



Beretning

2020

Dansk Selskab for Fysioterapis årsberetning for perioden juli 2018 til september 2020

Forord

I nærværende beretning gør bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) status over aktiviteter og udfordringer for perioden juni 2018 til september 2020.

Perioden har bl.a. været kendetegnet ved en række positive resultater der er målrettet de faglige selskaber og medlemmerne.

Som udpluk kan nævnes,

- Specialiseringsordningen som har oplevet historisk mange ansøgninger
- Pulje på 100.000 kr. årligt, til kliniske retningslinjer og faglige statusser mv.
- Et hurtigt handlende COVID-19 beredskab, som bl.a. har udviklet
 - anbefalinger om COVID-19 rehabilitering og
 - sikret kompensation for selskabers tabte udgifter ifm. aflyste arrangementer
- Nye muligheder for annoncering for de faglige selskaber
- Arbejdsgruppe om faglig formidling
- "Forstå din kliniske retningslinie – en indføring i metoderne bag" kursus i samarbejde med Parker Institutet
- Bestyrelsesportalen Betterboard – GDPR sikret portal med rabat for faglige selskaber
- Ny supervisionsuddannelse
- Opdatering af måleredskaber på fysio.dk
- Et hav af høringer og udpegninger som sikrer de faglige selskabers stemme i sundhedsmyndighedernes arbejde
- Aktiv og tidlig involvering af selskaberne i planlægning af fagkongres 2022

Dertil kommer et intenst samarbejde med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse og formandskab, som har været udfordrende på en række områder, men på det seneste har vist gode takter for det fremtidige samarbejde med bla. hensigtserklæringer om tættere samarbejde mellem bestyrelserne og større inddragelse af DSF og faglige selskaber i det strategiske arbejde. Den overordnede strategi for DSFs bestyrelse er, at DSF og faglige selskaber skal være uomgængelige i foreningens faglige spørgsmål eller emner der direkte eller indirekte har indflydelse på fagligheden.

I forlængelse af de gode takter for samarbejdet med Hovedbestyrelsen oplever vi også en forbedret dialog med Danske Fysioterapeuters sekretariat, som nu har givet os muligheder for at annoncere på lige vis med sekretariatet og som vi venter os meget af.

DSFs bestyrelse arbejder målrettet med at gennemføre vores strategi, og selvom vi var ambitiøse da den blev formuleret, så er vi generelt nået langt med implementeringen og har lagt spor ud til at målrette arbejdet i den kommende periode. Vi ser derfor positivt på nærmeste fremtid og tror på at det tætte samarbejde med kompetente repræsentanter fra faglige selskaber og specialiseringsrådet, samt en række eksterne samarbejdspartnere skal løfte vores strategiske arbejde yderligere og styrke og understøtte forudsætningerne for de faglige selskabers indsatser.

Parallelt med de strategiske indsatser arbejder vi kontinuerligt på kerneopgaver som måleredskaber, Nationale Kliniske Retningslinjer

(NKR), udpegninger og høringer. I det forgangne år og i det kommende ½-år har vi haft mulighed for at opjustere timetallet for vores videnskabelige konsulent, mhp. at styrke

disse indsatser gennem øget dialog med selskaberne og udvikling indenfor flere områder. Vi er i bestyrelsen meget opmærksomme på den store opgave høring, udpegning og NKR udgør ude i de faglige selskaber. Derfor er det også udpeget som et indsatsområde, at bestyrelsen vil dykke mere ned i fremadrettet og ser frem til at præsentere endnu bedre understøttelse af selskabernes arbejde samt muligheder for at honorere nogle af indsatserne.

Som I løbende er orienteret om har vi desuden gennem de seneste år gennemført markante ændringer i DSFs budgetter med henblik på at styrke effektiviteten i det administrative og videnskabelige arbejde, prioritering af en væsentligt mere aktivt arbejdende formand og bestyrelse, samt allokering af midler til langsigtede investeringer i centrale løsninger, der kan understøtte selskabernes kerneopgaver og forhåbentligt medvirke til at lette det administrative arbejde og styrke fagligheden i endnu højere grad.

I denne beretning kan du læse mere om de aktiviteter, der væsentligst har præget de seneste 2 år. Vi har forsøgt at udvælge og fremhæve de væsentligste aktiviteter og uddyber gerne supplerende spørgsmål.

God læselyst, vi ser frem til at fortsætte det gode samarbejde!

Med venlig hilsen på vegne af DSFs bestyrelse,

Gitte Arnbjerg og Lars Henrik Larsen
DSF Formand og Næstformand

Indhold

Introduktion	4
1. Samarbejde med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse.....	4
2. Specialisering og uddannelse	5
Mange nye ansøgninger og godkendelser	5
Godkendte specialister inden for alle 10 fysioterapeutiske specialer	5
Evaluering af specialiseringsordningen.....	6
Nye tiltag og mindre justeringer af specialiseringsordningen	6
Vigtigt engagement fra faglige selskaber	7
Specialiseringsrådet	7
Specialiseringsordningen er drøftet med lederrådet	7
Supervisionsuddannelse	7
3. Faglige kvalitets- og udviklingsindsatser	9
Måleredskaber	9
Samarbejde med sundhedsmyndighederne.....	9
Høringer:	10
Udpegninger:	10
Formidling:	10
Fagkongres 2022	11
Puljen til opdatering af kliniske retningslinjer, forløbsprogrammer mm.....	11
4. Organisation	13
Dialogmøder	13
GDPR og datasikkerhed i de faglige selskaber.....	13
Digital kursus- og uddannelsesportal.....	14
DSF strategiseminar.....	14
Kurser og uddannelse.....	16
Annoncering af kurser og webinar om opdatering kursusoversigt	16
Økonomi	17
Bestyrelsen	17
Formandsskifte juni 2020	18
Sekretariat	18
6. Bilag.....	19

Introduktion

Dansk Selskab for Fysioterapi har igennem de sidste år beskæftiget sig med en række faglige opgaver. Særligt har den sidste tid også været præget af drøftelser, som vedrører DSF som en organisation og visionerne for fremtiden.

