

# Referat

<b>Referat for møde:</b>	<b>Dato for møde:</b>
Bestyrelsesmøde i DSF - Skype	25. marts 2014 15-19.30
<b>For referat:</b>	<b>Sted:</b>
Mette Østergaard	IT-møde

<b>Deltagere:</b>
Martin B. Josefsen Bente Andersen Bjarne Rittig-Rasmussen Henrik Bjarke Vægter Hans Stryger  Mette Østergaard Henrik Hansen

## 1. Velkommen og tak for sidst

Bestyrelsens medlemmer orienterede om diverse arbejdsgrupper, de har deltaget i.

## 2. Tænketaank

DSF har modtaget en henvendelse fra Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi vedr. etablering af netværk, der går på tværs af de faglige selskaber. Sekretariatet har bedt faglige selskaber, der ønsker at bidrage til at afdække eventuelle behov for tværgående netværk om, at indsende beskrivelser inden 1. april 2014.

Bestyrelsen drøftede mulighederne i at etablere et tværgående netværk for eks. de udpegede faglige tovholdere fra hvert fagligt selskab. Bestyrelsen er positiv overfor, at DSF koordinerer og faciliterer dette netværk. Modellen for netværket skal tage udgangspunkt i inddragelsen af de personer (selskaber), som netværket er relevant for. Ved første møde i netværket kan således diskuteres, hvorledes disse personer ønsker at kommunikere, og hvorledes netværket ønskes fungerende. En mulighed er også brug af sociale medier, hvor dette kan være hensigtsmæssigt. Dermed vil ejerskabet af netværket ligge hos de faglige tovholder (eller anden udpegede), og dagsorden for eventuelle møder/dialog vil være styret af de personer, der ønsker at deltage.

Sekretariatet vil facilitere og koordinere, men ressourceforbruget holdes minimalt. Første møde forsøges planlagt til en gang i sensommer eller efterår.

## 3. Kursusvirksomhed

Før etableringen af DSF, er Danske Fysioterapeuters arrangering af faglige kurser blevet drøftet på dialogmøder mellem Danske Fysioterapeuter og de tidligere faggrupper og fagfora er. Efter konvertering til faglige selskaber og etablering af DSF, har faglige selskaber ytret forventning om, at faglige kurser, der i dag udføres af Danske Fysioterapeuter, læg-

ges over til DSF. Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse (HB) har derfor drøftet mulighed for at lægge faglige kurser udført hos Danske Fysioterapeuter over i DSF-regi.

HB forholder sig positive overfor at lægge de faglige kurser over i DSF. Der kan blive tale om at flytte ressourcer med fra Danske Fysioterapeuter over i DSF. Hovedbestyrelsen har identificeret elementer i et udspil om, hvorledes HB forestiller sig en ny model for faglige kurser i DSF.

Bestyrelsen er enig i, at faglige kurser bør arrangeres af de faglige selskaber. Bestyrelsen ønsker at inddrage de faglige selskaber i en kortlægning af, hvilke ønsker de faglige selskaber har i en eventuel model for faglige kurser organiseret i DSF. Bestyrelsen finder derfor, at fremadrettede drøftelser med Danske Fysioterapeuter bør foregå i en længerevarende dialog, hvor de faglige selskaber bliver inddraget så meget som muligt.

## 4. Deltagelse i Fagkongres

Danske Fysioterapeuters Fagkongres afholdes den 5-7. marts 2015 i Odense. DSF har på foranledning af Danske Fysioterapeuter opfordret faglige selskaber til at indgive forslag til fokuserede symposium og forslag til oplægsholdere. Dertil har DSF mulighed for selv at indgive forslag til symposier og forslag til oplægsholdere.

DSF vil gerne benytte kongressen til at gøre opmærksom på sin eksistens og få flere medlemmer til at melde sig ind i et fagligt selskab. Bestyrelsen drøftede forskellige muligheder og identificerede:

- Symposium om DSF og de faglige selskaber; hvorfor melde sig ind i et fagligt selskab – fordi det er stedet, hvor din faglighed bliver hørt i sundhedsvæsenet.
- Workshop om specialer i fysioterapi; En fremlæggelse af DSFs arbejde med specialer.
- Hvad er evidens i fysioterapi?

Forslag til andre aktiviteter fra DSFs side kunne være; at DSF deltager i panel-debatter, emner som: fundraising, videnskabelig formidling (alternativer til publicering af artikler), faglig integritet (etik), opsætning af forskningsstudie, kliniske retningslinjer (hvordan læser/implementerer man en klinisk retningslinje), måleredskaber, hvad er kvalitet i fysioterapi?

