

Referat fra møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	4. maj 2021 kl. 10.00 – 16.00
For referat:	Sted:
Lars Tomlinson	Hotel Ottilia, Brygernes Plads, DK – 1799 København V

Deltagere (bestyrelsesmødet):	Afbud:
<p>Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Rasmus Gormsen Hansen (RGH)</p> <p><i>Lars Tomlinson (LT)</i> <i>Bibi Heiberg (Bibi) - deltog under pkt. 6 om måleredskaber</i></p>	

D. 4. maj 2021 afholdtes der møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Faglige kurser og debriefing fra samarbejdsforum d. 29. april
3. Forslag til ekstraordinære Repræsentantskabsmøde 2021
4. E-læring og implementering af Plan2Learn
5. DSF Strategiopfølgning
6. Projekt Måleredskaber – spørgeskemaundersøgelse
7. Siden sidst (fast punkt)
8. Korte infopunkter
 - a. Fagligt arbejde og samarbejde
 - b. Kommunal indsats og evt. tværselskabelig arbejdsgruppe
 - c. Faglige kurser på fysio.dk – opdateret hjemmeside
 - d. Covid 19: Udpegning til Danske Regioner Workshop og Notat om senfølger
 - e. SST udpegning: Karriereveje i psykiatri indenfor satspuljen 2019-2022
 - f. Supervision – opdateret notat fra Inger Birthe
 - g. Specialiseringsråd d. 20. april (orientering)
 - h. Forskerarrangement

9. Eventuelt

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

GA bød velkommen til mødet og gennemgik dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse.

Konklusion

Dagsorden blev godkendt.

2. Faglige kurser og debriefing fra samarbejdsforum d. 29. april

GA og LHL orienterede fra samarbejdet med DFys omkring overdragelse af faglige kurser til DSF/faglige selskaber. Der havde været afholdt møde i "det tidligere samarbejdsforum" d. 29. april, hvor særligt ressourceoverdragelsen havde været centralt tema.

GA og LHL nævnte, at der har været en afklarende dialog med DFys sekretariat ifm. forhandlingen i samarbejdsforum. På mødet d. 29. april deltog Mette Birk fra DFys regnskabsafdeling for at kunne forklare og svare på eventuelle spørgsmål vedrørende fremsendte resourceberegning på grundlag af kursusdata for 2016-2019.

GA og LHL pegede på, at der fortrinsvist er tale om gentagelseskurser, hvor det bliver af mere driftslignende karakter end udvikling af nye kurser.

Bestyrelsen var enige i, at det for så vidt ikke er afgørende om et kursus giver overskud, men at fokus først og fremmest er på udvikling af nye kurser, som imødekommer medlemmernes behov og som sikrer højeste faglige kvalitet. Der var herunder enighed om, at de store og populære områder og specialer ikke skal favoriseres på bekostning af de mindre kurser, hvor deltagergruppen måske også er smallere. Desuden var der enighed om, at der i en kommende ny model skal være plads til at udvikle nye kurser fra bunden og hvor de faglige selskaber opnår et løft i kvaliteten og i de ressourcer tilgår den faglige kompetenceudvikling.

GA og LHL nævnte, at udover overførsel af to faste årsværk fra DFys til DSF sekretariat, så har de også anmodet om et engangsbeløb på 600.000 kr. som skal gå til implementering af re-organiseringen og "up-front"udgifter i forbindelse med planlægning af faglige kurser.

GA og LHL nævnte, at modellen med engangssummen på 600.000 kr. blev afvist på mødet i samarbejdsforum med henvisning til at Tina og Brian ikke havde mandat fra HB til dette. GA og LHL havde dog et håb om, at HB kan nå at forholde sig til forslaget skriftligt inden for kort tid. Udfaldet af dette vil samtidig få indflydelse på, hvorvidt DSF skal rejse forslag til Repræsentantskabet om de faglige kurser – dette blev drøftet under punkt 3.