Beretningen er delt op i fire områder:

1. Samarbejde med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse
2. Specialisering og Uddannelse
3. Forskning og Udvikling
4. Organisation

1. Samarbejde med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse

Det organisatoriske samarbejde med Danske Fysioterapeuter er forankret i samarbejdsforum, som mødes fire gange om året. Derudover har DSF's bestyrelse et årligt fælles møde med Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse.

Samarbejdsforum har trods en tidskrævende indsats fra DSF været præget af vanskeligheder i form af en udfordret dialog, manglende fokuserede aftaler og manglende resultater. Dette havde en betydelig negativ indflydelse på rammerne for at udvikle fagligheden for fysioterapeuter, og førte til at DSF's formand pr. 31. maj trak sig fra formandsposten (se selvstændigt afsnit, s. 18 denne beretning).

Efterfølgende har DSF's bestyrelse mærket en stor interesse for samarbejdet fra Hovedbestyrelsen, dels ved møder i samarbejdsforum, hvor Danske Fysioterapeuters direktør er indsat som mødeleder, dels i opfølgning fra møderne, hvor der er en tættere dialog med nøglemedarbejdere i sekretariatet og dels i form af et to dages fællesseminar mellem Hovedbestyrelsen og DSF's bestyrelse.

Fællesseminaret for de to bestyrelser fandt sted ultimo august 2020 med det formål at styrke dialogen mellem de to bestyrelser og få skabt en fælles kurs for det fremtidige strategiske samarbejde. Et tilbagevendende tema på seminaret var et behov for mere transparens og åbenhed omkring det fælles arbejde og hvad der helt konkret foregår internt i de to bestyrelser.

Overordnet var der enighed om følgende fælles fokus:

- Indsatsen hos hovedbestyrelsen og de faglige selskaber skal være fagligt relevant og vedkommende for alle fysioterapeuter - både de som er medlem af faglige selskaber og de, som ikke er.
- Det fælles arbejde mellem hovedbestyrelsen og DSF skal fortsat koordineres i samarbejdsforum. Samarbejdsforum består aktuelt af formand + næstformand for hhv. hovedbestyrelsen og DSF, men et mere dynamisk og udvidet koordinerende forum indgik i drøftelserne på seminaret. De vigtigste beslutninger fra samarbejdsforum skal orienteres til hovedbestyrelsen, DSF's bestyrelse og til de faglige selskaber.
- Omdrejningspunktet for samarbejdet er, hvordan faglig viden og politik gensidigt kan styrke hinanden, men uden at stå i vejen for hinanden. Det sker bl.a. ved, at

DSF og de faglige selskaber leverer faglige bidrag til den politik, som drives af hovedbestyrelsen. Og ved at hovedbestyrelsen understøtter den faglige udvikling med relevante politiske dagsordener. Derudover vil der fortsat være fokus på skarp adskillelse mellem de "rene beslutninger" af hhv. faglig og politisk karakter.

- Det fremtidige samarbejde skal være kendetegnet ved gensidig anerkendelse og forståelse for hinandens arbejde - herunder gensidig respekt for, hvordan der prioriteres af de to bestyrelser.

De to bestyrelser var enige om, at der med dette er lagt et godt fundament for en stærkere samarbejdskultur. På baggrund af seminaret og den efterfølgende evaluering skal samarbejdsforum lave en opsamling og sætte konkrete handlinger i værk.

2. Specialisering og uddannelse

En større andel af DSFs fokus og arbejde har i det seneste år centreret sig om specialisering. Specialiseringsordningen der tidligere har været varetaget af Danske Fysioterapeuter blev relanceret i januar 2018 under Dansk Selskab for Fysioterapi og Faglige selskaber med muligheden for at blive godkendt enten som specialist eller som certificeret kliniker. DSF mener at det er en helt central kerneopgave at sikre muligheden for og kvaliteten i målrettet kompetenceudvikling og specialisering af det fysioterapeutiske arbejde. Desuden er udbredt søgning til og kvalitetssikring af specialiseringsordningen væsentlig i det fælles strategiske fokus i samarbejdet med Danske Fysioterapeuter.

Mange nye ansøgninger og godkendelser

Siden 2018, hvor ordningen blev relanceret er antallet af specialiserede fysioterapeuter steget betragteligt og de sidste to år er der godkendt knap 100 nye fysioterapeuter som specialister eller certificerede klinikere. Det bringer det samlede antal op på over 200, hvoraf omkring 25 % er godkendt som specialister. Hertil kommer yderligere ca. 50 specialister, som blev godkendt under den "gamle ordning" (før 2018). En del af dem er allerede blevet re-certificeret eller aktuelt i gang med at genansøge. Dansk Selskab for Fysioterapis strategiske ambition er at mindst 500 fysioterapeuter er godkendt under ordningen i 2025 og hvis kadencen opretholdes, nås målet endnu tidligere.

Godkendte specialister inden for alle 10 fysioterapeutiske specialer

Der er nu godkendt mindst én specialist inden for hvert af de fysioterapeutiske specialer. Senest har det geriatriske speciale fået en specialist. Flest godkendelser er der inden for det muskuloskeletale speciale, som står for knap halvdelen af alle godkendelser. Herefter kommer sport og det pædiatriske speciale, som har ca. 1/5 af alle godkendelser.

Evaluering af specialiseringsordningen

Vi har i 2020 foretaget en evaluering af den relancerede ordning. Et udkast til evaluering blev præsenteret ved dialogmøde d. 3. marts 2020. Evalueringen peger på, at vi er kommet godt fra land og allerede har fået langt flere ansøgninger end vi havde sat næsen op efter.

Evalueringen viser desuden, at 90% af ansøgerne vælger at søge fordi de ønsker at målrette kompetenceudviklingen og opnå en officiel anerkendelse af deres faglige specialisering. Med specialiseringsordningen følger ikke nødvendigvis mere i lønningsposen, men én ud af fem svarer i evalueringen, at de har kunnet bruge deres godkendte specialisering, som led i lønforhandling.

Det er planen, at der i løbet af et par skal foretages en mere omfattende evaluering, som også skal forholde sig mere til, hvad de mange godkendte specialister og certificerede klinikere har kunnet bruge deres titel.

