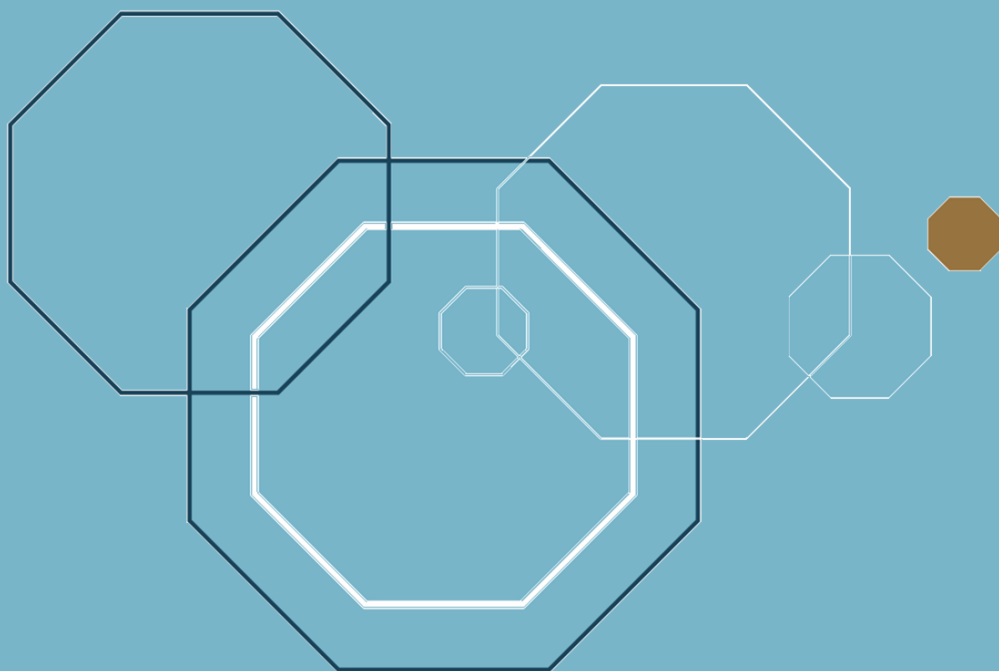




VELKOMMEN TIL - DSF DIALOGMØDE

Huset – Middelfart

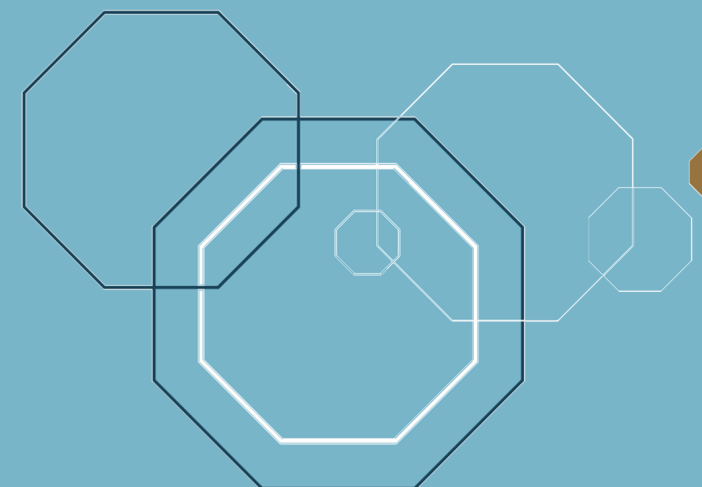
10. november 2022

Dialogmøde DSF/FS, d. 10. november 2022

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

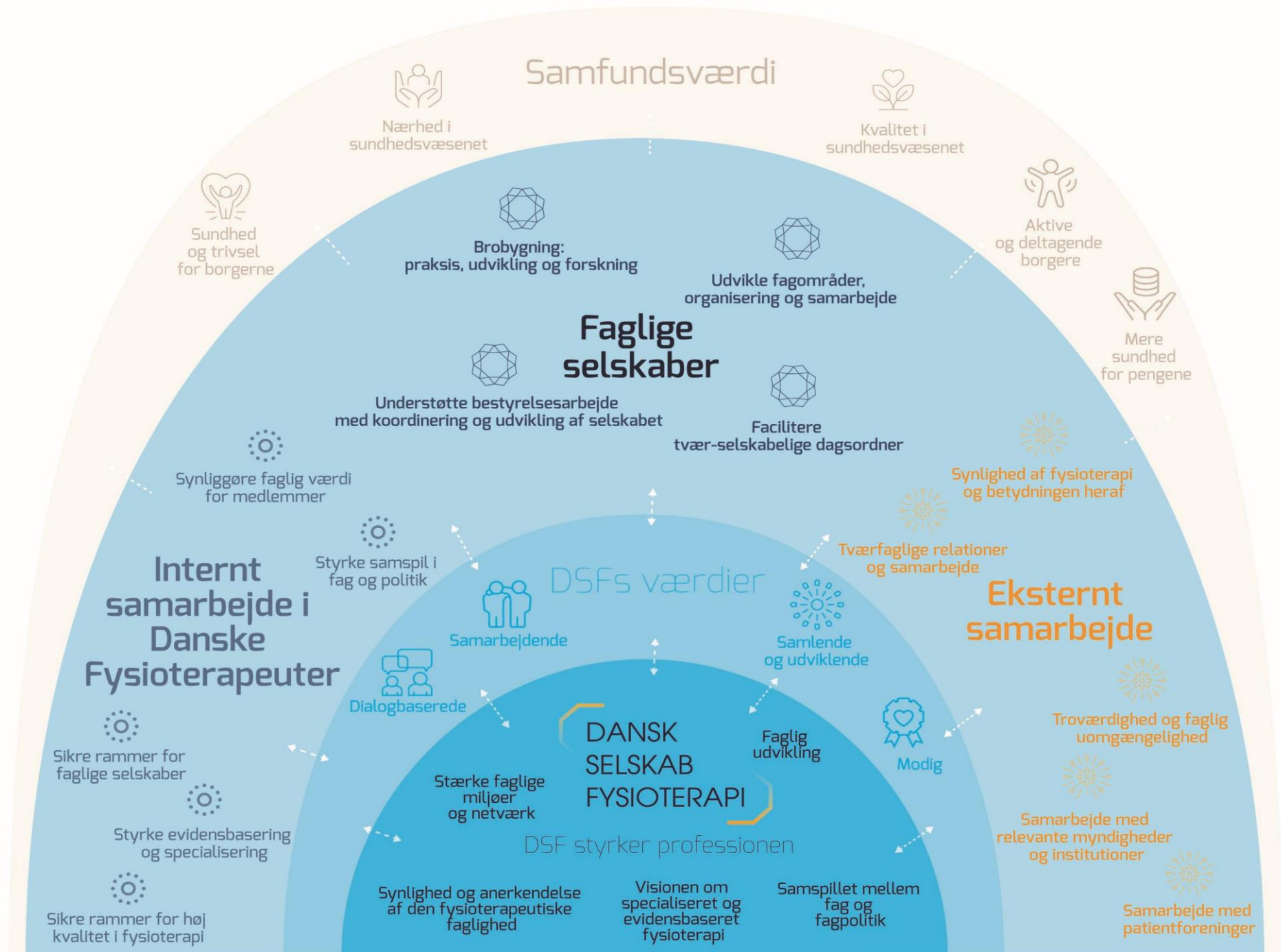
Formål med dagen:

- at skabe en samlet oversigt over konsekvenserne af Skat
 - fakturering af Sunes arbejde
 - hjælp til kursusadministration
 - handlemuligheder ifht egne regnskaber.
- på kort og lang sigt



Dagens program

- 
- | | |
|-------|---|
| 10.05 | Fælles opfølgning REP |
| 10.30 | DSF strategi og handleplan 2022-23 |
| 11.00 | Pause |
| 11.15 | Baggrund for nye udfordringer Skat/fakturering af Sune |
| | Løsninger på kort sigt |
| | Løsninger på lang sigt |
| 11.40 | Gruppearbejde om løsninger på lang sigt |
| 12.20 | Frokost |
| 13.00 | Opsamling på gruppearbejde |
| 13.30 | Kobling til det fælles Rep.-forslag (plenum) |
| 14.30 | Status overdragelse af kurser, samt modeller for samarbejde om kursusadm. |
| 15.00 | Pause |
| 15.15 | Status projekt understøttelse af Faglige Selskaber |
| 15.40 | Supervision og webinar |
| 15.50 | Tak for i dag |
- 