Dernæst var der en samlet drøftelse af overdragelsen af de to årsværk. Der var her en forventning fra bestyrelsen om, at de to årsværk vil matche de opgaver og kompetencer som skal lægges ind i den fremtidige re-organisering af de faglige kurser i DSF og de faglige selskaber. Desuden blev det påpeget at medarbejderne skal kunne gå ind løfte opgaven med Plan2Learn samt procesudvikling af nye kurser

sammen med de faglige selskaber. Her blev det også nævnt, at der kan være perspektiver i at involvere en ekstern konsulent i en periode til, at facilitere kurserne sammen med de faglige selskaber.

Det blev desuden understreget, at der i hele processen skal tages hånd om de medarbejdere, som det vedrører, så det foregår på en ordentlig måde uden at de medarbejdere kommer i klemme i det nye set-up.

Afsluttende under punktet nævnte GA og LHL, at der har været et møde med projektleder på DFys digitaliseringsprojekt, Christian Lüders. Det var et positivt møde, hvor Christian vil afklare muligheden for at, at DSF får adgang til medlemsoplysningerne til integration i P2L.

Konklusion:

Bestyrelsen blev orienteret om status for overdragelse af de faglige kurser til DSF/faglige selskaber.

Bestyrelsen gav input til de videre drøftelser og tilkendegav fuld opbakning til GA og LHL's indsats i forhandlingerne med DFys.

3. DSF forslag til ekstraordinært Repræsentantskabsmøde 2021

LHL orienterede fra arbejdet i "Team Rep." som forud for deadline d. 10. maj, har lavet oplæg til fire forslag:

- **Forslag 1:** Specialistgodkendelse for alle fysioterapeuter

LHL nævnte, at forslaget er uændret, ifht. hvad der allerede har ligget klar siden februar. Der var ingen yderligere bemærkninger fra bestyrelsen.

- **Forslag 2:** DSF formand i HB – observatør

Også her nævnte LHL, at forslaget er identisk med forslaget som blev gjort klar til den tidligere indsendelsesfrist i februar. Herunder var der en kort drøftelse af den fremtidige politiske organisering, hvor det også blev nævnt at, en model også kunne være en større adskillelse mellem det politiske og det faglige arbejde – i to organer. Der var dog enighed om, at det er meget væsentligt, at der i de kommende år er en faglig tilstedeværelse fra DSF i HB.

- **Forslag 3:** Principper for en fremtidig strukturændring i Danske Fysioterapeuter

LHL nævnte, at der som en del af forslaget lægges op til, at det bliver drøftet i starten af repræsentantskabsmødet, da principperne har indflydelse på den senere drøftelse af diverse forventelige forslag fra HB og andre om ny politisk struktur.

- **Forslag 4:** Overdragelse af faglige kurser med dertil hørende ressourcer fra DFys til DSF/Faglige selskaber

Indhold og perspektiver for forslaget blev drøftet under punkt to. Der var enighed om, at det kun skal fremsættes, såfremt der ikke inden 10. maj er afklaret aftale omkring årsværk og engangssum for overdragelse af de faglige kurser.

Generelt til de fire forslag

Bestyrelsen pegede på, at alle fire forslag med fordel kan gennemskrives inden de endelig fremstilles. Det blev nævnt, at det bør være tydeligt indledningsvist, hvad forslaget helt konkret består i, og således at det nuværende sidste afsnit trækkes op i starten. Desuden bør det generelt være mere præcist, hvad forslaget går ud på, så det er nemt og overskueligt at læse for alle rep. medlemmer.

Udskiftning af DSF delegerede til repræsentantskabet

MHJ nævnte, at hun pga. hendes datters konfirmation vil være forhindret i at deltage på repræsentantskabet d. 27.-28. august. Bestyrelsen pegede på, at HIB kunne overtage pladsen.

HIB nævnte, at hun vil afklare muligheden for at deltage, men at det også falder sammen med hendes børns fødselsdag samme weekend.

HIB vil undersøge muligheden for at overtage pladsen.

Gitte vil som en sikring kontakte bestyrelsens suppleant mhp. at forhøre om hun har mulighed for at deltage.