## 5. Organisation

### Procedurer

Bestyrelsen drøftede hørings- og udpegningsprocesser samt, hvorledes sekretariatet understøtter de udpegede i arbejdet, sikrer læring om kompetencer/profiler for udpegede og orientering til bestyrelsen.

Der har vist sig behov for at nuancere de udpegningsprocesser og høringsprocesser, som DSF hidtil har ført. Dette er afhængigt af, hvilken karakter udpegningerne har. Bl.a. har følgende udpegningsforhold gjort sig gældende: accelererede udpegningsforløb, speciale-specifikke og bredt (generel fysioterapi), behov for sekretariatsnær udpegnings (intern læring) eller efter rådgivning fra Danske Fysioterapeuter. Dette drejer sig særligt om udpegnings, som ikke vedrører kliniske retningslinjer, hvilke kører efter vanlige procedurer. Vi arbejder løbende på at forbedre vores processer, og befinder os stadig i en læringsproces om, hvorledes den bedste model bliver skruet sammen.

Bestyrelsen drøftede informations-flow tilbage til bestyrelsen fra repræsentanter. Bestyrelsen ønsker ikke at kontrollere de udpegede, men at have muligheden for at kunne støtte og vejlede i arbejdet. En udpegning er først og fremmest et tillidserhverv, under grundlag af den bedst mulige udpegning i situationen. De faglige selskaber skal have rådgivning og vejledning til rådighed til at kunne udpege de bedste personer til den specifikke opgave. Sekretariatet vil foretage en evaluering sammen med de udpegede til efteråret. Heri er det målet, at DSF vil kunne opstille kriterier for, hvornår repræsentanter føler sig godt klædt på, og hvornår de evt. kunne have yderligere behov.

Det er bestyrelsens opgave at være informeret. For at sikre dette, opstilles en model, hvor sekretariatet forud for hvert bestyrelsesmøde indhenter status i alle arbejdsgrupper, hvor DSF har repræsentanter, og orienterer bestyrelsen mundtligt på mødet.

Såfremt DSF står i den positive situation, at de faglige selskaber har indstillet flere kvalificerede kandidater, vil sekretariatet opstille kandidaterne i en skematisk form således, at bestyrelsen får et overblik over eventuelle kvalifikationer til opgaven. I bestyrelsens vurdering af kandidater, vil bestyrelsen således kunne kvalificere kandidater ved argumentation. Der kan også blive tale om en afstemning i enten faglige selskaber eller i bestyrelsen. Over tid vil sekretariatet udarbejde et overbliksdokument, som beskriver forskellige resourcepersoners kompetencer. Dette vil blive udarbejdet i samarbejde med de faglige selskaber.

Sekretariatet yder støtte og vejledning til repræsentanterne ved en model, hvor Faglig Konsulent har en indledende samtale med repræsentanterne forud for første møde. Dernæst har sekretariatet dialog med repræsentanten efter behov eller op til et bestyrelsesmøde. Repræsentanten opfordres til at kontakte Faglig Konsulent såfremt, repræsentanten møder udfordringer, bekymringer eller har spørgsmål. Der er således en løbende understøtning, dialog og gensidig orientering mellem sekretariatet og repræsentanterne. I eventuelle situationer, hvor sekretariatet vurderer, at der er behov for en særlig bestyrelseskvalificering, vil bestyrelsen blive inddraget ekstraordinært.

Der kan være nuanceringer i disse modeller alt efter indhold og karakter af repræsentation.

Sekretariatet påtænker at udarbejde en form for "velkomstpakke" til udpegede repræsentanter. Denne skal beskrive eks. hvilken arbejdsbyrde, der kan forekomme i arbejdsgrupperne, hvorledes arbejdet foregår samt, hvorledes DSFs sekretariatet støtter i det løbende arbejde.

## **Sundhedsstyrelsens specialeplanlægning**

Sundhedsstyrelsen reviderer deres specialeplanlægninger hvert fjerde år. DSF er i denne omgang kun inviteret med i to ud af i alt 36 lægelige speciale-gennemgang. Arbejdet bunder bl.a. i at opstille rettigheder til, hvilke sygehuse (hospitalsafdelinger, højtspecialiserede enheder) må behandle "hoved- og specialfunktioner" (særligt specialiserede sygdomsgrupper).

Sekretariatet har været i dialog med Sundhedsstyrelsen om, hvorfor DSF ikke er inviteret med i flere specialegrupper. Sundhedsstyrelsen har svaret, at det har været deres vurdering, at fysioterapi kun er relevant i to specialer.

