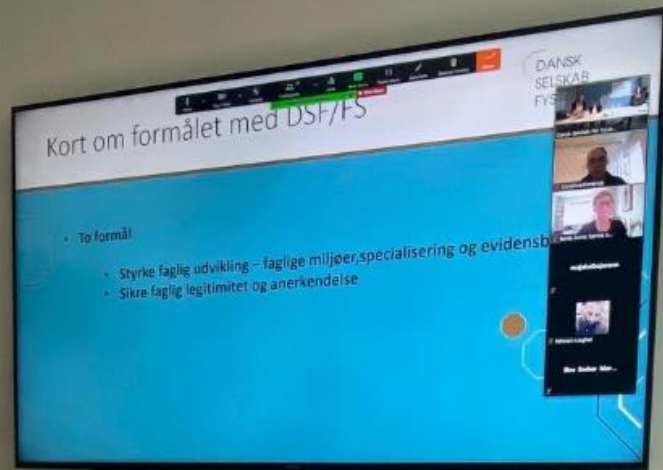
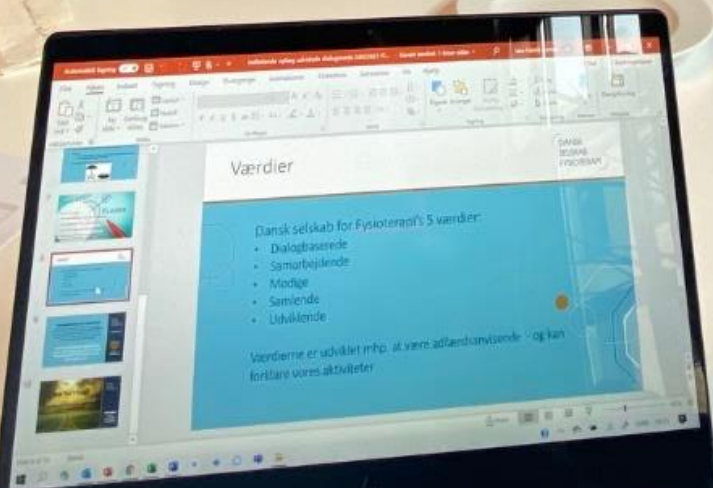


Dialogmøde



Dansk Selskab for Fysioterapi 24. februar 2021



Faglighed i fysioterapi

**Udvidet dialogmøde d. 24. februar
2021**

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

Gitte Arnbjerg
Formand,
Dansk Selskab
for Fysioterapi

Nedenfor følger en opsamling fra de 6 grupper, som drøftede de to temaer:

- Foreningens faglige vision/mål
- Hvordan fagligheden bedst integreres i foreningen

Opsamlingen bygger på de pointer og forslag, som blev noteret af grupperne. Forud for hvert tema fremgår slide med afsættet for gruppearbejdet.

Grupper

| Gruppe | Medlem 1 | Medlem 2 | Medlem 3 | Medlem 4 | Medlem 5 | Medlem 6 | Link AFLEVERING |
|--------|----------------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|
| 1 | Kirsten Spanggaard | Linnea Nedergaard Møller | Christine Ginnerup | Merete Salvig | Lau Rosborg | Sanne Jensen | GRUPPE 1 |
| 2 | Lene Meldgaard Christensen | Hanne Andersen | Nils-Bo de Vos Andersen | Gitte Nørgaard | Kim Schousboe | Ina Lesager | GRUPPE 2 |
| 3 | Bjarne Rittig-Rasmussen | Line Krogh Elmer | Lars Damsbo | Mathias Holmquist | Kasper Hejlesen | Charlotte Larsen | GRUPPE 3 |
| 4 | Morten Høgh | Helle Mätzke Rasmussen | Dagmar Lybæk Sieg | Stine Bøgh | Sólfríð Skoradal | Merete Quistgaard | GRUPPE 4 |
| 5 | Maja Helbo Jensen | Bente Andersen | Dorte Kildegaard | Behnam Liaghat | Brian Errebø-Jensen | | GRUPPE 5 |
| 6 | Sine Secher | Katrine Lyders | Christina Vestergaard | Jeanette Præstegaard | Michael Vaad Kristensen | Tine Hasselbrinck | GRUPPE 6 |

VISION OG MÅL

Danske Fysioterapeuters vision er politisk uomgængelighed og DSFs vision er faglig uomgængelighed i fysioterapirelevante spørgsmål...

