

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

Beretning

2017-2018

Dansk Selskab for Fysioterapis beretning for perioden juni 2017 til juni 2018



Forord

I nærværende beretning gør bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) status over udfordringer og aktiviteter i det første år, bestyrelsen har siddet.

Når beretningen kun dækker det seneste år, skyldes det, at den nuværende bestyrelse blev valgt ved en **ekstraordinær generalforsamling** i juni 2017. Det er således kun for denne periode, at bestyrelsen kan aflægge beretning.

Det første år har i høj grad været præget af arbejdet med lancering af **specialiseringsordningen**.

Skiftende bestyrelser har, med input fra de faglige selskaber, arbejdet med at formulere modellen for specialiseringsordningen. Ikke alle er enige i den endelige model, men i bestyrelsen mener vi, at vi har fundet et fornuftigt kompromis, der på den ene side sikrer fagligheden og på den anden side gør vejen mod en specialist-godkendelse overkommelig og rimelig uanset hvilket specialeområde, man har base i.

Det har været et kæmpe arbejde, og jeg vil gerne takke alle involverede selskaber for deres store indsats og hårde arbejder. En indsats der i sidste ende kulminerede i hele 46 specialiserings-ansøgninger.

I bestyrelsen gør vi os ingen forestillinger om, at en specialiseringsordning på så komplekst og varieret grundlag er let at udvikle og implementere. Vi vurderer derfor heller ikke, at den er perfekt, som den er nu. Derfor vil jeg gerne understrege, at vi i bestyrelsen er meget opsatte på, at vi løbende skal evaluere og rette ordningen til. Allerede nu har der vist sig at være behov for at arbejde videre med beskrivelsen af supervision, ligesom der skal arbejdes med at få ensrettet ECTS-udregningen, for at sikre en fair og ligelig vurdering af ansøgere på tværs af – og indenfor – specialer. Vi er nået langt, men vi er bestemt ikke i mål. Men vi er overbeviste om at vi sammen med jeres kompetente repræsentanter og specialiseringsrådet nok skal løfte ordningen yderligere.

Vi har også brugt tid på andre kerneopgaver såsom **Nationale Kliniske Retningslinjer (NKR), udpegninger og høringer**. Det er noget, der fylder både i DSF og i de faglige selskaber. Eksempelvis er der i 2017 kommet en ny model for udarbejdelsen af Nationale Kliniske Retningslinjer. Vi er i bestyrelsen meget opmærksomme på den store opgave høringer, udpegninger og NKR udgør ude i de faglige selskaber. Derfor er det også udpeget som et indsatsområde, bestyrelsen vil dykke mere ned i fremadrettet.

Det er således en af de ting, der er taget med i udarbejdelsen af en **strategiplan for DSF**. Vi glæder os til, i samarbejde med de faglige selskaber, at rulle denne ud.

I denne beretning kan du læse mere om de aktiviteter, der har præget det seneste år. Alt er ikke taget med, men vi har forsøgt at udvælge og fremhæve de væsentligste aktiviteter.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Lars Henrik Larsen

Formand i Dansk Selskab for Fysioterapi



Specialiseringsordningen

Efter et langt forarbejde blev Dansk Selskab for Fysioterapis specialiseringsordningen lanceret d. 1. oktober 2017.

I juni 2016 færdiggjorde den tidligere bestyrelse deres første udkast til den nye specialiseringsordning, der blev sendt i høring hen over sommeren. Høringen medførte blandt andet, at man gik fra at operere med tre til to niveauer.

Samtidig med høringen blev et arbejde med en beskrivelse af de ti specialer igangsat.

Da den nuværende bestyrelse tiltrådte, forelå der således en mere eller mindre færdig specialiseringsmodel.

I perioden fra bestyrelsens tiltræden i juni 2017 og frem til lanceringen af ordningen, gik arbejdet således på at få finpudset de sidste detaljer; herunder sikre ensartethed og transparens i specialebeskrivelserne og at få udarbejdet en generisk kompetencebeskrivelse.

