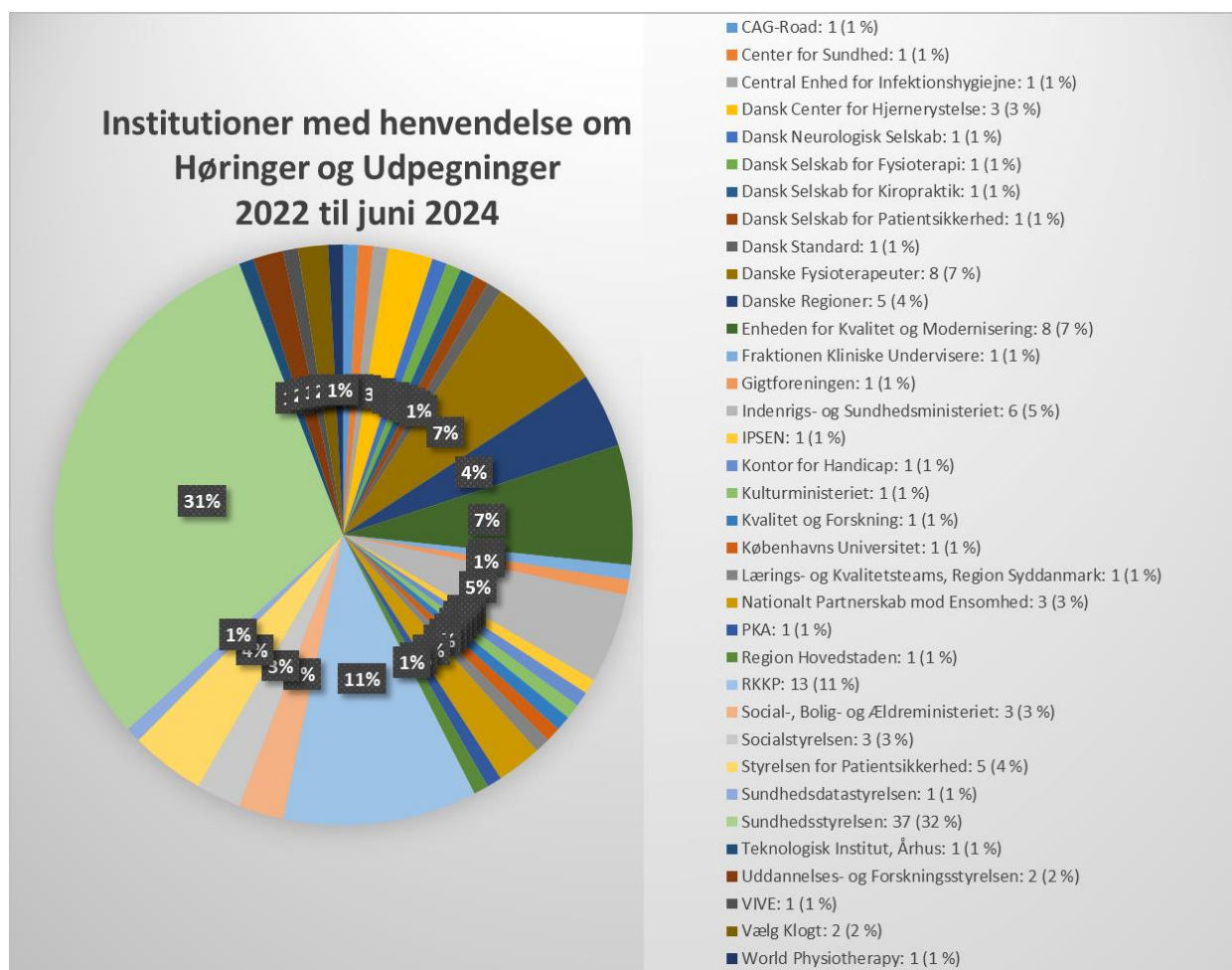


Figur 1 - Antal Høringer og Udpegninger fra 2022 til juni 2024

I 2022 var der i alt 22 Høringer og 30 Udpegninger. I 2023 var der i alt 34 Høringer og 25 Udpegninger. Fra januar til juni 2024 har der i alt været 2 Høringer og 8 Udpegninger.