Handleplan DSF 2022 - 23

Strategiområde	Indsats
Faglige Selskaber	Understøttelse af Faglige Selskaber
	Curriculumbaseret uddannelse
	Udvikle organisering og struktur - inkl. fælles REP forslag
	Kommunikation med faglige selskaber
Faglige Selskaber/Internt samarbejde i DFys	Eksekvering af overdragelsen af faglige kurser
Internt samarbejde i Danske Fysioterapeuter	Udvikle samarbejdet omkring høringer, udpegninger og politisk interessevaretagelse
	Studerendeindsats
	Udvikling af faglige standarder
	Måleredskaber i journaler
	REP forslag om livslang læring, Politik kliniske databaser, Open Acces, Alvorlig patologi
Eksternt samarbejde	Fokusere samarbejdet med de lægevidenskabelige selskaber

Repræsentantskabet 2022 — i et fagligt perspektiv

- Naturligt fokus på fysioterapifagligheden fra repræsentanterne'
- DSF formand er fortsat valgbar til HB
- 5 ud af 5 forslag vedtaget
- Stærkt signal om samarbejde mellem HB og DSF/FS
- Repræsentation i HB fremover

Baggrund for særlig fokus på skat

Overdragelse af kurser til FS – ny situation grundet anden CVR struktur

- Udfakturering af Sunes timer anvendt til konkrete kurser
 - Én til én med realistisk rate
- Eftersynet sætter fokus på at medlemmer i andre FS er ikke-medlemmer (*som er kendt for en del af jer*)
 - Kurser for ikke-medlemmer er erhvervsmæssig indtægt = skat

Løsninger på kort sigt

- Fakturering af Sunes arbejde:
OK at foretage et estimat → 2 timer pr. kursus
Én gang årligt
Kompensation DSF til FS?
- Kursusindtægter for ikke-medlemmer
Skat af overskud – ikke indtægt
Medlemmer af medarrangerende selskaber?
Kurser kun for medlemmer?
- Skat i regnskaberne
Vedtægter og beskrivelse af formue ved opløsning (DSF gennemgår)
Udfylde oplysningsskema (tidl. Selvangivelse) – indtægter/udgifter
Kompensation/hjælp fra DSF? Hvilken?

Løsninger på lang sigt – CVR struktur

A: DSF og de faglige selskaber lægges ind under et fælles CVR-nummer

- + *DSF/FS ejerskab af egne kurser, fælles medlemmer, Sunes timer flyde frit*
- - *Medlemmer af DFys kan være ikke-medlemmer*

B: DFys, DSF og de faglige selskaber lægges ind under samme CVR-nummer

- + *Alle medlemmer af Dfys er medlemmer = ingen skat*
- - *Kan påvirke ejerskab og motivation i FS, kræver REP beslutning*

Gruppearbejde om de to modeller

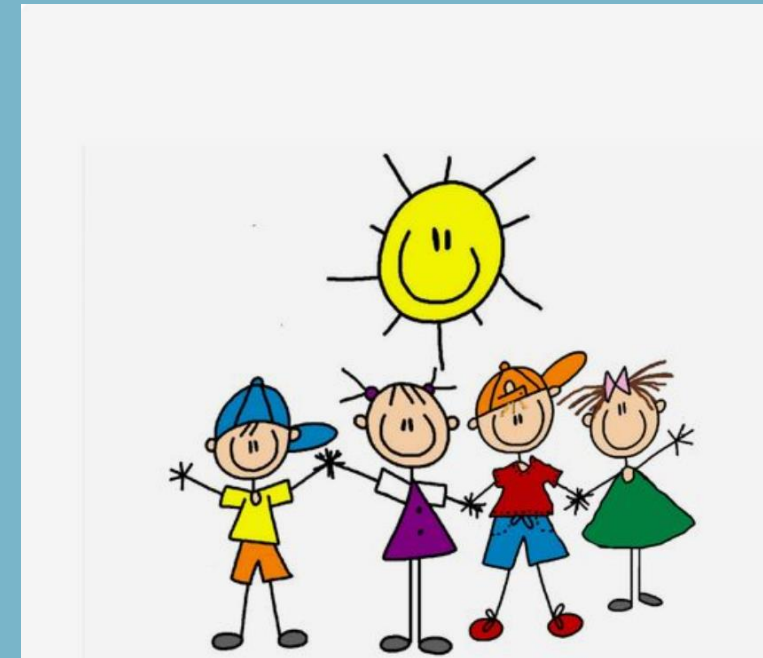
Hvad tænker I om de to modeller?

