



Beretning 2022

Dansk Selskab for Fysioterapis årsberetning
september 2020 - juni 2022

Forord

I nærværende beretning gør bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) status over aktiviteter og udfordringer for perioden september 2020 til juni 2022.

DSF er et paraplyelskab for de faglige selskaber i Fysioterapi og udgør sammen med de faglige selskaber (FS) således det faglige ben i Danske Fysioterapeuter.

Formålet med DSF/FS er todelt. Dels handler det om at styrke de faglige miljøer og realisere visionen om specialiseret og evidensbaseret fysioterapi og dels handler det om at sikre anerkendelse af fysioterapi på det faglige og videnskabelige fundament.

DSF har i 2022 udarbejdet en ny strategi, der tydeligere end den foregående, viser hvorledes og i hvilke sammenhænge DSF arbejder for at opfylde formålene. Hovedparten af DSF's indsatser retter sig mod de faglige selskaber, men der er også aktiviteter der gennem samarbejde med Danske

Fysioterapeuters Hovedbestyrelse og sekretariat retter sig mod at udnytte, dels fysioterapifagligheden som et væsentligt grundlag for den politiske interessevaretagelse og dels, at synliggøre faglighedens værdi for medlemmerne. Derudover har DSF et eksternt fokus, hvor vi eksempelvis i samarbejde med de Lægevidenskabelige Selskaber er med til at gøre opmærksom på fysioterapiens betydning for sundhedsvæsenet og det danske samfund.

To opgaver

DSF har to grundlæggende typer opgaver, drifts- og udviklingsopgaver. De to store driftsopgaver er specialiseringsordningen og måleredskaber. Begge dele har samtidig undergået en stærk udvikling. Specialiseringsordningen har igen oplevet stor søgning, der har været gennemført en evaluering og der er åbnet for muligheden for at søge om specialisering for alle fysioterapeuter, uanset medlemskab af Danske Fysioterapeuter. Hvad angår måleredskaber, så er det til stadighed et tilbud, der anvendes af rigtig mange medlemmer og evalueringen i den foregående periode har været anvendt til at skabe et kvalitetsløft med bl.a. en ny procedure for oprettelse og kvalitetsvurdering af konkrete måleredskaber.

På udviklingssiden har der ligeledes været en række store indsatser, bl.a. overdragelsen af faglige kurser fra Danske Fysioterapeuters kursusafdeling, en ny måde for inddragelse af DSF og de faglige selskaber i Fagkongressen, et projekt med fokus på, hvordan arbejdet i de faglige selskaber bedst understøttes, dels fra DSF og dels på tværs af de enkelte selskaber og understøttelse af curriculumudvikling til kompetenceudvikling i flere selskaber.

I denne beretning kan du læse mere om de ovenfor nævnte aktiviteter, samt øvrige aktiviteter der væsentligst har præget de seneste 2 år. Vi uddyber gerne supplerende spørgsmål.

God læselyst, vi ser frem til at fortsætte det gode samarbejde!

Med venlig hilsen på vegne af DSF's bestyrelse,

Gitte Arnbjerg og Lars Henrik Larsen

DSF Formand og Næstformand



Indhold

1. Introduktion	4
2. Samarbejde med Hovedbestyrelsen.....	4
3. Specialisering.....	5
4. Supervisionsuddannelse og supervisorokops	7
5. Ny organisering af faglige kurser	8
6. Faglige kvalitets- og udviklingsindsatser	11
7. DSF dialogmøder og fokuserede indsatser 2020-2022.....	14
8. Repræsentantskabsmøde 2021.....	15
9. Organisation	17
10. Bilag.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.

1. Introduktion

Dansk Selskab for Fysioterapi har igennem de sidste år beskæftiget sig med en række faglige opgaver.

Særligt har den sidste tid også været præget af drøftelser, som vedrører DSF som organisation og visionerne for fremtiden.

Beretningen er delt op i en række områder der b.l.a. inkluderer

1. Samarbejde med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse
2. Ny organisering af faglig efteruddannelse
3. Specialisering
4. Udpegninger og arbejdet med kliniske retningslinjer
5. Måleredskaber
6. Fagkongres 2022
7. Organisation

Dansk Selskab for Fysioterapi 2020-22

- Historisk mange specialiserede fysioterapeuter
- Pulje til kliniske retningslinjer
- Måleredskaber – nye procedurer og redskaber
- Nye muligheder for annoncering for faglige selskaber
- Ny udvikling af kursusplatform
- Generiske kompetenceudviklingstilbud
- Ny supervisorsuddannelse
- Fagkongres 2022
- Digitalisering
- GDPR-sikring af selskabernes arbejde

Uddybende information om DSFs aktiviteter kan desuden findes på www.dankselskabforfysioterapi.dk og på de sociale medier:

- Facebook <https://www.facebook.com/dsfys>
- LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/dansk-selskab-for-fysioterapi>

2. Samarbejde med Hovedbestyrelsen

Der er sket en positiv udvikling i samarbejdet mellem det faglige og politiske ben i Danske Fysioterapeuter. I 2020 blev der vedtaget en ny samarbejdskonstruktion mellem HB og DSF. Tidligere skete samarbejdet i et underudvalg, samarbejdsforum, men det er nu løftet ind i et samarbejde, der involverer alle medlemmer i de to bestyrelser, og med en direkte inddragelse af de faglige selskaber.

Det er konkret aftalt, at der holdes 2-3 møder årligt mellem de to bestyrelser hvoraf de faglige selskaber deltager i ét af disse.

Formålet med den nye samarbejdskonstruktion er, dels at kunne skabe bedre synergi i det fagligt/politiske samarbejde og dels at sikre de faglige selskaber indflydelse på, hvilke strategiske indsatsområder, der skal prioriteres i det faglige/politiske samarbejde.

Der er desuden nedsat et koordineringsudvalg med repræsentanter fra DSF og HB, der skal sikre fremdrift og koordinering i samarbejdet.

Udover denne nye samarbejdskonstruktion har der i den foregående periode været mulighed for at udnytte synergi mellem det faglige og politiske ben, idet DSF's formand og næstformand har været valgt ind i HB.

Det har været givtigt på denne måde at kunne bidrage med et fysioterapifagligt perspektiv på de drøftelser, hvor det har kunnet skabe værdi for medlemmerne, foreningen eller professionen.

På repræsentantskabsmødet i 2019 trykprøvede DSF og de faglige selskaber et forslag om fast repræsentation i HB. Det var der ikke flertal for, men til gengæld blev både formand og næstformand stemt ind i hovedbestyrelsen og det vurderes fortsat, at det er så centralt et organ i foreningen, at der bør være repræsentanter fra DSF for at sikre koordinering, synergi og faglig kvalitet i det politiske arbejde.

3. Specialisering

En større andel af DSF's fokus og arbejde har i det seneste år centreret sig om specialisering.

Specialiseringsordningen, der tidligere har været varetaget af Danske Fysioterapeuter, blev relanceret i januar 2018 under Dansk Selskab for Fysioterapi og Faglige Selskaber med muligheden for at blive godkendt enten som specialist eller som certificeret kliniker.

DSF mener, at det er en helt central kerneopgave at sikre muligheden for og kvaliteten i målrettet kompetenceudvikling og specialisering af det fysioterapeutiske arbejde, i tråd med World Physiotherapys statement om specialisering. Desuden er udbredt søgning til og kvalitetssikring af specialiseringsordningen væsentlig i det fælles strategiske fokus i samarbejdet med Danske Fysioterapeuter.