Nye tiltag og mindre justeringer af specialiseringsordningen

I forlængelse af evalueringen er der peget på nogle forhold, som har været enten uhenigtsmæssige for ansøgere eller som blot har skulle gøre det mere attraktivt at søge. Herunder følger de væsentligste tilpasninger, som er foretaget i ordningen:

Tilpasning af ECTS beregningsmodellen

Det er af DSFs bestyrelse besluttet at justere kravet for hvad der tæller for 1 ECTS point. Fra tidligere at skulle dokumentere 30 timer for 1 ECTS, så er det nu 27,5 times uddannelsesaktivitet, som svarer til 1 ECTS. Begrundelsen er, at den officielle ECTS standard, ligger i spændet mellem 25-30 ECTS.

Krav om supervision

Kravet om tværfaglig supervision har været vanskeligt at opfylde. Særligt er ansøgere under de muskuloskeletale specialer udfordret. DSF's bestyrelse har derfor i 2020 besluttet, at ansøgere uden tværfaglig supervision kan godkendes, men opfordres til, at modtage tværfaglig supervision. Tværfaglig supervision er således ikke et krav men en mulighed. Det betones desuden, at tværfaglig supervision fortsat vægtes af stor betydning i vurderingen af ansøgninger."

Nyt ansøgningsskema (ændring til elektronisk ansøgning)

For at gøre det lettere og mere overskueligt for ansøgere er der ved seneste ansøgningsrunde (frist d. 1. september 2020) overgået til elektronisk ansøgningsmodul (Efond). Det betyder bl.a. at alle dele af ansøgningen tages ind digitalt og tilsvarende at man uploader dokumentation og derved ikke skal sende det via mail.

Opdatering af hjemmeside

Hjemmesiden er på fysio.dk er blevet opdateret sådan at oversigten med godkendte specialister og certificerede klinikere er up-to-date. Der arbejdes i efteråret 2020 videre med at gøre hjemmesiden mere overskuelig og desuden få flere profilbeskrivelser for de personer, som er godkendt på de to niveauer.

Webinar

Den 6. august afholdt Dansk Selskab for Fysioterapi sit første webinar om specialiseringsordningen. På webinarret blev interesserede og potentielle ansøgere introduceret til ordningen, herunder hvilke krav der stilles til ansøgning samt hvad man som godkendt specialist eller certificeret kliniker får ud af at blive godkendt. Der deltog 35 personer. Webinarret kan i dag ses via [DSFs hjemmeside](#).

Det er planen, at der igen afholdes et webinar forud for næste ansøgningsrunde (frist d. 1. februar 2021).

Vigtigt engagement fra faglige selskaber

De faglige selskaber har udpeget repræsentanter indenfor hvert af de ti specialer, der skal hjælpe specialiseringsrådet i deres vurderinger.

Det er vigtigt at understrege, at faglige selskaber spiller en særlig stor rolle i forbindelse med gennemsyn og vurdering af indkommende ansøgninger.

Ved hver ansøgningsrunde modtager fagpersonerne ansøgninger (i forhold til relevant speciale) til vurdering. Uden de faglige selskabers involvering ville det ikke være muligt at opretholde en så høj kvalitet og faglig standard i ordningen.

Specialiseringsrådet

Specialiseringsrådet har afholdt møder i forbindelse med hver af de to årlige ansøgningsrunder. Siden 2017 har specialiseringsrådet bestået af Behnam Liaghat, Kirsten Nordbye-Nielsen og Eva Hauge, ligesom bestyrelsesmedlem i DSF, Heidi Marie Brogner, er valgt som formand for udvalget. Møderne i specialiseringsrådet har været enten fysisk eller som videomøde pga. Covid19.

Specialiseringsordningen er drøftet med lederrådet

I foråret 2020 var specialiseringsordningen på dagsordenen i lederrådet, som er udpeget under Danske Fysioterapeuter. På mødet deltog Gitte Arnbjerg og DSF's sekretariat med en præsentation af de vigtigste konklusioner og anbefalinger fra evaluering af specialiseringsordningen.

Lederne påpegede at specialisering er vigtigt ift. den faglige tyngde, særligt overfor lægerne. Derudover pegede særligt praksissektoren på, at de skal have kanaliseret specialisternes kompetencer over i nogle andre typer af opgaver fx opgaver udenfor sygesikringen

Herunder blev det drøftet, at specialistordningerne bør komme tættere på praksis – særligt er der behov for dette i kommunerne. Og desuden er det relevant, at man som specialist kan tænke sin faglighed ind i det tværfaglige og ind i samarbejdet med ergoterapeuter/sygeplejersker.

Der var generelt en positiv stemning og der opleves en relativ bred opbakning til specialiseringsordningen fra lederne.

Supervisionsuddannelse

Sammen med Københavns Professionshøjskole, har Dansk Selskab for Fysioterapi i 2020 udviklet en ny supervisionsuddannelse, som særligt henvender sig til fysioterapeuter.

Målgruppen for supervisionsuddannelsen er fysioterapeuter og andre sundhedsprofessionelle med mindst to års erhvervserfaring. Modulet er for dem, der har lyst til at arbejde med supervision og kommunikative færdigheder.

Med uddannelsen bliver man bl.a. i stand til, at supervisere enkeltindivider og grupper på et niveau, der fuldt ud tilgodeser kravet om supervision i forbindelse med specialisering af fysioterapeuter. Og man vil opnå dokumenteret færdigheder for at kunne indgå som supervisor for fysioterapeuter og andre.

Uddannelsen er akkrediteret til 10 formelle ECTS-point - 1/6 del af en hel diplomuddannelse. Undervisningen er fordelt over 10 dage á ca. 6 timer og 10 træningsdage á ca. 6 timer. Prisen er 18.500 kr.

Uddannelsen var oprindeligt planlagt med studiestart primo september 2020, men grundet et lavt antal tilmeldte og situationen med Covid19, så er den udsat med opstart til foråret 2021.

3. Faglige kvalitets- og udviklingsindsatser

DSF koordinerer det overordnede faglige kvalitets- og udviklingsarbejde gennem dialog, samarbejde og koordinering på en lang række områder i samarbejdet med Sundhedsstyrelsen, Danske Fysioterapeuter og en række andre relevante samarbejdspartnere.