Hertil besluttede bestyrelsen at lave et par ændringer i selve specialiseringsmodellen. Her blev der tilføjet et krav om 20 timers supervision på niveau 1 – det bestyrelsen senere navngav certificeret kliniker – og kravet om supervision på specialistniveau blev nedgraderet til 50 timer.

Ændringen af supervisionselementet skete blandt andet på baggrund af de indkomne høringssvar fra selskaberne. Her fandt en del det først beskrevne krav om 100 timers supervision på specialist-niveau som meget urealistisk. Bestyrelsen var på den ene side optaget af at gøre godkendelse i ordningen realistisk for fysioterapeuter inden for alle specialer, men var samtidig optagede af at sikre et højt fagligt niveau hos godkendte ansøgere. Det mener vi at have opnået på trods af, at enkelte selskaber påpeger, at deres kultur og struktur er rettet mod endnu højere krav. På trods af dette, kan vi konstatere at have modtaget kvalificerede specialiseringsansøgninger inden for seks af de ti specialer i fysioterapi.

Kritik af ordningen

Der er 17 faglige selskaber under DSF, og der er defineret ti specialer i fysioterapi. At få inkorporeret disse forskellige fagligheder i én samlet ordning er selvsagt en udfordring.

Bestyrelsen har efter bedste evne forsøgt at inddrage selskaberne i den sidste hektiske fase frem mod lanceringen af ordningen, ligesom bestyrelsen i videst mulig udstrækning har forsøgt at lytte til selskabernes kommentarer i den sidste høringsrunde, der blev gennemført i september måned 2017.

Men når nogle kommentarer går i én retning og andre i en anden, så skal der træffes beslutninger. Det har bestyrelsen gjort. Beslutninger baseret på faglige argumenter, strategiske overvejelser i relation til det faglige område samt indblik i selskabernes holdning.

På den baggrund er de to niveauer i ordningen bibeholdt på trods af kritikken heraf fra nogle kanter. I samme ombæring skal det også understreges, at der fra flere kanter er udtrykt tilfredshed med de to niveauer. Ligeledes blev der, trods kritik, holdt fast i at navngive niveau 1 i ordningen som det certificerede kliniker-niveau.

Endelig har der fra nogle kanter været kritik af lempelsen af kravet om supervision, og at ordningen dermed ikke lever op til internationale standarder samt kritik af, at specialiseringsordningen ikke har et fast "curriculum".



Bestyrelsen fastholder, at specialiseringsordningen skal kunne favne og gå på tværs af alle specialer. Der er for store forskelle mellem selskabernes vidensgrundlag, fokus og udviklingsveje til at vi kan understøtte at højeste niveauer i nogle selskaber umuliggør specialisering i andre. I den nuværende model, er der derfor krav om 50 timers supervision på specialist-niveau, og det er muligt at stykke forskellig efter-/videreuddannelse sammen – både på tværs af faglige selskaber og specialer. Samtidig har det været vigtigt for bestyrelsen, at specialiseringsordningen tegner den kliniske karrierevej. Specialist er ikke noget, man i ordningen primært bliver bag skrivebordet. Det kræver daglig - eller hyppig - kontakt med konkrete og afgrænsede faglige problematikker og metodiske løsninger med udgangspunkt i teori, praksisviden og forskning.

Specialiseringsrådet

I denne første periode har bestyrelsen også arbejdet med en tilretning af kommissoriet for specialiseringsrådet. På den baggrund blev det fundet nødvendigt at opslå de tre faste pladser i specialiseringsrådet. På baggrund af opslaget består specialiseringsrådet nu af Behnam Liaghat, Kirsten Nordbye-Nielsen og Eva Hauge, ligesom bestyrelsesmedlem i DSF, Heidi Marie Brogner, er valgt som formand for udvalget. Herudover har de faglige selskaber udpeget repræsentanter indenfor hvert af de ti specialer, der skal hjælpe specialiseringsrådet i deres vurderinger.