Læs mere: www.fysio.dk/kurser--uddannelse/specialiseringsordningen



Fortsat mange nye ansøgninger og godkendelser

Siden 2018, hvor ordningen blev relanceret, er antallet af specialiserede fysioterapeuter steget betragteligt og over de sidste tre år er der godkendt 208 nye fysioterapeuter efter specialiseringsordningen, hvoraf omkring 25 % er godkendt som specialister. Hertil kommer yderligere ca. 50 specialister, som blev godkendt under den tidligere ordning (før 2018). En del af dem er allerede blevet re-certificeret eller aktuelt i gang med at genansøge.

Dansk Selskab for Fysioterapis strategiske ambition er at mindst 500 fysioterapeuter er godkendt under ordningen i 2025 og det vurderes realistisk at nå denne ambitiøse målsætning.

Over 100 nye godkendelser seneste 2 år

Siden 2020 er der godkendt i alt 27 nye **specialister** under specialiseringsordningen. Tallet fordeler sig i forhold til de 10 specialiseringer. Det største speciale er fortsat Muskuloskeletal (13 nye godkendelser). Specialet med mindst specialiserede er Urologisk, gynækologisk og obstetrisk fysioterapi. Året 2020 er stadig det år, hvor der har været flest specialiserede specialister, og fra 2020 til 2022 februar er den så faldet fra 14 godkendte specialister til 1 godkendt specialist. I alt fra året 2020 til 2022 er der 27 godkendte specialister ud af 37 ansøgninger.

I perioden 2020-2022 er der samtidig i alt godkendt 77 nye **certificerede klinikere**. Igen er det muskuloskeletale og tildels sportsspecialet, som står for langt de fleste godkendelser. I alt er der modtaget 82 ansøgninger til certificerede klinikere, hvor de 77 er blevet godkendt.

Godkendte specialister inden for alle 10 fysioterapeutiske specialer

Der er nu godkendt mindst én specialist inden for hvert af de fysioterapeutiske specialer. Senest har det geriatriske speciale fået godkendt specialister. Flest godkendelser er der inden for det muskuloskeletale speciale, som står for knap halvdelen af alle godkendelser. Herefter kommer sport og det pædiatriske speciale, som har ca. 1/5 af alle godkendelser.

Evaluering af specialiseringsordningen

DSF gennemførte i 2021 i samarbejde med Danske Fysioterapeuter en mindre analyse af specialiseringsordningen og kompetenceudvikling for fysioterapeuter. Analysen består af en interviewundersøgelse, foretaget af ekstern konsulent, konsulentbureauet '1508'.

I analysen møder man bl.a. følgende udsagn fra de forskellige interviews:

- "Der er ikke plads til at lønne for meget ekstra for faglige kompetencer. Man skal også tænke kreativt og prioritere det i budgettet"
- "Man sætter for meget fokus ved kompetencer og metode. Man skal passe på, at det ikke vægter for meget. Det er vigtigere at være en smaddergod kliniker"
- For de fleste af lederne, ville det give værdi for specialiseringsordningen, at den var offentlig anerkendt.

Anbefalinger fra analysen:

- Det bør gøres lettere at få adgang til kurser, foredrag, tema dage, inden for specifikke emner.
- Gøres mere økonomisk rentabelt at videreudanne sig.
- Der skal skabes større faglig stolthed for 'generalisterne'

Analysen blev præsenteret på webinar i efteråret 2021, hvor '1508', gennemgik konklusioner og anbefalinger.

Analysen kan hentes på [DSF's hjemmeside, under specialisering.](#)

Udpegning af specialiseringsråd 2022-2025

Specialiseringsrådet skal jf. [kommissoriet for specialiseringsrådet](#) nedsættes hvert fjerde år. Det betyder, at der skulle udpeges medlemmer af specialiseringsrådet for perioden 2022-2025. Efter en annonceringsrunde hos de faglige selskaber, blev der udpeget nyt specialiseringsråd i februar 2022.

I sin udpegning, betonedede DSF's bestyrelse bl.a. kontinuitet, idet vi er i en periode, hvor der er behov for at konsolidere specialiseringsordningen og sikre fortsat flere godkendelser og generelt større udbredelse. På den baggrund blev specialiseringsrådet udpeget således:

- Heidi Marie Brogner (formand) – DSF-bestyrelse, og fortsætter i rådet fra perioden 2018-2021
- Kirsten Nordbye-Nielsen, arbejder ved Aarhus Universitetshospital og baggrund fra Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi - fortsætter i rådet fra perioden 2018-2021
- Eric Cheret (Arbejder som kliniker på halv tid og studerer ved Aarhus Universitet på halv tid)
- Behnam Liaghat, underviser samt forsker ved SDU - fortsætter i rådet fra perioden 2018-2021
- Suppleant: Brian Østergaard, MDT og lektor ved University College Nordjylland

Udpegningen betyder at Eva Hauge har afsluttet sit arbejde i specialiseringsrådet. Eva har siddet med i behandlingen af ansøgninger både før og efter 2017, hvor ordningen blev relanceret. Dansk Selskab for Fysioterapi udtrykker i den forbindelse en stor tak til Eva for sit store arbejde og engagement i behandlingen af specialiseringsansøgninger.

Vigtigt engagement fra faglige selskaber

De faglige selskaber har udpeget repræsentanter indenfor hvert af de ti specialer, der skal hjælpe specialiseringsrådet i deres vurderinger.

Det er vigtigt at understrege, at faglige selskaber spiller en særlig stor rolle i forbindelse med gennemsyn og vurdering af indkommende ansøgninger.

Ved hver ansøgningsrunde modtager fagpersonerne ansøgninger (i forhold til relevant speciale) til vurdering. Uden de faglige selskabers involvering ville det ikke være muligt at opretholde en så høj kvalitet og faglig standard i ordningen.



Specialiseringsgodkendelse for alle

Specialiseringsordningen åbnes i henhold til Repræsentantskabsbeslutning (2021) for at ikke-medlemmer af Danske Fysioterapeuter kan ansøge og godkendes under specialiseringsordningen.

DSF's bestyrelse anbefalede en takst for "ikke-medlemmer" fastsat til max 4.000 kr. for førstegangsansøgere og 1.000 kr. ved re-certificering. Beløbet betales ved ansøgning og er uafhængig af om der modtages godkendelse. Beløbet afspejler realistisk de udgifter der er i forbindelse med administration inkl. det oprindelige udviklingsarbejde under ordningen.

DSF's forslag er blevet behandlet på møde i HB d. 26. januar. På mødet besluttede et snævert flertal (6 mod 5), at taksten skal sættes svarende til et års kontingent for ordinære medlemmer af foreningen. Dvs. en takst på knap 7.000 kr. Der er endnu ikke modtaget ansøgninger fra "ikke-medlemmer".

Næste ansøgningsfrist er d. 1. september 2022.

<https://www.fysio.dk/kurser--uddannelse/specialiseringsordningen>

4. Supervisionsuddannelse og supervisorykops

Sammen med Københavns Professionshøjskole, har Dansk Selskab for Fysioterapi i 2020 udviklet en ny supervisionsuddannelse, som særligt henvender sig til fysioterapeuter.

Målgruppen for supervisionsuddannelsen er fysioterapeuter og andre sundhedsprofessionelle med mindst to års erhvervs-erfaring. Modulet er for dem, der har lyst til at arbejde med supervision og kommunikative færdigheder.