Måleredskaber

Måleredskaberne på www.fysio.dk/fafo/maleredskaber er rettet mod at styrke den kliniske praksis gennem understøttelse af f.eks. undersøgelser, effektmål og prognostiske vurderinger og kan også bruges i forbindelse med projektarbejde. Måleredskaberne opdateres aktuelt, så vi opfordrer alle til at følge med i udviklingen.

Trods Corona krisen, er det lykkedes at gennemføre møder med 5 selskaber i det seneste år: Hjerte/lunge, neurologi, geriatri, pædiatri og psykiatri. Ved disse møder har der været god dialog omkring selskabernes kerneopgaver, resultater og udfordringer, samt muligheden for at opnå et indblik i hvilke opdateringer de enkelte selskaber har behov for. Det bliver gradvist tydeligere at den eksisterende version af måleredskaber med fordel kan udvikles og opdateres. Der er fx efterspørgsel på udvikling af sitet inklusive integration af søgefunktion/indeksering, forslag om mulig adgang for kolleger der ikke er medlem af foreningen, introduktion til specialer, adgang til information om redskaber som ikke anbefales og en række andre gode forslag. Der synes særligt en problemstilling omkring indekseringen som ikke virker logisk.

Møderne har således givet anledning til refleksioner på alle niveauer og bestyrelsen vedtog i august på bestyrelsesmøde at iværksætte en struktureret afdækning af udfordringer og muligheder og herefter vurdere i stil med, hvad er formålet med måleredskaber, hvad er mulighederne og ikke mindst udfordringerne ved den måde måleredskaber fungerer på i dag.

I efteråret 2020 etableres flere møder med faglige selskabers bestyrelser og du kan selv orientere dig i måleredskaberne, formalia og proces etc. på ovenstående link. Her finder du bl.a. de nyere måleredskaber K-SES, SQUASH, P-PAS, FJS-12 og SA-Q. Desuden vil der løbende blive præsenteret udvalgte måleredskaber i Corpus og følg med på FB når vi også her lancere nyheder om nye måleredskaber på sitet. Der er pt. flere nye måleredskaber på vej, blandt andet Life Space Assessment, SARC-F og CPAX.

Samarbejde med sundhedsmyndighederne

Efter hektisk aktivitet med høringer og udpegninger i januar og februar var første halvdel af 2020 i høj grad præget af Corona krisen, som bevirkede at der henover forårs månederne var relativt stille hvad angår henvendelse fra myndighederne. I DSF har vi siden årsskiftet været involveret i 32 henvendelser relateret til området og har generelt oplevet et godt samarbejde med selskabernes faglige tovholdere, DSF bestyrelse samt kollegaer ved Danske Fysioterapeuter.

Tidsfristerne har vekslet betydeligt og der har ind imellem været meget kort frist på 1-2 dage, hvilket udfordrer. I et tilfælde er det ikke lykkedes at finde en egnet kandidat til en arbejdsgruppe, som man i øvrigt kunne diskutere relevansen af for fysioterapi, da det handlede om farmakologisk behandling. I et enkelte tilfælde afstod vi fra at indgive høringssvar (lov om videnskabsetiske behandling).

Henvendelserne til DSF ledsages ofte af meget korte frister, men vi inddrager altid de relevante faglige selskaber, når det overhovedet er muligt. Udpegningerne baseres på en vurdering af kompetencerne hos foreslåede fagpersoner eller forskere fra de faglige selskaber, så du kan altid rette henvendelse til dit faglige selskab, hvis du vil sikre dig at dine kompetencer kan bringes i spil hvis det bliver relevant.

Et vigtigt område er udarbejdelse af kliniske retningslinjer, som du kan læse mere om på oversigten på www.fysio.dk/fafo/faglige-anbefalinger/kliniske-retningslinjer

Se bilag 1a, 1b og 1c for detaljeret oversigt over høringer og udpegninger (2018-2020).

Høringer:

Der har været mulighed for at indgive høringssvar i alt 10 gange. Sagerne har haft meget varierende karakter og dækker over kliniske retningslinjer, anbefalinger for tværsektorielle forløb, lovforslag, bekendtgørelser samt SST notater.

Anmodning om høringer kommer fra forskellige interessenter såsom, den ansvarlige myndighed, Dfys og arbejdsgruppemedlemmer.

Udpegninger:

Der er i alt anmodet om 19 udpegninger til forskellige typer af opgaver dækkende over NKR arbejdsgrupper (nye samt opdateringer), beskrivelse af karriereveje psykiatri, udvikling af målepunkter, revision pakkeforløb, fagkonsulent, forløbsprogram samt Vælg Klogt. Således rækker udpegninger bredt ud og dækker væsentligt bredere end NKR.

Formidling:

Der er indledt en dialog med DSFs bestyrelse samt Sille Frydendal vedrørende hvordan vi bedst formidler det store arbejde der pågår vedrørende høringer og udpegninger samt publicering af/opdatering af publicerede NKR på Fysio/DSF hjemmesider. Status for nuværende er at der skal udarbejdes en kommunikationsplan i samråd med afdelingen for kommunikation ved Dfys. Derudover er ansvaret for opdatering og vedligehold af NKR på Dfys placeret hos faglig konsulent i DSF Bibi Dige Heiberg (BDH).

Udvikling:

- Gitte Arnbjerg og BDH havde i samarbejde med Parker instituttet planlagt en temadag "forstå din kliniske retningslinje" som skulle have været afviklet 20. maj for selskabernes medlemmer. Dette er udskudt på ubestemt tid grundet corona virus.
- BDH har bidraget til udarbejdelse af FAQ samt tilhørende sommernyhed vedr. NKR og pixibøger.
- På møder med de faglige selskaber ifht. projekt opdatering af måleredskaber, er rammerne for Udpegning/høring italesat, for at styrke samarbejdet.
- Der er udarbejdet en opdateret oversigt over høringer og udpegninger som daterer tilbage til 2017.
- Mapper på TS er sorteret og omorganiseret så de er lettere tilgængelige.