Første ansøgningsrunde

Til første ansøgningsrunde indkom der 46 ansøgninger fordelt på 6 specialer. Der er et kæmpe arbejde forbundet med ansøgningerne; både for ansøgerne i udfærdigelsen af ansøgningen og for de faglige selskabers repræsentanter samt specialiseringsrådet i forhold til vurderingen af ansøgningerne. Der arbejdes kontinuerligt – og med input fra de involverede - på at optimere arbejdsgangene og gøre dem mest muligt smidige, men der vil være en del arbejde for de involverede i vurderingerne.

Specialiseringsrådet afholdte deres første møde den 29. maj 2018. Resultatet af dette møde blev 26 godkendte certificerede klinikere, 7 godkendte specialister, og 10 afslag. Endelig blev der givet 3 betingede godkendelser



Forskning og udvikling

Nationale Kliniske retningslinjer

Der har også været arbejdet med Nationale Kliniske Retningslinjer (NKR). Den nye model for udarbejdelse af NKR betyder, at det ikke længere er Sundhedsstyrelsen, der styrer processen fra start til slut for udarbejdelsen af nationale kliniske retningslinjer. I stedet er der afsat en pulje på 38 mio. kroner, der skal sikre fortsat udarbejdelse af nationale kliniske retningslinjer, vedligeholde og opdatere metoden samt opdatere få udvalgte retningslinjer.

Hovedparten af midlerne udloddes til, at faglige selskaber kan søge midler til at udarbejde og publicere nye nationale kliniske retningslinjer.

Dansk Selskab for Fysioterapis strategi i forhold til det nye setup antager forskellige former, hvoraf den første er den klart mest ressourcetunge, hvorfor fokus i højere grad er på de to andre:

1. Understøtte de faglige selskaber i forhold til at søge puljemidler til at udvikle nye NKR, hvor det er de faglige selskaber/DSF, der kører processen i gang fra starten og styrer processen og herunder står for publiceringen.
2. Fremme at de faglige selskaber bliver partnere i NKR, hvor det er andre faglige selskaber, der tager initiativet til udarbejdelsen
3. Indgå i arbejdet med at opdatere eksisterende NKR, hvor DSF koordinerer udpegninger i de faglige selskaber.

I perioden siden den ekstraordinære generalforsamling har DSF og de faglige selskaber bidraget med input til opdatering af 6 kliniske retningslinjer. Heraf er tre vurderet nødvendige at opdatere.

De 6 er:

1. NKR for emotionel ustabil personlighedsstruktur (vurderet egnet til opdatering. DSF udpegnings til arbejdsgruppe¹)
2. NKR for følgevirkninger efter operation for tidlig brystkræft (ikke fundet grundlag for at opdatere)
3. NKR for behandling af svær og moderat bulimi (ikke fundet grundlag for at opdatere)
4. NKR for ikke-kirurgisk behandling af nyopstået cervikal radikulopati (ikke fundet grundlag for at opdatere)
5. NKR for rehabilitering af mennesker med KOL (DSF udpegede til arbejdsgruppen i 2017 og afgav høringssvar i 2018)
- 6 NKR for udredning og behandling samt rehabilitering af patienter med generaliserede smerter i bevægeapparatet (DSF udpegede til arbejdsgruppen i 2017 og afgav høringssvar i 2018)

¹ Desværre kunne det relevante faglige selskab ikke udpege



Desuden har DSF indgået i to ansøgninger om midler til nye NKR (i efteråret 2017 og foråret 2018). Desværre kom ingen af de to ansøgninger videre i den endelige prioriteret ved det Rådgivende udvalg for NKR. Der pågår en kontinuerlig drøftelse af form, fokus og strategi på området mhp. at sikre, at vi får mest faglighed og positionering for de ressourcer, vi ligger i arbejdet. Også på dette område, ligges der masser energi og interesselimer fra flere sider. Bestyrelsen takker de faglige selskaber og deres medlemmer for dette. Flere selskaber har efterlyst økonomiske rammer for denne type arbejde. Det vil bestyrelsen naturligvis gerne understøtte, men der er aktuelt ingen finansieringsmuligheder.