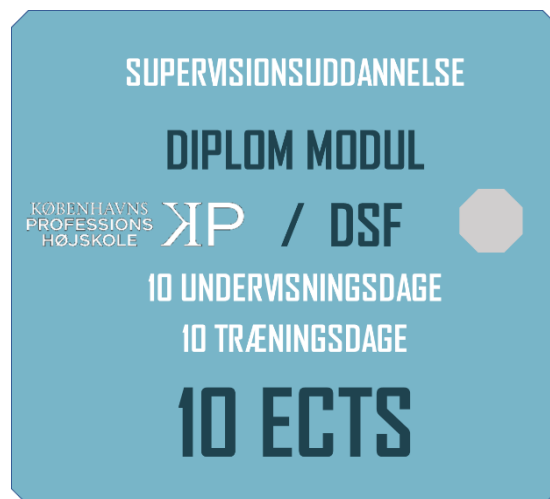
Med uddannelsen bliver man bl.a. i stand til at supervisere enkeltindivider og grupper på et niveau, der fuldt ud tilgodeser kravet om supervision i forbindelse med specialisering af fysioterapeuter. Og man opnår dokumenterede færdigheder for at kunne indgå som supervisor for fysioterapeuter og andre faggrupper.

Uddannelsen er akkrediteret til 10 formelle ECTS-point, dvs. 1/6 diplomuddannelse. Undervisningen er fordelt over 10 dage á 6 timer og 10 træningsdage á 6 timer. Prisen er 18.500 kr.

Uddannelsen har frem mod midten af 2022 afviklet 2 kursushold (forår 2021 og forår 2022).

I forlængelse af supervisionsuddannelsen, er DSF nu også påbegyndt etablering af et supervisorykops. Korpset består af supervisorer, som lever op til følgende krav:

- gennemført en etableret supervisor uddannelse, eksempelvis diplomuddannelsesmodul udbudt af en Professionshøjskole (min 10 ECTS-point) *eller*



- have gennemført en supervisoruddannelse fra en anerkendt privat institution, eksempelvis Dispuk, Komponent, Dansk familierapeutisk institut sv.t. min 10 ECTS-point *eller*
- på anden vis have tilegnet sig supervisionskompetencer gennem studiebelastning svarende til 10 ECTS point

Derudover skal supervisor have erfaring med supervision i praksis – hvilket kan være som træning i forbindelse med en uddannelse.

[Læs mere på DSF's hjemmeside under specialisering](#)

5. Ny organisering af faglige kurser

Baggrund

Efter længere tids drøftelser i DSF og de faglige selskaber og med Danske Fysioterapeuter, blev der tilbage i 2018 truffet en politisk beslutning om at faglige kurser i foreningen skal afholdes af de faglige selskaber og at disse kurser skulle administrativt ligge i de faglige selskaber, således at der kom en mere naturlig kobling mellem de faglige miljøer og kurser/efteruddannelse i foreningen.

Det medførte meget lange forhandlinger mellem DSF og Danske Fysioterapeuter om de økonomiske og praktiske detaljer, blandt andet fordi aftalen indebærer en større nedskæring og omlægning af arbejdsfunktioner for flere af de medarbejdere der tidligere har arbejdet med kurser og efteruddannelse.

Forløbet er skitseret i figuren nederst på siden.

Hvad indebærer aftalen for ny organisering?

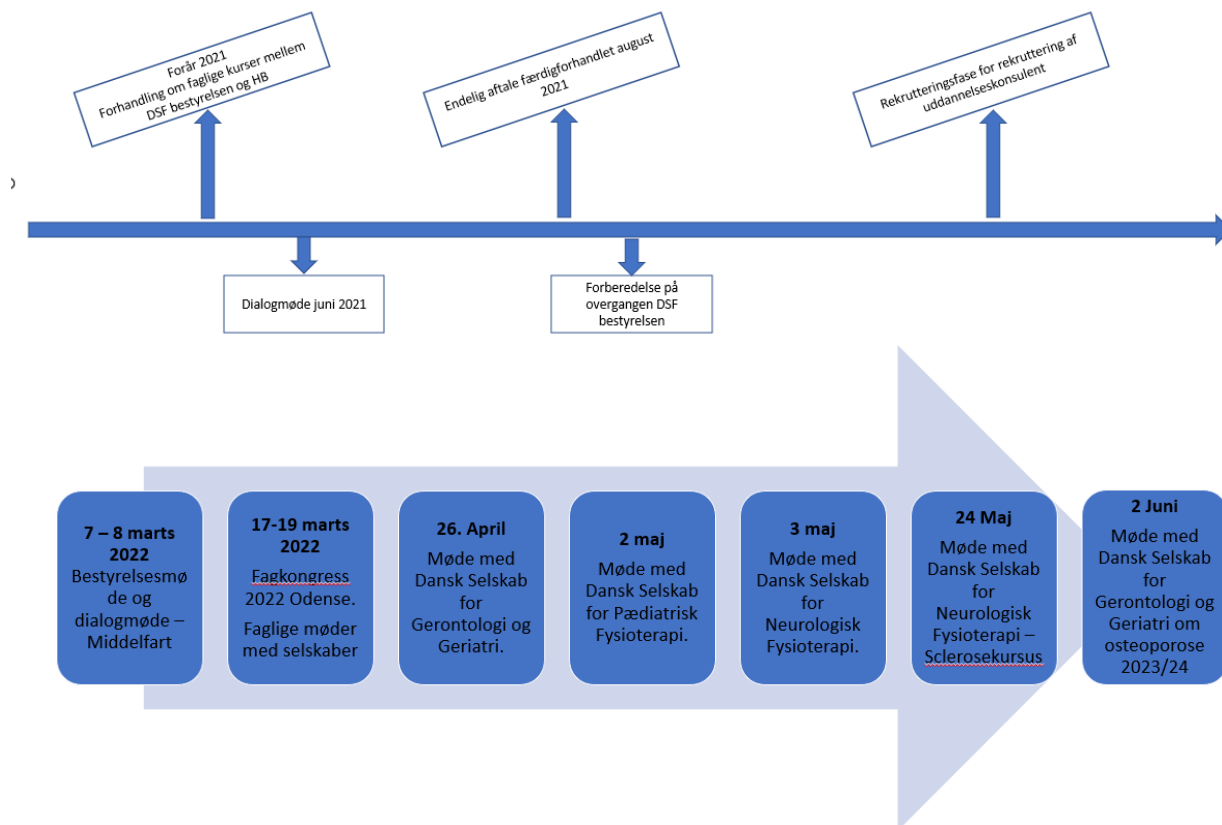
Aftalen som er indgået mellem DSF's bestyrelse og Danske Fysioterapeuter betyder, at alle faglige kurser overgår til DSF og de faglige selskaber d. 1. marts 2022. Aftalen indebærer en forøgelse af det årlige driftsbudget til DSF således at DSF-sekretariatet i marts 2022 kunne ansætte en uddannelseskonsulent. De kurser/efteruddannelsesaktiviteter som var planlagt til afvikling i 2022/23 skal afvikles som hidtil, men al nyudvikling af kurser og efteruddannelser skulle ophøre pr. 1. marts 2022. Det allerede påbegyndte arbejde skulle således overdrages til den nye medarbejder som blev ansat i DSF regi.