- Procedurebeskrivelse for udpegninger og høringer er fundet frem og støvet af. Den foreligger ikke godkendt og en af de næste opgaver efter sommerferien er at få den opdateret og godkendt af DSF bestyrelse.
- Brev skabeloner til hørings svar, udpegninger etc. er lokaliseret og taget i brug.

Fagkongres 2022

DSF samarbejder med Danske Fysioterapeuter om planlægningen af det videnskabelige program til fagkongres 2022. På baggrund af erfaringer og evaluering fra fagkongres 2018 er der særligt fokus på hvordan vi tidligt og bedst involverer de faglige selskaber i planlægningen.

Før sommerferien blev der således afholdt et indledende kick-off møde med medlemmer af selskaberne med interesse for fagkongres.

Derudover har DSF bidraget til nedsættelse af det videnskabelige panel, formand Gitte Arnbjerg sidder i styregruppen for fagkongressen og Bibi Heiberg er ansvarlig for det planlagte dialogmøde 22. oktober 2020. her bliver der mulighed for at de faglige selskaber kan få sparring fra det videnskabelige panel på input til keynotes, Symposier, workshops og Round Table sessioner.

DSF vil hermed gerne benytte lejligheden til et stort TAK til de faglige selskabers bestyrelser, faglige tovholdere, kontaktpersoner og udpegede for jeres store arbejdsindsats.

Puljen til opdatering af kliniske retningslinjer, forløbsprogrammer mm.

DSF har sammen med Hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter sikret, en pulje på 100.000 kr. årligt. Puljen giver de faglige selskaber mulighed for, at søge midler til arbejde med opdatering af bl.a. nationale kliniske retningslinjer.

Puljen blev i 2019 lanceret med henblik på, at styrke grundlaget for den evidensbaserede praksis og give fysioterapien et samlet fagligt og professionelt løft.

Hensigten er at kunne understøtte selskabernes arbejde og fx honorere de personer som er tæt involveret i opdateringen af NKR, høringsvar eller lignende. Tilskud fra puljen kan søges, som supplement til egenbetalinger fra de faglige selskaber og kan således søges som supplerende bevilling til de midler, som de faglige selskaber og Dansk Selskab for Fysioterapi allerede har i deres budget fra Danske Fysioterapeuter, til at understøtte opgaven med kliniske retningslinjer mv.

For 2019 og 2020 er der inden generalforsamlingen bevilliget i alt 167.000 kr. i tilskud fra de faglige selskaber. Derved er der fortsat 33.000 kr. der kan ansøges om i 2020. Der er bevilliget tilskud til følgende selskaber: Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi, Dansk Selskab for Sportsfysioterapi, Dansk Selskab for Fysioterapi i Arbejdsliv, samt Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi.

DSF's bestyrelse repræsenteret i forskningsfonden

I perioden er DSF's bestyrelse ved Lars Henrik Larsen, blevet udpeget til at sidde med i Danske Fysioterapeuters forskningsfond. Fondens midler bliver brugt på hovedområderne forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Fonden har overordnet til formål at yde støtte til forskningsprojekter, uddannelse og praksisudviklingsaktiviteter, der kan bidrage til fagets videnskabelige grundlag og udvikling, dokumentere effekt af fysioterapi samt udvikle fysioterapi praksis.

Udover Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling administrerer fondsbestyrelsen De Studerendes Pris.

Lars Henrik har på vegne af DSF's bestyrelse været en del af fondsbestyrelsen siden foråret 2019.

Forskeranalyse

I slutningen af 2019 besluttede DSF's bestyrelse at gennemføre en forskeranalyse med særligt fokus på status, udfordringer og muligheder i fysioterapeutiske forskeres tilknytning til og samarbejde med faglige selskaber i fysioterapi. Analysen gennemføres i samarbejde med Bente Andersen, Dansk Selskab for Sportsfysioterapi. Analysen foretager bl.a. en afdækning af eksisterende samarbejdsrelationer og -udfordringer mellem fysioterapeutiske forskere og faglige selskaber i fysioterapi. Målet er at analysen kan pege på muligheder for at styrke fysioterapeutiske forskeres involvering i faglige selskabers arbejde.

Analysen forventes afsluttet ved udgangen af 2020 og vil efterfølgende blive præsenteret for de faglige selskaber.

4. Organisation

Følgende afsnit gennemgår de øvrige indsatser, resultater og arrangementer som organisationen DSF har leveret i perioden 2018 – 2020.

Dialogmøder

Møderne mellem DSF og de faglige selskaber er afgørende for at kunne varetage selskabernes interesser og generelt udvikle fagligheden i fysioterapi. I perioden er der afholdt følgende dialogmøder:

- Februar 2019: Fokus på uddannelse og curriculumbeskrivelser
- Juni 2019: Fokus på branding og synliggørelse af hjemmesider og brug af sociale medier
- Oktober 2019: Fokus på Kliniske retningslinjer og udpegninger
- Marts 2020: Fokus på samarbejdet med Danske Fysioterapeuter og Specialiseringsordningen

Udover dialogmøderne er der afholdt forskellige ERFA og temamøder, således:

- Februar 2019: Temamøde om GDPR og implementering af persondatapolitiker (hhv. øst- og vestmøde)
- Maj 2020: Temamøde om Repræsentantskab 2020 (virtuelt)
- Juni 2020: Temamøde om Fagkongres 2022 (virtuelt)
- August 2020 Temamøde om GDPR og brug af dataaftaler (virtuelt)

GDPR og datasikkerhed i de faglige selskaber

I 2018 trådte en ny lov om persondatabeskyttelse i kraft. Loven gælder for alle EU's medlemslande. Det har bl.a. betydet, at alle faglige selskaber har været nødsaget til, at gennemgå alle deres procedure for opbevaring og deling af personoplysninger, som især er aktuelt i forbindelse med medlemsoplysninger og oplysninger ved kursusdeltagelse.