Konklusion

Bestyrelsen drøftede de fire rep.forslag.

De fire forslag blev godkendt med de faldende bemærkninger, herunder at "forslag 4" ikke skal fremsættes, såfremt at HB imødekommer DSF's udspil til overførsel af årsværk og engangssum.

4. E-læring og implementering af Plan2Learn

LHL nævnte, at han og GA har haft møde med Christian Lüders, som er projektleder på DFys digitaliseringsprojekt. Christian vil afklare med Karen Langvad, hvordan der i Plan2Learn sikres en integration af DFys medlemsdata. LHL nævnte, at han har rykket for svar.

LHL nævnte, at der er sendt invitation ud til alle selskaber om webinar om E-læring og implementeringen af Plan2Learn. Webinaret afholdes d. 18. maj kl. 16-17 på zoom.

LHL nævnte, at webinaret skal være første trin ift. at vise de muligheder der er for webbaseret undervisning og e-læring.

Bestyrelsen nævnte, at der kan være forskellige forudsætninger for de faglige selskaber for at engagere sig i e-læring og at webinaret skal afspejle det. HIB nævnte desuden, at der bør sikres en kobling til udvikling af curriculum hos de faglige selskaber og give inspiration til, hvordan selskaberne kan være med til at udvikle deres egne digitale undervisningsforløb.

Bestyrelsen var desuden optaget af, at en kommende re-organisering af den faglige kompetenceudvikling inddrager de forskellige nye muligheder for e-

læring og at der også tages højde for både selskabernes forskellige størrelser og forudsætninger. Ligeledes skal der tages højde for, at undervisningsformen bliver varieret, hvor der både er plads til digital undervisning og mere traditionelt med fysisk fremmøde, samt en kombination, blended learning. Der skal fokus på, hvordan vi kan vi supportere og samtidig hvilke krav vi skal stille til selskaberne.

Konklusion

DSF drøftede indhold for kommende webinar om e-læring og Plan2Learn.

5. DSF strategi 2021

Bestyrelsen havde en drøftelse af DSF's strategi samt deres rolle i samarbejdet med de faglige selskaber og Danske Fysioterapeuters ledelse og sekretariat.

Drøftelsen tog afsæt i workshop med ekstern coach og konsulent, Rasmus Møller i februar. Her modtog GA og LHL sparring og inspiration i forhold til at skabe nye muligheder for arbejdet med faglig udvikling.

Der var en drøftelse af, hvordan DSF fortsat kan stå stærkt i dialogen med det faglige bagland og med HB og Danske Fysioterapeuters sekretariat. Der var enighed om, at det er vigtigt at kunne agere professionelt og tilsidesætte personlige frustrationer i de perioder, hvor der er ekstra mange knaster i samarbejdet.

Bestyrelsen pegede på, at man fortsat skal have en grundlæggende respekt for hinanden, på trods af, at man kan være væsentligt uenige. Videre blev der peget på, at DSF fortsat skal agere strategisk tænkende og med afsæt i de faglige selskabers virkelighed. Og det blev nævnt, at det skal være de overordnede strategiske mål, som skal være drivkraften for samarbejdet og for at stå fast i de enkelte sager.

Bestyrelsen var enige i, at der bør ske en styrket kommunikation til de faglige selskaber, hvor de bliver orienteret om det faglige strategiske arbejde og hvor det også fremgår, hvilke udfordringer de opleves undervejs i samarbejdet med bl.a. HB.

Konklusion

DSF's bestyrelse drøftede DSF's strategi med fokus på, at sikre fremdrift i samarbejdet med DFys og HB.

Bestyrelsen ønsker at orientere de faglige selskaber om de muligheder og til dels udfordringer som er kendetegnende for samarbejdet.

6. Opdatering af projekt måleredskaber

Bibi og LHL præsenterede status fra projekt måleredskaber. De introducerede til kommende rapport, som samler op på surveyet, som blev gennemført i starten af året. Rapporten sendes til DSF's bestyrelse til kommentering, hvorefter den sendes bredt ud til kommentering hos de faglige selskaber.