Aftalen betyder praktisk, at de faglige selskaber i fremtiden skal stå for den løbende udvikling af deres kursusaktiviteter, samt tage en aktiv rolle i afvikling af disse. Organiseringen har dog størst betydning for de selskaber som har haft et samarbejde med Danske Fysioterapeuter.

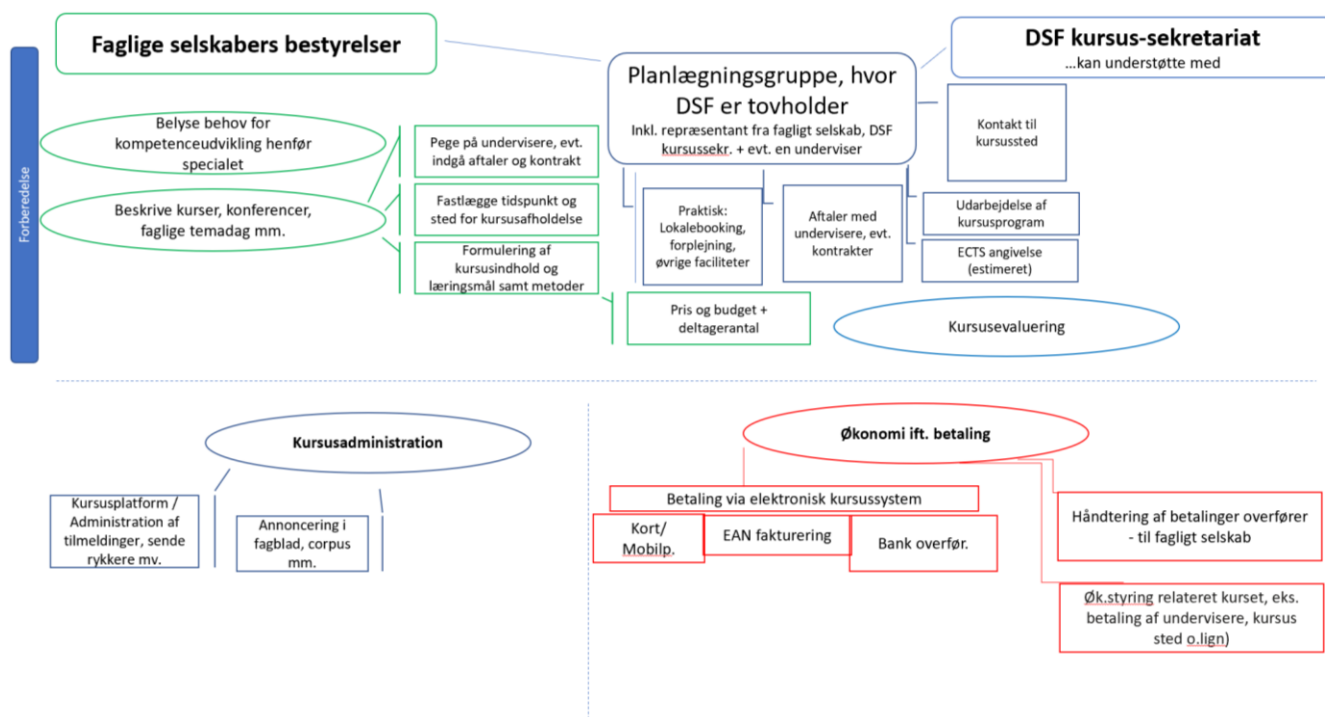
Status for overgangen til ny organisering

Formandskabet i DSF og DSF-sekretariatets to medarbejdere har siden 1. marts 2022 afholdt møder med de berørte selskaber som tidligere har haft samarbejdsflader/aftaler med Danske Fysioterapeuters kursusafdeling. Aktuelt handler det om seks selskaber med i alt 26 kurser af forskellige størrelser og omfang. Selskaber som har sekretariatets opmærksomhed i overgangsfasen er: 1. *Dansk Selskab for Gerontologi og Geriatri*, 2. *Dansk selskab for Pædiatrisk fysioterapi*, 3. *Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi*, 4. *Dansk selskab for Neurologisk Fysioterapi*, 5. *Dansk selskab for Psykiatri og Mental Sundhed*, 6. *Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ fysioterapi*.

Tidslinje og proces for ny organisering af faglige kurser, 2021-2022



Ny organisering af faglige kurser – samarbejdet mellem faglige selskaber og DSF sekretariat



Sekretariatet har i samarbejde med DSF-bestyrelsen udarbejdet en skabelon, som illustrerer hvilke forskellige arbejdsområder uddannelseskonsulenten har med de faglige selskaber, og hvordan processen bedst muligt understøttes. Se illustration på forrige side.

Overordnet set, er det selskabets opgave at tegne de overordnede streger for et kursus, herunder at målsætte læringsmålene på kurserne og på sigt få indarbejdet det faglige selskabs curriculum i kurset.

Herefter skal uddannelseskonsulenten understøtte processen og udviklingen af kurset. Hertil lægger en central rolle, nemlig at selskaberne fremover ikke skal varetage det administrative i kurserne. Dette betyder, at DSF- Sekretariatet står for tilmelding, betaling og har andre praktiske opgaver i forbindelse med kurserne.

Nyt kursusadministrationssystem

Bestyrelsen i DSF har tilbage i 2020 truffet beslutning om indkøb og igangsættelse af et nyt administrativt system til kursushåndtering Plan2Learn.

I marts 2022 afslørede Danske Fysioterapeuter deres nye digitaliseringsprojekt, som indebærer et langt mere integreret medlemssystem, med et kursusystem fuldt integreret. På baggrund af drøftelser med blandt andet den Norske Fysioterapeut forening, og projektleder for digitaliseringsprojektet i Danske Fysioterapeuter, har DSF-bestyrelsen besluttet at droppe indføringen af Plan2Learn og i stedet overgå til Groupcare medlems- og kursusystem igennem Danske Fysioterapeuter. De to overvejende argumenter for denne beslutning er, at Groupcare har en meget lavere økonomisk drift, ligesom brugervenligheden er mere overskuelig i forhold til Plan2Learn som er et system udviklet til meget større kursus flow end Danske Fysioterapeuter og DSF har behov for.

Beslutningen om valg af Groupcare og dermed opsigelse af Plan2Learn, bundet bl.a. i følgende:

- **Tilbagemeldinger** fra de faglige selskaber, som afprøvede Plan2Learn, om at brugerfladen i Plan2Learn kunne være mere brugervenlig og at systemet ikke er fuldt udbygget i fht. fakturering
- **Pris** - Plan2Learn koster knap 70.000 kr. for årligt abonnement. Groupcare er allerede primært finansieret af Danske Fysioterapeuter og kommer derfor til at koste DSF ca. 6.000 kr. i årligt abonnement
- **Fakturering og EAN** - Groupcare kan håndtere automatiske faktura – en funktion som vi mangler i Plan2Learn
- **Ét kursusystem for alle fysioterapeuter (medlemmer)** - Med Groupcare vil alle kurser fremgå samme sted (Danske Fysioterapeuters web) – uanset om det er et fagligt kursus i regi af et eller flere selskaber eller om det er et generisk kursus, udbudt af DFys.
- **Synergi og sparring med Danske Fysioterapeuter** - Vi har mulighed for daglig sparring og bistand fra DFys i brugen af Groupcare, i modsætning til Plan2Learn.

Groupcare planlægges at være fuldt implementeret medio november 2022, i samarbejde med Danske Fysioterapeuter. I perioden ind til da, er det aftalt med DFys, at vi kan bruge deres eksisterende system til kursusadministration.