Hvilke kriterier skal opfyldes for at vi om 5 år kan evaluere DSFs og faglige selskabers indsatser og konstatere at der er sket en tilfredsstillende udvikling?

PLENUMOPSAMLING

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

OPGAVE 1

SKRIV STIKORD
PÅ DET LINK
TOVHOLDER
HAR FÅET
TILSENDT

| Gruppe | Forslag | Forslag/ Ideer / Kriterier | Begrundelse / overvejelser |
|--------|---------|--|---|
| 1 | 1 | Der skabes bro mellem de faglige selskaber og forskningsmiljøerne | Formidling af faglig viden- der sker meget udvikling i faget |
| 2 | 1 | Brobygning mellem de faglige selskaber. Specielt de små selskaber har brug for mere tværfagligt samarbejde | Brug for fælles temadage. Brug hinanden til at få større tilmelding til temadagene. |
| 2 | 2 | Ensartethed af drift i de enkelte selskaber | Eks. ensartethed i retningslinjer omkring eks. økonomi/revision |
| 2 | 3 | DSF overtager kursusvirksomhed | Praktisk planlægning centralt i DSF er et stort arbejde. Ønske om person der specifikt kan stå for dette. DSF er stadig frivilligt arbejde. |
| 2 | 4 | Ønske om flere medlemmer af de faglige selskaber? | Hvorfor er der ikke kommet mange flere medlemmer siden 2012. Spørge bredt ud: Hvorfor er du ikke medlem af et fagligt selskab? Men vælger eks i stedet et specifikt kursus? Følger der penge med til promovning? Er vi dygtige nok? |

| | | | |
|---|---|--|---|
| 2 | 5 | Mere fokus på de faglige selskaber i TR-regi | Man er ikke "klare i spytet" på hvad DSF er. Ønske om at DSF kommer på som temamøder på TR-regionsmøder. |
| 3 | 1 | Konsolideret os bredt, ikke kun med udgangspunkt i forskningen, men også med udgangspunkt i arbejdsmarkedet, uddannelserne, overenskomsterne | |
| 3 | 2 | Styr på samarbejdet ml. DSF og DF, dialog og samarbejde. Og inddrage uddannelser, forskningen, fagforeningen, arbejdsmarkedet. Skabe tværgående. Invitere flere med. | |
| 3 | 3 | Italesætte fysioterapien overfor aftagere og borgere, fx. Så borgere og patienter kender specialiseringsordningen. | Vi kan alt mellem himmel og jord som fysioterapeuter, vi skal passe på ikke at udvande os selv og at det drukner i mangfoldighed. |
| 3 | 4 | Definere indsatsområder/pejlemærker for fysioterapeuterne. -fx. bevægeapparat specialister | |
| 4 | 1 | <i>Alle faglige selskaber skal have et beskrevet curriculum</i> | <i>Curriculum er et godt og eksplicit grundlag for at arbejde med målrettet kompetenceudvikling</i> |
| 4 | 1 | DSF er åbent for alle fysioterapeuter, ikke kun medlemmer af DFYS | Der findes mange kompetencer udenfor medlemsskaren i DFYS, som kan gavne fagligheden |
| 4 | 1 | Åbenhed; alt, der fremstiller fys-faglighed er åbent/frit tilgængeligt | Faglighed gavner os alle |
| 5 | 1 | <i>Alle faglige selskaber skal have et beskrevet curriculum</i> | <i>Curriculum er et godt og eksplicit grundlag for at arbejde med målrettet kompetenceudvikling</i> |
| 5 | 2 | Samarbejde med det politiske niveau vedr, Lønsikring der matcher kompetencer | Ekstern status og positionering af professionen |
| 5 | 3 | Titler og beføjelser bør være anerkendt af eksterne samarbejdspartnere og institutioner | Ekstern status og positionering af professionen |
| 5 | 4 | Alle FS skal have en beskrevet uddannelsesvej - denne kan være via uddannelse i andre selskaber eller eksternt jf. CPD pathways | Sikre kompetenceudvikling inden for det enkelte FS |
| 5 | 5 | Brobygning på tværs af FS og eks. kandidat studerende og andre uddannelses- og forskningsmiljøer | Sikre både kompetenceudvikling, samt kvalitet og professionen. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5 | 6 | Kandidat studerende kan tone deres udd. i retning af specialer jf. Erhvervs kandidat eller Ph D | Mere målrettet kompetenceudvikling |
| 5 | 7 | Økonomisk tilskud til videreuddannelse | Fjerne barrierer for videreuddannelse jf. Social ulighed |
| 5 | 8 | Automatisk medlemskab af et eller flere faglige selskaber når medlem af DFys. | Klar kobling mellem det faglige og det politiske arbejde og miljø |
| 6 | 1 | <i>Alle faglige selskaber skal have et beskrevet curriculum</i> | <i>Curriculum er et godt og eksplicit grundlag for at arbejde med målrettet kompetenceudvikling</i> |
| 6 | 2 | Synlighed | Både i DSF og FS. Synlig i den daglige praksis hverdag. Arbejde med at være synlige i Fagbladet og på andre medier. Komme ud til flere på tværs. Tilgængelighed. Starte ved de studerende. Vigtigt vigtigt. |
| 6 | 3 | Faglig specifik viden | Viden som er opdateret og present. Kunne finde viden hurtigt i en travl hverdag |
| 6 | 4 | Højne kvaliteten i faglig praksis | Medlemmernes faglighed højnes |
| 6 | 5 | Fagligheden styrkes | Medlemmerne selv føler at deres faglighed styrkes |