Bibi og LHL pegede på, at der overordnet efterspørges både mere bredde og ikke mindst faglig kvalitet i måleredskaberne. Desuden efterspørges der generelt større udbredelse og synlighed af måleredskaberne, som generelt opfattes som et vigtigt aktiv ved at være medlem af Danske Fysioterapeuter.

Bestyrelsen kvitterede for rapporten og det blev bl.a. drøftet, hvordan der kan ske en større udbredelse af måleredskaberne. Bl.a. blev det drøftet, hvorvidt det kan opnå større tilslutning, hvis det ikke alene er forbeholdt medlemmer. Der blev peget på, at det er et vigtigt værktøj for mange fysioterapeuter og at det vil kunne give større interesse for foreningen, hvis måleredskaberne blev gjort tilgængelige for alle fysioterapeuter (open access), hvorved den generelle kvalitet i faget kunne løftes. Desuden vil det også kunne få større udbredelse blandt forskere.

Bestyrelsen nævnte også, at måleredskaberne bør få en mere fremtrædende plads på fysio.dk og at der generelt bør trækkes et tydeligere link mellem den faglige udvikling, herunder de faglige selskaber og brugen af måleredskaber.

Det blev videre påpeget, at måleredskaberne i en årrække har været underprioriteret ressourcemæssigt og Bibi nævnte, at den økonomi som er allokeret, stammer fra en ramme der blev defineret af Danske Fysioterapeuter i 2010. Bestyrelsen var enige i, at det er et område, hvor der skal prioriteres flere ressourcer og det bør være et forslag til det efterfølgende repræsentantskab (2022).

GA nævnte, at et evt. kan være en drøftelse, som bæres ind i det nye koordinationsforum.

Endelig var bestyrelsen enige i, at der bør udarbejdes en nyhed ifm. at udgivelse af rapporten. Det blev her foreslået, at der kan udarbejdes en nyhed til fysio.dk, hvor Gitte og Lars Henrik udtaler sig omkring resultaterne fra surveyet og det generelle behov for at prioritere måleredskaberne.

Bibi nævnte desuden en bred vifte af opgaver, som bør prioriteres i den fremtidige indsats for måleredskaber. Det blev her aftalt, at Bibi udarbejder en oversigt over opgaver, mangler mv. som kan bruges i den videre indsats. Der er allerede rettet henvendelse til Karen Langvad mhp en drøftelse af DSF's oplevelse af at få mindre sekretariatsbistand end tidligere. Gitte vil rykke Karen for svar på henvendelsen, når processen omkring aftale om faglige kurser er afsluttet.

Konklusion

DSF's bestyrelse blev orienteret om status for rapport om måleredskaber.

Det blev besluttet udarbejde en nyhed til fysio.dk med link til rapporten, når den er færdiggjort i løbet af juni 2021.

7. "Siden sidst" (fast dagsordenspunkt)

Under punktet er der mulighed for at give gensidig orientering om de forskellige indsatser, som kører (fastlagt i årlig handlingsplan) og om øvrige aktiviteter med DSF relevans.

Punktet kommer fast, inden punkt om korte informationspunkter.

- WP congress committee Tokyo 2023

GA nævnte at DSF har modtaget henvendelse omkring udpegning til at sidde med i WP congress komiteen mhp. planlægning af WCPT i Tokyo 2023. GA nævnte, at der var indstillet tre personer:

- Morten Høgh (SMOF)
- Michael Rathleff (Sport)
- Birgitte Hougs Kjær (Sport)

Bestyrelsen skulle afgøre, hvem der skulle udpeges.

Der var enighed om at udpege Michael Rathleff, som er forsker ved Aalborg Universitet. Der var enighed om, at Michael er det stærkeste kort af de 3, i kraft af hans forskningsbaggrund. Han har en solid erfaring og har et bredt netværk i forskningskredse. Bestyrelsen var enige i, at de er tre kompetente kandidater, men internationalt vil vi samlet stå stærkest ved at være repræsenteret med en anerkendt forsker med en professortitel.

