



DANSKE FYSIOTERAPETER
ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2022

ÆNDRINGSFORSLAG BESLUTNING

Forslag nr.: 22

Forslag: Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter

FremSAT af: Hovedbestyrelsen inkl. forslagsstiller Gitte Anbjerg og Lars Henrik

FREMSAT FORSLAG

FORSLAG TIL ÆNDRINGER

Ændringer fremhævet ved understregninger med rødt

Forslag:

Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter

Servicetjekket skal indeholde:

- 1) Afklaring af foreningens ambitioner, udfordringer og muligheder ift. at udnytte at Danske Fysioterapeuter også er en professionsforening.
- 2) På baggrund af ovenstående skal ske en revision af det såkaldte "2012-grundlag" (samarbejdsdokument) herunder en revision af DSF, de faglige selskaber samt organiseringen ind i Danske Fysioterapeuter.

Projektet er et et-årigt forløb, hvor et oplæg til drøftelse og beslutning præsenteres på repræsentantskabets dialogmøde i 2023.

Forslag:

Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter

Servicetjekket skal ruste foreningen til fremtiden og er en proces, der består af:

Afklaring af foreningens ambitioner, udfordringer og muligheder ift. at udnytte at Danske Fysioterapeuter også er en professionsforening.

En revision af det såkaldte "2012-grundlag". Projektet skal bl.a. afdække, hvad der fungerer godt, hvad der kan forbedres, hvad der skal konstruere et fagligt selskab, hvilken faglig og organisatorisk struktur, der bedst understøtter Danske Fysioterapeuters faglige ambition og de politiske opgaver, Danske Fysioterapeuter samlet ønsker at prioritere.



Der gennemføres en evaluering af reorganiseringen første gang på repræsentantskabsmødet i 2024.

Baggrund:

I 2012 vedtog repræsentantskabet en ny struktur i foreningen med dannelse af et samlet fagligt ben i Danske Fysioterapeuter, bestående af paraplyorganisationen Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber i fysioterapi under dette.

De to primære mål med konstruktionen var 1) at understøtte og styrke den faglige og videnskabelige udvikling af fysioterapi og 2) at styrke legitimitet og anerkendelse af fysioterapi gennem at minimere risikoen for politisk indblanding i faglige og videnskabelige argumenter og beslutninger.

Derudover var det et grundlæggende princip for den daværende organisationsændring, at det faglige ben fortsat skulle være forankret under Danske Fysioterapeuter ud fra en holdning om, at faglig udvikling og politisk interessevaretagelse er hinandens forudsætninger.

Gennem de seneste 10 år har erfaringerne vist, at foreningens adskillelse i et politisk og et fagligt ben sikrer armlængdeprincip til det faglige grundlag og til Dansk Selskab for Fysioterapis Specialiseringsordning.

Desuden er det blevet tydeliggjort, at en stærk og forskningsstøttet faglighed udgør en vigtig del af fundamentet under foreningens politiske indsats, samt at der er behov for tæt og koordineret samarbejde.

Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber har desuden vist, at den grundlæggende konstruktion af en paraplyorganisation med underliggende selskaber er en organisationsstruktur, der sikrer god ressourceudnyttelse og høj kvalitet i det faglige og videnskabelige arbejde. Denne form for organisering styrker desuden engagementet og

[resterende tekst slettes]

Baggrund:

I 2012 vedtog repræsentantskabet en ny struktur i foreningen med dannelse af et samlet fagligt ben i Danske Fysioterapeuter, bestående af paraplyorganisationen Dansk selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber i fysioterapi under dette.

De to primære mål med konstruktionen var 1.) at understøtte og styrke den faglige og videnskabelige udvikling af fysioterapi og 2.) at styrke legitimitet og anerkendelse af fysioterapi gennem at minimere risikoen for politisk indblanding i faglige og videnskabelige argumenter og beslutninger.

Derudover var det et grundlæggende princip for den daværende organisationsændring, at det faglige ben fortsat skulle være forankret under Danske Fysioterapeuter ud fra en holdning om, at faglig udvikling og politisk interessevaretagelse er hinandens forudsætninger.