I figur 2 herunder ses fra hvilke institutioner henvendelserne i perioden januar 2022 til juni 2024 kom fra.



Figur 2 - Institutioner med henvendelse om Høringer og Udpegninger i perioden januar 2022 til juni 2024

I perioden januar 2022 til juni 2024 har der været henvendelser om Høringer og Udpegninger fra i alt 35 institutioner. Størstedelen af henvendelserne kom fra Sundhedsstyrelsen med i alt 37 henvendelser sv.t. 32 % og fra RKKP med i alt 13 henvendelser sv.t. 11 %.

## 4.2 Måleredskaber

I perioden 2022 til juni 2024 er der foregået et større opdateringsarbejde af de eksisterende måleredskaber samt oprettelse af tre nye måleredskaber på fysio.dk. Opdateringsarbejdet har bestået i at gøre opbygningen af måleredskaberne på fysio.dk ensartet, så informationerne i de enkelte måleredskaber er ens og de relevante materialer er let tilgængelige. Desuden har opdateringsarbejdet bestået i at opdatere beskrivelsen af måleredskabet ift. opdateret viden om blandt andet validitet, reliabilitet og måleredskabets brugbarhed i praksis, samt gøre relevante nye videnskabelige artikler, der undersøger måleredskabet, let tilgængeligt for interesserede læsere.

De tre nye måleredskaber som er tilføjet er: [1-minuts rejse-sætte-sig test \(1-min RSS\)](#), [Håndgrebsstyrke \(HGS\) målt med håndholdt dynamometer](#) og [Studerendes holdning til at adressere seksuel sundhed—dansk version \(SA-SH-D\)](#).

Parallelt til den daglige drift af Måleredskaber som, udover generel opdatering, blandt andet også dækker medlemshenvendelser, har vi i samarbejde med eksterne IT-leverandører arbejdet på digitalisering af Måleredskaber i projektet "Datadrevet Kvalitet i Fysioterapi". Projektets formål er at styrke fysioterapiprofessionen ved at gøre kliniske test og spørgeskemaer elektronisk tilgængelige i diverse sundhedsjournalssystemer. Projektet falder godt i tråd med krav om datadrevet kvalitet i den nye praksisoverenskomst og vi er i tæt dialog med EKM om, hvordan vi bedst samarbejder fremadrettet på området. Mere information om projektet "Datadrevet Kvalitet i Fysioterapi" følger snarest, hvor der også vil blive mulighed for at bidrage til projektet.

Projekt understøttelse af faglige selskaber

### 4.3 Oversigt over NKR-bevillinger

I året 2022 var der i alt tre ansøgninger til NKR-puljen og der blev bevilliget i alt 60.437,50 kr. Fordelingen så således ud:

- 10.000 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi (DSNF) for projektet: "Udarbejdelse af en ny Vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse".
- 9.937,50 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Sportsfysioterapi (DSSF) for projektet: "Udarbejdelse af en ny Vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse"
- 40.500 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri (DSFGG) for projektet: "Fysioterapeutisk anbefaling til screening, forebyggelse og behandling af osteoporose".

I året 2023 var der i alt otte ansøgninger til NKR-puljen og der blev bevilliget i alt 174.772,00 kr. Fordelingen så således ud:

- 2.100,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for Mødedeltagelse i Nationalt Råd for Psykiske lidelser og Mental sundhed.
- 21.000,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for Mødedeltagelse i Nationalt Råd for Psykiske lidelser og Mental sundhed.
- 9.000,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for Mødedeltagelse i Arbejdsgruppe for udarbejdelse af forløbsbeskrivelse for voksne med psykose.
- 9.900,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for NKA-arbejdsgruppe: Udarbejdelse af nationale kliniske anbefalinger for behandling af udvalgte svære psykiske lidelser og eventuelt samtidig misbrug.
- 25.200,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi (DSMF) for projektet: "Udarbejdelse af kompetenceprofil vedr. Nationalt netværk for Vestibulær udredning og rehabilitering".
- 47.500,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning (DSFTT) & Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi (DSNF) for projektet: "Protokol til undersøgelse af brugen af Den Danske Neurologiske Rehabiliteringsmodel i primærsektoren som model for vederlagsfri Fysioterapi til patienter med Multipel Sclerose og Parkinson".
- 25.900,00 kr. bevilliget Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi (DOPF) for projektet: "Brystkræft – Fysisk træning under kemoterapi for brystkræft".

