

<b>Referat for møde i:</b>	<b>Dato for møde:</b>
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	24. februar 2021 fra 08.30 – 12.00
<b>For referat:</b>	<b>Sted:</b>
Lars Tomlinson	Virtuelt (Zoom)

<b>Deltagere (bestyrelsesmødet):</b>	<b>Afbud:</b>
Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Rasmus Gormsen Hansen (RGH)  Lars Tomlinson (LT) Bibi Dige Heiberg (Bibi)	

D. 24. februar 2021 afholdtes der møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Faglige kurser og debriefing fra møde i Samarbejdsforum d. 11. februar
3. Regnskaber fra DSF og faglige selskaber til Repræsentantskabet
4. Ny samarbejdskonstruktion inkl. udpegning til koordinationsudvalg
5. Det gode faglige selskab
6. Opdatering af DSF's hjemmeside
7. Projekt måleredskaber
8. Specialiseringsordning, inkl. designanalyse og notat om specialisering
9. Siden sidst (fast punkt)
10. Korte infopunkter
  - a. Regionerne og engagement fra faglige selskaber
  - b. Bilaterale møder med faglige selskaber (GA og LHL)
  - c. Karriereveje i psykiatrien – afslutning på projektet (GA)
  - d. Workshop med Rasmus Møller d. 25. februar
  - e. Næste møde 24. marts - som digitalt møde?
11. Forberedelse af det udvidet dialogmøde kl. 13.00-15.30
12. Eventuelt

## **1. Velkomst og godkendelse af dagsorden**

GA bød velkommen til det virtuelle møde og gennemgik dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse. Mødet blev afholdt forud for udvidet dialogmøde om faglighed i fysioterapi med deltagelse af de faglige selskaber og medlemmer fra repræsentantskabet (punkt 11).

### ***Konklusion***

***Dagsorden blev godkendt.***

***Bestyrelsen foretog en opsamling fra fællesmødet med fokus på, at der var bred tilslutning til den nye samarbejdskonstruktion.***

## **2. Faglige kurser og debriefing fra møde i Samarbejdsforum d. 11. februar**

GA og LHL orienterede fra mødet i Samarbejdsforum d. 11. februar. Et møde, hvor drøftelse af snitflader og organisering af de "faglige kurser", var det primære indhold.

GA og LHL påpegede, at der ved mødet i Samarbejdsforum havde været et andet oplæg til dagsorden end de havde foreslået. Desuden ønskede Danske Fysioterapeuter på mødet, at holde fast i en definition af de faglige kurser som værende specialefaglige kurser. GA og LHL nævnte, at de ved mødet havde stået fast på deres oplæg til drøftelsen, hvilket førte til enighed om, at drøftelsen skulle foregå ved følgende tre punkter:

- a) Snitflader og typer af kurser og arrangementer
- b) Sikre samarbejde mellem politik og den faglige del
- c) Økonomi

GA og LHL nævnte, at der trods indledende uenighed omkring dagsorden for mødet, var der efterfølgende en fornuftig drøftelse omkring snitfladerne for faglige kurser, som resulterede i, at der skal afholdes et nyt møde i samarbejdsforum. Dette er planlagt til d. 4. marts, hvor de faglige kurser igen vil være eneste punkt på dagsordenen.

Bestyrelsen udtrykte på mødet stor opbakning til GA og LHL's indsats i Samarbejdsforum og kvitterede for, at de var både vedholdende og meget engageret i spørgsmålet om den fremtidige organisering af faglige kurser.

### ***Konklusion***

***DSF's bestyrelse modtog orientering fra møde i Samarbejdsforum d. 11. februar 2021.***

***Bestyrelsen tilkendegav sine fuld opbakning til GA og LHL's arbejde i Samarbejdsforum.***

### **3. DSF's og de faglige selskabers regnskab til Repræsentantskabet**

Bestyrelsen drøftede konkrete opfordring fra repræsentantskabsmedlem om, at DSF offentliggøre sit regnskab og fremlægger det for Repræsentantskab.

Det var bred enighed i bestyrelsen om, at regnskabet inkl. beretning fra DSF's generalforsamling skal forelægges for Repræsentantskabet og desuden være tilgængeligt på DSF's hjemmeside.

Under punktet blev desuden drøftet, hvorvidt DSF og de faglige selskabers økonomi samlet set kan give et større fagligt udbytte for alle selskaber, herunder hvordan der kan skabes en generel bredere anerkendelse og respekt omkring det store frivillige arbejde hos de faglige selskaber.

