

Dagsorden for møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	4. marts 2020 fra 09.00.00 – 15.00
For referat:	Sted:
Lars Tomlinson	DGI-byen

Deltagere (bestyrelsesmødet):	Afbud:
Lars Henrik Larsen Gitte Arnbjerg Heidi Marie Brogner Maja Helbo Jensen Lars Tomlinson Bibi Dige Heiberg	Rasmus Gormsen Hansen

1. Intro og godkendelse af dagsorden

Lars Henrik Larsen bød velkommen til mødet og gennemgik punkter på dagsordenen. Dagsorden blev godkendt.

Konklusion

Dagsorden godkendt. Der afsættes tid til opsamling på diverse punkter fra flere bestyrelsesmedlemmer

2. Evaluering af dialogmødet

Der blev afholdt dialogmøde for de faglige selskaber d. 3. marts 2020. Programmet var her delt op i to dele. En del der omhandlede samarbejdet mellem Danske Fysioterapeuter, DSF og de faglige selskaber og en del omhandlende specialisering. Til den første del deltog både formand og flere regionsformænd fra Danske Fysioterapeuter.

Bestyrelsen gennemgik mødet og de forskellige synspunkter der var rejst fra både de faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter. Der var enighed om, at dialogmødet overordnet forløb tilfredsstillende og at der var præsenteret en række relevante pointer og problemstillinger.

Dialogmøde del 1: Dialog med Danske Fysioterapeuter

Der var enighed om, at det var positivt at få det politiske niveau hos Danske Fysioterapeuter bevidstgjort omkring de udfordringer og ønsker der er omkring faglig udvikling i de faglige selskaber. Her oplevede bestyrelsen desuden generel konsensus på tværs af de faglige selskaber omkring, hvilke udfordringer der fylder. Særligt blev følgende adresseret i drøftelserne på dialogmødet:

- Strategi og fælles vision mellem DSF og Danske Fysioterapeuter
- Udvikling og promovning af kurser og uddannelser
- Specialisering og lønmæssig anerkendelse af højere faglighed
- Fagartikler i CORPUS og Fysioterapeuten
- Forskning og udvikling
- Fagpolitiske diskussioner i sundhedspolitik
- Faglig argumentation i kommuner og regioner

DSF's bestyrelse vurderede på baggrund af dialogmødet, at der skal sættes ekstra fokus på samarbejdsudviklingsområder. Disse må gerne være målbare. Desuden er der et generelt behov for tættere koordinering mellem selskaberne, bl.a. omkring udvikling af kurser, hvor indholdet går på tværs af selskaber. Dialogmøde del 2: Specialiseringsordningen

På dialogmødet blev præsenteret udkast til evaluering af specialiseringsordningen, perioden 2018-2019. Videre var der præsentation fra tre forskellige specialister omkring deres oplevelser ved ansøgning og efter godkendelse.

DSF bestyrelse var enige om, der fortsat er behov for øget videndeling om specialiseringsordningen og dens muligheder til såvel faglige selskaber som til alle medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Derudover skal ske en øget videndeling til det politiske niveau hos Danske Fysioterapeuter. Det er vigtigt at Hovedbestyrelsen er opmærksom på de udfordringer og muligheder, som ansøgerne har tilkendegivet ifm. evalueringen. Hertil er det relevant, at det strategiske samarbejde med Danske Fysioterapeuter udbygges omkring ordningen, bl.a. med ekstra fokus at ordningen bliver officielt anerkendt mhp. direkte indvirkning på overenskomst.

Konklusion

DSF's bestyrelse besluttede, at Lars Tomlinson i samarbejde med Lars Henrik udarbejder en opsamling fra dialogmødet, som godkendes af DSF's bestyrelse og efterfølgende sendes ud til de faglige selskaber samt lægges på DSF web. Derudover laver Lars Henrik opslag på Facebook om indhold samt billeder fra dialogmødet.

3. Strategi frem mod repræsentantskabsmødet 2020

Bestyrelsen foretog en drøftelse af strategi og mulige indsatser frem mod næste Repræsentantskab (5. – 7. november 2020). Drøftelserne blev taget i lyset af de tiltag, som DSF indstillede ved seneste Repræsentantskab og det aktuelle arbejde med DSF strategi.

På mødet blev følgende emner og aktiviteter drøftet:

- Mulighed for at specialiseringsordningen, kan åbnes for fysioterapeuter, som ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Dette kan være med til at styrke ordningen og gøre den mere transparent og objektiv, og på sigt få den konsolideret bredt i alle grene af fysioterapien.
- Forslag om at ændret organisering i de faglige selskaber: I samråd med de faglige selskaber bør der frem mod Repræsentantskabet afklares, hvorvidt en ny organisering kan tage højde for bedre ressourceallokering og placering af faglige dagsordner, som i dag falder ned mellem flere selskaber.

