

## ÅRSREDEGØRELSE 2018-2019 v. Formand Lars Henrik Larsen

Præsenteret ved DSF årsmøde d. 20 juli 2019 på Hotel Severin, Middelfart

DSF har et stærkt strategisk afsæt orienteret mod det grundlæggende opdrag for selskabet: kvalitet i klinisk praksis

Det folder vi ud gennem organisationen, samarbejdet med Danske Fysioterapeuter og selvfølgelig gennem arbejdet med og samarbejdet med de faglige selskaber.

DSFs styringsredskab er derfor strategi- og handleplaner, som I er orienteret om tidligere. Det er på en og samme tid en række ankerpunkter der understøtter vores prioritering, retning og samarbejde. Men parallelt hermed er vi som paraplyorganisation, i høj grad også styret af aktuelle dagsordener, åbne vinduer hvor der skal handles, ageres og skabes netværk etc. Og derfor består den samlede strategi af en plan og det der kaldes emergerende strategier, hvor vi nogle gange sår, vander og høster i samme proces. Denne del af processen kræver stærk transparens og dialog – vi prøver derfor kontinuerligt at være i dialog med hinanden, med jer og med vores samarbejdspartnere.

Med dette erklærede afsæt var det naturligt at starte året med et fælles visionsseminar med Danske Fysioterapeuters ledergruppe. Her identificerede vi 3 must-win-battles: 1.) Akademikerområdet, 2.) akkrediteret efter- og videreuddannelse og 3.) Ekstern godkendelse af specialisering i fysioterapi

Disse 3 områder er integreret i DSFs strategi- og handleplan og foldes ud gennem en række målrettede aktiviteter:

- 1.) Stærkere tilknytning til og samarbejde med forskere og undervisere på alle niveauer
- 2.) Fokus på kontinuerlig uddannelse som bærende element i faglige selskabers arbejde – herunder curriculum udvikling
- 3.) Det lange seje træk med at skabe basis for godkendelse af specialiseringsordningen i det etablerede sundhedsvæsen

I øvrigt har vi udskudt strategi-udviklingsarbejdet internt i DSF, så der afholdes strategiseminar i det tidlige efteråret mhp. at styrke og videreudvikle strategi-arbejdet med analyse af nuværende områder og planer og justering og nyudvikling – det orienteres i om i efteråret og i stedet vil vi gerne lave nedslag på de konkrete strategiske områder med redegørelse for aktiviteter og resultater i 2018-19.

På det organisatoriske plan har vi været gennem en række ændringer. Med afsæt i forrige års strukturændringer med bla. indsættelse af formanden på ½ tid og styrket power i bestyrelsen, har året budt på en mere langsigtet orientering mod en ny organisation. Anders fra DFys og Sille som faglig chef har sammen med formanden lavet en stærk indsats for at holde selskabet i stærk drift og samtidigt fokusere på udvikling, men vi har med ansættelsen af Lars Tomlinson fået en stærk 30 timers konsulent som kraftcenteret i organisationen.

Parallelt hermed har vi aktuelt opslag til videnskabelig konsulent på bla. NKR og måleredskabsområdet og forventer at ansætte en konsulent i det tidlige efterår. Det vil være stammen i organisationen, sammen med formand og bestyrelse, og vi får derfor i meget mindre grad brug for at trække på Sille, der har gjort en utrættelig og stor indsats for DSF og der er aftalt nye procedurer i samarbejdet. Stor tak til Sille for indsatsen.

På bestyrelsesniveauet har Morten Topholm, valgt at udtræde af bestyrelsen for Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi. Og dermed har Morten mistet sit mandat til at sidde i DSF's bestyrelse. Det er vi meget ærgerlige over, Morten har bidraget stærkt med analyser og fagpolitiske input, men vi er glade for at Maja Helbo er trådt ind i bestyrelsen med et stærkt mandat.

### **Branding/positionering**

58,6% af Danske Fysioterapeuters medlemmer er ikke medlemmer af faglige selskaber. Derfor målrettes vores Indsatser - bla. i samarbejde med Danske Fysioterapeuter, samt et generelt forsøgt at styrke vores synlighed på alle niveauer fra repræsentationskabet til tilstedeværelse på SoMe – mod at synliggøre og styrke andelen.

Dette gøres gennem en række tiltag der gennem året har været på dagsordenen:

- Stærkere og mere formaliseret samarbejde med HB
- Stærkere rolle i fh.t fagkongressen
- Fagblad dialogmøde og generelt dialog
- Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling
- RKKP (regionernes kliniske kvalitetsudviklingsprogram) er en tværregional netværksorganisation bygget op omkring de godkendte kliniske kvalitetsdatabaser, de tilhørende klinisk forankrede styregrupper og RKKPs Videncenter
- Akutkonference
- Fedmekonference
- Samarbejdsaftale med Center For Aktiv Sundhed
- APO – kvalitetsudviklingsforum med en række strategiske samarbejdspartnere fra forskningsenhederne for almen praksis

Endvidere har vi gennem året arbejdet målrettet på at styrke vores netværk gennem arbejde med:

- Forskermiljøer – regionale arrangementer, netværksmøder, tættere dialog
- selskabsmøder
- tværselskabelige arrangementer – MSK møde, Øst- Vest modellen, GDPR
- dialogmøder – integration af selskaber, samarbejde
- Repræsentantskabsmøde – fællesskab, resultater 1. fond, 2. 100000k puljen til understøttelse af retningslinjer mv., 3. debat om specialist uden medlemskab
- Kompetenceudviklingsgruppe

- Supervisionsuddannelsesgruppe

Høringer og udpegninger har ligeledes været i fokus, men primært gennem arbejde i maskinrummet og i dialog med faglige selskaber, men sættes på dagsordenen i 2019/20 med bla. ansættelse af ny konsulent og en målrettet indsats.

Endelig vil vi understrege, at vi har udsendt en række nyhedsbreve der kan ses på hjemmesiden.

Slutteligt vil vi takke jer for jeres deltagelse og håndtering af den tidligere formand, Martin Josefensens pludselige død. Æret være Martins minde.

Vi ser i DSF frem mod 2019/20 med forventningsfuldhed og glæder os til endnu mere samarbejde med faglige selskaber og andre samarbejdspartnere, vi glæder os til at kunne arbejde strategisk og resultatorienteret. Vi mener ikke, at ro på bagsmækken er det højst opnåelige – måske er det endda en regulær risiko for at blive ufokuseret og miste lidt tonus – men vi glæder os stort til at kunne se fremad på basis af en organisation der forventes at være mere steady og lidt mindre foranderlig.

God sommer til jer alle og på gensyn til et spændende nyt år.