Der blev samtidig drøftet forskellige perspektiver for at øge synergien på tværs af de faglige selskaber og DSF, hvor ressourcerne kan udnyttes mere hensigtsmæssigt til fordel.

Det blev foreslået, at der på et senere tidspunkt afholdes et dialogmøde med de faglige selskaber, hvor mulighederne for fremtidig organisering og herunder økonomi kan drøfte.

#### **Konklusion**

***Bestyrelsen godkendte, at DSF's revideret regnskab inkl. beretning forelægges for Repræsentantskabet og at materialet fremgår af DSF's hjemmeside.***

### **4. Samarbejdet med Danske Fysioterapeuter og HB: Ny samarbejdskonstruktion**

På mødet gav GA en samlet status for den nye samarbejdskonstruktion mellem DSF og Hovedbestyrelsen. Denne blev vedtaget ved fællesmøde med HB d. 28. januar. GA nævnte, at hun efterfølgende havde haft et møde med Tina Lambrecht og Karen Langvad, hvor de drøftede opstart og afvikling af møder på tværs af hhv. DSF's bestyrelse, faglige selskaber og HB.

Som en del af den nye samarbejdskonstruktion bliver der nedsat et koordinationsudvalg. Koordinationsudvalg skal dels sikre fremdrift i det arbejde, der igangsættes på baggrund af fællesmøderne mellem bestyrelsen i DSF og hovedbestyrelsen, og som videre skal tjene som indgangen for DSF og HB i forhold til det løbende samarbejde mellem parterne – eksempelvis ad-hoc nedsættelse af arbejdsgrupper ved behov.

Bestyrelsen skulle udpege 2 af bestyrelsesmedlemmer, som skal repræsentere DSF i koordinationsudvalget. LHL foreslog på mødet, at RGH og GA skulle indstilles til udvalget. MJH og HIB bakkede op om forslaget, hvorved at RGH og GA blev udpeget til koordinationsudvalget. I udpegningen blev der bl.a. lagt vægt på, at de begge har deltaget i arbejdsgruppen, som har udformet oplæg til den nye samarbejdskonstruktion.

## **Konklusion**

**Bestyrelsen indstillede Gitte Arnbjerg og Rasmus Gormsen Hansen til at repræsentere DSF i koordinationsudvalget.**

### **5. Det gode faglige selskab (Handlingsplan 2021)**

Forud for mødet havde MHJ og GA fremsendt et oplæg, som indeholder forslag til, hvordan der sikres en større kvalitet i de enkelte faglige selskaber og samtidig mere synergi ind i det faglige udviklingsarbejde på tværs af selskaberne. Oplægget er udarbejdet som en del af DFS's strategi (2019-2025), hvor der er udpeget "det gode faglige selskab", som arbejdstema.

Oplægget blev drøftet og der blev givet en række input og konkrete forslag til, hvordan oplægget skal se ud. Der var en generel tilslutning til, at oplægget skal skrives op imod en "golden standard" eller "rettesnor" for, hvad selskaberne skal være orienteret mod i deres udvikling.

Det blev dog understreget, at DSF ikke skal komme med en færdig opskrift på, hvordan de enkelte selskaber skal tage sig ud eller hvordan de bør prioritere.

Samtidig blev der peget på, at det er centralt at oplægget tager de vigtigste erfaringer med fra de forskellige selskaber og der på den måde lægges op til, at man på tværs af selskaberne kan udnytte indbyrdes gode erfaringer.

Endelig blev det foreslået, at der på lidt længere sigt kan igangsættes en proces i forlængelse af oplægget med inddragelse af de faglige selskaber. Dette med henblik på at kigge på at afklare forbedringspotentialer på tværs af selskaberne. Det blev nævnt, at en sådan proces evt. kan gennemføres med ekstern part eller ekstern konsulent.

## **Konklusion**

**Bestyrelsen drøftede oplæg om "det gode faglige selskab". MJH og GA vil færdiggøre oplægget på baggrund af input fra bestyrelsen.**

## 6. Behov for udvikling af DSF's hjemmeside

Bestyrelsen drøfte muligheder og potentialer for at gøre DSF's hjemmeside mere anvendelig. GA og LT pegede i introduktion til punktet, at der i takt med, at hjemmesiden oftere bliver opdateret og der er kommet en større bredde i indholdet, så er der behov for at hjemmesiden afspejler dette forhold. Særligt er der udgivet forskellige publikationer og rapporter, som risikere at "forsvinde", når de kun fremgår som nyheder og efter noget tid ikke længere er synlige på forsiden.

Der var en generel drøftelse af mulighederne for at justere den nuværende hjemmeside. Det blev nævnt, at der på sigt vil være behov for, at siden bliver mere tidssvarende med en logisk landingpage, hvorfra man kan tilgå alt relevant materiale, lige fra information om puljemidler til adgang til publikationer.

Bestyrelsen tilkendegav, at hjemmesiden på kort sigt bør ændres, så den giver mulighed for at indeholde oversigt over rapporter samt en opdateret liste over nye NKR samt udpegninger til arbejdsgrupper. Den nuværende struktur fastholdes, men de hidtidige indgange for hhv. "Kliniske retningslinjer" og "Måleredskaber" erstattes af nye overskrifter, hvor det forskellige materiale kan fremgå. Desuden skal der under "Om os" ske en opdatering, så indholdet er tidssvarende.

Opgaven skal løses af DSF's sekretariat men med involvering af web-ressourcer fra Danske Fysioterapeuter. LT og BDH vil sikre dette.

### **Konklusion**

***Bestyrelsen besluttede, at tilpasse hjemmesiden jf. til de faldende bemærkninger. Hjemmesiden opdateres i det kommende forår, 2021.***

## 7. Måleredskaber (Handlingsplan 2021)

LHL gav via powerpoint en status for arbejdet med "projekt måleredskaber. Der har været gennemført en survey, hvor i alt 304 personer har svaret. Besvarelserne viser en stor spredning af forskellige profiler, som gør brug af måleredskaber og der efterspørges generelt, at kvaliteten styrkes og samtidig at måleredskaberne gøres lettere tilgængelige for alle niveauer i fysioterapi.

Det blev bemærket, at flere forskere har deltaget i surveyet og der er kommet en række gode input og forslag til, at styrke de forskningsmæssige vinkler og perspektiver i måleredskaberne.

Samtidig er der et ønske om, at få større synlighed og mere formidling omkring brugen af måleredskaberne. Bibi forklarede om dette og herunder om overvejelser om at der nedsættes en referencegruppe, som bl.a. skal bestå af LHL, Bibi og Lone Ramer, som er faglig redaktør hos Danske Fysioterapeuter.

## **Konklusion**

**Bestyrelsen modtog orientering om arbejdet i "projekt måleredskaber".**

**Bestyrelsen godkendte, at der ved færdiggørelse af materiale kan gøres brug af grafiker Christina Panton, som forventes at bruge 1-2 timer til opgaven.**

### **8. Specialiseringsordning – analyse og notat om værdien af at have ansat specialister**

LT orienterede om status for analyse af specialiseringsordningen og øget promovning, med henblik på at få flere ansøgere samt mere bredde i ansøgerfeltet. LT nævnte, at en central del af analysen omhandler en analyse af de potentialer og evt. barrierer der for at få større udbredelse og forankring hos "bestillerne", dvs. arbejdsgivere, herunder region, kommune.

LT forklarede, at analysen gennemføres i samarbejde med designbureauet 1508, som står foran en række interviews med hhv. ledere og ansatte fysioterapeuter. Analysens første fase har en pris på 55.000 kr.

Bestyrelsen kvitterede for status og ser frem til at modtage afrapportering på baggrund af de kommende interviews.

Under punktet orienterede GA og MHJ om et nyt notat, som beskriver vigtige pointer og argumenter for at ansætte specialister. Notatet er udarbejdet af GA og MHJ med henblik på, at gøre det mere tydeligt for bilaterale parter, hvad der er af fordele ved fx ansætte fysioterapeuter med speciallister. Notatet er bl.a. fremsendt til Danske Fysioterapeuters sekretariat (betjening af lederrådet).

## **Konklusion**

**Bestyrelsen modtog orientering om specialiseringsordningen, herunder**

Ref

LT giver status

### **9. "Siden sidst" (fast dagsordenspunkt)**

Det er aftalt, at der på alle bestyrelsesmøder afsættes tid til at lave en fælles opsamling. Opsamlingen skal sikre et fælles fodslag i bestyrelsen og at alle er orienteret omkring DSF relevante aktiviteter.

Under punktet er der mulighed for at give gensidig orientering om de forskellige indsatser, som kører (fastlagt i årsplanen) og om øvrige aktiviteter med DSF relevans.

Punktet vil komme fast, inden punkt om korte informationspunkter.

Indstilling:

*DSF's bestyrelse skal give gensidige orientering om aktuelle DSF relaterede indsatser.*

*Bilag 9.1 DSF handleplan og årshjul (strategiseminar nov. 2020)*

Ref.

Der har været opslag om kommerciel podcast (Anders Nedergaard). Der har været lidt dialog med Lau, ellers kommer der ikke nyt

- Forskeranalyse

GA Finde ud af hvordan forskningen kan bruges på forskerseminar til sensommer.

LHL Kontrakt med Bente er halveret, da der er lagt et nyt snit på arbejdet

GA Fagkongres – Der skal laves et en referencegruppe ift. samarebjdssporet.

LHL Det er forsøgt fra Dfys at de gerne vil trække linjerne for arbejdet

Hvem skal sidde i K.udvalget?

## **10.Information og korte diskussionspunkter**

Under punktet præsenteres aktuelle informations- og afklaringspunkter. Punkterne er afstemt mellem DSF's sekretariat og DSF's formand. Der opfordres til, at alle bestyrelsesmedlemmer forud for hvert møde fremsender forslag til punkter af denne karakter.

### **10.1 Regionerne og engagement fra faglige selskaber**

GA og LHL har fremsendt en mail til de faglige selskaber med opfordring til øget regionalt engagement. Dette ifm. kommende generalforsamlinger, som afholdes i regionerne i løbet af foråret.

GA orienterer på mødet om baggrund for henvendelsen og om evt. tilbagemeldinger fra faglige selskaber.

GA Sendt mail ud, men der er ikke kommet kritik for pol. indblanding

### **10.2 Bilaterale møder med faglige selskaber (GA og LHL)**

GA og LHL planlægger en rundtur blandt de faglige selskaber. I 2019 besøgte de tilsvarende flere bestyrelser. Hensigten er at komme tættere på, hvad der rør sig i forskellige faglige selskaber og omvendt orientere om DSF's arbejde, med afsæt i de enkelte selskabers virkelighed og faglige indsatser.

GA og LHL deltog ved bestyrelsesmøde med Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi d. 5. februar. Der gives en orientering til bestyrelsen.

### **10.3 Karriereveje i psykiatrien – afslutning på projektet (GA)**



GA orienterer om det afsluttede projekt "Karriereveje i psykiatri", som er gennemført i samarbejde med Dansk Selskab for fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed og er initieret af Sundhedsstyrelsen. Projektets afrapportering er også at finde via nyhed på [fysio.dk](http://fysio.dk) [finde via nyhed på fysio.dk](#).

GA vil på mødet orientere om projektets afslutning og formidlingen af resultaterne som tilsvarende kan findes på [fysio.dk](http://fysio.dk).

#### **10.4 Workshop med Rasmus Møller d. 25. februar**

Bestyrelsen har godkendt, modtager ekstern sparring i forhold til at vurdere potentialer og udfordringer DSF's samarbejde med Danske Fysioterapeuter og HB. Intentionen er at få løftet perspektivet fra enkeltsager til forstå hvad der foregår i samarbejdet og hvordan det kan forbedres. GA og LHL har aftalt workshop med ekstern konsulent, Rasmus Møller, d. 25. februar, hvor bestyrelsen også bliver involveret i en time.

GA og LHL vil på mødet fortælle mere om, hvad der skal ske på workshoppen.

Bliver inddraget 15-16 Terrænbådet

#### **10.5 Næste bestyrelsesmøde d. 24. marts**

Der er aftalt bestyrelsesmøde d. 24. marts kl. 10-16 i Holmbladsgade. Det skal afklares om mødet evt. skal omlægges til video. Derudover er der frem til sommer planlagt bestyrelsesmøder:

- 13. april kl. 16-18 (virtuelt)
- 4. maj kl. 10-16 (Holmbladsgade)
- 1. juni kl. 16-18 (virtuelt)
- 14. juni kl. 13-18 (Severin)
- 15. juni 10-16 årsmøde med faglige selskaber (Severin)
- 17. august 10-16 Holmbladsgade

Det kan overvejes, hvorvidt der skal lægges ekstra bestyrelsesmøde ind før sommerferien, primo juli.

Fastholder bestyrelsesmøde d. 24. marts. Afventer

### **11. Forberedelse af det udvidet dialogmøde kl. 13-15.30**

*Bilag 11.1 Invitation til det udvidet dialogmøde*

*Bilag 11.2 Program for dialogmødet (eftersendes)*

*Bilag 11.3 Deltagerliste til dialogmødet*

### **12. Eventuelt**

*Der var intet til punktet.*