

Referat for møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	28. januar 2021 fra 12.30 – 18.00
For referat:	Sted:
Lars Tomlinson	Virtuelt (Zoom)

Deltagere (bestyrelsesmødet):	Afbud:
<p>Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) <i>Deltog i mødet fra kl. 15. Det fremgår under de enkelte punkter, hvis LHL ikke deltog.</i> Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Rasmus Gormsen Hansen (RGH)</p> <p><i>Lars Tomlinson (LT)</i> <i>Bibi Dige Heiberg (Bibi)</i></p>	

D. 28. januar 2021 afholdtes der møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og debrefing fra fællesmødet med HB
2. Repræsentantskab 2021 (LHL deltager)
3. DSF dialogmøde d. 24. februar – tema og format (LHL deltager)
4. Faglige kurser – status for samarbejdet med DFys
5. Plan2Learn og status for implementering og samarbejdet med DFys
6. Specialiseringsordning
7. Opdatering af projekt måleredskaber
8. Udpegning til arbejdsgruppe, udvikling af nationalt spørgeskema vedr. rehabilitering
9. Procedurer for udpegninger og høringer
10. Siden sidst (fast punkt)
11. Korte infopunkter
 - a. Synlighed på fysio.dk
 - b. Konsulentbistand iht. samarbejdet med Danske Fysioterapeuter
 - c. Kompetenceprofil
12. Forberedelse af Fællesmødet
Punkt blev taget på formøde kl. 8.30-8.55
13. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden samt debriefing fra fællesmødet med HB

LHL deltog ikke i punktet.

GA bød velkommen og gennemgik dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse.

Mødet blev afviklet i forlængelse af fællesmøde med Hovedbestyrelsen (HB) hos Danske Fysioterapeuter og som indledning havde bestyrelsen en gensidig opsamling fra fællesmødet med HB.

Bestyrelse var enige i, at det havde været et meget positivt fællesmøde, hvor der var bred tilslutning til oplægget om ny samarbejdskonstruktion. Det betyder, at

1. der fremover afholdes to årlige møder mellem DSF's bestyrelse og HB
2. der nedsættes et koordinationsudvalg med 4 årlige møder, herunder kan der nedsættes arbejdsgrupper ad-hoc som kan arbejde med forskellige emner/projekter, som er vurderet særlige vigtige for sammenhængen mellem fag og politik.
3. der skal fremover afholdes et årligt fællesmøde mellem faglige selskaber, DSF og HB.

Desuden var der på fællesmødet en drøftelse af grundlaget for de faglige selskaber og DSF, med baggrund i 2012-grundlaget. Der var opbakning fra både DSF's bestyrelse og HB, til at der i regi af det nye koordineringsudvalg skal arbejdes videre med en opdatering af 2012-grundlaget.

GA nævnte, at der afholdes et sidste møde i "det gamle samarbejdsforum" d. 11. februar, med primært fokus på at drøfte faglige kurser, men hvor der også vil blive drøftet næste skridt i implementeringen af den nye samarbejdsstruktur. Herefter bliver der indkaldt til møder i koordineringsudvalget.

Efter fællesmødet sendes en selvstændig opfølgning til DSF's bestyrelse og HB.

Konklusion

Dagsorden blev godkendt.

Bestyrelsen foretog en opsamling fra fællesmødet med fokus på, at der var bred tilslutning til den nye samarbejdskonstruktion.

2. Repræsentantskab 2021 og Team Rep.

Der blev givet en gensidig rapportering fra Repræsentantskabsmødet d. 6. januar.

Opsamling fra Repræsentantskabet

GA berettede, at hun oplevede et kritisk Repræsentantskab, som særligt i forbindelse med Tina Lambrechts beretning og under økonomi, havde rejst en række spørgsmål til foreningens arbejde og prioritering. Herunder havde GA oplevet at bl.a. TR og AMIR repræsentanter havde beklaget en manglende opbakning og støtte fra foreningen i forskellige sager, på bl.a. sygehuse.

