

<b>Referat fra møde i:</b>	<b>Dato for møde:</b>
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	8. december 2021 kl. 10.00 – 16.00
<b>For referat:</b>	<b>Sted:</b>
Lars Tomlinson	Holmbladsgade 70, 2300 Kbh S. Mødelokale, 3. sal 'Edderkoppen'

<b>Deltagere (bestyrelsesmødet):</b>	<b>Afbud:</b>
<p>Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Rasmus Gormsen Hansen (RGH)</p> <p><i>Lars Tomlinson (LT)</i> <i>Bibi Dige Heiberg (BDH)</i></p>	

D. 8. december 2021 afholdes møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Debriefing fra fællesmøde med faglige selskaber og HB d. 9. november
3. Briefing fra HB inkl. status for overdragelse faglige kurser (GA og LHL)
4. Plan2Learn – status på implementering samt ressourcer til faglige kurser
5. Godkendelse af vedtægtsændringer – DSHLF og DSMF
6. Specialiseringsordning: "Specialisering for alle" og osteopati
7. "Siden sidst"
8. Korte infopunkter
  - a. Henvendelse omkring adgang til måleredskaber (Compu Group Medical) (GA og BDH)  
DSF møde med Sille og Karen
  - b. Fagkongres 2022 og deltagelse faglige selskaber – debriefing fra styregruppe (GA)
  - c. Promovering af faglige selskaber / film (LHL)
  - d. DSF og netværk, herunder, DMCG og LVS (LHL)
  - e. Opdatering af DSF strategi og handleplan
  - f. Socialt arrangement i januar, bestyrelsen
9. Eventuelt

## **1. Velkomst og godkendelse af dagsorden**

GA bød velkommen til mødet og gennemgik dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse.

### ***Konklusion***

***Bestyrelsen godkendte dagsorden til mødet.***

## **2. Debriefing fra fællesmøde med faglige selskaber og HB samt dialogmødet d. 9. november**

Bestyrelsen havde en gensidig evaluering af fællesmødet d. 9. november, hvor der var deltagelse af faglige selskaber og HB-medlemmer.

Der var enighed om, at det havde et godt og konstruktivt fællesmøde, men også at der var en stor variation i det forskellige pitch/oplæg, som blev præsenteret af de faglige selskaber.

Bestyrelsen var enige i, at mødet var vellykket og alene det at deltagerne fik mulighed for at mødes fysisk på tværs af selskaber og HB, gav mulighed for at tale konstruktivt hen over de skel og knaster der til tider har været i samarbejdet.

Bestyrelsen pegede også på at ramme og indhold kan blive endnu skarpere, og bl.a. bør der være en tydeligere markering af det faglige ben/momentum kontra det politiske ben/momentum. Det var oplevelsen, at nogle HB-medlemmer talte mere ind i det faglige momentum end det politiske. Desuden blev det nævnt, at der med fordel kan være en bedre tidsstyring af program og de enkelte pitches, som for nogle blev lidt for lange.

Bestyrelsen var optaget af, at de mange input fra mødet blev taget med ind i det videre samarbejde med HB. Bl.a. blev det fremhævet at emner og problemstillinger som, ældreområde, handicappede, sundhedsfremme, prærehabilitering, rehabilitering, arbejdsmiljø, psykiatri, akkreditering af efteruddannelse og specialisering blev diskuteret på fællesmødet.

GA og RGH nævnte, at de d. 10. december skulle mødes i koordineringsudvalget, hvor den videre proces og program for fællesmøde d. 27. januar skal aftales.

Bestyrelsen var desuden optaget af, at den videre proces ikke må afbrydes og der heller ikke må blive en oplevelse af, at starte forfra, men til gengæld at de nuværende input og forslag, nu konstruktivt bliver båret videre med henblik på at udforme og igangsætte konkrete indsatser.

## **Konklusion**

**Fællesmødet d. 9. november 2021 blev evalueret med de faldne bemærkninger.**

### **3. Briefing fra HB inkl. status for overdragelse faglige kurser**

Bestyrelsen modtog information fra GA og LHL fra deres deltagelse ved møder i Hovedbestyrelsen d. 16. november og d. 6. december 2021 med drøftelse af faglige relevante fokuspunkter.

Herudover var der en status for overdragelsen af de faglige kurser. GA og LHL kunne fortælle, at der nu er indgået en aftale med Brian Errebo-Jensen efter godkendelse af HB. Aftalen indebærer, at der pr. 1. marts 2021 kan ansættes svarende til ét fuldtidsårsværk i DSF's sekretariat med fokus på udvikling af efteruddannelsesforløb og faglige arrangementer i samarbejde med de faglige selskaber. Årsværket er i aftalen opgjort til 850.000 kr. hvorfor det årlige tilskud til Danske Selskab for Fysioterapi øges tilsvarende. Hertil er der aftalt en engangssum på 600.000 kr. som overføres til DSF. Midlerne skal anvendes til at udvikle og implementere den nye funktion i samarbejdet mellem DSF, faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter.