Det er bestyrelsen håb, at selskaberne fortsat forsøger at understøtte NKR-arbejdet, hvor det er muligt og fortsat sparrer med DSF om rammerne for og udfordringer i arbejdet.

Høringer og udpegninger

DSF og de faglige selskaber bliver bedt om at indgå i en lang række arbejds- og følgegrupper, som har til formål at udvikle eller opdatere faglige styringsdokumenter. Disse grupper er ofte indkaldt af Sundhedsstyrelsen og tæller: Arbejdsgrupper for serviceeftersyn for pakkeforløb for kræft (flere kræftdiagnoser), arbejdsgrupper vedr. risikobaserede tilsyn, arbejdsgrupper for eftersyn af epilepsi-indsatsen, arbejdsgrupper for afdækning af osteoporoseindsatsen, eftersyn af hjerneskodeindsatsen samt nedbringelse af tvang i psykiatrien. Denne type opgaver kan være udfordrende og kalde på kompetencer som vi ligeledes har på dagsordenen i strategiplanen.

Måleredskaber

I tæt samarbejde med de faglige selskaber er en opdatering- og udviklingsproces af de tilgængelige måleredskaber på fysio.dk i gang. Processen indebærer, at DSF's sekretariat tager kontakt til de enkelte faglige selskaber for at få deres vurdering af de nuværende måleredskaber, behov for tilføjelse af nye samt opdatering af reference- og kildehenvisninger. Arbejdet har ligget stille henover vinteren, men vil snarest blive genoptaget.

Organisation

Interne møder

Bestyrelsen har i perioden siden dens tiltrædelse afholdt 10 ordinære bestyrelsesmøder hvoraf et har været afholdt som et møde over to dage. Derudover har bestyrelsen afholdt to bestyrelsesseminarer – begge over to dage.

Centrum for drøftelserne på mange af bestyrelsesmøderne har været specialiseringsordningen samt strategi for DSF. Derudover har bestyrelsen drøftet honorarstrukturen i DSF. Der pågår stadig drøftelser heraf. Til de interesserede er bestyrelsesreferaterne tilgængelige på DSFs nye hjemmeside.

Herudover har bestyrelsen jævnligt afholdt skypemøder og i januar måned 2018, desuden et ekstraordinært strategiseminar.



I perioden har der også været afholdt to dialogmøder med de faglige selskaber - i begge tilfælde med et flot fremmøde. På dialogmøderne har Danske Fysioterapeuters fagkongres 2018 og den fællesstand som selskaberne, DSF og Danske Fysioterapeuter i den forbindelse har haft, været et tema. Desuden har der på begge møder været lejlighed til at drøfte strategien for DSF, ligesom specialiseringsordningen også har været et tema på begge møder. Desuden var den nye model for udarbejdelse af Nationale Kliniske Retningslinjer på dagsordenen på dialogmødet i oktober måned 2017, ligesom persondataforordningen var dagsordenssat på det seneste dialogmøde i marts måned 2018. Desværre måtte oplægsholderen melde afbud grundet den, på det tidspunkt, forestående konflikt i forbindelse med de offentlige overenskomstforhandlinger.

Det er bestyrelsens ønske, at dialogmøderne fremadrettet har ét overordnet tema og ikke består af mindre dybdegående arbejde med flere temaer. På den måde bliver det nemmere for de faglige selskaber, at udpege og prioritere den/de rette personer til dialogmøderne, og samtidig vil det frigive mere tid til mere dybdegående dialog om emnet. Der er dog samtidig fokus på de mange paralleldagsordener og behovet for sparring mellem selskaberne og mellem DSF og selskaberne. Vi arbejder derfor på en intern evaluering af dialogmøder og andre samarbejdsfora med henblik på at kunne udnytte ressourcerne bedst for alle parter.

Derfor har formand for DSF, Lars Henrik Larsen, været på dialog-rundtur til selskaberne. Det har været en positiv og lærerig oplevelse for DSF, og alle selskaber har givet udtryk for at denne mere nære dialog med bestyrelser eller repræsentanter er frugtbar for samarbejdet. Sådanne bilaterale drøftelser vil derfor fortsat være en prioritet for bestyrelsen i DSF, og vi håber at kunne møde alle selskabers bestyrelser eller repræsentanter herfra i den kommende periode også.