DSF's bestyrelse gav udtryk for, at Tina Lambrechts beretning manglede vision og strategi, ikke mindst når det gælder faglige ambitioner for at udvikle faget.

GA orienterede videre om, at det ekstra ordinære Repræsentantskab, som nu er fastlagt til d. 27.-28. august 2021. Frist for indsendelse af forslag er d. 10. maj.

Team Rep.

LHL orienterede fra 'Team Rep. arbejdsgruppen'. En gruppe som har været nedsat med repræsentanter på tværs af de faglige selskaber, mhp. at forberede forslag til Repræsentantskabet.

Team Rep. havde forud for Rep. d. 6. januar arbejdet med følgende forslag:

- Forslag 1: Specialistgodkendelse for alle fysioterapeuter (se bilag 2.1)
- Forslag 2: DSF formand i HB (observatør) (se bilag 2.2)
- Forslag 3: Revidering af 2012 grundlaget, som beskriver organisering af DSF og de faglige selskaber.

LHL berettede, at de to første forslag om hhv. specialiseringsgodkendelse for alle fysioterapeuter og om DSF formandsplads i HB begge er udarbejdet, så de er helt klar til at blive indsendt som forslag. I forhold til det tredje forslag om "2012 grundlaget", så skal Team Rep. arbejde videre med dette. LHL vil invitere til ny møderunde i Team Rep. med mulighed for at nye interesserede kan deltage fra de faglige selskaber.

På bestyrelsesmødet havde LHL desuden et forslag om, at give en mindre DSF anerkendelse til Team Rep. deltagernes indsats i arbejdsgruppen. Efter en kort drøftelse, så var der opbakning til RGH's forslag om, at der gives et gavekort til et restaurantbesøg eller lignende (for 2 personer) ca. pris 600-700 kr.

Konklusion

DSF's bestyrelse havde en fælles drøftelse af Repræsentantskabet d. 6. januar.

Bestyrelsen godkendte oplægget til at videreføre arbejdet i Team Rep. frem mod deadline for Rep. forslag d. 10. maj.

Bestyrelsen godkendte, at der gives et gavekort til restaurantbesøg eller lignende, til medlemmer af Team Rep. som en symbolsk anerkendelse af deres indsats i arbejdsgruppen.

3. DSF dialogmøde d. 24. februar – virtuelt: Tema og format

Bestyrelsen skulle drøfte indhold og format for dialogmøde, som er planlagt til d. 24. februar 2021. Mødet skulle have været afholdt i Middelfart. Grundet Covid-19 restriktioner, var bestyrelsen enige i, at mødet skal omlægges til virtuelt format i stedet.

GA og LHL opridsede deres overvejelser omkring tema for mødet. Her nævnte de det fortsatte aktuelle fokus på faglighed i fysioterapi, og at det forud for det ekstraordinære Repræsentantskab vil være relevant at få en mere indgående drøftelse sammen med de faglige selskaber. Desuden foreslog GA og LHL, at der til mødet også inviteres deltagere fra Repræsentantskabet.

Bestyrelsen var enige i, at gøre faglighed i fysioterapi til fokus på dialogmødet.

HIB nævnte, at fokus ikke skal være Repræsentantskabet, men at udbyttet af mødet naturligvis vil være relevant at hive med ind i DSF's og faglige selskabers forberedelse til det ekstra ordinære Rep.

HIB nævnte også, at hun på Repræsentantskabsmødet oplevede en generel interesse omkring fagligheden i fysioterapi og det vil være godt at udnytte dette til, at tage en mere dybdegående drøftelse på tværs af faglige selskaber og deltagere fra Rep.

Bestyrelsen fastlagde dermed temaet for dialogmødet, hvor afsæt for dialogen bliver de faglige selskaber og hvordan Danske Fysioterapeuter i samarbejdet med de faglige selskaber kan være med til at løfte fagligheden. Formålet skal være, at blive klogere på, hvad ambitionen for fagligheden skal være, og hvordan vi bedst understøtter dette gennem foreningens struktur.