GA og LHL præsenterede udkast til brev, som skal sendes ud i forbindelse med offentliggørelsen af aftalen. Bestyrelsen gennemgik udkastet, som GA og LHL inden bestyrelsesmødet havde modtaget fra Brian Errebo-Jensen. På baggrund af input fra bestyrelsen, herunder at den fælles udmelding skal rettes til medlemmer generelt, sendte GA efterfølgende brevet til Brian Errebo-Jensen, med henblik på en snarlig fælles udmelding omindgåelse af aftalen.

#### Stillingsopslag – uddannelseskonsulent

Bestyrelsen drøftede proces og gav input til stillingsopslag i forbindelse med rekruttering af kommende uddannelseskonsulent ind i DSF's sekretariat.

Bestyrelsen pegede på, at der skal ansættes en profil som har kendskab til uddannelse og herunder gerne må have erfaring med udvikling af kurser og andre typer kompetenceudviklingsforløb.

Der var en drøftelse om, hvorvidt der alene skal rekrutteres blandt fysioterapeuter. Bestyrelsen var enige i, at i den bedste verden ansættes der en fysioterapeut, men i lyset af, at en række kompetencer, som fx uddannelsesplanlægning, administration og udvikling ikke nødvendigvis besiddes af en fysioterapeut, så kan der også rekrutteres bredere blandt profiler med sundhedsfaglig baggrund. Desuden blev det bemærket, at vedkommende skal have en veludviklet organisationsforståelse og være klar på at arbejde i en lille organisation, hvor netværk og sparring med kollegaer i Holmbladsgade er afgørende.

## **Konklusion**

**Bestyrelsen blev orienteret om aftale for overdragelse af faglige kurser til DSF og faglige selskaber**

**Bestyrelsen gav input til fællesbrev med Danske Fysioterapeuter, som skal informere om aftalen**

**Bestyrelsen gav input til stillingsopslag mhp. kommende rekruttering af uddannelseskonsulent til DSF's sekretariat**

#### **4. Plan2Learn – status på implementering samt ressourcer til faglige kurser**

LHL og LT orienterede bestyrelsen om plan for test af Plan2Learn i samarbejde med flere faglige selskaber, som ønsker at være "prøvekaniner", inden systemet skal rulles ud hos alle faglige selskaber, foråret 2022.

LT nævnte, at der er aftalt et opstartsmøde med Plan2Learn d. 13. december (2½ time), hvor følgende selskaber deltager:

- Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi
- DUGOF
- Test & Træning

Bestyrelsen kvitterede for præsentationen. Det blev påpeget, at der kan hentes mange vigtige og kostbare erfaringer i denne fase og det derfor er vigtigt at forholde sig til de input og opmærksomhedspunkter, som bliver rejst af de faglige selskaber i testfasen.

#### **Konklusion**

**Bestyrelsen blev orienteret om proces for test af Plan2Learn i samarbejde med en mindre andel af de faglige selskaber**

#### **5. Vedtægtsændringer: Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi og Dansk Selskab for**

DSF's bestyrelse skulle godkende beslutning om vedtægtsændringer, faglige selskaber.

**Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi (DSHLF)** har fremsendt oplæg til ændring af vedtægter, således:

*Bestyrelsen indstiller til at formanden og kassereren udnævnes som tegningsberettiget i vedtægterne.*

RGH erklærede sig inhabil i behandlingen.

Bestyrelsen godkendte det fremsendte forslag til vedtægtsændring fra Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi.

**Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi** havde fremsendt forslag til vedtægtsændringer, således:

§ 7.1 ændres til: Bestyrelsen består af 7 medlemmer og 1 suppleant. (ændring består i, at bestyrelsen fremover også skal bestå af 1 suppleant)

§ 7.3 ændres til: Suppleanten vælges for 1 år ad gangen. (tidligere 2 suppleanter)

§ 7.4 ændres til: Selskabet tegnes af formanden eller kassereren. Bestyrelsen vedtager sin egen forretningsorden. (udvides til at selskabet også tegnes af kassereren).

LHL erklærede sig inhabil i behandlingen.

Bestyrelsen godkendte det fremsendte forslag til vedtægtsændring fra Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi.