Konklusion:

Bestyrelsen udpegede Michael Rathleff til WP congress komiteen.

8. Information og korte diskussionspunkter

Under punktet præsenteres aktuelle informations- og afklaringspunkter. Punkterne er afstemt mellem DSF's sekretariat og DSF's formand. Der opfordres til, at alle bestyrelsesmedlemmer forud for hvert møde fremsender forslag til punkter af denne karakter.

8.1 Kommunal indsats og evt. tværselskabelig arbejdsgruppe

LHL orienterede om behovet for, at der stilles ekstra fokus på det kommunale område ift. kompetenceudvikling. Overvejelserne kom sig af, at der i flere kommuner er en begrænset viden hos praksis omkring bl.a. brugen af røde flag.

Bestyrelsen var enige i, at det er område der skal prioriteres. Der var dog også enighed om, at det skubbes til efter repræsentantskabet, da der er risiko for, at der er igangsættes for mange parallelle indsatser. Det blev desuden foreslået, at der tages kontakt til KL mhp. at afklare et muligt samarbejde for at styrke den kommunale kompetenceudvikling.

8.2 Fagligt arbejde og samarbejde

LHL vil gav en orientering om to aktuelle samarbejdsopgaver, som ligger i tråd med DSF's strategi:

- Undersøgelse: Fysioterapeutisk undersøgelse og behandling efter hjernerystelse.
- Publikation: DSF i samarbejde med JOSPT, DSSF og Dansk Center for hjernerystelse

LHL nævnte, at han i samarbejde med Dansk Selskab for Sportsfysioterapi (DSSF) har forberedt ovennævnte udgivelser. Der er tale om danske oversættelser.

LHL betonedede, at det er et stærkt eksempel på det tværfaglige samarbejde og hvor meget vi sammen kan løfte.

HIB nævnte, at en af hendes kollegaer fra AAUC har arbejdet med samme emne, og foreslog at kontakte hende. LHL nævnte, at han vil tage det med ind i færdiggørelsen af arbejdet, sammen med DSSF.

8.3 Faglige kurser på Fysio.dk

GA og LT orienterede om, at Danske Fysioterapeuter forbereder ny brugerflade for medlemmer ved login på fysio.dk I den forbindelse vil der defineres et nyt udseende og nye funktioner ved brug af kursusoversigten. Bl.a. vil alle kurser, uanset om de udbydes af fagligt selskab eller Danske Fysioterapeuter fremgå af fælles oversigt. Desuden vil der blive ny søgemenu, som også gør det muligt at angive et søgeord eller søge på et fysioterapeutisk fagligt emne.

Der blev fra bestyrelsen henvist til, at enkelte selskaber oplever udfordringer med at uploade materiale på kursusportalen. GA og LT nævnte, at det grundlæggende er ret ukompliceret, men nævnte også at der er en række "nice to" funktioner, som kan gøre at det opleves unødigt besværligt.

8.4 Covid 19: Udpegning til Danske Regioner Workshop og Notat om senfølger

GA og LHL orienterede om, at DSF sammen med Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi har udpeget Mette Brækner Hansen til at sidde med ved workshop, som afholdes af Danske Regioner. Workshopen har fokus på sundhed og trivsel efter Corona. [Man kan her læse mere workshopen.](#)

Derudover har LHL udarbejdet et notat, som indeholder en gennemgang og status for den viden der eksisterer omkring behandling af patienter med senfølger efter corona. Notatet er blevet til i forbindelse med en henvendelse fra Danske Fysioterapeuters politiske afdeling, hvor de har spurgt til faglig indsigt og erfaringer ved behandling af patienter med senfølger.

LHL nævnte, at det var vanskeligt at komme dybere ned i studier og forskning på området, da der hele tiden kommer ny viden.

Bestyrelsen kvitterede for LHL's arbejde med notatet og mente, at det er stærkt uanset dette at kunne samle den eksisterende viden omkring

behandling af covid19 senfølger og bidrage til politisk afdelings behov for understøttelse af deres arbejde.