- Muligheder
- Udfordringer
- Andet

De to modeller:

A: DSF og de faglige selskaber lægges ind under et fælles CVR-nummer

B: DFys, DSF og de faglige selskaber lægges ind under samme CVR-nummer



Opsamling fra gruppearbejde

Vedtaget REP forslag om DSF/FS/Faglighed i DFys

Forslaget indeholder 2 dele:

- Afklaring af foreningens ambitioner, udfordringer og muligheder ift. at udnytte at Danske Fysioterapeuter også er en professionsforening
- En revision af det såkaldte "2012-grundlag". Projektet skal bl.a. afdække, hvad der fungerer godt, hvad der kan forbedres, hvad der skal konstruere et fagligt selskab, hvilken faglig og organisatorisk struktur, der bedst understøtter Danske Fysioterapeuters faglige ambition og de politiske opgaver, Danske Fysioterapeuter samlet ønsker at prioritere.
- Involvering via arbejdsgruppe samt webinarer – deltagelse fra selskaber
- Inddragelse af ekstern konsulent

Opstartsfase, Rep. forslaget

- Input fra faglige selskaber ved DSF dialogmøde d. 10. november
- Koordineringsudvalget forventer mandat fra Hovedbestyrelsen, møde 15. november
- Primært emne på koordineringsudvalgsmødet og udkast til projektplan 30. november
- Emne på HB/DSF fællesmøde og godkendelse af projektplan 14. dec.
- Centralt tema på fællesmøde med HB den 19. januar 2023

Fælles Rep. forslag (plenum)

- Hvad lægger I vægt på i REP forslaget?
- Hvad vil I gerne have, at vi bringer videre i forbindelse opstarten (i HB og koordineringsudvalg)?

Status overdragelse af kurser

- Ansvar for faglige kurser (tidligere udbudt af Dfys) er overtaget i dialogen mellem Sune og selskaber
- Fortsat behov for fokus på kurser i overdragelsen
- Kontakt Sune, hvis I ønsker sparring til at udvikle nye eller eksisterende kurser

Administration af kurser

Administrationsaftale mellem DSF, FS og Danske Fysioterapeuters kursusafdeling

Tre models løsning

- Model 1: – Det faglige selskab administrerer selv det faglige kursus – omkostning 0 kr.
- Model 2: Danske Fysioterapeuter varetager administrationen af de faglige kursus – omkostning 330 kr. pr. deltager for økonomi/administration pr. tilmeldte kursUSDeltager
- Model 3: Danske Fysioterapeuter yder bistand med deltageradministration og økonomi – 115 kr. pr. deltager for økonomistyring og administration pr. tilmeldt kursUSDeltager

Tak til arbejdsgruppen

- Tak for indsatsen til *Bente Andersen, Karen Kotila, Katrine Lyders, Christine Ginnerup, Gitte Arnbjerg og Maja Helbo*
- Fremadrettet Advisory Board som giver sparring og input til sekretariatet, der driver processen.

Status: Projekt understøttelse af faglige selskaber

På bagkant af dialogmøde juni 2022

Tre
prioriteter

Bestyrelseskursus

Grønspættebog

Hvem gør hvad hvornår/Årshjul

Status: Projekt understøttelse af faglige selskaber

Grønspættebog ->

Hvem gør hvad ->
hvornår/Årshjul

Bestyrelses Intranet i GroupCare

- ✓ Medlemsbaseret adgang
- ✓ Lukket forum
- ✓ Chatfunktion
- ✓ Platform for dokumentarkiv og e-læringsværktøjer

...et smugkig

Automatisk lagring Kopi af Grønspættebog_overskrifter og mappestruktur_Udkast_GAR ^{A8} • Senest ændret: Lige nu Bibi Dige Heiberg ^{BD}

Filer Hjem TeamShare Indsæt Tegning Sidelayout Formler Data Gennemse Vis Hjælp Kommentarer Del

F5 SV kommentar: Kunne man overveje at have følgende punkter: 1. forretningsorden (kan indeholde rollebeskrivelse), 2. Kommunikationsstrategi 3. Studenterstrategi 4. Foreningens kort og