Endelig afholdte Dansk Selskab for Fysioterapi et velbesøgt morgenmøde på årets fagkongres under overskriften "specialisering, standardisering eller individualisering". Her blev det blandt andet drøftet, hvordan de faglige miljøer styrkes frem mod 2030, og hvad de største udfordringer er ift. at løfte kvaliteten i klinisk praksis i dansk fysioterapi i de kommende årtier. Til at debattere dette havde DSF inviteret Jeanette Præstegaard og Carsten Bogh Juhl.

Eksterne møder og konferencer

Det er blevet sagt mange gange, men det tåler en gentagelse; fag og politik er hinandens forudsætninger. Derfor er DSF og Danske Fysioterapeuter også hinandens forudsætninger. Dette kom blandt andet til udtryk da formand for DSF, Lars Henrik Larsen, sammen med formand for Danske Fysioterapeuter, Tina Lambrecht, i juni måned 2017, sammen troppe op til møde i Sundhedsministeriet for at forklare, hvorfor fysisk aktivitet skal spille en afgørende rolle i den nye nationale handlingsplan for forebyggelse og behandling af diabetes. Der har været en række lignende nedslag gennem det seneste år, men bestyrelsen håber og forventer mange flere af sådanne aktiviteter fremadrettet og er løbende i dialog med Danske Fysioterapeuter om det.

Repræsentanter fra bestyrelsen har desuden deltaget på diverse konferencer og temadage. Blandt andet på en NKR-konference arrangeret af Sundhedsstyrelsen, årsmøde i Dansk Selskab for Kvalitet i Sundhedssektoren og en konference i Oxford om kliniske retningslinjer. Formålet med disse aktiviteter har dels været at blive klædt fagligt på og har dels



været et led i bestyrelsens ambition om i højere grad at rette blikket mere mod relevante eksterne aktører.

Samarbejde med Danske Fysioterapeuter

For bestyrelsen er et tæt samarbejde med Danske Fysioterapeuter helt centralt. Udover at gå til diverse møder sammen, såsom mødet i Sundhedsministeriet, har der i perioden både været afholdt møder i Samarbejdsforum og et fællesmøde mellem bestyrelsen i DSF og hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter. Endelig har der været et tæt samarbejde om fagkongressen 2018 – særligt om fællesstanden mellem DSF, de faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter. Bestyrelsen er glad for det gode samarbejde og forhold, der er opbygget til Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse, der ligeledes bekræfter effekten af det gode samarbejde, synergieffekten af nedslag på fælles fokusområder og kontinuerlig drøftelse af strategier i feltet mellem fag og politik. Det skal understreges, at der ligeledes er kontinuerligt fokus på markering af grænserne mellem disse, og DSF oplever gensidig respekt for samarbejdspartners mærkesager og de udfordringer måtte være forbundet hermed.

På møderne i Samarbejdsforum har formand, Lars Henrik Larsen, og næstformand Rasmus Gormsen Hansen deltaget fra bestyrelsen i DSF. Fra Danske Fysioterapeuter har formand, Tina Lambrecht og hovedbestyrelsesmedlem Stefan Kragh deltaget.

På de første møder efter bestyrelsens tiltræden var det især samarbejdsaftalen mellem DSF og Danske Fysioterapeuter, der blev drøftet. Bestyrelsen er af den overbevisning, at drøftelserne har konsolideret bestyrelsens ønske om beføjelser over eget sekretariat og en klar arbejdsdeling mellem DSF og Danske Fysioterapeuter. På møderne i Samarbejdsforum har det blandt andet også været drøftet, hvordan Danske Fysioterapeuter kan hjælpe med, at promovere Dansk Selskab for Fysioterapis specialiseringsordning, ligesom de faglige selskabers synlighed i Danske Fysioterapeuters medier og flere andre emner også har været berørt. Alt i alt kan bestyrelsen konstatere, at Danske Fysioterapeuter på møderne generelt er meget lydhøre og imødekommende over DSFs ideer og tanker og anerkender det store arbejde, der udføres i faglige miljøer og faglige selskaber.