### **Konklusion**

**DSF's bestyrelse godkendte det fremsendte forslag til vedtægtsændring fra Dansk Selskab for Hjerter- og Lungefysioterapi**

**DSF's bestyrelse godkendte det fremsendte forslag til vedtægtsændring fra Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi**

## **6. Specialiseringsordning: Osteopati og "Specialisering for alle"**

### Osteopati

HIB og LT introducerede til drøftelse af osteopati og specialisering, med henvisning til tidligere drøftelse i bestyrelsen d. 8. november. De orienterede fra møde med de muskuloskeletale selskaber (DSMF, MDT, Akupunktur og SMOF (Sport havde ikke mulighed for at deltage)) d. 2. december, hvor de vendte perspektiver og problemstillinger ved osteopati og specialisering.

HIB nævnte, at de muskuloskeletale selskaber mener, at osteopati som udgangspunkt ikke kan indlemmes under specialiseringsordningen og de faglige selskaber i øvrigt. Der var en klar tilkendegivelse om, at osteopater ikke kan søge om specialisering. Der er dog også en enighed om, at der er en gråzone, hvor at der er overlap i en del af osteopati-uddannelsen med de muskuloskele efteruddannelser.

DSF's bestyrelse delte synspunkterne fra de faglige selskaber. Bestyrelsen understregede, at osteopati som udgangspunkt ikke kan indlemmes under specialiseringsordningen og de faglige selskaber i øvrigt. Der er en klar tilkendegivelse om, at osteopater ikke kan søge om specialisering. Der er dog også enighed om, at der er en gråzone, hvor at der er overlap i en del af osteopati-uddannelsen med de muskuloskele efteruddannelser.

Bestyrelsen pegede videre på behovet for, at problemstillingen forelægges som orientering og drøftelse i Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse. Dette med henblik på, at sikre en fælles holdning fra Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi på området.

Endelig nævnte bestyrelsen, at en drøftelse i HB bør tages som en bredere drøftelse i forhold til fysioterapifaget, som oplever stigende pres fra osteopater og andre behandlingstyper, som synes at være forankret i fysioterapien, herunder kranio-sakral terapi og body sds behandling.

LHL supplerede med, at han vil tage spørgsmålet ind i Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi med henblik på, at spørgsmålet mere specifikt kan rejses på baggrund af et ønske fra de muskuloskeletale faglige selskaber.

### Specialisering for alle

LT henviste til bestyrelsesmøde d. 8. november, hvor der blev besluttet at en takst for "ikke-medlemmer" skal fastsættes til max 4.000 kr. for førstegangsansøgere og 1.000 kr. ved re-certificering. Beløbet betales ved ansøgning og er uafhængigt om der modtages godkendelse.

LT har holdt møde med Sille og Mette Birk i Danske Fysioterapeuter og har aftalt, at der lægges en sag op til HB til behandling i møde d. 27. januar 2022.

Bestyrelsen kvitterede for orienteringen og ser frem til afklaring af taksten for ikke-medlemmer.

### **Konklusion**

**Bestyrelsen drøftede perspektiver og problemstillinger for osteopati og specialisering. Bestyrelsen vil rejse det som en drøftelse i Hovedbestyrelsen.**

**Bestyrelsen blev orienteret om proces for fastlæggelse af takst for specialiseringsansøgere, som ikke er medlemmer. Dette behandles af Hovedbestyrelsen d. 27. januar.**

## **7. "Siden sidst" (fast dagsordenspunkt)**

Under punktet er der mulighed for at give gensidig orientering om de forskellige indsatser, som kører (fastlagt i årlig handlingsplan) og om øvrige aktiviteter med DSF relevans.

Punktet kommer fast, inden punkt om korte informationspunkter.

### Orientering vedr. UP-sag om §2 (LHL/GA)

GA og LHL orienterede fra sagen, og om at de er blevet inviteret til møde med UP (Udvalget af praktiserende fysioterapeuter) ift. at drøfte deres henvendelse omkring det u hensigtsmæssige i sagsbehandlingen omkring GLA:D konceptet. GA nævnte, at det havde været en vanskelig samarbejdsøvelse, hvor hende og LHL oplevede, at det, i forbindelse med deres svar og udtalelse om GLA:D konceptet for ryg ikke havde været muligt at opnå en dialog med UP. GA nævnte, at de efterfølgende var blevet kontaktet af folk, som står bag GLA:D, som havde været meget kritiske ift. det svar som DSF tidligere har givet til UP.

GA og LHL var ærgerlige over forløbet og frygter at UP ikke vil tage en dialog omkring selve sagen, men alene ønsker at forholde sig til det fremtidige samarbejde mellem UP og DSF.