DSF's bestyrelse foreslog særskilt, at der afholdes et stormøde for de faglige selskaber, hvor alle nuancer og muligheder for at stå stærkere i de enkelte selskaber og på tværs, skal udfoldes. Dette under en samlet overskrift om "Hvordan sikrer vi sammen mest faglighed i fysioterapifaget?". Formålet skal være, at afklare og koordinere input til brug i arbejdet frem mod Repræsentantskabet.

Der var enighed om, at drøftelserne med de faglige selskaber skal have fokus på, at skabe større faglighed og at afsættet ikke må være økonomi og evt. ressourcebegrænsning hos de enkelte selskaber. Få af de store selskaber har en god sund økonomi og buldrer derud af, men de fleste øvrige selskaber er trængte. Dette er dog alment kendt og der var enighed om, at det ikke være udgangspunkt for drøftelser på et kommende stormøde.

Konklusion

DSF's bestyrelse besluttede, at planlægge et stormøde for de faglige selskaber, med fokus på at forberede temaer og forslag til kommende Repræsentantskab. Til arbejdet blev nedsat en arbejdsgruppe bestående, af Lars Henrik, Gitte og Lars Tomlinson. Det blev desuden aftalt, at afholde et ekstraordinært bestyrelsesmøde på Betterboard 11. marts kl. 16, hvor detaljer omkring stormødet drøftes videre.

4. Specialiseringsordningen, status

Der blev på mødet givet en kort status for ansøgninger til specialiseringsordningen samt for færdiggørelse af evalueringen, ved Heidi Marie Brogner (Formand Specialiseringsrådet) og Lars Tomlinson (DSF sekretariat).

Tallene viser, at seneste ansøgningsrunde (1. marts 2020) har resulteret i 23 nye ansøgninger. Det er næsten dobbelt så mange, som i foråret 2019,

hvor der "kun" var 12 ansøgninger. Omvendt er det halvt så mange som september 2020, hvor vi modtog 45 ansøgninger. Der er dog en tendens til at flere bruger tid i sommerferie på at søge.

Med seneste ansøgningsrunde, er der nu modtaget ansøgninger til alle 10 fysioterapeutiske specialer. Vi manglede geriatri, og den er nu kommet.

Evalueringen vil nu blive færdiggjort på baggrund af de input, som blev leveret ved dialogmødet med de faglige selskaber, 3. marts.

Desuden blev nævnt, at Gitte og Rasmus planlægger at deltage ved kommende lederkonference, hvor de vil fortælle om mulighederne for ledere ved både at lederne selv og deres medarbejdere bliver opmærksomme på mulighederne for godkendelse under specialiseringsordningen. (Uden for referat: Danske Fysioterapeuters Lederkonferencen 10. – 11. marts blev efterfølgende aflyst, pga. COVID 19 foranstaltninger).

Konklusion

DSF's bestyrelse aftalte, at Heidi Brogner sammen med Lars Tomlinson, gennemgår de forslag, som er kommet frem ifm. evaluering af specialiseringsordningen. Dette med henblik på, at der ved næste bestyrelsesmøde kan tages stilling til evt. mindre justering af ansøgningsprocedure eller retningslinjer.

5. Udpegninger

Bestyrelsens drøftede arbejdet med løbende udpegninger af personer til relevante arbejdsgrupper mv. i regi af eksempelvis Sundhedsstyrelsen. Opgaven er helt central for DSF og for fysioterapien, men er også beslægtet med et forholdsvist stort tidsforbrug, både i DSF's sekretariat og for de faglige selskaber, som stiller personer til rådighed.

På mødet gav Bibi Heiberg (DSF sekretariat) en status for arbejdet udpegninger og nævnte, at der er sket en stor stigning af udpegningsager siden nytår. Udover at Bibi bruger en hel del tid på, at koordinere og kvalitetssikre udpegningerne, så er det også en stor opgave for flere selskaber, som i nogle tilfælde har svært at løfte dem.

DSF's bestyrelse drøftede muligheder for, at udpegningsager kommer bredt ud blandt de faglige selskaber og herunder, hvordan de undgår at blive en ekstra ordinær byrde for selskaberne. Bl.a. blev det foreslået, at selskaberne bruger de sociale medier som fx LinkedIn til at finde de rigtige fagpersoner ifm. udpegninger og høringer.

Konklusion

DSF's besluttede, at DSF sekretariat sammen med de faglige selskaber afklare forskellige muligheder for at lette arbejdet med udpegninger til bl.a. NKR, fx ved brug af opslag på sociale medier. Konkrete tiltaget ift. DSF sekretariat og bemanding af opgaven blev drøftet under næste punkt om regnskab og budget.