Bestyrelsen mener, at yderligere involvering må bero på en løbende vurdering af, hvilke arbejder er relevant at deltage i. Specialeplaner, hvor rehabilitering indgår, eks. Thorax, psykiatri, ortopædi og pædiatri er områder, som bestyrelsen finder særligt relevante for inddragelse af fysioterapi-faglig ekspertise. Sekretariatet vil gennemgå de 36 specialepla-

ner, og vurdere hvilke kan være særligt relevante. Derefter vil sekretariatet fortsætte dialogen med Sundhedsstyrelsen om invitation til DSF i specifikke specialeplanlægningsarbejdsgrupper.

## Presse og Kommunikation

Bestyrelsen drøftede muligheder for udtalelser om faglige emner, hvor der ikke er evidens. Udgangspunktet er at være ærlige om, at fysioterapiens forskningsmæssige evidensgrundlag er begrænset på en række områder. "Best practice" er dog stadig forholdsmæssigt grundlaget for fysioterapiens virke<sup>1</sup>. Derfor vil fremtidige udtalelser fra DSF vejes ud fra den specifikke kontekst. Bestyrelsen anerkendte, at presseudtalelser i DSF-regi er nyt, og at vi løbende lærer, hvorledes presse og kommunikation kan optimeres. Bestyrelsen finder eksternt kompetenceudvikling for personer, der skal udtale sig på DSFs vegne, relevant. Punktet tages op på næste bestyrelsesmøde.

I DSFs budget er der mulighed for at ansætte en kommunikationsmedhjælper. Den stigende opgave med at vedligeholde og udvikle hjemmesiden er ikke mulig indenfor nuværende sekretariats ressourcer.

Som en midlertidig løsning ansættes Hans Stryger til at løse pressende udviklingsopgaver samt mindre vedligeholdelse af hjemmesiden. Hans har stor erfaring med hjemmesidearbejdet via sin webmaster-funktion i DSPPF. Dertil forventes synergi i, at forudgående oplæring mindskes ved udførelse af opgaverne, qua Hans' tilknytning til DSF. Hans indgår dermed i sekretariatet mht. kommunikationsopgaver i begrænset omfang.

Sekretariatet udarbejder udkast til kommunikationsplan til næste bestyrelsesmøde. Heri vil også indgå overslag på ressourceforbrug for videreudvikling af DSFs hjemmeside til brug i dialog med evt. mulighed for støtte fra Danske Fysioterapeuter.

## Logo

DSF har fået udarbejdet forslag til logo fra professionel grafiker.

Bestyrelsen vil bede grafikerens om at tilpasse logo-forslag efter kommentarer. Bestyrelsen vil blive forelagt de nye forslag ved førstkommande lejlighed.

## Henvendelse fra DSPF

Dansk Selskab for Pædiatrisk Fysioterapi (DSPF) har fået udarbejdet en medlemsundersøgelse ved hjælp af Danske Fysioterapeuters analysekonsulent. DSPF er i øjeblikket ved at afdække muligheder for at ændre deres medlemsblad, og evt. bruge færre ressourcer på denne form for kommunikation til deres medlemmer. I den forbindelse har de henvendt sig til DSF for at høre, om der er mulighed for synergi på tværs af faglige selskaber ifb. medlemsblad.

---

<sup>1</sup> I diskussionen anses "evidens" for høj evidens, dvs. anerkendte kontrollerede forsøg, RCT og forskningsmæssig dokumenteret effekt; hvor "best practice" defineres som erfaringsbaseret viden, hvor bedste tilgængelig viden benyttes og er anerkendt af praktikere (konsensus).

Bestyrelsen anerkender, at der er muligheder for kommunikation på tværs af de faglige selskabers medlemmer og netværk. DSF har dog lige nu prioriteret at opbygge DSFs hjemmeside før andre tiltag igangsættes.

## Vedtægtsændringer

Til DSFs stiftende generalforsamling blev vedtaget nogle ændringsforslag. Til dette års generalforsamling har bestyrelsen mulighed for at stille ændringsforslag op til generalforsamling. Eventuelle vedtægtsændringer skal efterfølgende godkendes af Danske Fysioterapeuters Repræsentantskab.

Bestyrelsen identificerede et behov for at opstille forslag om ændring af valgperiode for bestyrelsesmedlemmer, således at kun halvdelen af bestyrelsen er på valg hvert år.

Bestyrelsen drøftede yderligere et ønske om at ændre de økonomiske vilkår i DSFs organisation. Bl.a. større mulighed for at bestyrelsen kan mødes oftere, mulighed for frikøb af bestyrelsesmedlemmer/honorering og en forøgelse af formandens honorar svarende til en halvtidsstilling. Dette vil blive taget op på dialogmøder med Danske Fysioterapeuter.