ORGANISERING OG STRUKTUR

DSFs strategi er tydelig adskillelse af DSF og faglige selskabers arbejde med faglighed og videnskabelighed fra Danske Fysioterapeuters arbejde med fagpolitisk fokus, men med afsæt i et balanceret, stærkt, strategisk og transparent samarbejde på alle niveauer

Hvad karakteriserer de organisatoriske rammer og strukturen hvis vi om 5 år skal evaluere og high-five hinanden med et *godt-vi-gjorde-det?*

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

OPGAVE 2

**ORDFØRER
FREMLÆGGER
EFTER
FREMSENDTE
SKITSE.**

| Gruppe | Forslag | Forslag/ Ideer / Kriterier | Begrundelse / overvejelser |
|--------|---------|--|--|
| 1 | 1 | F.eks få hjælp til GDPR, hjælp til hjemmesider administrator | |
| 1 | 2 | Inddrage DSF i det fag politiske | |
| 1 | 3 | Kompensation af løn økonomi | |
| 1 | 4 | Samarbejde mellem de faglige selskaber - F.eks ulighed i sundhedsvæsenet. | |
| 2 | 1 | Ønske om mere nærhed i foreningen. Lokale netværk af faglighed. Ønsker om lokale faglige ressourcepersoner. (foreslåede klyngedannelse var ikke interessant). Tidl. kredsformænd for år tilbage havde interessante muligheder. Der skal gives penge ud lokalt. | Udbygge lokal faglighed. Geografisk er der terapeuter, der sidder meget alene med deres faglighed. Må ikke blive for landsdækkende. Bruge hinanden på tværs. |
| 2 | 2 | Ønsker fællesskab (ikke skille DSF og Dfys) | Vigtigt at forskerne kan se sig selv i en fælles forening. Ikke dele foreningen i et A og B-hold - |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | | | det er ikke "finere at være forsker eller håndværker" |
| 3 | 1 | <p>Adskillelse/tydelig transparens af kurser med politisk og fagligt indhold.</p> <p>Det svære er at få de to til at gå hånd i hånd. Også pga. At samarbejdsforum ikke har fungeret.</p> | |
| 3 | 2 | <p>Nedbryde interne begrænsninger/barriere, for at kunne optimere vores samarbejde. Fx. For DF er forskning marketing. Professionen sælges på falske præmisser. For DSF</p> <p>Forventningsafstemning. Hvordan trækker vi forskningen ind, hvad bidrager den med?</p> <p>Fælles vision for arbejdet ml. DSF og DF. Dialogen er måden.</p> <p>Roller og ansvar defineret.</p> <p>Så vil der være godt fundament.</p> | <p>Information når ikke hinanden i dag. Bruge ressourcerne fælles.</p> |
| 3 | 3 | Regionsbestyrelserne og DSF arbejder sammen og rækker ud efter hinanden. | |
| 3 | 4 | <p>DSF er en del af DF. Organisations diagram efterlyses.</p> | Hierarki efterlyses. |
| 3 | 5 | <p>Gensidig anerkendelse af at faglighed eksisterer på alle niveauer og på forskellige niveauer.</p> <p>Der mangler en større synergi mellem de forskellige niveauer.. Bedre til at arbejde sammen.</p> | |
| 3 | 6 | Dialogskabende samarbejde mellem DSF og DF. | Det vil give afsmittende effekt på vores kolleger. |
| 3 | 7 | Fortsat og yderligere forbedring af samarbejdsforum ml. DSF og hovedbestyrelsen. | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 3 | 8 | Synergi møder, der binder professionen meget mere sammen. Trække tråde på kryds og tværs, så vi skaber synergi. | Definere fagligheden kan være fællesnævneren |
