

13. december 2022

Mail: lt@fysio.dk
Holmbladsgade 70
2300 København S

Udpegning til referencegruppe:

”Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter”

Baggrund

Styregruppen har peget på, at der skal nedsættes en *referencegruppe* ved opstart af projektet, ”Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter”. Projektet blev godkendt af Danske Fysioterapeuters Repræsentantskab i oktober 2022.

Referencegruppen vil bestå af 5-6 personer og arbejder på mandat fra styregruppen.

Referencegruppen er nedsat i hele projektets levetid frem til endelig konklusioner og anbefalinger ultimo september 2023. Disse skal præsenteres ved planlagt dialogmøde i Danske Fysioterapeuter i oktober eller november 2023.

Referencegruppen betjenes af en arbejdsgruppe i regi af Danske Fysioterapeuters sekretariatet, ’Afdeling for profession, politik og kommunikation’. Daglig projektledelse er Lars Tomlinson, som refererer til afdelingschef, Janne Bram Hemphrey.

Formål

Referencegruppen skal give sparring i forbindelse med forberedelse af dataindsamling. Gruppen giver sparring og anbefalinger til, hvilke aktører og interessenter der skal levere input i og uden for foreningen/selskaber og sammen med projektleder gennemgår gruppen data og øvrige input fra hhv. interview- og spørgeskemaundersøgelse. Projektleder sikrer nødvendig behandling af alle data og præsenterer bruttooversigt for styregruppen.

Møder

Referencegruppen skal mødes op til fire gange i projektperioden (januar-september 2023). Der er mulighed for, at gruppen kan mødes både fysisk i Danske Fysioterapeuters Sekretariat og virtuelt. Møderne har en varighed af 2-3 timer.

Projektleder står for planlægning og indkaldelse af alle møder. I forbindelse med møder er der mulighed for at få dækket tabt arbejdsfortjeneste i henhold til Danske Fysioterapeuters retningslinjer (evt. link). Derudover dækkes transportudgifter ved fysiske møder (tilsvarende i henhold til Danske Fysioterapeuters retningslinjer).

Nedsættelse af referencegruppe inkl. tidsplan

I henhold til projektbeskrivelsen nedsættes gruppen via et åbent opslag, hvor alle interesserede kan sende en ansøgning jf. nedenstående kriterier. Sammen med projektledelsen gennemgår styregruppen ansøgninger. Annoncering og udpegning sker således:

- Uge 49: Annoncering og kriterier fastlægges
- Uge 50: Annoncering på fysio.dk og Corpus samt sociale medier mv.
- Uge 1: Frist for ansøgninger (4. januar 2023)
- Uge 2: Styregruppe gennemgår ansøgninger (virtuelt møde)
- Uge 2: Nedsættelse af referencegruppe
- Uge 3: Referencegruppe offentliggøres / fællesmøde med faglige selskaber d. 19. januar

Kriterier for referencegruppe

Til udpegning af referencegruppen har styregruppen fastlagt en række kriterier, som er henholdsvis primære og sekundære.

Primære kriterier refererer først og fremmest til interessenter i foreningen. Det betones, at referencegruppen bredt repræsenterer foreningen, herunder faglige selskaber, sektioner, råd, udvalg og TR erfaring. Desuden skal der være deltagelse af yngre medlemmer, herunder studerende/dimittender.

Sekundære kriterier er mere generiske forudsætninger i form af erfaring og kompetencer, som kan kvalificere opgaven.

Det betones, at referencegruppens medlemmer så vidt muligt opfylder mindst én af de primære og sekundære kriterier – men gerne flere.

