

Referat for møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	21. september 2021 kl. 10.00 – 16.00 <i>Efterfulgt af webinar om markedsføring af faglige selskaber kl. 16.15-17.45</i>
For referat:	Sted:
Lars Tomlinson	Holmbladsgade 70, lokale 1D

Deltagere (bestyrelsesmødet):	Afbud:
<p>Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Rasmus Gormsen Hansen (RGH)</p> <p><i>Lars Tomlinson (LT)</i> <i>Bibi Dige Heiberg (BDH)</i></p>	

D. 21. september 2021 blev der afholdt møde i bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF). Mødet havde følgende dagsorden:

- 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden**
- 2. Rep. de-brief**
- 3. Status på budget 2021**
- 4. Fællesmøde med HB og faglige selskaber d. 9. november**
- 5. Strategiseminar**
- 6. Henvendelse omkring adgang til måleredskaber**
- 7. Kommunikation Faglige selskaber**
- 8. Siden sidst (fast punkt)**

- 9. Korte infopunkter**
 - a. Møde med Læge Videnskabelige Selskaber
 - b. Telerehabilitering og inddragelse af de faglige selskaber
 - c. Promovering af faglige selskaber / gratis magasin og film
 - d. Orientering fra Nationalt Center for Overvægts tværfaglige følgegruppe
 - e. Oplæg på Det Nationale Rygsymposium
 - f. Plan2Learn og status på implementering
 - g. Fagkongres 2022

- 10. Forberedelse til 'Webinar om markedsføring af faglige selskaber'**

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

GA bød velkommen til mødet og gennemgik dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse. Der var ingen bemærkninger til dagsorden.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte dagsorden til mødet.

2. Repræsentantskabsmødet d. 27.-28. august - debriefing

GA og LHL orienterede fra det ekstraordinære repræsentantskabsmøde. De fremhævede, at der havde været en stor interesse hos de fleste deltagere for at drøfte faglige muligheder i foreningen. Desuden oplevede de en generel opbakning til de ambitioner, som DSF og de faglige selskaber arbejder ud fra. GA pointerede, at det også kom til udtryk ved, at en stor del af de faglige forslag blev godkendt. LHL supplerede med, at han var blevet endelig bekræftet i, at foreningen har både et politisk og et fagligt ben, og begge ben skal prioriteres i foreningens arbejde for medlemmerne.

Faglige forslag

Følgende faglige forslag blev godkendt:

- Specialistgodkendelse for alle fysioterapeuter, uanset medlemskab af Danske Fysioterapeuter
- Opstilling af faglige standarder ved kompetenceudvikling, Faglige selskab (Morten Høgh). (Delforslag 2 om 'livslang læring' blev trukket på mødet).
- Én løsning til kompetenceudvikling og sikring af adgang til forskningsbaseret viden
- A) Kompetencekonsulent. B) Afdække muligheder for kompetencefond
- DSF's regnskab vedlægges som orientering ifm. forelæggelsen af Danske Fysioterapeuters regnskab på repræsentantskabsmødet

Der var en kort drøftelse under hvert af forslagene, hvor der blev lagt vægt på, at DSF sammen med de faglige selskaber skal være involveret i implementeringen af forslagene. GA nævnte, at alle godkendte forslag i første omgang bliver behandlet af HB med henblik på at fastlægge videre proces.

Forslag om honorarstruktur i foreningen

LHL nævnte at han til repræsentantskabet sammen med Christina Vestergaard havde fremsat forslag om udvidet muligheder for honorering af foreningen. Han udtrykte sig positivt om, at Rep. besluttede at der skal udarbejdes et samlet forslag til struktur for honorering af arbejde for foreningen.

"3 netværkskonsulenter"

Bestyrelsen drøftede HB's forslag om ansættelse af tre netværkskonsulenter, som skal understøtte det regionale og lokale arbejde. Forslaget blev godkendt af Rep. DSF's bestyrelse ønsker, at der skal være et tydeligt fagligt indhold i konsulenternes profilbeskrivelser. Det blev nævnt, at det bør være muligt, at

mindst én af konsulenter har et særligt fagligt fokus. Det blev desuden understreget, at konsulenterne også skal bistå de faglige selskabers arbejde.