- 34.172,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri (DSFGG) for projektet: "NKR for forebyggelse og behandling af adfærdsmæssige og psykiske symptomer ved demens & National alliance til nedbringelse af antipsykotisk medicin til mennesker med demens".

I juni 2024 har der i alt været tre ansøgninger til NKR-puljen og der er i alt blevet bevilliget 62.120,00 kr. Fordelingen ser således ud:

- 45.500,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri (DSFGG) for projektet: "Kvalitetsvurdering af 30 sekunders rejse-sætte-sig-testen".
- 15.000,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for projektet: "Nationalt Råd for Psykiatriske Lidelser og Mental Sundhed".
- 1.630,00 kr. bevilliget til Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) for projektet: "Rådgivning af Sundhedsstyrelsen i forbindelse i forbindelse med udarbejdelse af anbefalinger til mindre indgribende tvangsformer".

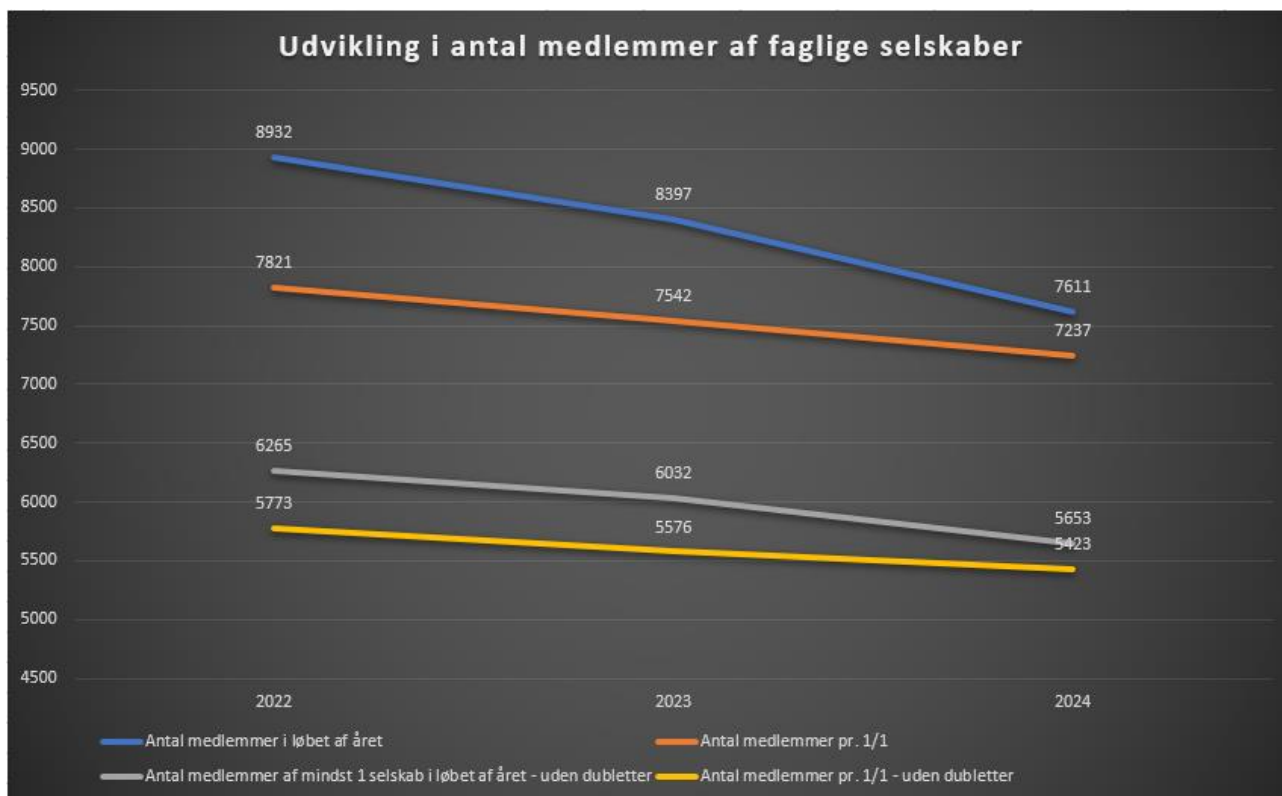
#### 4.4 Danske Fysioterapeuters fagkongres 2025