Primære kriterier / Sekundære kriterier	Anciennitet / baggrundsviden fra "2012 forberedelsen"	Erfaring med udvikling af faget	Organisatorisk erfaring
Bred DFys. repræsentation			
TR erfaring			
Selskabserfaring (større og mindre selskab)			
Ledererfaring			
Studerende eller dimentender			
Ekstern repræsentant			

Nedenfor er kort uddybning af de enkelte kriterier

Primære kriterier

- **Bred repræsentation fra Danske Fysioterapeuter**

Arbejdet med "servicetjekket" bør være forankret bredt i foreningen, og være repræsenteret ved fysioterapeuter, der arbejder i forskellige sektorer. Det skal bl.a. sikre opmærksomhed mod, at der er forskellige rammer for det fysioterapifaglige arbejde, som afhængig af medlemmernes arbejdsvilkår.

- **TR erfaring**

Foreningen hviler bl.a. på stærke TR kapaciteter. TR repræsentanterne har et bredt netværk blandt foreningens medlemmer og har kendskab ønsker og behov til bl.a. kompetenceudvikling og anden faglig udvikling. Mindst ét af referencegruppens medlemmer bør være repræsenteret ved TR funktion.

- **Selskabserfaring – større fagligt selskab**

Et væsentlig fokus i projektet er, at undersøge perspektiver og udviklingsmuligheder for foreningens faglige miljøer. Det prioriteres, at der er deltagelse fra de 17 faglige selskaber i referencegruppen. Der bør udpeges mindst ét medlem, som repræsenterer ét af de større faglige selskaber, dvs. 800+ medlemmer. Repræsentanten skal have bestyrelseserfaring fra selskabet.

- **Selskabserfaring – mellemstort/mindre fagligt selskab**

Der skal være mindst ét medlem, som repræsenterer ét af de mindre eller mellemstore faglige selskaber mellem 200-800 eller under 200 medlemmer. Repræsentanten skal have bestyrelseserfaring fra selskabet.

- **Ledererfaring**

Der skal udpeges én person, som har daglig fra ledelse. Det kan fx være en overfysioterapeut, leder på klinik/klinikejer, uddannelsesleder eller fysioterapeutisk leder i kommune. Det betones, at

leder har interesse og gerne erfaring med udvikling af faget, men ikke nødvendigvis i regi af de faglige selskaber.

- **Studerende og/eller dimittend**

Det er vigtigt, at projektet har deltagelse ved én studerende og/eller dimitteret. Personen må gerne have særlig faglig interesse eller viden om de fysioterapeutiske specialer, men det er ikke en forudsætning. Der bør udpeges én repræsentant, som er studerende eller dimitteret fysioterapeut.

- **Ekstern repræsentant**

For at bidrage med ekstern erfaringer og ”andre øjne”, bør der udpeges en person som repræsenterer anden organisation, som har en tilsvarende organisering med faglige miljøer. Det kan være en person med sundhedsfaglig baggrund, det væsentlige er at personen har viden og erfaring om organisering af faglige miljøer i en fagforening eller lignende

Sekundære kriterier – generiske kompetencer

- **Anciennitet og baggrundshistorik fra ”2012 grundlaget”**

Projektet har bl.a. fokus på at lave et gennemsyn af det eksisterende grundlag for de faglige selskaber i Danske Fysioterapeuter. Den nuværende struktur blev fastlagt i 2012 og det betones, at der i referencegruppen er deltagelse af repræsentanter, som også var involveret i udarbejdelse af ”2012 grundlaget”

- **Erfaring med udvikling af faget**

Referencegruppen skal undersøge muligheder, udfordringer og barriere for udviklingen af faget i foreningen. Det betones at flere af gruppens deltagere har erfaring og indsigt i faglige problemstillinger

- **Organisatorisk erfaring og indsigt**

Referencegruppen skal se på foreningens faglige struktur og organisering af de eksisterende faglige selskaber og DSF. Det betones at man har kendskab eller indsigt i organisatoriske relationer – enten i foreningen / faglige selskaber eller fx virksomhedsorganisering. Det er også en fordel, hvis et medlem har organisations-, projekt-, eller udviklingserfaring fra sit arbejde eller måske en fritidsforening