#### Forespørgsel vedr. videndelings-site og tidsskrifter (LHL)

LHL nævnte, at han har haft et møde med DSSF omkring udarbejdelse af faglige kataloger og faglige statusser. LHL pegede på, at der fortsat er behov for at få adgang til videnskabelige tidsskrifter. LHL vil rejse det i forbindelse med de faglige selskabers forberedelse til Repræsentantskabsmødet i 2022.

#### Arbejds miljøundersøgelse i råd, udvalg og bestyrelser (LHL)

LHL pegede på, at der bør sættes mere fokus på det gode arbejdsmiljø i foreningen af Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse og DSF samt faglige selskaber. Han nævnte, at der havde været en række ærgerlige tilfælde, hvor samarbejdet havde været udfordret og henviste bl.a. til den lange proces med forhandling om overdragelse af faglige kurser.

GA og LHL vil forsøge, at rejse det som en generel drøftelse i Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse.

## **8. Information og korte diskussionspunkter**

Under punktet præsenteres aktuelle informations- og afklaringspunkter. Punkterne er afstemt mellem DSF's sekretariat og DSF's formand. Der opfordres til, at alle bestyrelsesmedlemmer forud for hvert møde fremsender forslag til punkter af denne karakter.

### **8.1 Ekstern adgang til måleredskaber / CompuGroup Medical DK**

GA henviste til, at der på de seneste bestyrelsesmøder har været en drøftelse af henvendelse fra d. 3. oktober, fra CompuGroup Medical Danmark (CGM). Firmaet ønsker at få adgang til måleredskaber på fysio.dk. CGM er leverandør af IT og journalsystemer på sundhedsområdet til bl.a. læger og fysioterapeuter.

På baggrund af henvendelsen har BDH været i dialog med Sille og Danske Fysioterapeuter omkring mulighed for sparring ifm. at afklare tekniske og juridiske spørgsmål ved en evt. aftale med ekstern operatør.

GA nævnte, at der desuden er kommet en henvendelse fra KMD, som minder om henvendelsen fra CGM. GA og BDH vil afklare en samlet linje og mulighed i samarbejde med Danske Fysioterapeuter, så der er en tydelig procedure for, hvordan eksterne kan få adgang til måleredskabskataloget på fysio.dk

### **8.2 Fagkongres 2022 – deltagelse af faglige selskaber og studiedag**

GA nævnte, at hun på styregruppemøde for fagkongressen fik skabt opbakning til, at oplægsholdere, som ikke deltager i det øvrige program, har



mulighed for at deltage uden betaling. Hun nævnte, at dette også er kommunikeret til de faglige selskaber.

Bestyrelsen beklagede at der havde været denne usikkerhed omkring betaling for oplægsholdere, som havde ført til unødvendig uro blandt de faglige selskaber. Der var dog tilfredshed med beslutningen og ønske om, at det er det faglige program, som fra nu af er i fokus.

### **8.3 Promovering af faglige selskaber / gratis magasin og film**

LHL nævnte, at der er lagt op til at faglige selskaber i stedet for et fysisk magasin, kan få produceret kampagnofilm for de respektive selskaber. På mødet afventede LHL de sidste tilkendegivelser.

Kort efter mødet, blev det besluttet, at de faglige selskaber, som ønsker det, kan få produceret gratis kampagnofilm, med optagelse fysisk på fagkongressen.

LHL og LT vil planlægge det videre forløb og koordinere med de faglige selskaber, som ønsker at deltage.

### **8.4 DSF og netværk, herunder, DMCG og LVS**

LHL nævnte, at fysioterapeuter aktuelt bliver holdt uden for DMCG'erne (Danske Multidisciplinære Cancer Grupper). LHL nævnte, at kun lægerne er inddraget. LHL vil kontakte Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi og forsøge at aftale møde i starten af det nye år, for at afklare mulighederne for deres engagement.

LHL vil desuden gennemgå overvejelser for videre proces, for samarbejde med hhv. DMCG og LVS (Lægevidenskabelige Selskaber).

Derudover nævnte LHL, at der var afholdt webinar om "Alvorlig patologi", hvor der var ca. 25 deltagere.

### **8.5 Strategiopfølgning og DSF handleplan 2022**

GA nævnte, at der er et udestående omkring strategi og handleplan, men at hun foreslår, at det blev prioriteret ind i bestyrelsens aktiviteter i 2022. Bestyrelsen godkendte dette.

### **8.6 Socialt arrangement for bestyrelsen, efter nytår**

Der var på forhånd lagt op til, at bestyrelsen i det nye år skal mødes til et socialt arrangement, som kan foregå i København. Bestyrelsen var enige i at udskyde dette med henvisning til den stigende Covid 19 smitte.

## **9. Eventuelt**

*Der var intet til punktet.*