I forbindelse med fagkongressen i 2025 har DSF-sekretariatet fået ansvaret for at lede og planlægge studiedagen, som er målrettet studerende på grunduddannelserne. Signe Skovgaard Hviid påtog sig rollen som projektleder for studiedagen efter sin ansættelse. Der er allerede afholdt møder i referencegruppen, som inkluderer repræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne samt nuværende og nyuddannede studerende. Disse møder har til formål at vejlede projektlederen og studiegruppen om indholdet for studiedagen. Desuden har DSF spillet en central rolle i tilrettelæggelsen af en udviklingsdag, hvor temaer og emner fra hele fagkongressen blev drøftet i dybden med diverse faglige netværk.

## 5. Organisation

### 5.1 Medlemsudviklingen

Medlemsudviklingen går en smule nedad, og der ses en overordnet sammenhæng faldet i medlemmer hos de FS og faldet i medlemmer hos Danske Fysioterapeuter. Antallet af medlemmer pr. 1/1 2024 uden dubletter har oplevet et gradvist fald i de seneste år. Fra 2022 til 2023 faldt antallet af medlemmer fra 5.773 til 5.576, hvilket svarer til et procentfald på 3,41 %. Denne nedadgående tendens fortsatte fra 2023 til 2024, hvor antallet af medlemmer faldt yderligere til 5.423, svarende til et procentfald på 2,74 %. Dette viser en kontinuerlig aftagende nedgang i medlemskabet over den pågældende periode.



Tabel 1.1 Herunder ses de aktuelle antal medlemmer af de faglige selskaber fordelt efter størrelse mål på medlemmer (data fra d. 15.03.2024)

Selskab	Medlemmer pr. 1/1 2024
Dansk Selskab for Sportsfysioterapi	1.524
Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi	838
Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi	677
Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi	640
Dansk Selskab for Mekanisk Diagnostik og Terapi	610
Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi	597
Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri	473
Dansk Selskab for Urologisk, Gynækologisk og Obstetrisk Fysioterapi	449
Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed	258
Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi	247
Dansk Selskab for Hjerter- Lungefysioterapi	207
Dansk Selskab for Onkologisk Fysioterapi	197
Dansk Selskab for Bassinfysioterapi	158
Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Lymfødembehandling	152
Dansk Selskab for Fysioterapi i Arbejdsliv	137

Dansk Selskab for Fysioterapi til Voksne med Udviklingshandicap	84
Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning	83

## 5.2 Dialogmøder og fokuserede indsatser i 2022 til 2024

I det følgende afsnit gennemgås de øvrige indsatser, resultater og arrangementer, som DSF har leveret i perioden 2022 til 2024.

Dialogmøderne, herunder årsmødet, i perioden er afgørende, for at DSF kan varetage selskabernes interesse og udvikle fagligheden i fysioterapi. Derfor er der i perioden afholdt følgende dialogmøder:

- Marts 2022 – Projekt understøttelse af faglige selskaber og ny organisering af faglige kurser.
- Juni 2022 – Politisk interessevaretagelse og netværkskonsulenter til understøttelse af de faglige netværk.
- November 2022 – Selskabernes faglige kurser og administration
- Marts 2023 – Faglighed, kommunikation og arbejdet i de faglige selskaber (virtuelt)
- Juni 2023 – Årsmøde og fællesbeslutningstagning oplæg (Oplæg ved Azadeh Grønbæk Afasr, Danske Patienter & ViBIS)
- Marts 2024 – Dialogmøde – Visionsproces med de faglige selskaber, DSF og HB vol. 1.
- Maj 2024 – Dialogmøde – Visionsproces med de faglige selskaber, DSF og HB vol. 2.