I december måned 2017 blev der desuden afholdt et fællesmøde mellem bestyrelsen i DSF og Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. På mødet fremlagde bestyrelsen specialiseringsordningen, og det blev i en bredere kreds drøftet, hvordan en god implementering sikres, samt hvordan kendskab til ordningen bedst udbredes – både internt og eksternt.

På mødet blev DSFs strategiske ambitioner desuden drøftet og herunder hvilken betydning, det har for samarbejdet med Danske Fysioterapeuter. Blandt andet nævnte bestyrelsen i DSF, at man ønsker at spille en mere fremtrædende rolle i forhold til udvalgte råd, fonde og udvalg i Danske Fysioterapeuter. Samtidig præsenterede DSF hovedambitionen om at blive fagligt uomgængelige som en parallel til Danske Fysioterapeuters mål om uomgængelighed på det politiske område.

Endelig har der været et tæt samarbejde om fællesstanden på fagkongressen under overskriften "synlighed og fællesskab". Formålet for DSF og de faglige selskaber var at sætte



fokus på de faglige selskaber og hermed de muligheder og den mangfoldighed, der er for fysioterapeuters faglighed og de faglige selskabers vigtige rolle heri.

På et dialogmøde i oktober måned 2017 blev der nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra bestyrelsen i DSF og de faglige selskaber, der sammen med Danske Fysioterapeuter samarbejder om fællesstanden. Baseret på de tilbagemeldinger vi har fået i bestyrelsen i DSF, vurderes det at projektet og standen generelt set var en succes, hvilket den centrale placering samt det professionelle udseende af standen var medvirkende til. Vi er samtidig bevidste om at der har været ytret ønsker fra nogle selskaber om andre tiltag, anden opbygning etc. hvilket naturligvis bliver inddraget i planlægning frem mod evt. næste kongres.

DSF har derfor efterfølgende udsendt en evaluering af fællesstanden. Desværre nåede vi kun en svarprocent på 59, og resultaterne viste delte meninger til, hvorvidt standen var en succes. Eksempelvis var 55% af respondenterne enige eller helt enige i, at deres "område/væg" på standen på tilfredsstillende vis signalerede "hvem de er" som fagligt selskab, mens 33% var uenige eller helt uenige i dette.

Bestyrelsen

Bestyrelsen i DSF tiltrådte efter en ekstraordinær generalforsamling d. 7. juni 2017, hvor den tidligere bestyrelse valgte at trække sig.

Det skete efter, bestyrelsen ikke kunne få opbakning til at forfølge de skridt, bestyrelsen fandt nødvendige for at løse de uoverensstemmelser, den daværende bestyrelse havde med Danske Fysioterapeuter – herunder en opfattelse af, at samarbejdsaftalen ikke blev efterlevet i praksis, manglende råderet over eget sekretariat, og at specialiseringsordningen i praksis ikke længere var DSFs ansvar.

Bestyrelsen ved af gode grunde ikke, hvad der er foregået internt i DSF og Danske Fysioterapeuter frem mod den ekstraordinære generalforsamling, da der har været forskellige udlægninger af dette. Det er dog altid ærgerligt, når bestyrelsesmedlemmer føler sig nødsaget til at trække sig grundet uoverensstemmelser. Især set i lyset af det kæmpestore arbejde den tidligere bestyrelse har lavet – ikke mindst med specialiseringsordningen og specialestruktur. Bestyrelsen vil gerne benytte lejligheden til endnu engang at takke den tidligere bestyrelse for deres store arbejde.