Gennem de seneste 10 år har erfaringerne vist, at foreningens adskillelse i et politisk og et fagligt ben sikrer armlængdeprincip til det faglige grundlag og til Dansk Selskab for Fysioterapis Specialiseringsordning.

Desuden er det blevet tydeliggjort, at en stærk og forskningsstøttet faglighed udgør en vigtig del af fundamentet under foreningens politiske indsats, samt at der er behov for tæt og koordineret samarbejde.

Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber har desuden vist, at den grundlæggende konstruktion af en paraplyorganisation med underliggende selskaber er en organisationsstruktur, der sikrer god ressourceudnyttelse og høj kvalitet i det faglige og videnskabelige arbejde. Denne form for organisering styrker desuden engagementet og



sikrer involvering af medlemmer, der bidrager til foreningens arbejde.

Erfaringerne har dog også tydeliggjort en lang række udfordringer forbundet med det grundlag, der blev lagt for foreningens organisering og prioriteringer i 2012. Derfor er koordineringsudvalget mellem DSF og hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter enige om, at det såkaldte "2012-grundlag" (samarbejdsdokument) trænger til et servicetjek.

Desuden har den generelle samfundsudvikling, særligt hvad angår vilkår for fagforeningsdrift og sundhedsvæsenets udvikling, medført en række nye udfordringer. Der er derfor behov for at afklare fundamentale spørgsmål af både politisk, faglig, økonomisk og organisatorisk karakter med henblik på at skabe den bedst mulige ramme for en stærk fælles indsats med stor troværdighed, synlighed og betydning.

På denne baggrund stilles der forslag om, at der etableres et udviklingsprojekt, der har 2 fokusområder:

1) Afklaring af foreningens ambitioner, udfordringer og muligheder ift. at udnytte, at Danske Fysioterapeuter også er en professionsforening.

2) På baggrund af ovenstående skal ske en revision af det såkaldte "2012-grundlag" (samarbejdsdokument) og herunder en revision af DSF, de faglige selskaber samt organiseringen ind i Danske Fysioterapeuter. Revisionen skal ske med henblik på at udvikle den faglige og organisatoriske struktur, der bedst understøtter de opgaver og roller - man som følge af udviklingsprojektet mener - de faglige selskaber bør have fremadrettet.

Principperne for ovenstående arbejde:

- At få mest mulig faglighed for medlemskronerne.
- At en ny organisering medfører mindst mulig administration for DSF og de faglige selskaber, så der bliver mest mulig tid til faglig udvikling.

sikrer involvering af medlemmer der bidrager til foreningens arbejde.

Erfaringerne har dog også tydeliggjort en lang række udfordringer forbundet med det grundlag, der blev lagt for foreningens organisering og prioriteringer i 2012. Derfor er koordineringsudvalget mellem DSF og hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter enige om, at det såkaldte "2012-grundlag" (samarbejdsdokument) trænger til et servicetjek.

Desuden har den generelle samfundsudvikling, særligt hvad angår vilkår for fagforeningsdrift og sundhedsvæsenets udvikling, medført en række nye udfordringer. Der er derfor behov for at afklare fundamentale spørgsmål af både politisk, faglig, økonomisk og organisatorisk karakter med henblik på at skabe den bedst mulige ramme for en stærk fælles indsats med stor troværdighed, synlighed og betydning.

På denne baggrund stilles der forslag om, at der etableres et udviklingsprojekt, der har 2 fokusområder:

1) Afklaring af foreningens ambitioner, udfordringer og muligheder ift. at udnytte at Danske Fysioterapeuter også er en professionsforening.

2) På baggrund af ovenstående skal ske en revision af det såkaldte "2012-grundlag" (samarbejdsdokument) og herunder en revision af DSF, de faglige selskaber samt organiseringen ind i Danske Fysioterapeuter. Revisionen skal ske med henblik på at udvikle den faglige og organisatoriske struktur, der bedst understøtter de opgaver og roller - man som følge af udviklingsprojektet mener - de faglige selskaber bør have fremadrettet.

