

Referat for møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	8. marts 2023 kl. 10.00 – 16.00
For referat:	Sted:
Gitte Arnbjerg	Holmbladsgade 70, lokale 1D

Deltagere (bestyrelsesmødet):	Afbud:
<p>Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Christine Ginnerup (CG)</p> <p><i>Sune Virkelyst (SUV)</i> <i>Bibi Dige Heiberg (BDH)</i> <i>Lars Tomlinson (LT)</i></p>	

D. 8. marts 2023 afholdes møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Inddragelse af DSF i områder/indsatser med fagligt islæt - opfølgning fra møde med Jeanette og Janne Hemphrey
3. Funktionsbeskrivelser og honorering, DSF formand og næstformand
4. Tilbage meldinger og videre skridt i fht Danske Fysioterapeuters nye principper for honorering
5. Danske Fysioterapeuters nye kommunikationsstrategi
6. Faglige kurser
 - Henvendelser fra eksterne undervisere omkring faglige kurser og Faglige kurser som udbydes af selskaber
 - Hvordan man kan deltage som medlemmer fra andre selskaber.
 - Honorering af undervisere og gennemgående personer på faglige kurser
7. Kvalitetsudvikling, herunder kompetenceudviklingsprojekt, faglige standarder og akkreditering - opsamling
8. Korte infopunkter
 - Besøg på Sclerosehospitalet i Haslev
 - Nationalt tværsektorielt og tværfagligt forum for lænderygbesvær
 - Danmarks bedste kliniske forsøg prisuddeling 2023
 - Måleredskaber i journalsystemer
 - Supervisionsuddannelse og anvendelse af supervision
 - Specialiseringsordningen, vikar for Lars T
 - DSF's tre webinarer i foråret
 - Komiteen for sundhedsoplysning
9. Forberedelse af dialogmøde med faglige selskaber d. 8. marts kl. 16-19 (virtuelt)
10. Eventuelt

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Gitte Arnbjerg byder velkommen, og gennemgår dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse.

Konklusion

Bestyrelsen godkender dagsorden.

2. Inddragelse af DSF i områder/indsatser, med fagligt islæt.

Bestyrelsen havde en kort drøftelse af samarbejdet ind i den øvrige del af organisationen og der er bred enighed om, at der igangsat en meget positiv udvikling i samarbejdet mellem faglighed og politik i foreningen. Derudover opleves en udvikling, hvor efterspørgslen efter faglige input i den politiske interessevaretagelse er stigende og hvor der i det nye team omkring rekruttering og fastholdelse ligeledes er fokus på værdien af de fysioterapifaglige tilbud til medlemmerne og synergien mellem fag og politik.

Det betyder, at der er et velbeskrevet og tæt samarbejde mellem DSF's sekretariatsmedarbejdere og de øvrige kolleger i sekretariatet i Holmbladsgade, hvilket er overordentlig positivt for foreningen og professionen.

Der udestår dog en tydeligere forventningsafstemning mellem Danske Fysioterapeuters formandskab, sekretariatsledelsen og DSF's bestyrelse.

Der har været afholdt et møde med deltagelse af Jeanette Præstegaard, Janne Bram Hemphrey, Lars Henrik Larsen og Gitte Arnbjerg, hvor formålet var at drøfte gensidige roller samt afklare forventninger til fremtidigt samarbejde.

Udkommet af mødet var en aftale om at der fremover skal afholdes faste månedlige møder, med deltagelse af de 4 personer, og hvor formålet er at drøfte samarbejde

Konklusion

Bestyrelsen tager til efterretning at der er indført et nyt forum, hvor samarbejde mellem DFys formandskab, sekretariatet og DSF's formandskab drøftes.

3. Funktionsbeskrivelser og honorering, DSF formand og næstformand

I forlængelse af forrige bestyrelsesmøde, og med afsæt i DSF's økonomi drøftes tilpasning af honorering af DSF's næstformand og formand.

Baggrunden for drøftelserne er en kraftig uoverensstemmelse mellem det tidsforbrug, der kræves af formandskabet for at løse opgaverne i DSF, og den honorering, der har været gennem de sidste 4-5 år.

Denne uoverensstemmelse forventes at øges i den kommende periode, hvor Lars T er udlånt, dels som projektleder til projekt "Servicetjek" og dels med ledelsesassistance til sekretariatet og BDH er udlånt til kompetenceudviklingsprojektet.

Formanden og næstformanden forlader af habilitetsårsager lokalet.