Udover dialogmøderne er der afholdt forskellige møder med selskaberne og udbudt forskellige webinarer:

- Juni 2022 – Jeanette Præstegaard mødes med faglige selskaber (virtuelt)
- September 2022 – Studiedag på VIA Århus
- Maj og juni 2022 – Tre webinarer til bestyrelserne i de faglige selskaber (virtuelt)
- Oktober 2023 – Webinar om fremtidens Nationale Kliniske retningslinje (virtuelt)
- April 2023 – Faglig konference i Nordhavn for studerende

Herunder uddybes indsatser, som bestyrelsen har valgt ud:

## 5.3 Projekt understøttelse af faglige selskaber

I juni 2021 igangsatte DSF-bestyrelsen projektet, som havde til formål at skabe en bedre understøttelse af arbejdet i de FS. Projektet var omfattet af en styregruppe og en referencegruppe, som skulle sætte rammerne for, hvad projektet skulle komme omkring.

Ideen med projektet var, at der skulle udarbejdes forskellige dokumenter og retningslinjer for eksempelvis kursusplanlægning, funktionsbeskrivelser, forretningsorden og meget andet, samt være et sted hvor selskaberne kunne få inspiration fra hinanden.

Bestyrelsen afsluttede projektet i sensommeren 2023, og projektet har været omfattet af forskellige udfordringer. På nuværende tidspunkt mangler bestyrelsen en platform, hvor projektet kan lanceres. Forventningen var, at man kunne benytte Danske Fysioterapeuters nye medlemssystem. Dog har det vist

sig at være en større udfordring, da systemet ikke er udviklet til den slags understøttelse. Derfor er dokumenterne formelt klar, men der mangler forsat en afklaring på hvor materialet skal placeres.

## 5.4 Projekt Curriculum

Projektet har siden været drevet af tidligere næstformand Lars Henrik Larsen, som igangsatte projektet, og som i perioden har haft flere møder med de FS, som er blevet understøttet i udviklingen af en curriculumbaseret kursusvirksomhed. Flere steder er det lykkedes at komme i mål med udviklingen, og andre steder har vi endnu ikke påbegyndt udviklingen.

Konklusionen i sidste halvdel af 2023 viste, at der blev afsat mange ressourcer til dette projekt, og derfor besluttede DSF-bestyrelsen at pauserer indsatsen i en periode. Bestyrelsen blev enige om, at det forsat er relevant med at få indarbejdet et curriculum på alle de FS, men at vi i fremtiden skal fokusere på at kvalitetssikre kursusbeskrivelserne, så de i fremtiden er mere beskrivende end de er i dag.

## 5.5 Projekt servicetjek af de faglige selskaber og DSF

D. 18. november 2023 blev repræsentantskabsforslaget ”Servicetjek af Dansk Selskab for Fysioterapi, de faglige selskaber samt organiseringen ind i Danske Fysioterapeuter” afrapporteret på repræsentantskabets dialogmøde, hvor de FS og DSF-bestyrelsen var inviteret med. Her deltog repræsentanterne fra repræsentantskabet samt Danske Fysioterapeuters HB i dialogmødet, hvor projektlederen afrapporterede projektet. Afrapporteringen udkom som en samlet rapport med anbefalinger og budskaber, men kom ikke med et endelige resultat for hvilken retningen projektet skulle gå mod.

Projektet byggede på kvalitativ dataindsamling via fokusgruppeinterview, hvor projektlederen har været i kontakt med de 17 FS, DSF-bestyrelsen, Danske Fysioterapeuters HB og perspektiver fra eksterne samarbejdspartnere herunder Sundhedsstyrelsen, Danske Regioner og Regionernes Kliniske Kvalitetsprogram (RKKP).

Ligeledes er der blevet fortaget en kvantitativ spørgeundersøgelse blandt et repræsentativ udsnit af Danske Fysioterapeuters medlemmer (3.500 svar), samt organisationsanalyser på ni andre organisationer, som på forskellige måder minder om Danske Fysioterapeuter.

Ud fra rapporten kan projektet komme med følgende anbefalinger:

### 1. Konkretisering og fælles forståelse af høje ambitioner inden repræsentantskabsmødet i 2024:

- Projektet anbefaler, at de høje ambitioner for fysioterapifaget konkretiseres og gøres fælles. Dette skal ske gennem konstruktivt arbejde i foreningen for at skabe en klar fælles fortælling.