6. Regnskab 2019 og budget 2020

Der var på mødet en status på regnskab for 2019 (foreløbigt) samt budget for 2020. I forbindelse hermed drøftes den økonomiske plan for 2020 og herunder forslag til justeringer.

Bestyrelsen drøftede muligheder for at opnormere på DSF sekretariat mhp. at kunne prioritere udpegninger og høringssager, jf. drøftelser under ovenstående punkt. Der var enighed om, at indstille til 'Profession & Karriere' hos Danske Fysioterapeuter, om at Bibi Heiberg i en periode frem til 31. september udvider sin arbejdstid til en ekstra dag, dvs. til 22,5 dag pr. uge. Timetallet skal betragtes fleksibelt og giver samlet mulighed for at Bibi Heiberg i hele perioden kan prioritere de mange henvendelser omkring udpegninger og høringer.

Under punktet blev drøftet, muligheder for at Bibi for en periode opjustere tiden i sin stilling mhp. at løse ekstraordinære opgaver, som bl.a. omfatter måleredskaber og udpegninger. En udvidelse af tid for ansættelse 22,5 timer frem til 31. september 2020.

Der var desuden enighed om, at allokere 150.000 kr. til forberedende aktiviteter, herunder møder og analyser forud for kommende Repræsentantskab, november 2020., mhp. at sikre bedst faglig udvikling i regi af DSF.

Samtidig var bestyrelsen enige i, at alle disponeringer skal kunne spores eksplicit i budget, både for at sikre transparens men også for, at sikre en rød tråd ved kommende DSF initiativer. Dette vil ske i samarbejde med regnskabsafdelingen hos Danske Fysioterapeuter.

Videre blev det nævnt, at Anne Vig, konsulent hos Danske Fysioterapeuter vil blive tilknyttet DSF sekretariat pr. 1. april 2020 med 7 timer pr. uge. Hendes opgaver vil bl.a. være omkring administration af specialiseringsordningen. Anne Vig skal også fremover fremgå af budget ift. DSF sekretariatet.

Afsluttende var der en kort drøftelse af kursusportalen Plan 2 Learn. Det er tidligere besluttet af DSF's at afsætte midler til abonnere på portalen, som skal muliggøre koordineret indsats omkring kurser blandt de faglige selskaber. Systemet skal være en vigtig mulighed for at aflaste faglige selskaber ift. administrative byrder ved kurser. Lars Henrik har desuden haft en dialog med Danske Fysioterapeuter om, at indgå i samarbejde. Dette skal afklares videre. Der er interesse fra DFYS kursusafdeling til at indgå i samarbejde. Drøfter muligheder for at en del af udgifter kan dækkes af DFYS. Der øremærkes 150.000 på budget 2020 til systemet.

Konklusion

DSF's bestyrelse besluttede følgende:

- *Det indstilles til chef for 'Profession & Karriere', at Bibi Dige Heiberg i en periode frem til 31. september 2020, får udvidet sin ansættelse fra 15 timer til 22,5 time pr. uge.*
- *150.000 kr. fra budget 2020 allokeres til indsatser og anden forberedelse for de faglige selskaber, i forbindelse med Repræsentantskab 2020*
- *150.000 kr. disponeres til forankring og efterfølgende abonnement på uddannelsesportal Plan 2 Learn. Abonnement vil indebære en efterfølgende årlig udgift på 150.000 kr. til abonnement*

7. Information og korte diskussionspunkter

Under punktet blev drøftet følgende aktuelle informations- og afklaringspunkter:

a. Strategiske indsatsområder, status

Alle i bestyrelsen gav en kort status af de strategiske indsatser, som er formuleret under DSF strategi 2018-2020.

b. Plan2Learn

Lars Henrik gav en kort status for arbejdet med kursusportalen, Plan2Learn. Bl.a. er der igangværende dialog med Danske Fysioterapeuter mhp. at kunne gå fælles om brug og herunder også finansiering af portalen.

c. GRADE

Gitte og Bibi orienterede fra arbejdet med forberedelse af GRADE-kursus. Et kursus planlægges afholdt for medlemmer af faglige selskaber, og som bliver udbudt under overskriften: "Forstå din kliniske retningslinje – Indføring til metoder". Formålet vil være, at deltagerne forstår ræsonnementet bag de kliniske retningslinjer. Aktuelt arbejdes på, at kurset afholdes d. 20. maj.

d. Netværksmøder i DSF og faglige selskaber

Lars Henrik orienterede om DSF involvering og koordinering blandt faglige netværk. Konkret arbejdes der på at konstituere et Rehabiliteringsnetværk.