[Resterende tekst slettes]



- At en ny organisering sikrer mest mulig synergi mellem de faglige indsatser og andre indsatser i foreningen
- Klarhed omkring roller og opgaver for hhv. DSF, de faglige selskaber og det faglige arbejde i Danske Fysioterapeuter, så dobbeltarbejde undgås.
- En fremtidig organisering skal sikre fortsat autonomi for DSF og de faglige selskaber som en del af Danske Fysioterapeuter.
- Sikre at den oprindelige idé ved dannelsen af de faglige selskaber om, at der ikke er politisk indblanding i faglige og videnskabelige spørgsmål, fastholdes.
- De faglige selskaber skal fremadrettet have en struktur, så de kan imødekomme nutidens krav og dækker relevante områder.

Økonomiske konsekvenser:

Det samlede rammebeløb for projektet er kr. 565.000.

Projektet skal forankres i koordineringsudvalget for hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter og DSF's bestyrelse.

Styregruppen har mulighed for at inddrage ekstern konsulentbistand. Der vil desuden blive afholdt dialog- og punktmøder med involvering fra forskellige dele af foreningen, både regionalt og nationalt.

Målet er, at projektet har en varighed af et år, således, at der kan præsenteres oplæg til drøftelse og beslutning på dialogmøde i 2023.

Det foreslås dermed, at repræsentantskabet på dialogmødet 2023 ekstraordinært gøres til

Økonomiske konsekvenser:

Det samlede rammebeløb for projektet er kr. 265.000.

Projektet skal forankres i [hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter. Hovedbestyrelsen uddelegerer projektet til Koordineringsudvalget for hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter og DSF's bestyrelse, således at koordineringsudvalget bliver styregruppe for projektet.](#)

Styregruppen har mulighed for at inddrage ekstern konsulentbistand. [Det foreslås at der nedsættes en gennemgående arbejdsgruppe, der kan sikre kontinuiteten i forløbet og der vil desuden blive afholdt webinarer](#) med involvering fra forskellige dele af foreningen, både regionalt og nationalt.

Målet er, at projektet har en varighed af et år således, at der kan præsenteres oplæg til drøftelse [på repræsentantskabets dialogmøde i 2023. Input fra dialogmødet leveres til styregruppen, som tager det med ind i arbejdet](#)



beslutningsdygtigt organ for at godkende reorganiseringen, og at denne evalueres første gang på repræsentantskabsmødet i 2024.

Supplerende baggrundsstof

- 1) <https://www.danskselskabforfysioterapi.dk/om-os>

Økonomi:

Arbejdsgruppen

- TAFT for 10 personer til 3 fysiske møder af 6 timer 75.000
- TAFT for 10 personer til 4 virtuelle møder af 3 timer 50.000
- Transportudgifter til møder 15.000

Webinar

- 3-4 virtuelle fyraftensmøder 0

Seminar

- 12-12-seminar med 50 personer – konferencested 60.000
- 12-12-seminar TAFT 30 personer 90.000

Intern projektleder (200 timer)

75.000

- Facilitere proces og arbejdsgruppe
- Skrive rapport

Ekstern konsulent

200.000

- Klæde arbejdsgruppe på – 2 møde
- Facilitere 12-12 seminar
- Sparring med projektleder
- Validere endelig rapport

I alt

565.000

med en endelig beskrivelse, der kan drøftes og besluttet på repræsentantskabsmødet i 2024.

Supplerende baggrundsstof

- 2) <https://www.danskselskabforfysioterapi.dk/om-os>

Økonomi:

Arbejdsgruppen

- TAFT for 10 personer til 3 fysiske møder af 6 timer 75.000
- TAFT for 10 personer til 4 virtuelle møder af 3 timer 50.000
- Transportudgifter til møder 5.000

Webinar

- 3-4 virtuelle fyraftensmøder 0

En dags dialogmøde

0

Intern projektleder (200 timer)

75.000

- Facilitere proces og arbejdsgruppe
- Skrive rapport

Ekstern konsulent

60.000

- Facilitere proces og validere endelig rapport

I alt

265.000