### 2. Afklaring af faglige selskabers værdi, rolle, og fokus i Danske Fysioterapeuter:

- Dialogmødet skal give retning på, hvilken værdi, rolle eller fokus de FS skal have. Dette indebærer at forstå og fremhæve deres betydning for medlemmernes søgen efter viden og kompetencer samt deres rolle i den faglig udvikling.

### 3. Retning for omstrukturering og prioritering af faglige selskaber:

- Dialogmødet skal tilkendegive, om de FS skal omstruktureres, og hvad prioriteterne skal være. Dette skal tage hensyn til forskellige ønsker om sammenlægninger og strukturer samt et muligt fokus på sundhedspolitisk behov.

#### **4. Omorganisering af relationen mellem Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi:**

- Projektet anbefaler en omorganisering af relationen for at forbedre samarbejdet, da den nuværende organisering forstyrrer samarbejdet mellem de to enheder. Der er behov for klarere snitflader og strategisk samarbejde.

#### **5. Retning for fremtidig organisering:**

- Dialogmødet skal give en retning på, hvordan den fremtidige organisering skal se ud. Dette omfatter overvejelser om DSF's overordnede opgave, sekretariatsfunktioner, repræsentativitet og repræsentation. Det er nødvendigt at afklare, hvordan de FS og Danske Fysioterapeuter bedst kan organisere sig for at understøtte fagets udvikling og synlighed.

Disse anbefalinger har til formål at styrke samarbejdet og tydeliggøre rollerne inden for Danske Fysioterapeuter og DSF samt at sikre en fælles retning for fremtidig udvikling og organisering.

### **5.6 Visionsproces mellem de faglige selskaber, hovedbestyrelsen og DSF-bestyrelsen**

Efter afholdelsen af repræsentantskabets dialogmøde d. 18. november 2023 besluttede formanden Rasmus Gormsen Hansen i DSF, med støtte fra sin bestyrelse og formanden i Danske Fysioterapeuter Jeanette Præstegaard med støtte fra HB, at man nu havde grundlaget for en videre drøftelse af det fortsatte samarbejde mellem DSF, de FS og HB. Derfor blev det aftalt, at formandsforum, DSF-bestyrelsen og Danske Fysioterapeuters HB skulle møde til to heldags dialogmøder; ét i Middelfart d. 12. marts 2024 og ét igen d. 2. maj 2024. Her skulle parterne drøfte, hvordan det fremtidige samarbejde kunne se ud, og hvilke ønsker parterne havde til hinanden.

Det overordnede formål med de to dialogmøder var, at parterne skulle nå til enighed om at stille et fælles forslag til repræsentantskabet 2024, som rammesætter samarbejdet. Stemningen har for parterne været, at man arbejder videre med den samme organisering som den nuværende, men at man i stedet for 2012 grundlaget indfører samarbejdsaftaler, som beskriver hvilke leverancer de FS har ind til hovedforeningen mod den økonomiske støtte som de modtager i dag.

### **5.7 Formands forum**

Formandsforum blev vedtaget af DSF-bestyrelsen på et bestyrelsesmøde d. 8. marts 2023. Formålet med dette forum var, at bestyrelsen ønskede et tættere samarbejde med de FS, med et ønske om et tættere samarbejde omkring vidensdeling og koordinering på tværs af selskaberne. Bestyrelsen foreslog at formændene skulle mødes ca. hver anden måned, og det blev ligeledes besluttet, at formandsforum ikke skulle betjenes af medarbejdere. Derfor blev beslutningen, at formandskabet i DSF blev tovholdere for dette forum som forsat er aktivt. DSF-bestyrelsen har siden oprettelsen oplevet stor tilslutning til dette forum, men at der i første halvdel af 2024 har været en mindre tilslutning til møderne.

## 5.8 Kasser forum

Kasser forum udsprang fra "Projekt understøttelse af de Faglige Selskaber", som var et projekt DSF-bestyrelsen i perioden 2021 til 2022. Projektet skulle undersøge hvilke elementer for administration og vidensdeling selskaberne i mellem havde behov for. Derfor blev det besluttet, at der ligesom formandsforum skulle oprettes et tilsvarende forum for kasserne i de FS. Flere oplevede stigende krav fra myndighederne og andre samarbejdspartnere. DSF-bestyrelsen besluttede, at kasser forum umiddelbart skulle fungere som et selvstændigt forum, og der blev oprettet en lukket Facebook gruppe til kasserne, hvor de kunne stille spørgsmål til hinanden kasserne imellem. Der har dog ikke været indkaldt til kasser forum siden starten af 2024.