6. Faglige kvalitets- og udviklingsindsatser

DSF koordinerer det overordnede faglige kvalitets- og udviklingsarbejde gennem dialog, samarbejde og koordinering på en lang række områder i samarbejdet med Sundhedsstyrelsen, Danske Fysioterapeuter og en række andre relevante samarbejdspartnere.

Måleredskaber

Udover kvalitetsarbejdet varetager sekretariatet også løbende drift af Måleredskaber, herunder opdatering af eksisterende måleredskaber, besvarelse af henvendelser vedrørende måleredskaber og oprettelse af nye måleredskaber.

2,45 min. gangtest

10-meter gangtest

Borg-15....

118 Måleredskaber



På [Måleredskaber](#) findes udvalgte test og måleredskaber, der kan anvendes i fysioterapi til at dokumentere resultater og/eller effekt af en given behandling. Alle måleredskaber på hjemmesiden anbefales af de faglige selskaber, som et fagligt velfunderet, relevant og anvendeligt redskab.

Siden seneste generalforsamling har der været et kontinuerligt arbejde med kvalitetsudvikling af Måleredskaber som ultimo 2021 resulterede i offentliggørelse af

1) rapporten *Måleredskaber – en undersøgelse af fysioterapeuters brug af, forventninger og ønsker til Måleredskaber på fysio.dk*

og 2) opdaterede procedurer for oprettelse og kvalitetsvurdering af måleredskaber.

Læs nyhed om offentliggørelse af rapporten og de nye procedurer her:

<https://www.danskselskabforfysioterapi.dk/nyheder/rapport-maleredeskaber>

Der er i dag 118 måleredskaber i databasen og der er igangværende dialog om oprettelse af følgende nye måleredskaber: Early Functional Abilities, Western Ontario Meniscal Evaluation Tool (WOMET), Students Attitudes towards Addressing Sexual Health, Clinical Test of Sensory Interaction and Balance (CTSIB) og The Chelsea Critical Care Physical Assessment Tool (CPAx).

Følg med i Corpus og på sociale medier hvor der løbende præsenteres nyt fra Måleredskaber

Måleredskaber og data

DSF har i efteråret 2021 modtaget flere henvendelser fra IT-leverandører der ønsker adgang til Måleredskaber med henblik på integration af måleredskaber i digitale journalsystemer. Det har givet anledning til en større drøftelse af muligheder og perspektiver for anvendelsen af måleredskaber i klinisk praksis, herunder perspektiverne for datadrevet kvalitet, evidensbaseret praksis og vores fælles mulighed for indflydelse på den sundhedspolitiske dagsorden. En eventuel samarbejdsaftale er drøftet både politisk i DSF's bestyrelse samt i Danske Fysioterapeuters sekretariat. Der er enighed om, at der er interessante muligheder for at løfte Måleredskaber i fremtidige samarbejdsaftaler, men også en række udfordringer der vil blive drøftet videre i den kommende periode.

Der er generelt stor interesse for øget data-baseret praksis i sundhedsvæsenet og ikke mindst i fysioterapi praksis. Der er behov for stærke strategier og for tæt involvering af mange parter for at udvikle effektive løsninger og skabe sammenhængende løsninger på tværs af specialer, sektorer m.v.

For at sikre, at vi griber sagen bedst muligt an, har vi inviteret en række interessenter til et indledende stormøde med det formål at diskutere mulige perspektiver for måleredskaber og brug af data i fysioterapi, herunder en indledende videns- og erfaringsudveksling omkring datadrevet fysioterapi.

Følg med på DSFs hjemmeside og sociale medier for løbende information

Samarbejde med sundhedsmyndighederne

DSF samarbejder løbende med forskellige myndigheder bl.a. med henblik på udpegning til arbejdsgrupper og udarbejdelse af faglige høringsvar.

Gennem de senere år har vi oplevet en stigende tendens til, at flere institutioner ønsker at inddrage fysioterapifaglige input og bidrag til udvikling af procedurer, retningslinjer m.v.

Tidligere har den største arbejdsbyrde ligget i forbindelse med høringer og udpegninger til udarbejdelsen af Nationale Kliniske Retningslinjer (NKR) gennem NKR-sekretariatet under sundhedsstyrelsen. Aktuelt afventes politisk vedtagelse af en ny finansieringsplan for NKR, så der er mulighed for at fokusere mere på kvalitetsarbejdet i andre sammenhænge. DSF's bestyrelse har i forbindelse med udviklingen af NKR-finansieringsplanen deltaget i et interview vedrørende potentiale og mulige udfordringer ved etablering af et nyt Center for Evidens, som en mulig afløser for det nuværende NKR-sekretariat. Vi afventer en endelig udmelding som formentlig lander ultimo 2022 eller primo 2023.

Af interessante nye samarbejdsrelationer kan nævnes RKKP (Regionernes Kliniske Kvalitets Program) og senest Enhed for kvalitet og modernisering under KL. Desuden har DSF et tæt samarbejde med de Lægevidenskabelige Selskaber og særligt med deres initiativ Vælg Klogt, der arbejder med målrettet effektivisering af ydelserne i sundhedsvæsenet.

Opdatering af procedurer

I 2021 startede vi året ud med at opdatere procedurerne for udpegninger og høringer, og der er gradvist i løbet af året foretaget opdateringer af de retningslinjer der ligger på fysio.dk, ligesom der er lavet en aftale med kommunikationsafdelingen ift. arbejdsgange for opdatering af det materiale der ligger på fysio.dk relateret til kliniske retningslinjer.

Vil du vide mere om udpegninger og høringer i 2021?

Klik videre til nyhed fra DSF-web fra december 2021:

www.danskselskabforfysioterapi.dk/nyheder/udpegninger-og-horinger-i-2021

Fagkongres 2022

Den 15. marts 2022 lød startskuddet til Danske Fysioterapeuters Fagkongres 2022. En af visionerne for fagkongressen var *tidlig og stærk involvering af de faglige selskaber i udarbejdelsen af det faglige program*. Men udgangspunkt i denne vision afholdtes der først kickoff møde i juni 2020 efterfulgt af dialogmøde og workshop i oktober 2020, hvilket tilsammen resulterede i rekordmange forslag indsendt med involvering fra de faglige selskaber, som ydermere havde dannet partnerskaber på kryds og tværs af selskaber og forskningsmiljøer. Til selve fagkongressen havde vi 13 ud af 17 faglige selskaber involveret i planlægning og afvikling af en eller flere af de store sessioner (Keynote, Symposier, Specialist talks, Round Table eller workshops).

Som noget særligt nyt blev der prøvet kræfter med Studiedag som optakt til selve fagkongressen. Her havde flere selskaber mulighed for speeddating med de mange fremmødte studerende og generelt var der god energi og positiv feedback på det nye initiativ.

Et andet nyt initiativ med stærk involvering i planlægningen fra DSF-sekretariats side i relation til Fagkongressen, var afvikling af PhD Cup, hvor 5 spirende forskertalenter prøvede kræfter med skarp formidling af forskningsresultater. Den nye satsning høstede efterfølgende mange rosende ord og blev umiddelbart modtaget særdeles positivt.

DSF vil hermed gerne benytte lejligheden til et stort TAK til de faglige selskabers bestyrelser, faglige tovholdere, kontaktpersoner og udpegede for jeres store arbejdsindsats i forbindelse med Fagkongres 2022.