DSF har løbende forsøgt at bistå de faglige selskaber i arbejdet med blive up-to-date med GDPR lovgivningen og implementeret procedurer og arbejdsgange, som giver sikkerhed i håndtering af personfølsomme oplysninger. I starten af 2019 blev afholdt GDPR ERFA møder (hhv. Øst- og Vestdanmark). Og i august 2020 er der fulgt op med virtuelt møde, hvor de faglige selskaber har fået genopfrisket lovgivningen. I forlængelse af dette møde vil der i efteråret 2020 blive en koordineret indsats for en fælles forståelse af persondatapolitiker, på tværs af de faglige selskaber.

Herudover har DSF forhandlet en aftale med bestyrelsesplatformen "Betterboard". Betterboard er en GDPR sikret portal, hvor dagsordner og andet bestyrelsesmateriale kan opbevares i overensstemmelse med lovgivningen. Aftalen med Betterbord giver også mulighed for at de faglige selskaber kan abonnere på portalen.

Digital kursus- og uddannelsesportal

DSF arbejder for, at de faglige selskaber senest fra 2021 kan tilgå en ny portal, som kan indeholde alle kurser og uddannelser.

DSF er optaget af, at uddannelsesmålene vokser støt i de faglige selskaber og mange af selskaberne bruger allerede en række pædagogiske og didaktiske muligheder, der kan understøtte medlemmernes kompetenceudvikling gennem online løsninger. Det kræver ofte både økonomiske ressourcer og et stort tidsforbrug, der ofte leveres som frivilligt arbejde fra bestyrelsesmedlemmer, undervisere etc. Derfor har DSF arbejdet målrettet på at etablere en fælles platform, der kan understøtte nye løsninger og styrke rammerne for selskabernes arbejde og for samarbejdet mellem selskaberne.

På dialogmøde inden generalforsamlingen d. 22. september, præsenteres kursusportalen, "Plan2Learn" og der vil blive præsenteret en proces med henblik på at de selskaber, som er interesseret, kan komme med om bord med, at få kurser og uddannelser ind i portalen. Plan2Learn vil udover at være portal for udbud af kurser også indeholde tilmeldingsmodul samt personligt login for kursister og undervisere, så man løbende kan samle pensum mv. i portalen.

DSF strategiseminar

Primo oktober 2019 holdt den samlede bestyrelse et strategiseminar, hvor vi kort gennemgik målene og dermed retningen for bestyrelsens arbejde, og derudover fokuserede på at prioritere i de konkrete indsatser og aftalte handleplaner.

Seminalet udmundede i konkrete handleplaner for 8 indsatsområder, og har styrket os i, at fastholde os selv og vores samarbejdspartnere i de tiltag, der skal til for at synliggøre og understøtte de faglige selskabers arbejde, samt sætte fagligheden tydeligere på dagsordenen i Danske Fysioterapeuter.

Bestyrelsen planlægger at afholde den type af strategiseminarer årligt.

Se også bilag 2 med tilpasset DSF strategi 2019-2025.

Nyhedsbrev, hjemmeside, sociale medier

I perioden har DSF's bestyrelse prioriteret formidling og synliggørelse på hjemmesiden, www.dsfys.dk og i DSF's facebookgruppe. Særligt i forbindelse med Covid19 har der været behov for at holde faglige selskaber hyppigt orienteret om den udvikling der bl.a. har været omkring retningslinjer og brug af værnemidler.

Hjemmesiden bliver anvendt til lidt større nyheder og bl.a. med link til videoer, herunder optagelser fra nogle af de virtuelle temamøder. Derudover er det også på hjemmesiden man finder referater fra alle møder i bestyrelsen.

I perioden er der også blevet sendt nyhedsbreve ud til de faglige selskabers bestyrelser. Nyhedsbrevene udkommer ca. hver anden måned og samler op på de vigtigste nyheder og resultater. I sommeren 2020 har DSF valgt at udkomme med et nyhedsbrev, som sendes til alle medlemmer af de faglige selskaber – dvs. ca. 5.500 personer. Dette vil også fremover være en central kanal mhp. at få faglige nyheder bredt ud blandt alle selskabers medlemmer.

COVID-19 og Dansk Selskab for Fysioterapi

DSF var hurtigt ude med udmeldinger, rådgivning og hjælpepakke der skulle understøtte de faglige selskaber og de hårdest ramte fysioterapeuter i forbindelse med COVID-19 i foråret 2020. Bestyrelsen i DSF vil gerne takke faglige selskaber og medlemmerne for samarbejdet, dialogerne og det fælles fokus på at skabe bedst mulig faglighed og sikkerhed under de givne omstændigheder.

Krisetid kan også være mulighedernes land og mange nye og innovative tiltag har endnu en gang vist, at de stærke kompetencer i selskaberne skal bringes i spil og understøttes i endnu højere grad. I den forbindelse har DSF samarbejdet med Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi, omkring udviklingen af arbejdskompendium for CPAP: "CPAP indikation og behandling". Dansk Selskab for Fysioterapi har støttet Pernille og DSHL i færdiggørelsen af kompendiet, som forhåbentlig kan bidrage med vigtig viden og indsigt i CPAP, rundt på landets sygehuse.

Tilsvarende:

- **Telekonsultationer** og forskellige perspektiver
- **100.000 kr.** til tabte udgifter ifm. aflyste arrangementer. I alt er der bevilliget 73.000 kr. fra puljen.
- **Rapporten, "COVID-19 Rehabilitering - Evidens og anbefalinger"** : Understøtter fysioterapeuters opgave, ræsonnering og vidensbaserede arbejde med rehabilitering af patienter efter COVID-19.
- **"Perspektiver på beslutningsgrundlaget i fysioterapi"**: Artiklen giver perspektiver for at støtte fysioterapeuter i svære og grundlæggende valg – særligt ifm. Covid19 foranstaltninger. I artiklen bliver der opridset væsentlige dele af de mange faktorer der spiller en rolle for fysioterapeuters beslutnings- grundlag i klinisk praksis i alle sektorer.

Samarbejdsindsatser med Danske Fysioterapeuter

For bestyrelsen er et tæt samarbejde med Danske Fysioterapeuter helt centralt.

Til daglig foregår en række samarbejder med Danske Fysioterapeuter qua DSFs sekretariats forankring i Danske Fysioterapeuters sekretariat, herunder samarbejdet omkring administrering og formidling af specialiseringsordningen og samarbejdet omkring høringer og udpegninger.