Næstformandens honorar, der de seneste år udgjort 50% af HB-medlemmers honorar (sv.t 27.136,- om året) fordobles med virkning fra 1. marts samt at formandens lønnede arbejdstid hæves fra 18,5 til 25 timer om ugen. Dette træder ligeledes i kraft pr. 1. marts 2023.

Derudover påpeger bestyrelsen at der skal der være en opmærksomhed på timeforbruget og honorering af driftsopgaver, da mange af disse ikke kan varetages af LT og BDH frem mod sommeren 2023.

Der skal sendes en information om beslutningen og baggrunden til de faglige selskaber.

Konklusion

Bestyrelsen beslutter at øge honoreringen til næstformand og formand for DSF, samt at der skal informeres særskilt herom til de faglige selskaber samtidigt med at der informeres om ændringerne i sekretariatet

4. Tilbagemeldinger og videre skridt ifht Danske Fysioterapeuters nye principper for honorering

Med udgangspunkt i input fra sidste BM, samt referat fra sidste HB møde, skulle bestyrelsen drøfte hvordan DSF forholder sig til honorering af arbejdet i de faglige selskaber. .

Der er imidlertid ikke offentliggjort et referat fra HB-mødet, hvorfor punktet udsættes til næste BM.

Konklusion:

Punktet udsættes grundet manglende adgang til baggrundsmateriale.

5. Kommunikationsstrategi

Danske Fysioterapeuter har vedtaget ny kommunikationsstrategi (HB, februar 2023).

Henriette Sø, som er pressechef og faglig koordinator for team kommunikation deltager på mødet, præsenterer strategien og deltager i drøftelse om hvad strategien betyder for DSF og faglige selskaber.

Desuden tilrettes oplægget med de input, der er relevante i forhold til Henriettes oplæg til de faglige selskaber på eftermiddagens dialogmøde.

Der er meget positiv tilbagemelding på den nye strategi, som fokuserer på kommunikation med omverdenen frem for intern kommunikation til egne medlemmer. Der gives udtryk for at det er et længe ventet fokus, og der ses frem til det fremtidige samarbejde.

Et enkelt punkt, oprettelsen af en ekspertdatabase, medfører en dialog om, at det er vigtigt at have fokus på, at vi som profession, skal kunne stå inde for den faglighed, der vil kunne hentes i en sådan database.

Konklusion:

Danske Fysioterapeuters nye kommunikationsstrategi drøftes med Pressechef Henriette Sø.

6. Faglige kurser

Del 1: Henvendelser fra eksterne undervisere omkring faglige kurser og Faglige kurser som udbydes af selskaber

DSF's sekretariat har modtaget en række henvendelser fra undervisere på tidligere faglige kurser afholdt i regi af Danske Fysioterapeuter. Det drejer sig blandt andet om underviseren på nogle kurser omkring holdtræning og træning i naturen.

Kurserne kan være meget relevante og kompetencerne på underviseren udmærkede, og det vil være oplagt at kunne udbyde nogle af disse kurser. Det er ikke oplagt at pege på et samarbejde med et enkelt fagligt selskab.

LT og SUV giver eksempler på ovenstående type af henvendelser.

Der er enighed om, at DSF ikke skal kunne påtage sig opgaven med at udbyde kurser, denne opgave er en grundlæggende del af de faglige selskaber og skal varetages dér. DSF's har til gengæld en vigtig rolle med at understøtte de faglige selskaber.

Del 2: Hvordan man kan deltage som medlemmer fra andre selskaber.

Når det gælder MOMS regler, så er der ikke MOMS fritagelse for den del af kursusoverskuddet, der stammer fra ikke-medlemmer af de faglige selskaber. Hvis et fagligt selskab er medarrangør af et kursus er deltagelse af dette selskabs medlemmer Momsfri taget.

Der bør derfor være opmærksomhed på muligheden af medarrangører når det gælder kurser udbudt af de faglige selskaber. Dette vil blive drøftet i et fremtidigt mødefora, der vil blive skabt mellem formændene af de faglige selskaber (se punkt 8).

Del 3: Honorering af undervisere på kurser udbudt af faglige selskaber.

Bestyrelsen har fået information om, at et af de kurser, der er overdraget fra Danske Fysioterapeuters kursussekretariat til de faglige selskaber, er uhyre omkostningstungt, hvad angår honorar til de undervisere, som plejer at være tilknyttet.:

Som udgangspunkt har vi ikke bestemmelsesret over hvordan de faglige selskaber planlægger deres kurser, men da det er et af de "overtagede" kurser, kan det skyldes at det faglige selskab er usikre på forventningerne. Derudover skal eksemplet danne udgangspunkt for en generel drøftelse af problematikken.