## 5.9 MemberCare Medlemsystem og kursusadministration

Tilbage i sommeren 2022 traf DSF's bestyrelse en beslutning om at stoppe udviklingen af kursussystemet Plan2Learn. I stedet blev DSF og de FS inviteret til at deltage i det nye medlemsystem MemberCare. MemberCare er nu fuldt implementeret hos Danske Fysioterapeuter. Forventningen var oprindeligt, at de FS selv skulle håndtere deres kursusadministration på platformen. Det viste sig dog ikke at være muligt, hvilket førte til, at den midlertidige administrationsaftale mellem Danske Fysioterapeuter og DSF blev gjort mere permanent. Denne aftale tillader de FS at få administreret deres kurser mod et mindre gebyr pr. deltager. Aftalen inkluderer tre forskellige administrationsmodeller, som FS kan vælge imellem. For to af modellerne er det særligt vigtigt, at FS ikke skal bekymre sig om tilmeldinger eller om at indkræve deltagergebyrer for deltagelse i faglige kurser.

## 5.10 Økonomi

DSF har igen i år fået udarbejdet regnskabet fra Beierholm for regnskabsårene 2022 til 2023 for DSF.

Af regnskabet for 2022 fremgår det, at DSF kom ud med et underskud på -193.684 kr. og i 2023 et underskud på -95.008 kr. De større overskridelser skyldes blandt andet øget aktivitet for formandskabet i DSF, samt start af ny medarbejder og studentermedhjælper i sekretariatet. I perioden sommer 2023 og frem til udgangen af 2023, havde DSF udlånt en medarbejder til Danske Fysioterapeuter til at varetage et ledelsesansvar, hvorfor formandskabet i DSF kom til at spille en større rolle i det administrative arbejde i sekretariatet.

Det økonomiske driftstilskud til DSF fra Danske Fysioterapeuter i 2022 var på 2.796.000,00 kr. I 2023 lå tilskuddet på 3.142.000,00 kr. Hertil kom en ekstra kompensation i 2023 fra Danske Fysioterapeuter på 419.632 kr. for "Projekt Servicetjek".

Af alle tidligere regnskaber i DSF har der under indtægter været en indtægt på 100.000 kr. årligt til puljen "Kliniske retningslinjer". Rent regnskabsteknisk, har det været bogført forkert, hvorfor bestyrelsen besluttede at puljen fremadrettet ikke indgår i DSF's egenkapital, hvis puljen ikke bruges ved årets udløb. Derfor står puljen fremadrettet som en pulje penge, som udelukkende er til kliniske retningslinjer.

Som en del af regnskabet for 2022 og 2023 er en post til "Omkostninger til sekretariatet" som i 2022 lå på 1.506.062,00 kr. Beløbet dækker i 2022 over en fuldtidsansat (37 timer), to på deltid (32 og 25 timer) og en studentermedhjælper (15 timer). For året 2023 lå beløbet på 1.951.946 kr. som dækker over to fuldstillinger (2 gange 37), en deltidsstilling (20 timer) samt en studentermedhjælper. Der har fra 2022 til 2023 været regulering i de ansattes timer hvilket afspejler sig i udgifterne på de ansatte.



Af regnskaberne fremgår det, at der i 2022 var en egenkapital på 127.042,00 kr. Egenkapitalen er i 2023 på 32.034,00 kr. Dette skyldes et overforbrug i årene 2021 til 2023, som alle har trukket på egenkapitalen.

## 5.11 Bestyrelsen

Der har i beretningsperioden været udskiftning i bestyrelsen, som fra juni 2022 så således ud:

- Gitte Arnbjerg, Formand (Dansk Selskab for Fysioterapi Arbejdsliv).
- Lars Henrik Larsen, Næstformand (Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi).
- Heidi Marie Brogner (Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi).
- Maja Helbo Jensen (Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi).
- Rasmus Gormsen Hansen (Dansk Selskab for Hjerter- og Lungefysioterapi).
- Christine Ginnerup suppleant (Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning).