På fagkongressen blev desuden optaget film til produktion af en 100% reklamefinansieret PR-film om de faglige selskaber. Filmen er netop færdig produceret og vil blive forevist på Generalforsamlingen og efterfølgende distribueret videre gennem sociale medier og til de faglige selskaber i fysioterapi.

Dansk Selskab for Fysioterapi
Holmbladsgade 70
DK-2300 København S

www.danskselskabfysioterapi.dk

Mail: kontakt@dsfys.dk

Forløbet evalueres af DSF mhp. at vurdere om denne for finansiering kan anvendes i andre sammenhænge.

Puljen til opdatering af kliniske retningslinjer, forløbsprogrammer mm.

DSF har gennem en repræsentantskabsgodkendt beslutning sikret en pulje på 100.000 kr. årligt. Puljen giver de faglige selskaber mulighed for at søge midler til arbejde med opdatering af bl.a. nationale kliniske retningslinjer.

Puljen blev i 2019 lanceret med henblik på at styrke grundlaget for den evidensbaserede praksis og give fysioterapien et samlet fagligt og professionelt løft.

Hensigten er at kunne understøtte selskabernes arbejde og fx honorere de personer, som er tæt involveret i opdateringen af NKR, hørringsvar eller lignende. Tilskud fra puljen kan søges, som supplement til egenbetalinger fra de faglige selskaber og kan således søges som supplerende bevilling til de midler, som de faglige selskaber og Dansk Selskab for Fysioterapi allerede har i deres budget fra Danske Fysioterapeuter, til at understøtte opgaven med kliniske retningslinjer mv.

Projektstøtte fra puljen

Der er under puljen blevet etableret en række nye kliniske retningslinjer. Bl.a. stod Dansk Selskab for Sportsfysioterapi og Dansk Center for hjernerystelse i 2021 bag en ny og højaktuel retningslinje "Fysioterapeutisk behandling efter hjernerystelse".

Siden lancering af puljen har DSF bl.a. godkendt ansøgninger til følgende projekter:

- "Forebyggelse af tryksår blandt voksne over 18 år" (Arbejdsliv), tilskud 30.000 kr.
- Ny national retningslinje for rehabilitering af hjertekarsygdomme, type 2 diabetes og KOL (Hjerte/Lunge), tilskud 10.250 kr.
- "Revidering af NKR om rehabilitering efter brystkræft" (Onkologisk/Palliativ), tilskud 7.740 kr.
- "Klinisk retningslinje for fysioterapeutisk undersøgelse og behandling af patienter med hjernerystelse" (Sport), tilskud 59.000 kr.
- "The Danish version of the Functional Ambulation Categories (FAC)" (Neurologisk), tilskud 37.400 kr.
- "National klinisk retningslinje for behandling af børn og unge 6-18 år med langvarige non-maligne smerter" (SMOF), tilskud 13.800 kr.
- "Udarbejdelse af en ny videns rapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse" (Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi), tilskud 10.000 kr.



DSFs pulje til retningslinjer

- Hjertekarsygdomme, type 2 diabetes og KOL
- Rehabilitering efter brystkræft
- Fysioterapeutisk undersøgelse og behandling af patienter med hjernerystelse
- Functional Ambulation Categories
- Tryksår
- Behandling af børn og unge med langvarige non-maligne smerter
- Vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse

DSF-bestyrelsen håber fortsat på at se flere projekter og indsatser, som kan understøttes ved puljen.

7. Faglige netværk og fokuserede faglige indsatser

I DSF modtager vi løbende henvendelser fra medlemmer som ønsker hjælp til at starte nye faglige netværk op.

Vi arbejder med en række initiativer, aktuelt bla. indenfor følgende emner:

- Spædbørnskranie asymmetri
- Osteoporose
- Scoliose
- Naturen som ressource i sundhedsindsatser

Som udgangspunkt forsøger vi at afdække, om nye faglige indsatsområder kan tilknyttes eksisterende selskaber, men skulle der være områder nævnt, som du eller dit selskab gerne vil høre mere om, er I velkomne til at kontakte sekretariatet på kontakt@dsfys.dk.

DSF's bestyrelse repræsenteret i forskningsfonden

I perioden er DSF's bestyrelse ved Lars Henrik Larsen, blevet udpeget til at sidde med i Danske Fysioterapeuters forskningsfond. Fondens midler bliver brugt på hovedområderne forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Fonden har overordnet til formål at yde støtte til forskningsprojekter, uddannelse og praksisudviklingsaktiviteter, der kan bidrage til fagets videnskabelige grundlag og udvikling, dokumentere effekt af fysioterapi samt udvikle fysioterapipraksis.

Udover Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling administrerer fondsbestyrelsen De Studerendes Pris.

Lars Henrik har på vegne af DSF's bestyrelse været en del af fondsbestyrelsen siden foråret 2019.

8. DSF dialogmøder og fokuserede indsatser 2020-2022

Følgende afsnit gennemgår de øvrige indsatser, resultater og arrangementer, som organisationen DSF har leveret i perioden 2020 – 2022.

Dialogmøder

Møderne mellem DSF og de faglige selskaber er afgørende for at kunne varetage selskabernes interesser og generelt udvikle fagligheden i fysioterapi. I perioden er der afholdt følgende dialogmøder:

- September 2020 Fokus på ulighed i sundhed, oplæg ved Signild Vallgård
- Februar 2021 Fokus på faglighed i fysioterapi (virtuelt pga. corona)
- November 2021: Fællesmøde med HB og fokus på Rep. opfølgning og Måleredskaber
- Marts 2022: Fokus på 'Projekt understøttelse af faglige selskaber' og faglige kurser

Udover dialogmøderne er der afholdt forskellige ERFA og temamøder, således:

- Juni 2020 Kick-off møde for Fagkongres 2022 (virtuelt)
- August 2020 Temamøde om GDPR og brug af dataaftaler (virtuelt)
- Oktober 2020 Forberedelse til fagkongres 2022
- Juni 2021 Temamøde om e-læring
- September 2021 Markedsføring og synliggørelse af faglige selskaber frem mod fagkongressen i samarbejde med Danske Fysioterapeuter

- Marts 2022 Vælg Klogt indsats i samarbejde med Lægevidenskabelige Selskaber

Projekt understøttelse af faglige selskaber

I juni måned 2021 igangsatte DSF et projekt, med formålet at skabe en bedre understøttelse af arbejdet i de faglige selskaber. I projektet har der både været fokus på, hvilken understøttelse DSF kan bidrage med, og hvilken understøttelse de faglige selskaber kan hjælpe hinanden med.

Formålet med projektet var dels, at drøfte og få konkretiseret formålene med de faglige selskaber, som er meget overordnet beskrevet og dels at kunne pege på nogle indsatser, der kan understøtte det arbejde, bestyrelserne i de faglige selskaber udfører.

Projektet blev igangsat med en indledende dialog på et fællesmøde mellem DSF og de faglige selskaber, og med input herfra blev der nedsat en arbejdsgruppe, der formulerede en projektbeskrivelse. Arbejdsgruppen stod herefter for gennemførelse af projektet, som bestod af dataindsamling i form af fokusgruppeinterview med de faglige selskaber, dataanalyse samt udarbejdelse af en række anbefalinger, der vil kunne understøtte arbejdet i de faglige selskaber fremadrettet.

Der har løbende været kommunikeret til de faglige selskaber fra projektet, og sidst er anbefalingerne og prioriteringen heraf blevet drøftet på et fællesmøde i juni 2022.