Dette blev efterfuldt af kort drøftelse, af hvor langt DSF og Danske Fysioterapeuter generelt bør gå ift. at initiere nye netværk, herunder om hvad der kan betyde på længere sigt. På den ene side er der værdi i, at få samlet og styrket eksisterende fagligheder, og på den anden side kan der være en risiko for at vi spreder fagligheden.

Som afslutning på drøftelsen blev, det understreget vigtigheden ved, at det ikke er DSF der i sidste ende driver nye netværk, selvom vi er med til at initiere disse.

e. "100.000 kr. puljen" og curriculum- / kompetenceprofiludvikling

Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi har efterspurgt støtte til at udarbejde en kompetenceprofil. De har forespurgt muligheden for at søge midler i "100.000 kr. puljen".

Bestyrelsen havde en drøftelse om mulighederne og der var opbakning til, at de faglige selskaber kan søge midler hos DSF til udvikling af kompetenceprofiler. Desuden opfordres selskaberne om at søge støtte og rådgivning hos personer med nødvendig indsigt og erfaring og, som har vist at de kan sikre konsistente kompetenceprofiler. Skal overvejes om, DSF skal bidrage, evt. økonomisk eller på anden vis understøtte.

I tillæg til dette blev foreslået, at nedsætte en advisory gruppe, bestående af eksperter, som selskaberne løbende kan trække på, mhp. udvikling af kompetenceprofiler.

f. Præcisering vedr. ansøgning til "100.000 kr. puljen"

DSF's bestyrelse godkendte d. 3. oktober 2019 ansøgning fra Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi. Dermed blev der givet et tilskud på kr. 7.740 kr. til arbejdet med NKR vedrørende rehabilitering af brystkræft.

I forlængelse af bevillingen er selskabet blevet opmærksom på, at retningslinjerne som skal opdateres ikke er i regi af NKR, men i stedet for DMCG'erne. DMCG'erne har samlet alle retningslinjer med fokus på kræftområdet.

DSF bestyrelse var enige i, at det ikke har betydning for bevillingen, at der arbejdes i regi af DMCG'erne fremfor NKR. Samtidig bør der gives besked til selskabet om, at der kan ansøges om supplerende midler, hvis opgaven i mellemtiden er blevet større.

Konklusion

DSF's bestyrelse besluttede at give mulighed for, at de faglige selskaber kan søge økonomisk støtte i DSF til udvikling af kompetenceprofiler. Da de reelle behov endnu ikke er klarlagt, så blev der ikke fastlagt en økonomisk ramme. Midlerne skal kunne anvendes til processen og herunder aflønning af ressourcepersoner, som bidrage med viden og erfaring på området. Lars Henrik Larsen vil desuden afklare med ressourcepersoner, om de har mulighed for at involvere sig i udvikling af selskabers kompetenceprofiler.

Bestyrelsen godkendte, at Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi, kan anvende det tidligere godkendte tilskud på 7.740 kr. til arbejdet med retningslinjer for rehabilitering af brystkræft i regi af DMCG'erne.

8. Nyhedsbrev, forår 2020

Bestyrelsen drøftede mulige emner til et nyhedsbrev til de faglige selskaber for foråret 2020. Der var generelt et ønske om, at de faglige selskaber får mulighed for at byde ind med aktuelt indhold til nyhedsbrevet. Det blev understreget, at nyhedsbrevet ikke skal være en reklamesøjle for kurser mv. som udbydes af de faglige selskaber, men fx kan anvendes til at formidle nyt

om faglige netværk, arbejdet med NKR samt forskning og udvikling inden for de forskellige specialer.

Konklusion

Lars Henrik vil efter mødet sende en mail til formænd i de faglige selskaber mhp. at lave fælles brainstorm på indhold til kommende nyhedsbrev.

9. Planlægning af DSF dialogmøde og Generalforsamling d. 9. juni 2020

DSF afholder dialogmøde og generalforsamling d. 9. juni 2020. På mødet indledte bestyrelsen en drøftelse af indhold til dagen, herunder:

- Temaer til dialogmødet
- Frister og formalia ifm. generalforsamlingen – herunder beretning, annoncering, dirigent mv.
- Eventuelle forslag til generalforsamlingen – herunder valg af formand.

Konklusion

Det blev besluttet, at Lars Henrik og Lars Tomlinson arbejder videre med skitse til program for generalforsamlingen, herunder udarbejdes udkast til beretning.

10. Eventuelt – herunder planlægning af Betterboard onlinemøder samt kalender for den kommende periode

Bestyrelsen havde en gensidig orientering.

Konklusion

Det blev besluttet at Lars Henrik rundsender doodle mhp. et kommende online bestyrelsesmøde på Betterboard. Mødet blev efterfølgende fastlagt til afholdelse d. 11. marts kl. 16-17.