Der er enighed om, at det er væsentligt, at DSF hjælper selskaberne med at blive tydeligere omkring, hvilken honorering af undervisere, der er rimelig. Dette velvidende, at selskaberne er forskellige og har forskellige behov.

Da dette kursus er specielt grundet overdragelse, og det konkrete faglige selskab kan være fanget i misforståede forventninger, så aftales det at formanden tager et uforpligtende møde med selskabet. Derudover er der planlagt et webinar i foråret, hvor der er fokus på honorering af arbejdet i og for de faglige selskaber.

Konklusion:

DSF's bestyrelse er enige om, at DSF ikke fremover skal udbyde kurser, men har til opgave at bidrage med at understøtte de faglige selskaber.

På et kommende formandsmøde skal muligheden for tværgående kurser/kurser hvor et selskab er medarrangør drøftes.

Der tages kontakt til et fagligt selskab, der har fået overdraget et kursus med en anstrengt økonomi betinget af høje honorarer til underviserne.

På forårets webinar om honorering af arbejdet i de faglige selskaber, skal det sikres, at der sker en drøftelse af størrelsen af underviserhonorarer.

7. Kvalitetsudvikling, herunder kompetenceudviklingsprojekt, faglige standarder og akkreditering- opsamling

På Rep. 21 blev der vedtaget et forslag omhandlende kompetenceudvikling for fysioterapeuter, som omfatter en kortlægning af medlemmers behov og muligheder for kompetenceudvikling samt evt. en analyse af implikationerne ved oprettelse af en intern kompetencefond. Arbejdet med projektet er påbegyndt medio januar 2023 med BDH som projektleder. BDH giver præsenterer projektet.

Der er udarbejdet et udkast til en projektbeskrivelse for REP forslag 2021 om faglige standarder, som er givet videre til endelig beslutning hos DFys konst. direktør. Der er endnu ikke kommet et svar, så punktet tages op på næste bestyrelsesmøde.

Vi drøfter hvilken retning vi kan gå i fht kommende akkreditering af faglige kurser – på kort sigt og lang sigt. Der er et ønske om akkreditering, men ikke en endelig konklusion på, hvilken vej vi skal gå.

Konklusion:

DSF's bestyrelse tager status til efterretning.

8. Strategi for kommunikation med faglige selskaber, (LHL)

DSF's bagland er de faglige selskaber, hvorfor det er essentielt at DSF har en god kommunikation med disse.

Der er enighed om, at det er en udfordrende balance at informere de 17 forskellige selskaber tilpas, samtidig med at opleves svært at sikre en kommunikation, hvor selskaberne har let adgang til at give input til aktuelle forespørgsler og indsatser.

Der er enighed om at opgaven er så vigtig, at der skal findes en bedre løsning fremadrettet.

Der er et forslag om at der oprettes et forum, hvor de faglige selskabers formænd mødes jævnligt mhp. videndeling og koordinering på tværs af selskaberne. Forslaget drøftes og vedtages med en beslutning om, at der til en start planlægges med et møde hver anden måned.

Det blev drøftet, *hvorvidt det skal være op til selskaberne selv at udpege en deltager, men bestyrelsen landede på, at det er vigtigt med signal om, at det er formændene og at der så kan være særlige tilfælde hvor man vælger at udpege en anden*

Konklusion:

Som et led i at forbedre kommunikationen mellem DSF og de faglige selskaber oprettes et formandsforum.

9. Information og korte diskussionspunkter

7.a Besøg på Sclerosehospitalet i Haslev - info (GA)

GA deltog i et besøg på Sclerosehospitalet. Der er en høj faglighed til stede og der gives fra udtryk for at der er et godt samarbejde med det faglige selskab i neurologi.

7.b Nationalt tværsektorielt og tværfagligt forum for lænderygbesvær – Info og kort drøftelse (LHL)

LHL deltog i et seminar 27. feb. Der sker en udvikling, men der er behov for at afklare om vi skal sidde med fra DSF eller DSMF i det nationale forum. LHL deltager som repræsentant for DSMF, men har DSF kasketten med.

7.c Danmarks bedste kliniske forsøg prisuddeling 2023 – Info (LHL)

Planlægningen kører efter planen. Kristian Thorborg har sagt ok til at stille op som deltager i dommerpanelet. LHL aftaler med Dfys kommunikationsteam om det videre samarbejde omkring promovring.