HB's formand siger farvel

Bestyrelsen hæftede sig desuden ved, at Tina Lambrecht havde annonceret sit fratræden som formand for HB. Bestyrelsen var enige i, at det var en både modig men formentlig også rigtig beslutning at vige som formand på dette tidspunkt, hvor der kan være behov for at lade nye friske kræfter tage over.

GA og LHL i Hovedbestyrelsen

Bestyrelsen kvitterede positivt for orienteringen og for det arbejde, som GA og LHL har lagt før og under repræsentantskabet. Der var en stor tilfredshed med, at både GA og LHL var blevet valgt ind til HB. Samtidig blev det bemærket, at GA og LHL fremover vil varetage alle dele af foreningens interesser, hvilket bliver en ubetinget fordel for både HB og DSF. GA og LHL nævnte desuden, at deres kandidatur til HB i høj grad var begrundet i opfordringer der blev givet af flere deltagere på repræsentantskabsmødet. GA bemærkede, at der generelt ikke var tilslutning til, at DSF får en fast plads i HB, men at man altså istedet opfordrede til, at såvel GA og LHL stillede op til HB.

Næste skridt for forhandling af faglige kurser

GA nævnte, at hun forud for kommende HB møde havde forsøgt at få punkt med på dagsorden omkring afslutning af forhandling om faglige kurser. Forslaget var dog blevet afvist af Karen Langvad, begrundet ved at der på det første HB møde d. 29. september, er en lang dagsorden desuden havde Karen henvist til, at var rejst et tidligere ønske om, at dialogen videreføres i regi af koordineringsudvalget.

Valg til regionsbestyrelser

LHL henviste til, at der i flere regioner er valg til bestyrelser. Han nævnte, at han bl.a. selv har prikket til personer fra faglige selskaber til at stille op til valg i Region Midtjylland. Han nævnte, at det vil være et stærkt signal, hvis der generelt kan komme et større faglig engagement i regionerne. GA supplerede og nævnte, at hun havde oplevet på regionale møder, forud for Rep. at der generelt er nysgerrighed og åbenhed for at involvere fagligheden i det regionale arbejde.

Konklusion

Bestyrelsen modtog orientering fra det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

Bestyrelsen drøftede indhold og perspektiver for de godkendte rep. forslag med ovenstående bemærkninger.

3. Opdateret budget 2021

Bestyrelsen havde inden mødet modtaget opdateret budget for 2021. LT havde sammen med GA gennemgået alle budgetposter og afstemt det med de planlagte udgifter for resten af 2021. Resultater viser følgende:

Udgifter (bogførte) pr. juli	1.513.475 kr.
Estimeret budget september 2021	2.906.859 kr.
Økonomisk ramme 2021	2.249.000 kr.
Egen kapital pr. 1. jan. 2021	537.235 kr.
Øk. ramme + egen kapital	2.786.235 kr.

LT gennemgik budgettet og pegede på, at der estimeres et samlet underskud på 120.624 kr. for 2021, hvilket inkluderer fremskrivning af alle planlagte udgifter den resterende del af året.

Bestyrelsen kvitterede for gennemgangen og medgav at der var tale om en alvorlig situation, men at der samtidig er tale om bevidste og kalkulerede strategiske prioriteringer, som har medført betydeligt øget udgifter 2021. Der blev særligt peget på bestyrelsens ambitioner omkring overtagelse af de faglige kurser, som har trukket en del ressourcer men uden at lede til en endelig aftale med Danske Fysioterapeuter. Og ikke mindst blev der peget på, at der er mange udgifter til oprettelse og implementering af e-læringsplatformen, Plan2Learn.

Bestyrelsen tilkendegav en forhåbning om, at der i løbet af efteråret kan indgås en endelig aftale om overdragelse af de faglige kurser, hvilket især kan betyde at udgifterne til implementering af Plan2Learn delvist kan dækkes af øget tilgang af ressourcer.

GA nævnte desuden, at en række af udgifterne til de projekter, som LHL er tovholder på, angår registrerede timer for 2020, som er afregnet i 2021. LHL supplerede, at der desuden er endelig afrapporteret på alle opgaver og projekter frem til og med august. Hertil kommer forslag om fast konsulentaftale for strategiske opgaver, som løses af LHL i perioden september-december 2021 (selvstændig behandlet nedenfor).

Konsulentopgave om implementering af DSF handleplan 20/21

LHL deltog ikke i behandlingen, da han blev erklæret inhabil under punktet.

LT redegjorde for oplæg til konsulentaftale, med følgende indhold og økonomi:

Projekt	Indhold	Honorar total
Projekt 1	E-læring: Implementering, herunder DSF administration, af Plan2Learn, e-læringsplatform	60.500,00 kr.
Projekt 2	Udvikling af standarder for curriculum til faglige selskaber	24.200,00 kr.
Projekt 3	Måleredskaber	36.300,00 kr.
Total		121.000,00 kr.

Bestyrelsen godkendte aftalen og understregede at rammen for perioden (september-december) er maksimalt 121.000 kr. med henvisning til, at der havde fremgået forskellige beløb i oplægget til dagsorden.

Bestyrelsen understregede desuden vigtigheden af, at der skal være en sikker plan for budget 2022 og at de ønsker at blive inddraget på et tidligt tidspunkt. Hertil nævnte GA, at det vil være punkt på kommende DSF bestyrelsesseminar (3.-5. oktober).

Konklusion

DSF's bestyrelse godkendte reviderede budget 2021 med bemærkning om, at sekretariatet skal følge alle udgiftsposter året ud og at bestyrelsen skal orienteres, såfremt der sker større ændringer.

DSF's bestyrelse godkendte konsulentaftale med Lars Henrik Larsen, august-december 2021 á total 121.000 kr.

4. Fællesmøde med HB og faglige selskaber d. 9. november

Bestyrelsen drøftede indhold og de videre perspektiver for fællesmøde med de faglige selskaber og HB d. 9. november i Middelfart. Mødet afholdes i forbindelse med ordinært dialogmøde med de faglige selskaber.

Fællesmøde med faglige selskaber og HB kl. 10.00-13.30 (inkl. frokost)

Der var en drøftelse af, hvad der skal fokuseres på i mødet med faglige selskaber og HB. GA opridsede intentionen med den nye samarbejdskonstruktion, som blev aftalt mellem DSF og HB i begyndelsen af 2021. Her lægges der op til, at de faglige selskaber og HB kan byde ind med aktuelle og relevante emner og problemstillinger, som kan løftes i samarbejde med Danske Fysioterapeuter. GA henviste til, at Jeanette Præstegaard på forhånd har lagt op til, at der skal sættes fokus på specialisering og kompetenceudvikling. GA understregede, at selskaberne skal have mulighed for at byde ind med alle relevante input, uden der fra start er en snæver ramme. Der var enighed omkring dette, men det blev også nævnt at der bør være en plan for facilitering af mødet. Og at input gives, hvor de konstruktivt kan indgå i det videre samarbejde under HB/DSF-konstellationen.

Bestyrelsen blev enige om, at fællesmødet kan have en både bred og åben drøftelse, hvor alle kan komme med input til samarbejdet. Dernæst kan der være en blok, hvor der sættes et lidt mere snævert fokus på fx kompetenceudvikling. Dette skal dog aftales af koordineringsudvalget, som mødes d. 14. oktober.

GA og RGH nævnte, at de ved kommende møde i koordineringsudvalget, vil sikre det brede faglige perspektiv medtages på fællesmødet.

Desuden var der enighed i bestyrelsen, om at fællesmødet mellem de faglige selskaber og HB er en vigtig anledning til, at komme meget tættere i dialogen på tværs af det politiske og faglige ben i foreningen.

Dialogmøde med de faglige selskaber kl. 13.30-17.00

Bestyrelsen pegede på, at dialogmødet med de faglige selskaber bliver en opsamling fra repræsentantskabsmødet med fokus på både godkendte faglige forslag og betydningen af, at GA og LHL nu er valgt ind i HB.

På baggrund af bestyrelsen input blev der fastlagt et program, som ser ud således.

Program for dialogmøde med faglige selskaber d. 9. november

13.30	Velkomst og opsamling fra fællesmødet med HB (formiddag)
13.50	Opfølgning fra Repræsentantskabet
14.20	Status på forhandlingen om faglige kurser
14.50	Måleredskaber, status på analyse
15.10	Pause
15.30	Hjælpeværktøjer – status for arbejdet og input
16.00	Plan 2 Learn og test og implementering
16.30	Markedsføring af faglige selskaber – opfølgning fra workshops med Cecilia og Heidi, DFys.
16.55	Tak for i dag

Webinar om specialisering og kompetenceudvikling

LT orienterede om, at der er foretaget en analyse af specialisering i fysioterapi og perspektiver for kompetenceudvikling. Analysen blev sat i søen af samarbejdsforum 2020 og gennemført foråret 2021. LT nævnte, at han sammen med GA planlægger et webinar d. 26. oktober mhp. at viden kan indgå som en del af drøftelserne på fællesmødet mellem HB og faglige selskaber.

Bestyrelsen opfordrede til, at webinarret bliver for allerede interesserede og med mulighed for at også andre end faglige selskaber og HB kan deltage.

Konklusion

Bestyrelsen gav input til dialogmøde samt fællesmøde med faglige selskaber og HB d. 9. november.

Bestyrelsen godkendte program for dialogmødet med de ovenstående input.

5. Strategiseminar og projekt hjælpeværktøjer

Bestyrelsen har aftalt strategiseminar d. 3.-5. oktober.

GA og LHL havde på forhånd fremsendt forslag til program for seminaret. Programmet lægger op til kombineret bestyrelsesmøde og strategiworkshop således:

- Dag 1: Bestyrelsesmøde inkl. opsamling fra implementering af Rep. forslag, jf. HB møde d. 29. september.
- Dag 2: Strategiopfølgning
- Dag 2: Opsamling på Handleplan 20/21
- Dag 2: Forslag til eksisterende og nye indsatser til Handleplan 21/22
- Dag 3: Konsolidering af indhold til Handleplan 21/22
- Dag 3: Budget 2022 i forhold til ny Handleplan

Bestyrelsen gennemgik programmet og gav få input, hvorefter programmet blev endelig godkendt.

Projekt hjælpeværktøjer

GA orienterede fra arbejdsgruppen der har fokus på udvikling af hjælpeværktøjer for de faglige selskaber. Arbejdsgruppen blev nedsat i forlængelse af DSF's årsmøde i juni. Der har været afholdt første møde i arbejdsgruppen, som har deltagelse fra fem faglige selskaber. Formålet er at samle forslag om "best practise" til selskabernes arbejde herunder de administrative bestyrelsesopgaver.

GA nævnte, at der på møde i arbejdsgruppen var masser af god energi og leveret mange konstruktive input. Der var desuden opmærksomhed på, at der også kigges på organiseringen af de faglige selskaber, herunder allokeringen af ressourcer fra Danske Fysioterapeuters medlemsindtægter. GA nævnte at der planlægges et survey eller lignende til at indsamle konkrete input og data fra de faglige selskaber, for at blive klogere på, hvad der bør indgå i det videre arbejde. LT vil kunne bistå med survey og behandling af data.

GA oplever generelt en interesse for, at se nye samarbejdsmuligheder på tværs af selskaberne og herunder forholde sig til de økonomiske rammer.

LHL supplerede med, at han også inden for det muskuloskeletale område, oplever en øget interesse for at ville mere samarbejde mellem selskaberne. Han opfordrede alle i bestyrelsen til frem mod strategiseminaret, til at tænke i perspektiver og muligheder for, hvordan nysgerrigheden og lysten til samarbejde kan tages med ind i en fremtidig organisering.

GA nævnte at der vil blive præsenteret en status fra arbejdsgruppen ved dialogmødet d. 9. november.

Konklusion

Bestyrelsen modtog orientering fra arbejdsgruppen om hjælpeværktøjer.

Bestyrelsen foreslog, at input fra arbejdet med hjælpeværktøjer tages med til strategiseminaret.

6. Henvendelse omkring adgang til måleredskaber

GA og BDH orienterede om en henvendelse fra Compu Group Medical DK (CGM), som er en stor softwarevirksomhed med fokus på behandling og distribution af sundhedsdata. Compu Group ønsker et samarbejde omkring måleredskaber.

Bestyrelsen drøftede henvendelsen og betonedede, at den både har interessante perspektiver men omvendt også flere potentielle risici.

Bestyrelsen pegede på, at der skal inviteres til et møde med CGM, hvor det skal afklares, hvad de præcist efterspørger. Der blev desuden peget på, at kataloget med måleredskaber, trods det ligger under login, ikke er beskyttet af ophavsrettigheder eller på anden måde copyright beskyttet.

Bestyrelsen pegede også på, at der kan være nogle interessante perspektiver, men at en evt. aftale ikke skal være eksklusiv, så andre tilsvarende operatører får samme muligheder.

Konklusion

Bestyrelsen besluttede, at BDH skal invitere Compu Group Medical til et møde, for at afklare deres konkrete ønske for samarbejde. Evt. beslutning om deling af måleredskaber skal tages af bestyrelsen

7. Kommunikation Faglige selskaber

GA opsummerede den seneste kommunikation med de faglige selskaber, mhp. at afklare om der skal sendes et nyhedsbrev afsted allerede til efteråret.

RGH nævnte, at man kan overveje at lave videoer som supplerende videndeling. Videoerne er forholdsvis hurtige og nemme at producere og kan virke bedre til kommunikation af budskaber, end mail og nyhedsbreve.

LHL nævnte, at det er forholdsvis ressourcekrævende i produktionen af nyhedsbreve og at 2 årlige nyhedsbreve er passende, bestyrelsen var enige i dette. LHL understregede desuden, at nyhedsbrevene suppleres med opdatering af facebook gruppe, samt mails om dialogmøder og webinarer og temafokuseret opfølgning, som fx status på Rep. eller projekt hjælpeværktøjer.

HIB nævnte, at også gives en løbende orientering fra arbejdet under specialiseringsordningen og hendes indtryk generelt er, at selskaberne er opdateret.

Konklusion

Bestyrelsen gav input til kommunikationen med de faglige selskaber

Det blev besluttet, at sekretariatet samler op på den løbende kommunikation til de faglige selskaber og hvordan og hvor ofte det sendes.

8. "Siden sidst" (fast dagsordenspunkt)

Under punktet er der mulighed for at give gensidig orientering om de forskellige indsatser, som kører (fastlagt i årlig handlingsplan) og om øvrige aktiviteter med DSF relevans.

Samarbejdet med Danske Fysioterapeuters sekretariat

GA orienterede om, at der er dialog med Danske Fysioterapeuters direktør, Karen Langvad omkring brug af ressourcer i sekretariatet, herunder om afklaring af mulighederne for, at GA arbejder og holder møder i Holmbladsgade.

GA har møde med Karen d. 9. oktober, hvor hun håber at der kan aftales nogle klare retningslinjer for, hvordan hun kan arbejde i Holmbladsgade og afklare det videre samarbejde på tværs af DSF og DFys. sekretariaterne.

Faglighed i fysioterapi

HIB orienterede om et kommende møde i arbejdsgruppen, som har fokus på faglighed i fysioterapi. HIB nævnte, at der planlægges et survey i efteråret, mhp. at resultater kan præsenteres efter nytår. Surveyet vil spørge ind til behov og ønsker på det faglige område og vil blive sendt bredt ud til alle medlemmer.

Bestyrelsen drøftede kort status for arbejdet. Der blev kvitteret for, at HIB løfter DSF's del af arbejdet, der blev dog også peget på, at det er forholdsvist lidt, der hidtil er kommet ud af arbejdet.

9. Information og korte diskussionspunkter

Under punktet præsenteres aktuelle informations- og afklaringspunkter. Punkterne er afstemt mellem DSF's sekretariat og DSF's formand. Der opfordres til, at alle bestyrelsesmedlemmer forud for hvert møde fremsender forslag til punkter af denne karakter.

9.1 Møde med Lægevidenskabelige Selskaber

GA, LHL og LT orienterede fra et spændende og konstruktivt møde med formand for Lægevidenskabelige Selskaber (LVS), Susanne Axelsen og sekretariatsleder, Marie Krabbe. Mødet havde fokus på, på erfaringsudveksling og få et nøjere indblik i de strategiske fokusområder hos lægerne.

På mødet blev der bl.a. talt snitflader ift. det nationale "vælg klog projekt", træning som forebyggelse og kommende reform på sundhedsområdet.

Bestyrelsen kvitterede for, at der nu er indledt en dialog med LVS og der var enighed om, at et samarbejde mellem LVS og DSF kan rumme mange interessante perspektiver. Bestyrelsen nævnte også, at det er vigtigt at der sættes ind med samarbejde, hvor der er oplagte fordele og muligheder for synergi.

9.2 Telerehabilitering og inddragelse af de faglige selskaber (LT og GA)

LT orienterede om et samarbejde internt i Danske Fysioterapeuter, som sætter fokus på brug af telerehabilitering og virtuelle konsultationer. Der forberedes et webinar for de faglige selskaber, hvor der inviteres 2-3 oplægsholdere, som skal give inspiration til brainstorm i mindre grupper.

Intentionen fra Danske Fysioterapeuter er, at samle erfaringer og viden omkring brug af telerehabilitering virtuelle konsultationer. Herunder er der behov for at få aktuelle input fra de faglige selskaber.

Bestyrelsen pegede på, at der er et vigtigt emne, som de faglige selskaber bør involveres i. Det blev også nævnt, at ved evt. udvikling af kurser eller anden kompetenceudvikling inden for telerehabilitering, bør det ligge i regi af DSF og de faglige selskaber og ikke Danske Fysioterapeuter.

LT tager input med i det videre samarbejde med Danske Fysioterapeuter og planlægning af webinarer.

9.3 Promovering af faglige selskaber / gratis magasin og film (LHL)

LHL orienterede om dialog med firmaet boostley, som producerer annoncefinansierede (fysiske) magasiner. LHL nævnte, at han sammen med Sine Secher fra Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi har talt med firmaet, med henblik på at lave et magasin for alle 17 faglige selskaber, som bl.a. kan deles ud ved fagkongressen, marts 2022.

RGH synes det lød spændende, men påpegede vigtigheden af, at alle forhold er afklaret, herunder evt. bindinger eller andre forpligtigelser i forbindelse med produktionen. Han understregede, at der skal være en aftale om, at DSF og de faglige selskaber ikke stilles til regnskab, hvis det fx viser sig at der ikke kan hentes tilstrækkeligt finansiering via annoncesalget.

LHL nævnte, at han sammen med LT har et kommende møde med firmaet og her vil gennemgå hele finansieringsmodellen og afklarer DSF's og de faglige selskabers økonomiske ansvar ved produktionen af magasinerne.