I forlængelse af de input der er kommet fra de faglige selskaber omkring udfordringerne i arbejdet og opgaverne i bestyrelserne, vil der blive igangsat en drøftelse omkring mulige forbedringer, i den måde det faglige ben er organiseret på.

Projekter med curriculumudvikling

De fleste faglige selskaber har kompetenceudvikling integreret som en del af kerneopgaven med at sikre evidensbaseret udvikling af praksis og understøtte medlemmernes kompetencer. Der er stor forskel på selskabernes traditioner, rammer og netværk og vidensgrundlaget kan være meget forskelligt. Flere selskaber har derfor gennem en årrække baseret alle tilbud til medlemmerne på en kompetenceprofil, systematisk afdækning af kompetenceudfordringerne eller et egentligt uddannelsescurriculum. Andre selskaber har endnu ikke haft mulighed for eller kompetencer til, at gennemgå denne udvikling og DSF's bestyrelse har derfor gennem netværksmøderne med de faglige selskabers bestyrelser løbende dialog med bestyrelserne om status, udfordringer og planer om, sikring af grundlaget og kvaliteten i tilbuddene til medlemmer.

Flere selskaber har benyttet sig af tilbud om sparring og videns opdatering på dette område og DSF's bestyrelse har desuden i 2021 gennemført et udviklingsprojekt i samarbejde med Dansk Selskab for Fysioterapi til Voksne med Udviklingshandicap ligesom der i maj 2022 er aftalt et lignende forløb, hvor formålet er at udvikle et curriculum for selskaberne.

Næstformand Lars Henrik Larsen er konsulent på projekterne og både de udviklede curriculum og en DSF's ramme for Curriculum og kompetencearbejdet vil blive præsenteret på et kommende dialogmøde.

9. Repræsentantskabsmøde 2021

D. 27-28. august 2021 afholdte foreningen ekstraordinært repræsentantskabsmøde. Referat og alle forslag til mødet kan ses på fysio.dk [Referat og alle forslag til mødet kan ses på fysio.dk](http://fysio.dk)

Sammen med de faglige selskaber forberedte DSF sig igennem Team Rep. bestående af repræsentanter fra flere af de faglige selskaber. Nedenfor følger en opsummering på de forskellige forslag og indsatser, som DSF sammen med de faglige selskaber havde taget med til repræsentantskabsmødet.

Specialisering for alle

DSF havde sammen med de faglige selskaber fremsat forslag om, at det skal være muligt for alle fysioterapeuter at søge om godkendelse under specialiseringsordningen. Med dette mener DSF, at foreningen vil være bedre rustet til at arbejde med specialisering og kompetenceudvikling.

Specialiseringsordningen kan desuden bruges til at profilere foreningen og skabe kontakt til dem som ikke er medlem. DSF mener samtidig, at det er et stærkt signal til omverdenen om at specialisering er sikret integritet. Se desuden afsnit om "specialisering" i denne beretning.

Specialisering for ikke-medlemmer koster 7.000 kr. for ansøgning, svarende til et års kontingent i foreningen, takst fastsat af HB. Første mulighed for ikke-medlemmer at søge bliver ved ansøgningsrunde, frist d. 1. september 2022.

Faglige standarder

En række faglige selskaber havde stillet forslag om faste faglige standarder ved efteruddannelse. Forslaget indebar desuden et fokus på, en struktur som sikrer livslang læring. Fra mange sider var der opbakning til elementerne i begge dele, men der var desværre ikke et flertal til at vedtage forslaget.

Forslaget var stillet af Morten Høgh og Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi med opbakning fra Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Lymfødembehandling, Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed samt Dansk Selskab for Urologisk, Gynækologisk og Obstetrisk Fysioterapi.

Samlet løsning til kompetenceudvikling og sikring af adgang til forskningsbaseret viden

Der var stillet et fagligt forslag om: a) en e-læringsplatform og b) afdækning af mulighederne for bedre adgang til forskningslitteratur. Del b) kan opnås gennem bl.a. det Kgl. Bibliotek og denne del af forslaget blev trukket på mødet, mens a) fik god tilslutning fra flere sider i drøftelserne. I afstemningen blev der dog samme antal stemmer for og imod, så forslaget blev ikke vedtaget.

Forslaget var stillet af, Heidi Brogner og Lars Henrik (begge DSF), sammen med professorerne Michael Skovdal Rathleff, Mette Aadahl, Søren T. Skou og Thomas Bandholm.

Kompetenceudviklingskonsulent

Forslaget lød på: a) ansættelse af kompetencekonsulent og b) afdækning af mulighederne for etablering af en kompetencefond i foreningen. Begge de to del-forslag blev vedtaget. DSF forventer at det er med til at styrke både DSF's arbejde og foreningen samlet. Forslaget er ved at blive realiseret i regi af koordineringsudvalget, som er samarbejdende organ under DSF og HB.

Forslaget var stillet af Behnam Liaghat (bl.a. medlem af specialiseringsrådet) og Lars Henrik Larsen og der er netop på koordineringsudvalgsmøde 31. maj 2022 blevet nedsat en styregruppe, hvor Lars Henrik repræsenterer det faglige ben mhp. snarlig ansættelse af konsulent.

Struktur i foreningen

Dobbelt valg til HB men 'nej' til fast DSF-post: Der var ikke opbakning til forslaget om en strukturel indplacering af DSF i HB. Til gengæld var den gode drøftelse formentlig med til at bane vejen for to pladser i HB. I diskussionen var der mange positive tilkendegivelser over DSF og de faglige selskabers arbejde og resultater.

- Nødvendigt med principper for ny struktur: Ingen af de foreslåede strukturændringer fra HB blev vedtaget. DSF vurderer behovet for et mere grundlæggende arbejde med netop principper før der kan skabes stærke strategier. Dette var også fremsat som drøftelse på mødet.
- Mere involvering af faglige selskaber: Sammenholdt med et formandsskifte i HB, og at det faglige ben er styrket, så mener DSF at der fremover kommer mere plads til de faglige selskaber i samarbejdet. Med valget til HB vil Gitte og Lars Henrik desuden arbejde målrettet mod, at involvering og transparens bliver nøglebrikker for samarbejdet – og arbejdet i øvrigt.
- Netværkskonsulenter skal bringe fag og forening tættere på medlemmerne: Et forslag om 3 netværkskonsulenter til en årlig udgift på 1,9 mi kr. medførte megen debat og blev godkendt med snævert flertal. De opstillede mål for forslaget er, at 1) flere medlemmer skal være aktive, at 2) øge kendskabet samt fremme samarbejdet med Dansk Selskab For Fysioterapi og de faglige selskaber, 3) højne organisationsprocenten og 4) øge foreningens kendskab til fysioterapeuters arbejdsliv. De 3 netværkskonsulenter tiltrådte 1. maj 2022 og skal dække

medlemsfokuserede indsatser i hhv. Nordjylland/Midtjylland, Syddanmark og Hovedstaden/Sjælland. DSF ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde, hvor de tre konsulenter kan være med til at bringe mere faglighed ud til foreningens medlemmer.

10. Organisation

Nyhedsbrev, hjemmeside, sociale medier

I perioden har DSF's bestyrelse prioriteret formidling og synliggørelse på hjemmesiden, www.dsfys.dk og i DSF's facebookgruppe. Særligt i forbindelse med Covid19 har der været behov for at holde faglige selskaber hyppigt orienteret om den udvikling der bl.a. har været omkring retningslinjer og brug af værnemidler. Der er desuden i maj 2022 blevet etableret en LinkedIn profil der vurderes meget relevant til bl.a. det eksterne netværksarbejde og partnerskaber, som har været i stærk vækst i perioden.