## Danske Fysioterapeuters Faglig Status

DSF har udpeget repræsentant til Danske Fysioterapeuters Faglig Status. I drøftelserne med Danske Fysioterapeuter er fremkommet forslag om tilpasninger i model for udarbejdelse af Faglig Status. Bl.a. finder DSF at Faglig Status skal i høring inden publicering. Vedrørende udpegninger til sådanne arbejder vil DSF fremadrettet vurdere rammerne for det arbejde, vi bliver bedt om at udpege til. Heri, om DSF vil kunne stå inde for det produkt, som udpegningen giver mulighed for at udfylde samt formålet med produktet.

## Anmodning om optagelse som fagligt selskab

DSF har modtaget henvendelse om etablering af fagligt selskab fra den nuværende "Fraktion for Ridefysioterapeuter" samt en gruppe, som ønsker at etablere et fagligt selskab om hestefysioterapeuter (dyre/animalsk fysioterapi).

Bestyrelsen finder definitionen af det afgrænsede fagområde vigtigt. Bestyrelsen opfordrer grupperne til at orientere sig om navne og fagområde ift. internationale definitioner.

Umiddelbart vil sekretariatet besvare henvendelserne ved at forklare den proces, DSF er i vedr. revidering af specialer i fysioterapi samt de opstillede rammer for at være et fagligt selskab jf. konverteringsprocessen fra efteråret.

## Bone and Joint

Danske Fysioterapeuter har overgivet medlemskabet af "Bone and Joint DK" til DSF. repræsentation har indtil nu været ved Danske Fysioterapeuters formand Johnny Kuhr og med sekretariatsbistand fra Faglig Konsulent Vibeke Laumann.

Bestyrelsen finder det relevant at DSF deltager i dette arbejde og vedtager deltagelsen. DSF vil være repræsenteret ved formand.

## 6. Specialer i fysioterapi

Kommissorium og udpegningsbreve er udsendt 18. marts 2014. Bestyrelsen ønsker at tage følgende forslag med til første møde i arbejdsgruppen:

- Arbejdsgruppen bedes overveje, hvorvidt det kan være relevant at udarbejde 2 eller flere modeller for specialer i fysioterapi
- Arbejdsgruppen bedes vurdere, hvorvidt de finder arbejdsgruppen velrepræsenteret indenfor det definerede formål.

Det udarbejdede procesnotat blev vedtaget af bestyrelsen.

## Årsmøde

På baggrund af tidligere drøftelser er udarbejdet et udkast til program for Årsmødet. Bestyrelsen drøftede forskellige muligheder for oplægsholdere. Bestyrelsen sender forslag til sekretariatet inden mandag den 31. marts.

Der blev rejst mulighed for, at faglige selskaber inviteres med i alt tre repræsentanter, hvoraf kun to delegerede har mulighed for at deltage i generalforsamling. Dette giver mulighed for, at faglige selskaber eks. kan invitere deres udpegede "faglige tovholder" med til mødet. Dertil vil arbejdsgruppen for speciale-projektet også være inviterede. Påmindelse om dato sendes til de faglige selskaber snarest muligt.

## 7. Orientering

### Måleredskaber

Henrik Hansen orienterede mundtligt om status og proces for arbejdet med kvalitetsstruktur for måleredskaber. Rapporten er næsten færdig. Rapporten sendes i høring hos udviklingsfysioterapeuter i offentlige institutioner i april måned. Via Danske Fysioterapeuters månedlige nyhedsbrev til privat praksis, inviteres interesserede udviklingsfysioterapeuter fra privat praksis til at give høring, også i april måned. Skabeloner og kvalitetskriterier forventes publiceret på måleredskaber sommer 2014.

### Netværk for Udviklingsfysioterapeuter

Bestyrelsen blev informeret om henvendelse fra en gruppe af kommunale udviklingsfysioterapeuter, der ønsker at etablere et netværk for østdanmark. De har anmodet Danske Fysioterapeuter om penge til opstart. DSF kan bidrage ved at facilitere ved national koordinering og identificere behov samt relationer til faglige selskaber.

### Dropbox

Bestyrelsen blev informeret om invitation til dropbox-mappe, som de alle bedes benytte efter behov.

### Invitation til Faglige selskaber fra region Syddanmark

Sekretariatet har fremsendt invitation til deltagelse i planlægningsmøde til et større dagsarrangement i region Syddanmark til faglige selskaber 20-03-2014.

## **Vision, strategi- og handlingsplan**

Fremadrettet arbejdes videre på vision, strategi- og handlingsplan. Oplægget behandles på bestyrelsesmøde 3. juni 2014.

## **Økonomi**

Regnskabet er ved at blive udarbejdet af Deloitte. Punktet bliver fremlagt på bestyrelsesmøde 3. juni 2014.

## **8. Mødedatoer**

Næste møde er planlagt til et skypemøde den 13. maj. Mødet vil udelukkende handle om endelig planlægning af årsmøde og generalforsamling.