Det blev desuden bemærket, at man på mødet skal kigge på projektet om "Eftersyn af Danske Fysioterapeuters struktur" og diskutere det, som optakt til det kommende ekstraordinære Repræsentantskab.

Der var herunder opbakning til forslag om også at invitere valgte personer til Repræsentantskabet og dermed gøre det til et udvidet dialogmøde.

Bestyrelsen var desuden enige om, at mødets tidsramme skal være kortere end det normale fysiske dialogmøde, som var planlagt kl. 10-16. Der var enighed om, at mødet skal strække sig over 2½ time med indlagt pause.

Konklusion

DSF's bestyrelse godkendte indhold og format for dialogmøde d. 24. februar 2021. Mødet afholdes på zoom kl. 13-15.30. Fokus bliver på "faglighed i fysioterapi".

LT fra sekretariatet udsender efter bestyrelsesmødet invitation til de faglige selskaber med kort beskrivelse af ramme og formål.

GA og LHL udarbejder program, som sendes til de faglige selskaber inkl. invitation til deltagere fra Repræsentantskabet.

Bestyrelsen besluttede desuden, at næste bestyrelsesmøde bliver, forud for dialogmødet, d. 24. februar kl. 08.30-12.00 (zoom). Dette afløser mødet, som var planlagt d. 23. februar.

4. Faglige kurser og status for samarbejdet med Danske Fysioterapeuter

LHL deltog ikke i behandling af punktet.

GA orienterede fra igangværende dialog/forhandling med Danske Fysioterapeuter og HB's formandskab vedr. overdragelse af faglige kurser til DSF og de faglige selskaber.

GA henviste til møde i samarbejdsforum d. 17. december, hvor hun desværre fortsat oplevede at der tilsyneladende er forskellige udgangspunkter ift. hvilke faglige kurser der fremover skal varetages af de faglige selskaber. Hun oplevede, at der på samarbejdsforum alligevel ikke var tilstrækkelig velvilje fra Danske Fysioterapeuter til at overdrage faglige kurser til DSF og faglige selskaber, idet der bruges et begreb, "specialefaglige kurser" som ikke kan forklares. Trods et forslag om at inddrage HB for at få drøftelsen kvalificeret, blev det besluttet at holde endnu et møde om punktet i samarbejdsforum d. 11. februar 2021.

GA orienterede videre om, at hun efter samarbejdsforum i december har haft en dialog med Tina og Brian på mail, hvor hun har foreslået at der, for at få fremdrift i drøftelserne, bliver konkretiseret og arbejdet med de bekymringer, der nævnes i forbindelse med en ny organisering af kursusudbuddet. Konklusionen på denne mailkorrespondance er, at der ikke er bekymringer, der hindrer overdragelsen af faglige kurser til DSF og de faglige selskaber og det skal således ikke være en del af dagsordenen på mødet med Tina og Brian d. 11. februar.

GA nævnte desuden, at hun er orienteret om, at "faglige kurser" også har været drøftet i HB på møder i januar. GA oplevede det som positivt, at der på fællesmødet var flere HB medlemmer, som gerne ser at alle faglige kurser overdrages til de faglige selskaber, og også er uforstående overfor begrebet "Specialefaglige kurser".

Herefter var der en generel drøftelse i bestyrelsen omkring kurserne. Der var enighed om, at det langt henad vejen også bliver et spørgsmål om ressourcer, da udbud af både eksisterende og udvikling af nye kurser, vil afhænge af om DSF og de faglige selskaber har tilstrækkeligt ressourcer.

Bestyrelsen var desuden enige i, at hvis der er tale om kurser som efterlyses direkte af HB, så vil DSF naturligvis være åbne for dette – dog skal det selvfølgelig sikres, at der er fundet en løsning på spørgsmålet omkring ressourcer.