Hjemmesiden bliver anvendt til lidt større nyheder og bl.a. med link til videoer, herunder optagelser fra nogle af de virtuelle temamøder. Derudover er det også på hjemmesiden man finder referater fra alle møder i bestyrelsen.

I perioden er der også blevet sendt nyhedsbreve ud til de faglige selskabers bestyrelser. Nyhedsbrevene udkommer ca. hver anden måned og samler op på de vigtigste nyheder og resultater. DSF har udsendt nyhedsbreve kontinuerligt, op mod sommer- og juleferie. Nyhedsbrevet udsendes til alle medlemmer af de faglige selskaber – dvs. ca. 5.500 personer. Dette vil også fremover være en central kanal mhp. at få faglige nyheder bredt ud blandt alle selskabers medlemmer. Siden seneste generalforsamling 2020 er der publiceret 34 nyheder på www.dsfys.dk suppleret af opdateringer på facebook og LinkedIn.

Økonomi

Beierholm har igen i år udarbejdet årsregnskaber (2020 og 2021) for Dansk Selskab for Fysioterapi.

Af dette fremgår det, at DSF kom ud af 2020 med et underskud på 186.500 kr. og i 2021 med et underskud på 75.499. Underskuddet skyldes planlagte ekstra udgifter til det strategiske arbejde med overdragelse af faglige kurser, herunder planlægning og opstart af kursusadministrationsportalen, Plan2Learn.

Der blev i sommeren 2021 indgået aftale med Danske Fysioterapeuter om, at DSF og de faglige selskaber overtager ansvaret for alle faglige kurser pr. 1. marts 2022. I aftalen ligger en udvidelse af DSF økonomi med 850.000 kr. til sekretariatsbetjening af de faglige selskaber og et engangsbetrag på 600.000 kr.

Desuden var der i perioden ekstra udgifter ifm. covid 19, som bl.a. indebar en pulje på 100.000 kr. til at dække ekstra ordinære udgifter hos de faglige selskaber. Dertil kommer en ekstraordinær indsats omkring hhv. udvikling af måleredskaber.

Medlemskontingentmidler til DSF, Danske Fysioterapeuter var i 2020 på 2.015.000 kr. og i 2021 på 2.749.000 kr. Beløbet i 2021 skyldes dels aftale om faglige kurser og dels tilskud til DSF sekretariatsarbejde ved fagkongres 2022.

Derudover var et isoleret projekt "Karrierevejen i psykiatri", som også blev finansieret af ekstra midler.

Af regnskab 2021 fremgår, at DSF har et kapitalindestående på 461.736. I budgettet ligger også 100.000 kr. / årligt, som Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse har øremærket støtte til arbejde med kliniske retningslinjer, arbejdsgrupper mv.

Der kan ses mere i regnskabsrapporterne for 2020 og 2021, som er vedlagt generalforsamlingsmaterialet.

Som en del af regnskabet er der en post til DSF sekretariat. Her var omkostningerne i 2021 på 1.559.511 kr. Beløbet dækker over 32 timers ansættelse af Lars Tomlinson, 18/22 timers ansættelse af Bibi Dige Heiberg og 12 timers ansættelse af sekretærfunktion til administration af specialiseringsordningen, denne er i 2022 ændret til en 8 timers studenterstilling, med ansættelse af Shekharbir Singh, marts 2022.

I 2021 er tilskuddet til faglige selskaber er grundtilskuddet 39.184 kr. + 35,83 kr. pr. medlem.

Bestyrelsen

Bestyrelsen har indtil juni 2022 bestået af:

- Gitte Arnbjerg, Formand (Dansk Selskab for Fysioterapi i Arbejdsliv) (genvalgt for 4 år i 2020)
- Lars Henrik Larsen, Næstformand (Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi) (genvalgt for 4 år i 2020)
- Heidi Marie Brogner (Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi) (genvalgt for 4 år i 2020)
- Maja Helbo Jensen (Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi) (valgt som suppleant i 2018, i bestyrelsen fra 2020). På valg til generalforsamling 2022.
- Rasmus Gormsen Hansen (Dansk Selskab for Hjerter- og Lungefysioterapi) (valgt som medlem af bestyrelsen i 2018). På genvalg ved generalforsamling 2022.

Desuden er Christine Ginnerup valgt som suppleant i 2020.

Gitte Arnbjerg overtog posten som DSF formand pr. 1. juni 2020, samtidig overgik Lars Henrik Larsen til at være DSF næstformand.

Den siddende bestyrelse har været fuldtallig ved alle bestyrelsesmøder, med få undtagelser i perioden.

Sekretariat

I februar 2019 tiltrådte ny organisationskonsulent, Lars Tomlinson i DSFs sekretariat. Lars er ansat i 32 timer pr. uge. Lars varetager den primære indgang til DSFs sekretariat og står for betjeningen af DSF bestyrelse, kontakt til de faglige selskaber samt koordinerer og behandler ansøgninger under specialiseringsordninger.

Bibi Dige Heiberg blev i september 2019 ansat 15 timer ugentligt som faglig konsulent med ansvar for udpegninger & høringssvar samt Måleredskaber. Grundet stort behov for opdatering og udvikling hvad angår måleredskaber og Høring & udpegninger sideløbende med opstart af fagkongres 2022, har ansættelsen fra marts til udgangen af december været øget til 22 timer.

Anne Vig Jeppsen har pr. 1. juni 2020 været ansat (8 timer pr. uge) som adm. konsulent på specialiseringsordningen.

Sune Virkelyst blev ansat pr. 1. marts 2022, i en nyoprettet funktion som uddannelseskonsulent. Sune står for planlægning, administration og udvikling af faglige kursusaktiviteter i samarbejde med de faglige selskaber (se selvstændigt afsnit om faglige kurser, denne beretning)

Shekharbir Singh blev ansat i ny studenterstilling pr. 1. marts 2022. Shekharbir har bl.a. opgaver i tilknytning til administration af specialiseringsordningen og opdatering af DSF hjemmeside.

I maj 2022 er DSF sekretariat overgået til ny organisering i Danske Fysioterapeuters afdeling for politik, profession og analyse. Her er Janne Brahm Hemphrey ansat som chef pr. 1. maj 2022.

Tak til selskaber og alle samarbejdspartnere

Afsluttende tillader vi os hermed at konstatere, at vi gennem et par travle år i DSF har sat fokus på en lang række faglige mærkesager, der på kort og lang sigt skal løfte dansk fysioterapi.

Ambitionerne har været presset til det yderste i forhold til de organisatoriske rammer og ressourcer, organisationen har til rådighed og opgaverne har kun kunnet komme i mål takket være store bidrag fra engagerede bestyrelser, medlemmer og forskere fra faglige selskaber, der langt hen ad vejen har arbejdet frivilligt og pga. en række stærke partnerskaber.

Vi vil derfor endnu engang gerne takke alle vores samarbejdspartnere i både Danske Fysioterapeuter, i sekretariatet og ikke mindst i de faglige selskaber for jeres store engagement og et ufatteligt stort antal arbejdstimer. Vi ser frem til endnu mere samarbejde.

TAK TIL FAGLIGE SELSKABER
OG SAMARBEJDSPARTNERE

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI