

Middelfart, d. 25. juni 2025

Årsmøde i Dansk Selskab for Fysioterapi

Tid: Den 25. juni 2025 kl. 09.00 – 15.00

Sted: Konferencecenteret Huset, Hindsgavl Alle, 2, 5500 Middelfart

Referent: Organisationskonsulent Sune Virkelyst

Dagsorden

1. Velkommen og morgenmad
2. Velkommen ved Formand Rasmus Gormsen Hansen
3. Oplæg ved Chef for Politik, Profession og Kommunikation Niels Sandø
 - a. Sundhedsreformen og det politiske landskab for fysioterapeuterne i fremtiden
4. Oplæg fra Formand Rasmus Gormsen Hansen
 - a. Oplæg om samarbejdsforhandlingerne.
5. Eventuelt

Referat fra punkt 4: Oplæg og diskussion af samarbejdsaftalen

1. Indledning

Rasmus Gormsen Hansen indledte mødet med at præsentere styregruppens sammensætning og fremhævede, at gruppen er nået langt i forhandlingerne. Han fortalte at det ikke har været nemt, men at forhandlingerne har haft op og nedture.

Han understregede, at aftalen endnu ikke er endelig, men at der i uge 27 vil foreligge et skriftligt udkast, som sendes i høring hos styregruppen. Dette markerer et vigtigt skridt i processen og viser, at arbejdet bevæger sig fremad mod en fælles løsning.

2. Procesplan og formål

Rasmus gennemgik procesplanen og forklarede, at aftalen har to overordnede formål: et udadrettet og et indadrettet formål. Formålet er at sikre, at aftalen afspejler virkeligheden for både Danske Fysioterapeuter, Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber, både her og nu og også i et fremtidsperspektiv. Selve aftalen indebærer en opbygning, som er modelbaseret for de faglige selskaber. Modellerne som selskaberne inddeles i, afhænger af flere forskellige faktorer, såsom økonomi, administration og selvstændighed. Der blev lagt vægt på, at modellen skal være inkluderende og fleksibel nok til at rumme forskellighederne blandt selskaberne, hvilket styregruppen mener at der næsten er kommet i mål med.

Overordnet er der fire helt overordnede områder, som modellerne fokuserer på, og er som følgende:

1. Ramme for samarbejdsaftale
2. Økonomiske aftaler
3. Administrative forhold
4. Samarbejde om kurser og øvrige faglige arrangementer

Herunder ses den videre procesplan for styregruppens arbejde med aftalen:

Proces samarbejdsaftale:

17. juni	Oversigten med de 3 (4) modeller sendes til styregruppe + HB og faglige selskabet
19. juni	HB møde
25. juni	DSF årsmøde
Ultimo juni/primus juni	Gennemskriv af aftaleudkast: Sune, Lars og Rasmus udarbejder udkast inden sommerferien
4. juli	Aftaleudkast til skriftlig kommentering i styregruppe (mail)
10. august	Frist for styregruppe, bemærkninger til aftaleudkast
15. august	Udkast til samarbejdsaftale i skriftlige høring hos faglige selskaber og HB.
8.-9. september	HB møde
10. september	Frist for kommentering af aftaleudkast
15. september	Styregruppemøde mhp. færdig aftale
1.okt. (senest)	Aftale træder i kraft

3. Ramme for samarbejdsaftale

Selve rammerne for aftalen inkluderer en beskrivelse af aftalens løbetid, formålet med aftalen og de forpligtigelser som de faglige selskaber skal overholde jf. aftalen. Specielt fremhæves det, at selskaberne forpligtigelser sig på ikke at lave aktiviteter med andre foreninger eller organisationer som er i konkurrence med Danske Fysioterapeuter. Dette afføder på mødet flere spørgsmål på årsmødet, hvad det helt præcist indebærer. Der bliver fremsat nogle eksempler, men der henvises til, at det vil blive nærmere beskrevet i den samlede aftale. Ydermere bygger aftalen på tre værdier, nemlig 1. Tillid, 2. Respekt og 3. Fællesskab.

Dette skulle gerne være tre gennemgribende værdier for aftalen. Der vil i aftalens løbetid ikke være mulighed for at sanktionere selskaberne eller Danske Fysioterapeuter i tilfælde af at man ikke overholder aftalen, da flere i styregruppen påtalte at der skal være tillid mellem begge parter til at aftalen overholdes.

4. Modeller og økonomi

Modellerne er inddelt i fire kategorier:

- A (integreret)
- B (forbundet)
- C (tilknyttet)
- D (selvstændig).

Disse modeller dækker tre hovedområder: økonomiske aftaler, administration samt kurser og faglige aktiviteter. Rasmus pointerede, at tilskudsfordelingen skal revurderes, så at model A modtager flere midler og understøttelse end de øvrige. Styregruppen arbejder fortsat med at udvikle og beregne forskellige modeller, som sekretariatet skal analysere nærmere. Der vil muligvis være nogle selskaber som får ændret i deres tilskud, men dette ved vi først når vi har et mere konkret forslag til en ny fordelingsnøgle.

5. Praktiske spørgsmål og medlemskab

I aftalen bliver det ligeledes under model C muligt, at organiserer medlemmer som ikke er medlem af Danske Fysioterapeuter. I tilfælde af, at nogle selskaber ønsker dette, kan der være konsekvenser som hverken DSF eller styregruppen har set, og det skal de faglige selskaber være opmærksomme på. Rasmus orienterer ligeledes forsamlingen om, at Danske Fysioterapeuter på sigt vil kunne håndtere ikke-medlemmerne, og at vi er blevet lovet at man vil se ind i et mere smidigt system som kan håndtere økonomi, medlemmer og kurser. Dette er dog udenfor selve samarbejdsaftalen, og skal forhandles sideløbende.