Bestyrelsen var enige i, at det er meget vigtigt og afgørende spørgsmål for DSF og de faglige selskaber. Herunder var der stor opbakning til, at GA og LHL står meget fast i den videre dialog med Tina og Brian. Endvidere var bestyrelsen optaget af, at der i forbindelse med fællesmødet nu var afstemt et ny samarbejdskonstruktion, og at dette måske kan være en mulighed for, at der kan findes en ny og mere farbar vej i den videre dialog/forhandling omkring de faglige kurser.

Konklusion

Bestyrelsen blev orienteret fra den aktuelle dialog omkring faglige kurser med Danske Fysioterapeuters sekretariat og HB's formandskab.

Bestyrelsen bakkede fortsat op om den linje GA og LHL har lagt i dialogen.

Bestyrelsen lagde op til, at såfremt der ikke kan findes en løsning i samarbejdsforum d. 11. februar, så skal der nedsættes en ny arbejdsgruppe i regi af det nye kommende koordineringsudvalg.

5. Plan2Learn og status for samarbejdet med DFys

LHL indledte med en status for implementering af Plan2Learn. Han nævnte, at der har vist sig nye tekniske udfordringer med brug af en nem-id løsning, som kan gøre at systemet alligevel er afhængig af at hente medlemsoplysninger hos Danske Fysioterapeuter. LHL nævnte, at en nem-id løsning vil gøre det markant dyre, da det koster over 2 kr. pr. login.

Bestyrelsen var enige i, at der ikke skal gøres brug af en dyr nem-id løsning. Der var således opbakning til, at Lars Henrik fortsætter dialogen med Danske Fysioterapeuters IT afdeling med henblik på at sikre en single sign-on løsning med sikker adgang mellem Plan2Learn og Danske Fysioterapeuters medlemssystem.

Det er ærgerligt at der, grundet en langsommelig proces i samarbejdet med Danske Fysioterapeuters sekretariat er sket en forsinkelse af hele projektet. Det er vigtigt at forsinkelsen meldes ud til de faglige selskaber.

LHL orienterede desuden om mulighederne i Plan2Learn, hvor der er mulighed løsninger for blended learning og E-learning.

Konklusion

DSF's bestyrelse tog status for Plan2Learn til efterretning

Bestyrelsen gav opbakning til, at LHL fortsætter dialogen med Danske Fysioterapeuter mhp. at sikre en varig løsning med login via DFys medlemssystem.

6. Specialiseringsordning

På mødet skulle bestyrelsen forholde sig til spørgsmål vedrørende ansøgningskravene til specialiseringsansøgningen:

- Supervisionskrav ved genansøgning

LT introducerede til spørgsmålet, som omhandler supervision i forbindelse med genansøgning hvert 7. år (re-certificering), hvor det står uafklaret, hvorvidt ansøgere skal have og dokumentere ny supervision. Det er således ikke præcist beskrevet i retningslinjerne, hvorvidt der skal dokumenteres yderligere supervisionstimer ved re-certificering.

Bestyrelsen var enige i, at det centrale ved re-certificering er, at ansøgere kan påvise fortsat at være aktive inden for specialet, og herunder løbende opnå ny læring, viden og sparring.

Bestyrelsen forholdt sig til både kravet om supervision og kravet til efteruddannelse, som er beskrevet til 7 ECTS, svarende til 200 timers efteruddannelse.

Bestyrelsen var enige i, at der skal fastlægges en samlet krav for supervision og efteruddannelse i forbindelse med re-certificering. Desuden blev det påpeget, at specialiseringsordningen i forvejen indeholder tilpas høje krav for at blive godkendt, og at det ikke skal være et mål, at gøre det vanskeligere for de fysioterapeuter, som først er blevet godkendt én gang under ordningen. HIB nævnte, at der dog fortsat skal kunne påvises en vis mængde af "livslang læring".

For at imødekomme, at der ikke har været et tydeligt eksplicit krav om supervision, så besluttede bestyrelsen, at der fremover skal være et nyt krav om, at der skal dokumenteres mindst 5 timers supervision og 5 ECTS (svarende 137,5 timers) for efteruddannelse. Kravet skal opfyldes i henhold til eksisterende retningslinjer, dvs. at det skal være opnået i den mellemliggende periode på syv år, som er perioden fra en godkendelse til krav om re-certificering. Kravet gælder både ved re-certificering for specialister og for certificerede klinikere.

Konklusion

Bestyrelsen besluttede at, ansøgere til re-certificering (begge niveauer), skal dokumentere hhv. 5 timers supervision og mindst 5 ECTS for efteruddannelse. Kravet gælder fra kommende ansøgningsrunde, frist 1. september.

- Hvor snævert kan man søge i forhold til et speciale?

LT introducerede til drøftelsen som omhandlede, hvor meget bredde kontra hvor snævert et fokus man som ansøger, kan have inden for et speciale. Spørgsmålet var rejst da der ved seneste ansøgningsrunde er behandlet ansøgninger til det muskuloskeletale speciale, hvor ansøgere har et forholdsvis snævert fokus på behandling inden for et subspeciale.

GA supplerede med en anden tilsvarende case fra 'Arbejdsliv'. Hun er blevet kontaktet af en potentiel ansøger, som ønsker sparring ift. et bestemt "hjørne" af arbejdsliv-specialet. GA henviste til, at der i Australien er en mere systematisk inddeling af subspecialer og som DSFiArbejdsliv har anvendt til at udarbejde et skema der skal understøtte arbejdet med at operationalisere specialebeskrivelsen.

Bestyrelsen drøftede spørgsmålet, og der var enighed om at de forskellige snit på de faglige selskaber først og fremmest skal lægges af de enkelte faglige selskaber. Det er ikke en opgave for DSF's bestyrelse eller specialiseringsrådet.

LHL foreslog, at der på et senere tidspunkt kan inviteres til et dialogmøde/webinar, hvor de faglige selskaber kan drøfte de forskellige tilgange til et fagligt speciale og give indbyrdes sparring og erfaringsudveksling.

Konklusion

DSF's bestyrelse drøftede spørgsmålet omkring tolkninger af de faglige specialer og subspecialer. Det blev besluttet, at sekretariatet orienterer de faglige selskaber om, at det er dem der har opgaven med at tolke og tilpasse beskrivelse af specialebeskrivelsen.

- Projekt, øget synliggørelse og promovning af specialiseringsordningen

LT orienterede fra analyse af specialiseringsordningen vedr. øget promovning med henblik på at få flere ansøgere og generelt større opmærksomhed omkring ordningen. LT orienterede om, at eksternt firma analysefirma, 1508, har leveret forslag til analysedesign, som er blevet godkendt af samarbejdsforum.

GA nævnte, at hun forventer at ophæng til analysen i regi af DSF og Danske Fysioterapeuter vil blive under det kommende koordineringsudvalg.

HIB orienterede desuden fra aktuel henvendelse fra Aarhus Universitetshospital, som har spurgt til muligheden for at høre mere om specialiseringsordningen. HIB og LT forventer at deltage i et møde med fysioterapeuter fra hospitalet, hvor de kan fortælle om mulighederne i specialiseringsordningen.

MJH foreslog, at der laves en nyhed om den stigende interesse for specialiseringsordningen. Desuden foreslog hun, at der på hjemmesiden bliver oprettet en "Q & A", så man som ansøgere kan få svar på de spørgsmål, som mange andre også har stillet.

LT nævnte, at dette vil være noget der trækkes med ind i analysen omkring promovning af ordningen.

- Aktuel ansøgningsrunde og orientering fra webinar d. 13. januar

LT orienterede fra den aktuelle ansøgningsrunde, som havde frist d. 1. februar. LT forventer at mere end 20 nye vil søge, og at lidt under halvdelen søger som specialister. Ved webinar d. 13. januar var der også omkring 20 deltagere. Her præsenterede LT mulighederne i ordningen og gennemgik ansøgningsprocedurer.

Konklusion

Bestyrelsen blev orienteret om analyse af promovering af specialiseringsordningen og om status for igangværende ansøgningsrunde.

7. Opdatering af projekt måleredskaber

Bibi introducerede til nyt kvalitetsvurderingsskema. Selvstændig powerpoint er vedlagt referatet.

Bibi rammesatte formålet med at opdatere skemaet – en beslutning som blev taget af DSF's bestyrelse i efteråret 2020. Bibi nævnte, at der er et generelt behov for at gøre alle fysioterapeuter tilstrækkeligt fortrolige med brug af evidens. Måleredskaberne skal efterlade et evidensbaseret og videnskabeligt aftryk og det skal have en vis grad af troværdighed og bør derfor også indeholde de videnskabelige begreber. Bibi nævnte, at det var nogle af de bagvedliggende overvejelser og samtidig er skemaet blevet opdateret så det i dag er mere brugervenligt og nemmere at finde rundt i.

Herudover foreslog Bibi, at skemaet deles med de faglige selskaber mhp. at få det pilottestet inden endelig udgivelse.

Bestyrelsen godkendte det nye skema med bemærkning om, at det er helt afgørende, at det er blevet væsentlig mere brugervenligt og mindre bureaukratisk end det tidligere skema.

GA bemærkede, at der skal indsættes en sætning ifm. udbetalinger, at man skal være opmærksom, hvorvidt det er a- eller b-indkomst. LT sender en sætning til Bibi, som kan anvendes.

Desuden godkendte bestyrelsen ideen med, at få skemaet pilottestet med 2-3 repræsentanter fra forskellige faglige selskaber. Evt. kan der sondres mellem både dem som har tidligere erfaring med at beskrive måleredskaber og nye brugere.

Survey

LHL og Bibi havde inden jul udsendt et survey, som er blevet delt flittigt på sociale medier og via Corpus. Surveyet spørger ind til brugen af måleredskaber. LHL nævnte, at har været lidt udfordringer med at få tilstrækkelig med besvarelser, men at det nu begynder at se mere lovende ud, med en forventning om over 300 besvarelser.

Som eksempel på de foreløbige svar, så nævnte LHL, at mindst 65 % af fysioterapeuterne bruger måleredskaberne ifm. nye praksisudfordringer. Desuden viser data, at der er en generel fortsat efterspørgsel på måleredskaber.

HIB foreslog, at der bliver inviteret til et webinar/fyraftensarrangement, hvor både det nye skema og ikke mindst resultaterne fra surveyet kan blive præsenteret. Mødet bør i princippet være åbent for alle interesserede.

Bestyrelsen kvitterede for HIB's forslag og LHL og Bibi vil tage det med ind ifm. formidling og synliggørelse af projektet.

Konklusion

DSF's bestyrelse godkendte det reviderede kvalitetsvurderingsskema, med de faldende bemærkninger.

Bibi og LHL vil komme med forslag til synliggørelse og formidling, herunder idé til et webinar om måleredskaber.

8. Udpegning til arbejdsgruppe, udvikling af nationalt spørgeskema ved rehabilitering

LHL deltog ikke under punktet.

Bibi orienterede om en henvendelse, som DSF har modtaget fra PRO-sekretariatet vedrørende anmodning om udpegning: I forbindelse med det nationale arbejde med PRO (Patient Reported Outcome) og udvikling af nationale spørgeskemaer skal der etableres en klinisk koordinationsgruppe indenfor rehabilitering. Formålet med gruppen er at få udviklet et nationalt spørgeskema til brug indenfor rehabilitering.

Bestyrelsen var inden mødet orienteret om, at følgende kandidater er indstillet fra selskaberne:

1. Thomas Maribo, ph.d., forskningsleder, professor (Defactum/AAU)
2. Henrik Bjarke Vægter, ph.d., lektor, Smertecenter Syd (OUH/SDU)
3. Graziella Zangger, PT, Ph.d. stud. hos Progrez i Region Syddanmark..

Bestyrelsen havde en drøftelse omkring de tre kandidater og var enige om, at udpegningen skal tage højde for at også det kommunale område skal løftes. Det blev desuden drøftet, hvorvidt der kan udpeges to eller om det kun er én person.

Bestyrelsen var enige i, at pege på Thomas Maribo som førstevalg, og hvis der kan udpeges to, så blev der også peget på Graziella Zangger.

Bibi vil efter mødet afklare, hvorvidt der kan indstilles mere end én person.

Under punktet var der desuden en drøftelse af de kliniske retningslinjer, som fremgår af fysio.dk. Bibi nævnte, at hun har været i dialog med kommunikation hos Danske Fysioterapeuter om, hvorvidt der fortsat skal være et DSF logo på hjemmesiden.

Der var bred enighed om at DSF logoet skal forblive på hjemmesiden om kliniske retningslinjer, og det skal afspejle at de kliniske retningslinjer er en central opgave i DSF's arbejde.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte, at Thomas Maribo indstilles til PRO sekretariatet, til klinisk koordinationsgruppe inden for rehabilitering.

9. Procedurer for udpegninger og høringer

Bibi introducerede til drøftelse og godkendelse af procedurebeskrivelse for høringer og udpegninger. Bibi har opdateret tidligere version med henblik på at gøre det retvisende, hvor der er afvigelse fra aktuelle procedurer.

Bestyrelsen godkendte udkast til beskrivelse af procedurer for udpegninger. Bestyrelsen tilkendegav stor tillid til Bibis arbejde og kompetencer i forhold til at redegøre for procedurerne.

Konklusion

DSF's bestyrelse godkendte forslag til procedurebeskrivelse for høringer og udpegninger

Bestyrelsen godkendte at den opdaterede procedurebeskrivelse lægges på hjemmesiden og at der derefter sendes orientering til faglige tovholdere med opfordring til at tage et møde, hvor Bibi kan gennemgå beskrivelsen

10. "Siden sidst" (fast dagsordenspunkt)

Det er aftalt, at der på alle bestyrelsesmøder afsættes tid til at lave en fælles opsamling. Opsamlingen skal sikre et fælles fodslag i bestyrelsen og at alle er orienteret omkring DSF relevante aktiviteter.

Supervisionsuddannelse

GA orienterede fra den nye supervisionsuddannelse, som DSF har været tovholder på udviklingen af, i 2020. I første omgang blev uddannelsen udskudt, men planen er at den starter op fra januar med virtuel undervisning. 19 er tilmeldt, hvoraf 5 er fysioterapeuter.

Fagkongres

GA orienterede om, at DSF sekretariat ved Bibi nu er blevet inviteret ind i udvikling af Fællessporet til fagkongressen. GA har været i forhandling med Danske Fysioterapeuters sekretariat mhp. at DSF bliver mere synlige og involveret i Fællesskabssporet. Desuden kunne GA meddele, at der nu lavet en aftale med Danske Fysioterapeuter om, at Bibis aktiviteter relateret til det videnskabelige spor på fagkongressen nu er blevet en del af budget for Fagkongres, i form af, at der er afsat 98.000 kr. til medfinansiering af Bibi.

Bibi orienterede desuden om, at der er frist for de store sessioner d. 31. jan. Bibi oplever at der kommer mange forslag fra fagmiljøer mv. og det vidner om

stor interesse og engagement fra de faglige selskaber og øvrige faglige miljøer.

Hvor er muskuloskeletal fysioterapi om 10 år

GA nævnte, at hun har deltaget på et temamøde hos DSMDT sammen med Michael Rathleff, hvor temaet var "Hvor er muskuloskeletal fysioterapi om 10 år". GA synes det var et spændende arrangement, med omkring 20 deltagere. Og hun nævnte, at DSF måske kunne lave et tilsvarende i DSF arrangement på et senere tidspunkt.

Videnskabelige tidsskrifter

HIB orienterede fra arbejdet med at købe adgang til abonnementer til tidsskrifter for medlemmer af faglige selskaber. Hun nævnte, at det synes noget vanskeligt at få en økonomisk bæredygtig aftale, hvor der er et tilstrækkeligt niveau og omfang af tidsskrifter.