Samtidig skal det understreges, at bestyrelsen siden dens tiltræden har været i løbende dialog med Danske Fysioterapeuter. Det har blandt andet medført en ændring af samarbejdsaftalen, der betyder, at faglig chef i Danske Fysioterapeuter er personaleleder for DSFs sekretariat. Dette skyldes, at formanden for DSF ikke er tilstede i sekretariatet til hverdag, og endvidere prioriteres formandens tid mere konkret mod faglige end personalemæssige omdrejningspunkter. Til gengæld er bestyrelsens råde- og beslutningsret over sekretariatet blevet yderligere understreget, ligesom der er tilføjet en bestemmelse om, at DSF går i direkte dialog med direktøren i Danske Fysioterapeuter, hvis der skulle opstå udfordringer, der ikke umiddelbart kan løses mellem bestyrelsen og faglig chef, blot som en ekstra sikring af de organisatoriske rammer for DSF. Samtidig har det for bestyrelsen været vigtigt at få understreget, at det er bestyrelsen, der fastsætter de mål og handleplaner, som sekretariatet skal arbejde ud fra. Det er bestyrelsen opfattelse, at samarbejdsaftalen er blevet overholdt siden dens tiltræden, og der er en positiv og understøttende kultur og effektive arbejds gange i samarbejdet.



Alt i alt har bestyrelsen siden dens tiltræden således haft et godt og frugtbart samarbejde med Danske Fysioterapeuter. Blandt andet har samarbejdet op til lanceringen af specialiseringsordningen fungeret fint, og det skal her understreges, at det er DSFs bestyrelse, der i perioden har truffet alle beslutninger uden indblanding fra Danske Fysioterapeuter.

Bestyrelsen har indtil maj 2017 bestået af:

- Martin B. Josefsen, Formand
- Bente Andersen, Næstformand
- Bjarne Rittig-Rasmussen
- Ulla Due
- Gitte Wikke

I løbet af maj 2017 trådte Martin B. Josefsen og Gitte Wikke ud af bestyrelsen. Ved denne situation trådte Heidi Marie Brogner ind i bestyrelsen, som frem til den ekstraordinære kongres d. 7. juni 2017 bestod af:

- Bjarne Rittig-Rasmussen, Formand
- Bente Andersen, Næstformand
- Ulla Due
- Heidi Marie Brogner

I en kortere periode var Bente A. S. Andersen konstitueret formand for bestyrelsen i maj måned.

Efter den ekstraordinære generalforsamling har bestyrelsen bestået af

- Lars Henrik Larsen (formand) – valgt til 2020
- Rasmus Gormsen Hansen (næstformand) – valgt til 2018
- Morten Topholm – valgt til 2018
- Gitte Arnbjerg – valgt til 2020
- Heidi Marie Brogner – valgt til 2020

- Christian Hedelund Arens (suppleant) – valgt til 2018

Strategiplan

Bestyrelsen i DSF har i perioden arbejdet med at få formuleret en strategiplan for de kommende år. Her har det for bestyrelsen været vigtigt at inddrage de faglige selskaber i processen. Derfor har strategien for DSF også været et tema på dialogmødet i oktober måned 2017 og marts måned 2018.

Hertil har bestyrelsen internt arbejdet med strategiplanen på to bestyrelsesseminarer og løbende på bestyrelsesmøder.



På den baggrund har bestyrelsen i perioden lagt sig fast på tre overordnede indsatsområder:

1. Branding og positionering. Under indsatsområdet vil der blive sat fokus på henholdsvis den *interne positionering* ift. Danske Fysioterapeuter og fysioterapeuter generelt. Et delmål vil derfor være flere medlemmer af de faglige selskaber. Dels vil der være fokus på den *eksterne positionering*. Her er målet at DSF og de faglige selskaber i endnu højere grad er kendt blandt eksterne samarbejdspartnere og derfor fremstår som oplagte samarbejdspartnere – eksempelvis i forhold til samarbejde om udarbejdelsen af nationale kliniske retningslinjer.