Der blev stillet spørgsmål til, hvordan en forhøjelse af medlemskontingentet i de faglige selskaber praktisk kan gennemføres, og om det virkelig er HB der skal bestemme, hvor man ligger merbetalingen. Som udgangspunkt afgøre selskabet selv, om merbetalingen skal ske på kurser eller medlemskontingentet. Her har argumentet været, at selskaberne vil opleve en merudgift til medlemshåndtering af ikke-medlemmer, da stort set alle skal ud og finde et system som kan håndtere nye medlemmer.

Rasmus gjorde opmærksom på, at hvis selskaberne selv håndterer medlemskaberne, kan det få skattemæssige konsekvenser for medlemmerne, da fradragsretten bortfalder hvis fakturaen om kontingent ikke kommer fra Danske Fysioterapeuter. Flere selskaber udtrykte ønske om at samarbejde med Danske

Fysioterapeuter og tilbyde medlemsfordele, både til egne medlemmer, medlemmer af andre selskaber men også til fysioterapeuter som står inden for Danske Fysioterapeuter eller andre faglige organisationer. .

6. Aftalens konsekvenser og vedtægter

Hvis aftalen godkendes, er det aftalt, at tidligere aftaler mellem faglige selskaber og DSF og HB bortfalder, med undtagelse af kursusadministrationen fra 2022. Dette betyder, at alle indgåede aftaler helt tilbage fra 2012 vil blive annulleret og bliver erstattet af samarbejdsaftalen.

Der blev også diskuteret, hvordan aftalen harmonerer med vedtægterne i DSF og Danske Fysioterapeuter. Rasmus præciserede, at hvis denne aftale stemmes igennem, så skal DSF's egne vedtægter revideres, da samarbejdsaftalen går imod flere af vores egne vedtægter. Rasmus informerer ligeledes om, at HB repræsentanterne er helt indforstået med dette, og at de muligvis også skal have ændret i deres egne vedtægter.

7. Kurser og CVR-numre

Der er sket en betydelig udvikling på kursusområdet. Danske Fysioterapeuter ønsker fremover at kunne udbyde faglige kurser, hvis de faglige selskaber ikke selv har kapacitet. Derfor bliver det i aftalen beskrevet, at de faglige selskaber altid skal spørges inden der iværksættes et kursus. Hvis de faglige selskaber så enten ikke har kapacitet eller af andre årsager ikke kan eller vil afholde kurset, så giver man hermed Danske Fysioterapeuter lov til at afholde kurset. Dermed frigiver DSF og de faglige selskaber også at Danske Fysioterapeuter kan uddybe faglige kurser igen, dog i tæt samarbejde med hinanden.

Derudover bliver det også muligt for selskaberne at nedlægge deres egne CVR numre, således at de bliver en aktiv del af Danske Fysioterapeuters CVR nummer struktur. Dette har nogle praktiske fordele, nemlig at f.eks. regnskab kan laves af Danske Fysioterapeuter, og at man får en konto hos Danske Fysioterapeuter. Praktisk bliver selskabet ligesom en regionsbestyrelse med samme rettigheder.

8. Økonomisk model og bekymringer

Der blev udtrykt bekymring for, at den nye økonomimodel kan medføre tab af midler for nogle selskaber. Rasmus understregede, at det samlede tilskuds ramme for de faglige selskaber forbliver uændret, men at fordelingen vil ændre sig. Det blev fremhævet, at modellen skal kunne rumme både store og små selskaber, og at der skal tages højde for deres forskellige behov. De økonomiske beregninger er dog ikke helt på plads endnu, så vi afventer forsat hvilken model af økonomisk modeller vi bliver præsenteret for.

9. Evaluering og fremtidigt arbejde

Linnea Nedergaard Møller foreslog, at styregruppen fortsætter med kvartalsvise evalueringer af aftalen. Forsamlingen stemte enstemmigt for, at den nuværende styregruppe fortsætter dette arbejde. Der blev også diskuteret, hvordan DSF's rolle og opgaver skal tilpasses, da organisationen har oplevet gentagne nedskæringer.

10. Internationalt samarbejde

Efter gennemgangen, beder formanden forsamlingen om at tage stilling til to centrale spørgsmål.

1. Når samarbejdsaftalen skal sendes til afstemning, hvordan gør DSF og de faglige selskaber det så bedst?

Rasmus indstiller sammen med DSF bestyrelsen til, at forsamlingen godkender de samme procedurer som DSF har ved vedtægtsændringer. Dette betyder, at der minimum skal være 6/10 dele (60%) tilslutning til aftalen inden den kan træde i kraft.

Alle stemmer for ingen i mod.
Godkendt.

2. Forsamlingen skal ligeledes tage stilling til, om styregruppen på DSF og faglige selskaber kan få udvidet deres mandat til kvartalsvis at mødes med styregruppen og vurderer aftalens udvikling og implementering.

Alle stemmer for, ingen imod.
Godkendt.

10. Afstemningsprocedure og internationale relationer

Afstemningen om samarbejdsaftalen vil blive afviklet med 6/10 flertal i Dansk Selskab for Fysioterapi og to repræsentanter fra hvert selskab. Der blev gjort opmærksom på udfordringer i forhold til internationale organisationer, og formanden for DSMF har været i kontakt med relevante aktører for at sikre opbakning.