Derudover har der været igangsat en række større konkrete samarbejder:

- **Kurser og uddannelse:** DSF arbejder sammen med Danske Fysioterapeuter på, at alle faglige kurser fremover skal være organiseret under DSF og de faglige selskaber.
- **Annoncering af kurser og uddannelser:** Muligheder for at de faglige selskaber kan annoncere på lige vilkår med Danske Fysioterapeuters sekretariat i Danske Fysioterapeuters trykte og virtuelle medier
- **Faglig formidling:** Arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter for de faglige selskaber, forskningsmiljøerne og Danske Fysioterapeuters afdeling for kommunikation og forretningsudvikling, der skal drøfte og komme med udspil til aftaler om strategisk og konkret samarbejde om faglig formidling til alle medlemmer
- **Fagkongres 2022:** Involvering af DSF og de faglige selskaber i Fagkongres 2022.

Nedenfor følger en nøjere gennemgang af de forskellige indsatser.

Kurser og uddannelse

DSF har i perioden (2018-2020) været i løbende dialog med Danske Fysioterapeuter omkring efteruddannelsesområdet, herunder hvordan snitfladen skal defineres ift. udbydelse af faglige kurser. Målet er at lave faste aftaler om kursusudbud, klare aftaler på hele området og sikre ressourcer til arbejdet.

Ønsket om at ændre i organiseringen af kurser, udspringer af Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse. På møde i samarbejdsforum d. 3. juni 2020 blev det af formand fra hovedbestyrelsen foreslået at kurserne kan overtages af de faglige selskaber og bemærkede samtidig, I oplægget fra HB lægges der desuden op til at kompensere de faglige selskaber, således, at de ikke oplever en ekstra økonomisk byrde, men at det bliver udgiftsneutralt. I forslaget, i det der har været en samlet drøftelse i HB som led i en større drøftelse omkring foreningens økonomi.

Pga. Covid19 var der en lille pause i arbejdet, men ved møde i samarbejdsforum d. 3. juni 2020 blev det drøftet, hvordan DSF og de faglige selskaber konkret fremover kan stå for at udbyde alle kurser med fagligt indhold. Heri ligger samtidig, at arbejdes for et mere rent snit, således at alle faglige kurser er under DSF paraplyen og omvendt at kurser omkring administration, politik mv. er fokuseret i regi af Danske Fysioterapeuter.

Bestyrelser hos de faglige selskaber, planlægges i løbet af efterår/vinter 2020, at blive yderligere involveret med henblik på den, hvordan kurser fremover skal organiseres i regi af DSF.

Annoncering af kurser og webinar om opdatering kursusoversigt

DFS har i samarbejde med Danske Fysioterapeuter sikret, at der nu er to sider i hvert nummer af Fagbladet (Fysioterapeuten), hvor kurser fra de faglige selskaber kan annonceres. I en dialog mellem DSF og de faglige selskaber er der afklaret nogle principper for, hvordan kursusoversigten i Fagbladet skal prioriteres.

Som led i kursusannonceringerne er det vigtigt, at de faglige selskaber opdaterer kursusoversigten på fysio.dk I den forbindelse har DSF planlagt et kommende webinar (afholdes efter generalforsamling 2020). På webinaret bliver de faglige selskaber vejledt i, hvordan man opdaterer kursusoversigten på fysio.dk.

Faglig formidling

DSF har sat fokus på, at mere viden fra de faglige selskaber bliver synliggjort via Danske Fysioterapeuter. Ved dialogmøde d. 3. marts 2020 var der et særligt fokus på faglig formidling og der blev givet en række input fra de faglige selskaber ift. den efterfølgende proces i samarbejde med Danske Fysioterapeuter. Vi har fra DSF's bestyrelse derfor igangsat et udviklingsarbejde i samarbejde med Danske Fysioterapeuter, hvor de faglige selskaber er involveret, med primært sigte på at få mere faglig viden ud til medlemmerne af Danske Fysioterapeuter.

Der er konkret nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter for de faglige selskaber, forskningsmiljøer plus Danske Fysioterapeuters afdeling for "Kommunikation & Forretningsudvikling". Gruppen arbejder på et udspil til aftaler om strategisk og konkret samarbejde om faglig formidling til alle medlemmer.

Økonomi

Beierholm har igen i år udarbejdet årsregnskaber (2018 og 2019) for Dansk Selskab for Fysioterapi.

Af dette fremgår det, at DSF kom ud af 2019 med **et overskud på 426.625 kr.** Tilskuddet fra Danske Fysioterapeuter er i 2020 på 2.015.000 kr. Dertil kommer at der inkl. overskuddet for 2019 er en samlet kapitalreserve på 859.290 kr. I budgettet ligger også 100.000 kr. / årligt, som Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse har øremærket støtte til arbejde med kliniske retningslinjer, arbejdsgrupper mv.

Der kan ses mere i årsrapporterne for 2018 og 2019, som er vedlagt generalforsamlingsmaterialet.

Generelt var 2019 et år med forholdsvist lave udgifter, dette skyldes især at sekretariatet var i en overgangsperiode. I 2018 var der afholdt udgifter til udlånte medarbejdere fra Danske Fysioterapeuter samt medarbejder til måleredskaber og udpegninger.

Ultimo februar 2019 blev Lars Tomlinson ansat 32 timer/uge, som organisationskonsulent i DSF sekretariat. Og primo september 2019 blev Bibi Dige Heiberg ansat som Faglig konsulent 18 timer/uge. Derudover er der i foråret 2020 indgået aftale med Danske Fysioterapeuter om, at Anne Vig Jeppesen indgår 8 timer/uge i DSF sekretariat med primært fokus på specialiseringsansøgninger. Det betyder samlet, at ressourcer til sekretariatet er mere retvisende for 2020 og forventes at være tilsvarende 2021.

I 2020 er tilskuddet til faglige selskaber er grundtilskuddet 39.184 kr. + 35,83 kr. pr. medlem.