I perioden udtrådte Rasmus Gormsen Hansen i 2023 og derved blev Christine Ginnerup fuldt medlem af bestyrelsen.

Mod slutningen af 2023 valgte næstformanden Lars Henrik Larsen, at trække sig fra bestyrelsen. Efterfølgende fulgte formanden Gitte Arnbjerg og bestyrelsesmedlem Heidi Marie Brogner efter, og trådte tilbage efter en ekstraordinær generalforsamling d. 18. januar 2024.

Efter endt ekstraordinær generalforsamling ser bestyrelsen fra januar 2024 således ud:

- Rasmus Gormsen Hansen, Formand (Dansk Selskab for Hjerter- og Lungefysioterapi) på valg i 2024.
- Christine Ginnerup, Næstformand (Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Test og Træning) på valg i 2026.
- Maja Helbo Jensen (Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi) på valg i 2026.
- Marie Reinholdt (Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi) på valg i 2024.
- Tobias Kaarsbo (Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri) på valgt i 2024.
- Linnea Nedergård Møller (Dansk Selskab for Fysioterapi til Voksne med Udviklingshandicap) på valg i 2024.

Alle nyvalgte efter den ekstraordinære generalforsamling d. 18. januar 2024 skal dermed på valg til den ordinære generalforsamling i juni 2024.

## 5.12 Sekretariatet

I 2022 så DSF-sekretariatet således ud:

- Lars Tomlinson, Organisationskonsulent (32 timer).
- Bibi Dige Heiberg, Faglig konsulent (22 timer).
- Sune Virkelyst, Uddannelseskonsulent (37 timer).
- Shekharbir Sing, Studentermedhjælper (15 timer).

2023 så DSF-sekretariatet således ud:

- Lars Tomlinson, Organisationskonsulent (37 timer\*).
- Sune Virkelyst, Uddannelseskonsulent (37 timer).
- Bibi Dige Heiberg, Faglig konsulent, ansat på 22 timer (fra 1. august 2023 12 timer ugentligt).
- Shekharbir Sing, Studentermedhjælper (15 timer).
- Therese K. Bruhn Riddersholm, Studentermedhjælper (15 timer).

I juni 2024 ser DSF-sekretariatet således ud:

- Sune Virkelyst, Uddannelseskonsulent (37 timer).
- Signe Skovgaard Hviid (pr. 1. marts), Faglig konsulent, (37 timer).
- Bibi Dige Heiberg, Faglige konsulent (12 timer).
- Therese K. Bruhn Riddersholm, Studentermedhjælper ansat til at hjælpe Bibi (15 timer), fra juli 2024 Faglige konsulent (37 timer).

\*I perioden januar 2023 til november 2023 var Lars Tomlinson blandt andet udlånt til Danske Fysioterapeuters sekretariat som teamleder for team profession, samtidig med at han arbejdede på repræsentantskabsforslaget "Servicetjek af de Faglige Selskaber og DSF". Bibi er pr. 1. august påbegyndt ph.d.-uddannelse på Syddansk Universitet og er derfor reduceret i tid fra 22 til 12 timer ugentligt.

I 2023 fik Danske Fysioterapeuter ansat en ny chef, nemlig Allan Visborg Andreasen, som fremadrettet varetager den daglige ledelse af DSF-sekretariat i afdelingen for Politik, Profession og Kommunikation.

### **Tak til selskaber og alle samarbejdspartnere**

DSF har igen været igennem en meget aktiv periode, og derfor må vi konstatere, at der er et stadig stigende behov for at have fokus på det fysioterapifaglige område. Herunder hvordan de frivillige bestyrelser bedst muligt kan understøttes fra et administrativt syn. Perioden fra 2022 til 2024 har været præget af både store og små projekter, som til dato danner rammen for DSF som organisation.

Derfor vil vi fra bestyrelsen gerne takke alle selskaber for samarbejdet i perioden for beretningen. Ligeledes vil vi gerne takke vores eget sekretariat, Danske Fysioterapeuter, både politikkerne og deres ansatte i sekretariatet samt vores eksterne samarbejdspartnere.

Vi ser frem til endnu mere samarbejde i fremtiden.