9.4 Orientering fra Nationalt Center for Overvægts tværfaglige følgegruppe (LHL)

LHL gav kort orientering fra aktuelt arbejde i Nationalt Center for Overvægts tværfaglige følgegruppe, hvortil LHL er udpeget. Arbejdet har fokus på indsatser for målgruppen, hvor der sættes ind i spændet mellem kost og motion.

9.5 Oplæg på Det Nationale Rygsymposium (LHL)

LHL orienterede om sin deltagelse ved rygsymposium, d. 15. september, i Region Syddanmark (Middelfart). <https://www.sygehuslillebaelt.dk/wm525543>, her repræsenterede LHL, DSF som oplægsholder og paneldeltager

LHL nævnte, at der var et stort fremmøde ved rygsymposiet, som henvender sig til alle sundhedsprofessionelle på tværs af sektorer herunder læger, fysioterapeuter, kiropraktorer, ergoterapeuter og sygeplejersker, som har berøring med rygområdet.

9.6 Plan2Learn (LHL)

LHL gav en status for implementering af Plan2Learn (P2L), som er DSF's og de faglige selskabers kommende kursus og e-læringsplatform. Dette med henblik på, at de faglige selskaber forventes at få adgang til platformen senest d. 1. januar 2022.

LHL nævnte, at han sammen med LT har arbejds møde og introduktion til P2L d. 27.-28. september. Planen er her at LHL og LT i første omgang bliver administratorer af platformen. På længere sigt skal der findes en løsning, når der er indgået en aftale omkring overdragelse af kurser fra faglige fysioterapeuter.

LHL nævnte, at han aktuelt kontakter SMOF med henblik på deres afprøvning af platformen i forbindelse med et symposium, som afholdes i november 2021.

9.7 Fagkongres 2022 og forslag til 'det faglige spor' (GA og LHL)

BDH og GA orienterede fra arbejdet med fagkongressens 'faglige spor'. GA nævnte at hun sammen med LHL, på vegne af DSF havde fremsendt to forslag:

- Faglig udvikling i et fællesskab - et open space arrangement (samarbejde med 'Erhvervsnetværket for frie praktiserende fysioterapeuter' og 'Praktiserende fysioterapeuter')
- Fremtidens fysioterapeutiske kerneopgave (samarbejde med Etisk Råd, Lederrådet og TR Rådet).

Begge forslag er blevet godkendt og bliver sammen med et tredje forslag (ikke DSF) grundlaget for sporet "Parløb" under fællesskabsporet på fagkongressen, d. 17.-19. marts.

BDH orienterede desuden om forslag fremsendt af de faglige selskaber til symposier på fagkongressen. Der er modtaget en bred vifte af forslag, som dækker næsten alle faglige selskaber. BDH nævnte dog, at der også har været en dialog med DUGOF, som ikke har haft mulighed for at få det forslag med, som de har stillet.

9.8 Syddanmarks regionale fagdag den 7. oktober 2021

LT orienterede om en henvendelse fra Region Syddanmark i forbindelse med kommende fagdag, hvor der er mulighed for at få en faglig stand.

Bestyrelsen drøftede dette, og vil lade det være op til de enkelte faglige selskaber, hvorvidt de vil deltage med stande. Bestyrelsen pegede dog på, at det kan være svært at få tilstrækkelig interesse ved en stand. Dette med henvisning til fagkongressen, hvor der vil blive afprøvet et nyt format, hvor de faglige selskaber i stedet for stande vil være synlige i en app, hvor deltagerne også kan stille spørgsmål og aftale møder i pauser på kongressen.

10. Forberedelse til, Webinar om markedsføring af faglige selskaber

Efter bestyrelsesmødet blev der afholdt et webinar for de faglige selskaber om markedsføring af faglige selskab. Webinaret blev afholdt i samarbejde med Danske Fysioterapeuter, hvor Cecilia Thorsén og Heidi Hem fra kommunikationsafdelingen, præsenterede muligheder og perspektiver for digital markedsføring. På webinaret deltog 20 personer fra et bredt udsnit af selskabernes bestyrelser.