Der var enighed i bestyrelsen om, at det er tid til at undersøge alternative muligheder og at næste skridt bør være at gå til Danske Fysioterapeuter og rejse det som en generel forespørgsel mhp. at alle medlemmer kan få adgang til tidsskrifter.

Desuden var der enighed om, at der skal gives en status til de faglige selskaber, hvori det nævnes hvilke økonomiske udfordringer der er med, at få købt tidsskrifts adgang.

11. Information og korte diskussionspunkter

11.1 Synlighed på fysio.dk

GA kom med en generel opfordring til bestyrelsen om løbende at involvere sig i relevante diskussioner som foregår på fysio.dk. Bl.a. i forbindelse med forberedelse af Repræsentantskabet har der været forskellige diskussioner og det er sandsynligt at der også vil komme nye diskussioner omkring faglighed i foreningen, frem mod det ekstraordinære Repræsentantskab til sommer.

Desuden orienterede LT om, at han oplever et positivt samarbejde med Danske Fysioterapeuter omkring kommunikation og synliggørelse. Og samtidig opfordrede LT hele bestyrelsen til, at komme med input og ideer til nyheder, som egner sig til at blive kommunikeret via fysio.dk

11.2 Konsulentbistand i forbindelse med samarbejdet med Danske Fysioterapeuter

GA og LHL har drøftet relevansen af, at hente ekstern sparring i forhold til at vurdere potentialer og udfordringer i DSF's samarbejde med Danske Fysioterapeuter og HB. Intentionen er at få løftet perspektivet fra enkeltsager til forstå hvad der foregår i samarbejdet og hvordan det kan forbedres.

GA og LHL orienterede fra deres dialog med, Rasmus Møller, som er ekstern konsulent. Rasmus kan konkret give vejledning og sparring ifm. at gøre mennesker gode til de opgaver de skal løse sammen. Bl.a. kan han skubbe til den forståelse som er i dag, med en idé om, at tegne mentale landkort over situationer for samarbejdet og tydeliggøre landskabet og forståelsen af det.

Bestyrelsen var positive over for det nye tiltag og der var opbakning til, at LHL og GA har en dag sammen, hvor de sammen med Rasmus Møller gennemfører en proces, der kan udfordre deres forforståelser og pege på nye muligheder for et godt samarbejde. Der var enighed om, at det kan være ganske givtigt at få nogle friske øjne ude fra, til at se på samarbejdet. Der var samtidig et ønske om, at bestyrelsen kan blive involveret på dagen, dog med de begrænsninger der er for ikke at kunne mødes fysisk.

GA og LHL kvitterede og bemærkede, at de vil tage videre planlægning med Rasmus Møller og undersøge om bestyrelsen måske kan være med på video, på en del af "campen".

Konklusion

Bestyrelsen godkendte, at GA og LHL har modtager én dags sparring/coaching ved konsulent, Rasmus Møller. Pris 20.000 kr.

Bestyrelsen opfordrede til at afklare hvorvidt at den øvrige del af bestyrelsen kan være med online i et udsnit af dagen.

11.3 Kompetenceprofil

DSF har sammen med hhv. netværket for Praktiserende Fysioterapeuter (PF) og Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter (EFPF) udarbejdet en kompetenceprofil, som er målrettet nyansatte og nyuddannede på klinik. Kompetenceprofilen er nu [offentliggjort](#) og der er tilsvarende lavet en nyhed på [fysio.dk](#)

GA orienterede om, at arbejdet med kompetenceprofilen er afsluttet. Aktuelt er der lavet en nyhed på DSF's hjemmeside. Der har været en foreløbig positive respons fra medlemmerne. Desuden har Janne Dyrby og Gurli Petersen fra Danske Fysioterapeuter efterlyst mere viden mhp. at bruge kompetenceprofilen ifm. praksiscertifikatet og akkreditering.

12. Forberedelse af Fællesmødet (dette punkt tages ifm. ekstra bestyrelsesmøde kl. 8.30-8.55)

Bestyrelsen havde en særskilt drøftelse med forberedelse af Fællesmødet med HB.

13. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger til punktet.