	A	B	C	D	E	F	G	H
	Hovedtema	Underpunkter	Beskrives af DSF	Input fra bestyrelser i FS ønskes	Spørgsmål til AB	Kommentarer		
1	Bestyrelsesarbejde	Hvad er et fagligt selskab - kort beskrivelse incl krav, mål og opgaver						
2								
3		Bestyrelsesarbejde - generelt (herunder målsætning og strategi)						
4		Bestyrelsesarbejde i faglige Selskaber - tips og tricks Rollebeskrivelser - best practice (evt mini, midi og maxieksampler): Eksempelvis formand, kasserer, faglig tovholder, hjemmesidesansvarlig, kursusansvarlig (DBS om der er mismatch mellem nogle af rollerne)				SV kommentar: Kunne man overveje at have følgende punkter: 1. Forretningsorden (kan indeholde rollebeskrivelse), 2. Kommunikationsstrategi 3. Studenterstrategi 4. Foreningens kort og langsigtede strategi og mål?		
5								
6		Honorarer - best practice	(bidrager med beskrivelse af foreningens politik på området)	FS giver eksempler på hvordan de gør i dag				
7		Group Care - muligheder og pris for brugeradgange						
8								
9	Faglig Udvikling	Curriculumbeskrivelse for faglig uddannelse - hvordan udvikles curriculumbeskrivelser						
10		Curriculumbeskrivelse for faglig uddannelse - gode eksempler fra selskaberne						
11		Kursusudvikling - rammer for samarbejdet						
12		Kursusudvikling - tips og tricks						
13		Kursusafholdelse - modeller for samarbejde DSF og DFys						
14		Kursusafholdelse, formalia herunder underviserfalter, konferencesteder med rabatter, how to manual						
15		Digital understøttet læring og aktiviteter, herunder Webinarer (teknisk)/e-learning/Podcasts?						
16		Fagkongres - proces						
17		Fagkongres - det gode eksempel på engagement i det faglige program, sociale program, og andre aktiviteter						
18								
19								
20	Administration	Budget, regnskab og bogholderi- krav og evt skabeloner - do's and don'ts			DSF har alle regnskaber og kan tage udgangspunkt i dem. Men skal FS give eksempler på bogholderi?			
21								
22		Standardvedtægter						
23		GDPR - hvilke krav og hvordan						
24		GDPR - best practise fra selskaber						
25								
26	Kommunikation	Medlemskruttring, Fællesindsatser, eks Prof.Højskoler, Boostly og gennem interne kanaler fx Corpus og fysio.dk						
27		Medlemskruttring, tips og tricks fra FS						
28		Formidling til medlemmer, fx hvordan teknisk, hjemmeside, analyser ift. antal besøg på webs og surveys						
29		Formidling til medlemmer - tips og tricks						
30		Pressehåndtering						
31								
32	Samarbejde og snitflader	Øvrige faglige selskaber						
33		DSF, herunder hvordan høringsvar(skabelon?), udspørgninger, dialogmøder, feedback, kursusudvikling						
34		DFys sekretariat Kursusadm - oversigt modeller og priser (nærmere beskrivelse under "Faglig udvikling")						
35		Muligheder for bistand i DFys kommunikationsafdeling						

Indhold + struktur Bestyrelseskursus

Klar Tilgængelighed: Klar til start

Skriv her for at søge 14:38 09-11-2022 20

Status: Projekt understøttelse af faglige selskaber

Next step?

OBS OBS
Kontinuerlig proces
med løbende
udvikling af indhold
fx tidstro webinarer
& vejledninger.

Møde med
Advisory Board

Høring blandt **faglige
selskaber** med
mulighed for at tilføje
indhold – *hvad er
gældende praksis hos
jer?*

Sekretariat
færdiggør og sætter
op i GroupCare

Præsentation
på dialogmøde

November 2022

Dec-Januar 2023

Januar – Marts 2023

Juni 2023

Supervision og webinar

- Specialiseringsordningen og supervision:
- Samarbejde på tværs af faglige selskaber om supervision
- Kort input fra Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi (Sine Secher)

Tak for nu

Dialogmøder i 2023

- 19. januar – Fællesmøde med HB
- 8. marts – Dialogmøde (virtuelt kl. 16-19)
- 14. juni – DSF Årsmøde
- 2. nov. – Dialogmøde (virtuelt kl. 16-19)
- 10. nov. – Fællesmøde med HB