| 4 | 1 | Når der kommer noget der omhandler faglighed, så kommer det fra DSF | Fx ingen grund til at der er kurser eller udbud af høringssvar fra DFYS |
| 4 | 2 | Sidestilling af embedsmænd såvel som valgte i DSF og DFYS | fokus på, at faglighed ikke altid skal være frivilligt, mens politik ofte er lønnet |
| 4 | 3 | Revision af kriterier for hvad, der "gør" et fagligt selskab | Løser vi tingene på den rigtige måde (fx flere fælles-styrede opgaver) og i den rigtige organisering (fx samle nogle faglige selskaber for at samle kræfterne på en bedre måde?) |
| 4 | 4 | Bedre organisering og brug af specialiserede kompetencer (fra selskaber til DSF og DFYS) | Det kan forekomme lidt tilfældigt hvem og hvornår de (reelle) faglige kompetencer kommer i spil |
| 5 | 1 | FS i dialog og samarbejde indbyrdes | Synergi i den samlede professionsudvikling og kompetenceudvikling |
| 5 | 2 | Et tydeligt organisationsdiagram, hvor DSF og FS er klart indplaceret. Rammer, roller, råderum og relationer er veldefinerede -Hvem gør hvad? | For at kunne samarbejde om "det fælles 3." skal dette være klart defineret og relationerne på plads. |
| 5 | 3 | Adskillelse af det faglige og det politiske arbejde | Faglig legitimering eks. I relation til SST |
| 5 | 4 | Et bæredygtigt og veletableret samarbejde mellem det faglige og det politiske miljø samt embedsværket <ul style="list-style-type: none"> • Intensivere dialogen • Fælles retning og mål Transparens omkring interne arbejdsgange | Synergi i den samlede professionsudvikling |
| 5 | 5 | FS være deltagende i møder og samarbejder i det politiske arbejde i sektorer fx kommuner | Synergi og positionering af professionen |
| 5 | 6 | Fleksible samarbejder på tværs af faglige, politiske og sekretariats- mæssige funktioner og grupper | Agilitet og synergi - dialog og kendskab på tværs |
| 6 | 1 | FS i dialog og samarbejde indbyrdes | Synergi i den samlede professionsudvikling og kompetenceudvikling |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 6 | 2 | Et tydeligt organisationsdiagram, hvor DSF og FS er klart indplaceret. Rammer, roller, råderum og relationer er veldefinerede -Hvem gør hvad? | For at kunne samarbejde om "det fælles 3." skal dette være klart defineret og relationerne på plads. |
| 6 | 3 | Adskillelse af det faglige og det politiske arbejde | Faglig legitimering eks. I relation til SST |
| 6 | 4 | Et bæredygtigt og veletableret samarbejde mellem det faglige og det politiske miljø samt embedsværket <ul style="list-style-type: none"> • Intensivere dialogen • Fælles retning og mål Transparens omkring interne arbejdsgange | Synergi i den samlede professionsudvikling |
| 6 | 5 | FS være deltagende i møder og samarbejder i det politiske arbejde i sektorer fx kommuner | Synergi og positionering af professionen |
| 6 | 6 | Fleksible samarbejder på tværs af faglige, politiske og sekretariats- mæssige funktioner og grupper | Agilitet og synergi - dialog og kendskab på tværs |

Tak for i dag!

Vi glæder os til faglig udvikling – i et samarbejde

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

Gitte Arnbjerg
Formand,
Dansk Selskab
for Fysioterapi