2. Netværk. Under indsatsområdet vil der være fokus på *forskermiljøerne*. Målet med fokusområdet er at understøtte udbygning og opdyrkning af de faglige selskabers netværk til relevante forskere for de selskaber, der kunne have behov for dette, mens det for andre selskaber kunne handle om at være med til at sikre, at kontakten til forskere udmønter sig i konkrete resultater eller fælles udviklingsmål eller -projekter. Herudover vil der være fokus på det *tværselskabelige netværk*. Målsætningen er, at DSF initierer til mere netværk og samarbejde mellem de faglige selskaber, når det er relevant og når der er potentiale i synergierne. Det kunne eksempelvis være i forhold til at samarbejde omkring faglige initiativer for målgrupper, som går på tværs af selskaber, fælles kursusudbud, fælles løsning af konkrete opgaver eller videndeling omkring drift, strategier etc. i selskaberne.

Yderligere kan der i selskabernes medlemskreds gemme sig uudnyttet potentiale i form af faglige ressourcepersoner, som der med fordel kan trækkes på. Derfor er det vigtigt, at selskaberne kender deres medlemmer så godt som muligt. DSF vil gerne bidrage til dette, hvor det måtte være relevant.

3. Høringer og udpegninger. Det er en stor og vigtig opgave at sidde som udpeget af DSF eller et af de faglige selskaber i arbejdsgrupper el. lign. - eksempelvis i regi af Sundhedsstyrelsen. Derfor vil der blive arbejdet på at *styrke rammerne ift. udpegningerne*. Det handler således på den ene side om at forberede de personer, der udpeges til arbejdsgrupper og på den anden side, at den udpegedes viden på baggrund af at arbejdet kommer DSF og de faglige selskaber til gode.

Herudover vil der være fokus på *kvalitet i høringssvar*. DSF vil arbejde for at understøtte og udvikle kvaliteten af de høringssvar DSF og de faglige selskaber afgiver. Dette omfatter hele processen omkring udarbejdelsen af høringssvar -herunder koordinering af høringssvar mellem faglige selskaber og yderligere det konkrete indhold i høringssvarene. Konkret kan der være tale om udarbejdelse af skabeloner til høringssvar, fremhævelse af de gode eksempler på høringssvar og generelt udbredelse af fælles forståelse af, hvad høringssvar kan og skal rettes imod.

Bestyrelsen ser frem til, i samarbejde med de faglige selskaber og andre aktører, at arbejde med indsatsområderne frem mod DSFs generalforsamling i 2020.



Økonomi

Beierholm har igen i år udarbejdet årsregnskab for Dansk Selskab for Fysioterapi. Af dette fremgår det, at DSF kom ud af 2017 med et overskud på knap 340.000 kr.

Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse besluttede i 2016 at forhøje DSFs budget fra 2017, hvor der skete en forøgelse på 300.000 kr. Dette skete med henblik på at understøtte DSFs øgede aktivitetsniveau og betød et tilskud fra Danske Fysioterapeuter på knap to millioner kroner.

I forhold til 2017 er der sket en væsentlig forøgelse af udgifterne til øvrige møder. Dette skyldes især bestyrelsens rundtur til de faglige selskaber. Herudover er der sket en forøgelse af udgifterne til afholdelse af dialogmøder og bestyrelsesmøder. De større udgifter til dialogmøder skyldes, at der er modtaget en samlet regning af afholdelsen af de bestyrelsesmøder, der har været afholdt dagen før dialogmøderne. De samlede udgifter er herefter blevet konteret under "dialogmøder".

Der kan ses mere i årsrapporterne for 2017, som er vedlagt generalforsamlingsmaterialet.

I 2018 er tilskuddet til de faglige selskaber et grundtilskud på 37.885 kr. + 34,64 kr. pr. medlem.

Afsluttende tillader vi os hermed at konstatere, at vi gennem et travlt år i DSF har sat fokus på en lang række faglige mærkesager, der på kort og lang sigt skal løfte dansk fysioterapi.

Ambitionerne har været presset til det yderste i forhold til de organisatoriske rammer og ressourcer, organisationen har til rådighed, men vi vil endnu engang gerne takke alle vores samarbejdspartnere i både Danske Fysioterapeuter, i sekretariatet og i de faglige selskaber for jeres store engagement og et ufatteligt stort antal arbejdstimer. Vi ser frem til endnu mere samarbejde.