7.d Måleredskaber i journalsystemer - Info (BDH/GA)

Siden sidst har der været afholdt et informationsmøde, hvor Jeanette blev informeret om processen. Næste skridt er et møde med en IT-leverandør mhp. at konkretisere hvilket format måleredskaber vil skulle leveres til IT leverandørerne i, samt hvilket ressourcetræk, dette vil kunne forventes at generere i DFys. Bestyrelsen betoner, at adgang til måleredskaber i journalsystemerne skal være noget der letter arbejdet for fysioterapeuterne i klinikken og ikke må komplicere eller fordyre noget for klinikkerne.

7.e Supervisionsuddannelse og anvendelse af supervision – info og kort drøftelse (GA)

GA og Inger Birthe har en dialog med Københavns Professionshøjskole mhp. at drøfte, hvilke mulige indsatser, vi har for at understøtte at de fysioterapeuter, der har gennemført uddannelsen, også kommer i gang med at supervisere. Der er fokus på, at fysioterapeuter, der har gennemført uddannelsen bliver registreret på oversigten med supervisorykorpset, hvilket vanskeliggøres af GDPR reglerne.

Vi ønsker en mulighed for at honorere Inger Birthe med op til 20 timer for at bidrage til arbejdet, dette er der forståelse for.

7.f Specialiseringsordningen, vikar for Lars T (GA)

Janne Dyrby / Dfys. vikarierer for LT ved behandlingen af ansøgninger til specialiseringsordningen 2023 (forår og efterår), hvilket begge parter er meget positive overfor.

7.g DSF's tre webinarer i foråret. Status og brainstorm om dækkende titler (SUV/GA)

SUV orienterer om de tre planlagte: 1) Honorering, 2) Kurser, herunder groupcare og 3) Og det attraktive selskab

7.h Komiteen for sundhedsoplysning – info om møde (GA)

GA deltog i et møde med komiteens direktør. Der er en stor viden og erfaring med sundhedsprojekter og formidling til stede i komiteen. LHL er udpeget til komiteen faglige panel, men har dog ikke været indkaldt til møde endnu.

10. Forberedelse af dialogmøde med faglige selskaber d. 8. marts kl. 16-19 (virtuelt)

11. Eventuelt

LHL orienterer om, at er fremdrift i arbejdet med REP forslaget om alvorlig patologi og redegør for udviklingen og for hans rolle i styregruppen der honoreres gennem projektet, og således ikke vil belaste DSF's økonomi.

Verifikation

Transaktion 09222115557489567394

Dokument

Referat DSF bestyrelsesmøde 08.03.2023 endelig.docx

Hoveddokument

9 sider

Påbegyndt 2023-03-23 17:55:22 CET (+0100) af

BetterBoard E-sign Service (BES)

Færdiggjort 2023-04-12 11:28:21 CEST (+0200)

Initiativtager

BetterBoard E-sign Service (BES)

BetterBoard ApS

esign@betterboard.dk

+4553540148

Signerende parter

<p>Gitte Helmgaard Arnbjerg (GHA) <i>gitte.arnbjerg@gmail.com</i> +4523207406 <i>Signeret 2023-03-23 17:56:14 CET (+0100)</i></p>	<p>Lars Henrik Larsen (LHL) <i>lhl@dsfys.dk</i> +4531598777 <i>Signeret 2023-03-29 13:10:55 CEST (+0200)</i></p>
<p>Heidi Brogner (HB) <i>hib@ucn.dk</i> +4572690956 <i>Signeret 2023-04-12 11:28:21 CEST (+0200)</i></p>	<p>Maja Helbo Jensen (MHJ) <i>mhj@fysiocenterkalundborg.dk</i> +4523201174 <i>Signeret 2023-03-29 15:19:13 CEST (+0200)</i></p>
<p>Christine Ginnerup (CG) <i>ginnerup77@gmail.com</i> +4523302116 <i>Signeret 2023-03-26 12:21:27 CEST (+0200)</i></p>	

Denne verificering blev udstedt af Scrive. Information med kursiv er sikkert verificeret af Scrive. For mere information/bevismateriale om dette dokument se de skjulte vedhæftede filer. Brug en PDF-læser såsom Adobe Reader, der kan vise skjulte vedhæftede filer, for at se vedhæftede filer. Vær opmærksom på, at hvis dokumentet udskrives, kan integriteten af en sådan udskrevet kopi ikke verificeres i henhold til nedenstående, og at en grundlæggende udskrift vil mangle indholdet af de skjulte vedhæftede filer. Den digitale signatur (elektronisk segl) sikrer, at integriteten af dette dokument, inklusive de skjulte vedhæftede filer, kan bevises matematisk og uafhængigt af Scrive. For at gøre det mere bekvemt leverer Scrive også en service, der giver dig mulighed for automatisk at verificere dokumentets integritet på: <https://scrive.com/verify>