Bestyrelsen

Bestyrelsen har indtil september 2020 bestået af:

- Gitte Arnbjerg, Formand (Dansk Selskab for Fysioterapi i Arbejdsliv)
- Lars Henrik Larsen, Næstformand (Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi)
- Heidi Marie Brogner (Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi)
- Maja Helbo Jensen (Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi)
- Rasmus Gormsen Hansen (Dansk Selskab for Hjerter- og Lungefysioterapi)

Gitte, Lars Henrik og Heidi blev valgt til bestyrelsen ved ordinær generalforsamling i juni 2017 for en 3-årig periode, og dermed er de på valg i 2020. Rasmus blev i juni 2018 valgt for en 4-årig periode, og samtidig blev Maja valgt for en 2-årig periode, som suppleant.

DSFs vedtægter foreskriver at halvdelen af bestyrelsen er på valg hvert andet år. Årsagen til, at Gitte, Heidi og Lars Henrik blev valgt for 3 år, skyldes at de i 2017 blev valgt på en ekstraordinær generalforsamling.

I løbet af april 2019 trådte Morten Topholm ud af bestyrelsen. Morten var i 2018 valgt til bestyrelsen for en 4-årig periode. Dog havde Morten allerede ved generalforsamlingen i 2018, nævnt, at han ikke nødvendigvis ville sidde hele perioden. Ved denne situation trådte Maja Helbo Jensen ind i DSFs bestyrelse, i det at Maja i 2018 blev valgt som suppleant for en 2-årig periode. Maja har overtaget Mortens mandat, hvorfor hendes bestyrelsespost løber frem til 2022. Det betyder også, at DSF ikke har haft en suppleant siden maj 2019. Den siddende bestyrelse har dog været fuldtallig ved alle bestyrelsesmøder, med få undtagelser.

Formandsskifte juni 2020

DSFs formand Lars Henrik Larsen meddelte 15. maj 2020 at han trak sig fra formandsposten for DSF. Lars Henrik havde i næsten 3 år, som formand for DSF, sammen med en samlet bestyrelse kæmpet for at sikre grundlæggende demokratiske værdier i samarbejdet med Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. Herunder var der kæmpet for at hovedbestyrelsen og Danske Fysioterapeuters sekretariat i væsentlig grad skulle inddrage DSF og de faglige selskaber og understøtte selskabernes arbejde. Trods en oplevet ny positiv indstilling til samarbejdet i samarbejdsforum, mente Lars Henrik ikke at det var tilfredsstillende og understregede, at han ikke kunne stå model til at DSFs bestyrelse gennem alle årene har oplevet store udfordringer i samarbejdet med hovedbestyrelse og sekretariat, hvilket har betydet, at udviklingen af fagligheden begrænses, trods en stor og samlet indsats fra DSF og de faglige selskaber i fysioterapi.

En enig bestyrelse bakkede på bestyrelsesmøde i DSF 15. maj 2020 op om at formanden trådte af pga. store og kontinuerlige udfordringer i samarbejdet med Danske Fysioterapeuter.

Den samlede bestyrelse var dog enige om, at et tæt samarbejde med Danske Fysioterapeuter hovedbestyrelse og sekretariat er væsentlig for at sikre bedst mulige forudsætninger for at opfylde både de faglige visioner i DSF og de faglige selskaber, samt udnytte synergien i samarbejdet om professionens udvikling generelt. Lars Henrik accepterede derfor bestyrelsens anmodning om at fungere som næstformand frem til DSFs generalforsamling 22. september 2020. Ligeledes accepterede Gitte Arnbjerg, som indtil da havde fungeret som næstformand, at påtage sig formandshvervet i samme periode.

Baggrunden for at de begge accepterede bestyrelsens anmodninger var den spirende positive udvikling, der oplevedes i samarbejdet med hovedbestyrelsen.

Gitte Arnbjerg overtog posten som DSF formand pr. 1. juni 2020, samtidig overgik Lars Henrik Larsen til at være DSF næstformand.

Sekretariat

I perioden juni 2018 – februar 2019 udgjorde Sille Frydendal (faglig chef, 'Profession & Karriere' i Danske Fysioterapeuter) og Anders Lorentzen (konsulent i 'Politik & Presse' i Danske Fysioterapeuter) den primære sekretariatsfunktion i DSF. Herudover har DSF bestyrelse i 2017 besluttet, at formanden varetager et halvt årsværk i sekretariatet.

I februar 2019 tiltrådte ny organisationskonsulent, Lars Tomlinson i DSFs sekretariat. Lars er ansat i 32 timer pr. uge. Lars varetager den primære indgang til DSFs sekretariat og står for betjeningen af DSF bestyrelse, kontakt til de faglige selskaber samt koordinerer og behandler ansøgninger under specialiseringsordninger.

Bibi Dige Heiberg blev i september 2019 ansat 15 timer ugentligt som faglig konsulent med ansvar for udpegninger & høringsvar samt Måleredskaber. Grundet stort behov for opdatering og udvikling hvad angår måleredskaber og Høring & udpegninger sideløbende med opstart af fagkongres 2022, har ansættelsen fra marts til udgangen af december været øget til 22 timer.

I perioden september-december 2019, blev Malene Wesselhoff ansat i en midlertidig stilling med fokus på, at behandle ekstraordinært mange ansøgninger til specialiseringsordningen.

Anne Vig Jeppsen har pr. 1. juni 2020 været ansat (8 timer pr. uge) som adm. konsulent på specialiseringsordningen.

Afsluttende tillader vi os hermed at konstatere, at vi gennem et par travle år i DSF har sat fokus på en lang række faglige mærkesager, der på kort og lang sigt skal løfte dansk fysioterapi. Ambitionerne har været presset til det yderste i forhold til de organisatoriske rammer og ressourcer, organisationen har til rådighed, men vi vil endnu engang gerne takke alle vores samarbejdspartnere i både Danske Fysioterapeuter, i sekretariatet og i de faglige selskaber for jeres store engagement og et ufatteligt stort antal arbejdstimer. Vi ser frem til endnu mere samarbejde.

6. Bilag

Bilag 1a, 1b og 1c – Beretning: Oversigt over høringer og udpegninger (2018-2020)

Bilag 2 – Beretning: DSF Strategi 2019-2025