

Faglighed i fysioterapi

***Udvidet dialogmøde d. 24. februar
2021***

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

Gitte Arnbjerg
Formand,
Dansk Selskab
for Fysioterapi

Dialogmøder - formål

DSF og de faglige selskaber holder 2 – 3 årlige dialogmøder.

Formål med dialogmøder

- **At drøfte emner af betydning for fagligheden og de faglige selskaber**

Formål med udvidede dialogmøde

- **At få udvidet "vores" perspektiv på fysioterapifaglighed og dens betydning for en samlet indsats i foreningen**

Baggrund for udvidede dialogmøde

Repræsentantska

- Beslutning om
- Styrke mulighe
- Fagligt fokus –



Faglige Selskaber)
Faglige interesser

- Opdeling udfordrer grænserne – og dermed samarbejdet
 - Det er også erfaringen indtil nu
- Udvikling af professionen skal ske i et samspil mellem faglighed og politik
- VI (og resten af vores forening) har brug for dialoger på tværs

Hvad skal vi i dag – og hvorfor?

Multiple perspektiver i

- vision for fagligheden i fysioterapi
- hvordan fagligheden bedst integreres i vores fælles forening

Dagens program

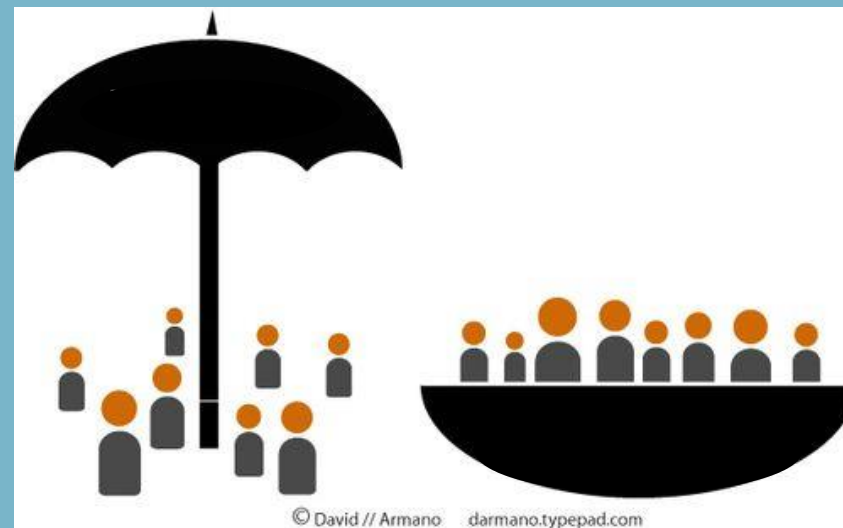
- Kort oplæg om DSF/Faglige Selskaber
- Gruppearbejde 1 om foreningens faglige vision/mål
 - Kort opsamling i plenum
- Gruppearbejde 2 om hvordan fagligheden bedst integreres i foreningen
 - Kort opsamling i plenum

Hvorfor?

- Berige deltagerne
- Berige dem, der vil se optagelsen af mødet
- Bidrage til drøftelserne ifm. eftersyn fremtidige struktur

Kort om DSF/FS og fagligheden

- **Konstruktionen DSF/Faglige selskaber fra 2012 – REP vedtagelse**
- **To formål**
 - **Styrke faglig udvikling – faglige miljøer, specialisering og evidensbasering**
 - **Sikre faglig legitimitet og anerkendelse**
- **Dansk Selskab for Fysioterapi og 17 faglige selskaber**



STRATEGI

PLANER

DSF/FS mål (udvalgte):

- Flere specialiserede + fastholde høj kvaliteten
- Flere medlemmer i FS + udvikling af FS
- Kontakt og brobygning til forskningsmiljøerne
- Positionering og dermed uomgængelighed ifht høringer og udpegninger + kvalitet i bidragene



VISION OG MÅL

Danske Fysioterapeuters vision er politisk uomgængelighed og DSFs vision er faglig uomgængelighed i fysioterapirelevante spørgsmål...

Hvilke kriterier skal opfyldes for at vi om 5 år kan evaluere DSFs og faglige selskabers indsatser og konstatere at der er sket en tilfredsstillende udvikling?

PLENUMOPSAMLING

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

OPGAVE 1

**SKRIV STIKORD
PÅ DET LINK**

**TOVHOLDER
HAR FÅET
TILSENDT**

Kort om formålet med DSF/FS

- **To formål**
 - **Styrke faglig udvikling – faglige miljøer, specialisering og evidensbasering**
 - **Sikre faglig legitimitet og anerkendelse**

Dansk selskab for Fysioterapi's 5 værdier:

- Dialogbaserede
- Samarbejdende
- Modige
- Samlende
- Udviklende

Værdierne er udviklet mhp. at være adfærdsanvisende - og kan forklare vores aktiviteter

ORGANISERING OG STRUKTUR

DSFs strategi er tydelig adskillelse af DSF og faglige selskabers arbejde med faglighed og videnskabelighed fra Danske Fysioterapeuters arbejde med fagpolitisk fokus, men med afsæt i et balanceret, stærkt, strategisk og transparent samarbejde på alle niveauer

Hvad karakteriserer de organisatoriske rammer og strukturen hvis vi om 5 år skal evaluere og high-five hinanden med et *godt-vi-gjorde-det?*

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

OPGAVE 2

**ORDFØRER
FREMLÆGGER
EFTER
FREMSENDTE
SKITSE.**



Tak for i dag!

**Vi glæder os til faglig udvikling
– i et samarbejde**

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

Gitte Arnbjerg

Formand,
Dansk Selskab
for Fysioterapi