8.5 SST udpegning: Karriereveje i psykiatri indenfor satspuljen 2019-2022

GA orienterede om en SST anmodning om udpegning til en kommende arbejdsgruppe, der skal arbejde videre på karriereveje i psykiatri indenfor satspuljen 2019-2022. Der er lagt op til at man skal kigge ind i fremtidige efteruddannelsesbehov og det er vigtigt at vi her får en meget stærk kandidat i arbejdsgruppen som både har blik for det fysioterapifaglige men også efteruddannelse og organisering.

GA nævnte at følgende er udpeget fra DSF og det faglige selskab: Lene Nyboe, Michael Timmerman og Helle Rønn Smidt.

8.6 Supervision – opdateret notat

GA orienterede om status for ny supervisorsuddannelse. En af drivkræfterne bag har været, Inger Birthe Bjørnlund, som har været aktiv med at skabe ramme og mulighed for at supervisorsuddannelsen nu udbydes ved Københavns Professionshøjskole.

GA nævnte, at der blandt flere deltagere på uddannelsen efterspørges en mere officiel godkendelse som supervisor. Til dette har Inger Birthe udarbejdet et notat, som kan bruges til formålet.

Bestyrelsen nævnte, at det som udgangspunkt lyder som en god idé. HIB nævnte, at man i så fald skal være opmærksom på, at der jo også andre uddannelser, som har tilsvarende indhold, som man også skal forholde sig til.

Bestyrelsen var enige i, at hensigten er god, men at et notat eller udtalelse skal tage hensyn til, at der også er andre uddannelser, som giver de samme kompetence. Det besluttes derfor at DSF ikke vil udarbejde en egentlig godkendelse, men holde sig til at DSF anbefaler uddannelsen.

Desuden foreslog HIB, at der laves en artikel til fysio.dk, hvor man ser på de første som har deltaget på uddannelsen.

8.7 Specialiseringsråd og behandling af ansøgninger forår 2021

HIB og LT gav en orientering fra behandling af aktuelle ansøgninger til denne runde under specialiseringsordningen. På møde d. 20. april behandlede specialiseringsrådet 30 ansøgninger, heraf blev 25 ansøgninger godkendt. De resterende har modtaget afslag med opfordring til at søge igen, så snart de har opfyldt alle krav. Den primære udfordring har været ansøgere, som ikke har tilstrækkelig med ECTS for efteruddannelse.

HIB nævnte, at der har været en generel opfordring blandt de faglige selskaber til at snakke på tværs af selskaber med henblik på erfaringsudveksling. Bestyrelsen bakkede op om ideen med et webinar, som kan samle synspunkter og erfaringer med specialiseringsordningen.

HIB nævnte også, at der arbejdes på at udvikle en oversigt over master- og kandidatuddannelser for de enkelte specialer, som kan fremgå af specialiseringsordningens hjemmeside.

8.8 Forskerarrangement

LHL orienterede om, at der planlægges DSF forskerarrangement d. 9. september 2021. Arrangementet er en del af den strategiske forskerindsats, som fremgår af DSF strategien.

LHL nævnte, at der i første omgang var afsøgt mulighed for at få oplæg ved lederfilosof Morten Albæk, men da oplægget ville blive meget "main stream" om hans bog, så var ideen droppet. I stedet foreslog LHL og GA, at invitere Rasmus Møller, som har givet coaching og sparring ift. strategisk ledelse og udvikling til DSF bestyrelsen. Rasmus Møller vil kunne give et mere skræddersyet oplæg i forhold til, at han allerede har et mere indgående kendskab til DSF og de faglige selskaber, og herunder udfordringer som er de mest dominerende i arbejdet med den strategiske udvikling.

Bestyrelsen kvitterede for forslaget om at involvere Ramus Møller som oplægsholder. RGH foreslog desuden, at invitation af Søren Barlebo kan være en anden relevant mulighed.

9 Eventuelt

Der var intet til punktet.